

# 刑警阿拉木斯的“三本帐”

●赵晓华

1990年7月,毕业于内蒙古司法学校的阿拉木斯,怀揣着一个热血青年的警察梦,走进阿拉善盟阿左旗巴彦浩特镇公安分局,开始从事治安巡逻工作。一个月过后,他被分到刑警队,第一次参与办理的案件就是协助调查取证,由于受害人听不懂汉语,阿拉木斯便充当了翻译和侦查员的双重身份。让二十出头的小伙子去劝说比他小不了几岁的小姑娘,来陈述被侵害的经过,阿拉木斯开始是羞怯的,但是,他凭借着良好的职业素养,很快镇定下来,他运用熟练的蒙语,对受害人进行心理疏导,终于让一名惊魂落魄的小姑娘陈述了犯罪嫌疑人的所有罪恶,刑警队及时收集到最完整的证据。

作为真正的刑警,一生中要参与破获很多大案、要案,才能将理论的知识融汇贯通。让阿拉木斯成长起来的案件——由他主侦破获的“11·9”重大系列抢劫案就是其中之一。2005年11月9日,辖区居民周某在回家途中遭遇歹徒使用钝器打击致死。无独有偶,与此作案手段相似的共有16起案件,发生在3个地区,造成1死13伤。一时间,七万多人的小镇震动了,抢劫杀人的歹徒被民间描述成“恶魔”。作为专案组的一员,阿拉木斯的压力非常大,地毯式摸排、甄别嫌

疑线索、秘密蹲坑守候。整个冬天,风里来雪里去,除了精力和体力的消耗,就是内心对破不了案的焦灼和煎熬。直到2006年3月3日深夜至次日凌晨,巴彦浩特镇再次发生了3起抢劫案。通过分析作案的特点和受害人的陈述,专案组判断有可能是“恶魔”又回来了。根据之前对犯罪嫌疑人信息的准确掌握,专案组开展了“收网”行动,追捕工作秘密展开,随着“恶魔”周某的落网,本案终于划上了句号。

年复一年,日复一日,阿拉木斯已不记得侦破过具体的案件数,只记得主侦参与侦破的案件有几千起,涉案金额达到几百万。然而,破了多少重大案件,多少没破,未破的案件哪些有嫌疑人,哪些没有嫌疑人,就像本“账”被深深地烙印在他的心里,始终拿不走、放不下。阿拉木斯说,每年他都会对未侦破案件盘点一下,也是对自己参与侦破案件的一个交待,“人不能不认旧账”。

好钢要用在刀刃上,这是阿拉木斯对他第二本“帐”的诠释。刑侦大队经费相对独立,主要用于办公、办案和公务用车运行开支等。近几年,犯罪嫌疑人利用电信、网络等高科技手段犯罪的案件层出不穷,作案成功率高达惊人。由于此类案件多为跨国跨省跨

地区发生,侦查人员外出办案率只增不减,仅2017年的民警差旅费就多达40多万元。

2016年,为破获一起数额达37万元的电信诈骗案,十多名侦查员经过了4个多月的努力,共赴5个省十多个县市,捣毁嫌疑人窝点1个,抓获4名嫌疑人,并成功将37万元追回返还。

在这个过程中,外出侦查人员成为了阿拉木斯最关心的对象,阿拉木斯说,一线侦查人员最为辛苦,好几个月回不了家,差旅费必须首先保障,其他开支可以推后解决。按照规定,出差办案都有相关标准,但为了提高破案率,一般都会选择购买打折机票或乘坐免费航班,这不仅是在与时间“赛跑”,高效办案,也是节约经费的好办法。

说到经费,阿拉木斯还有本“帐”在他心中盘算。随着违法犯罪多样化,经费的开支也呈现出多种形式,如非正常死亡案件的检验鉴定费用就是一笔不小的开支。一份非正常死亡者的病理切片决定着案件的定性,这也体现了刑侦工作“鉴真、精细”的理念。在自治区内,生物检材被送到具有检验资质的院所,路途往返一千多公里,送检时间最短需要3天,检验结果最短也得一个多月后才能出报告。为了解决这一难题,

2016年4月,经阿左旗公安局党委协调,刑侦大队与宁夏附属医院和吴忠市公安局等友邻单位建立了刑事科学技术跨区域警务合作机制,病理切片的送检时间和开销大幅度缩短了三分之一,这样也就距离揭秘真相更快一步。

阿拉木斯记着的三本“帐”,是一名刑警的责任所在,虽然现在的他已不能冲锋在一线,但他没有半点懈怠,在阿拉木斯看来,这是组织上照顾他腿脚不方便给的“闲差”。他谦逊地说:“所有的一切都离不开集体的力量,没有团结协作的精神,单打独斗是开展不了的。”

一位不甘被照顾的人,一个心中还有伟大抱负的人,和辉煌的年轻时代破案经历相比,阿拉木斯的实力早已集腋成裘,聚沙成塔,坚实而厚重,在他喜爱的刑侦事业中执着地临风而立……



## 物业服务合同纠纷的问题根源和解决办法

●岱雄

近年来,呼伦贝尔市新巴尔虎右旗人民法院受理的物业服务合同纠纷案件逐年增多,此类案件事关民生问题,如处理不当,会对社会民众安居乐业带来负面影响。

在审判实践中,发现该类案件存在以下几点问题:一是物业服务中存在“重收费、轻服务”或者“只收费、不服务”现象,服务企业不履行或者不完全履行合同约定或者法律、法规规定的维护和管理义务。二是作为服务对象的业主,对物业服务范围认识不周全,分不清物业服务企业和房地产开发商的管理服务范围,大多数业主以为只要缴纳了物业费用,所有问题都归物业服务企业管理,不解决问题就恶意拒交物业费用,导致大量物业服务纠纷涌入法院。三是因业主将房屋转租外兑或者租赁者又再次转租等错综复杂的问题,出现业主、承租人、借用人或者物业使用人身份信息不明确、合同内容不全面等棘手难题。

对此,新巴尔虎右旗人民法院提出如下四点建议:一是物业管理部门应加强监管力度,完善物业管理制度,规范物业管理行为,依托科技手段,提高物业管理和服务水平。二是物业服务企业应按照《物业管理条例》和物业服务合同的约定,对房屋及配套设施设备和相关场地进行维修、养护、管理,维护管理区域内的环境卫生和工作秩序。加强与业主及房屋租赁者的沟通与协调,签署书面协议,在明确权利义务的同时,做好人员登记和备案工作。三是有效利用业主大会会议和业主委员会会议,对物业管理和物业服务事项进行协商和投票,产生纠纷时,要及时应对、积极沟通,协同社区调解组织、街道办事处、居民委员会等,释法明理、定纷止争。四是业主应自觉配合物业服务企业,主动履行义务,如涉及到房屋转租外兑等问题,应签订书面合同,明确业主与物业使用人的权利义务范围,并及时告知物业服务企业,以便登记备案。

(作者单位:呼伦贝尔市新巴尔虎右旗人民法院)

## 司法体制改革背景下 如何加强检察官队伍建设

●张永军

对中国特色社会主义检察道路、检察理论、检察制度和检察文化的自信。围绕司法体制改革深入开展新时代检察职业精神、职业信仰的学习教育,帮助检察官在干事创业中培树“忠诚、为民、担当、公正、廉洁”的道德准则,不断健全完善检察官入职晋级宣誓制度,开展尊崇职业荣誉教育,增强检察官职业荣誉感和归属感。

(二)健全教育培训体系,提升检察官队伍的专业素能

检察官正规化职业化专业化建设归根结底是其职业素质的建设。而检察教育培训作为便捷有效的手段在培养职业素质方面有着系统性、针对性和实用性的独特优势。

要建立健全符合检察官岗位发展特点和新型办案模式的教、学、练、战一体化教育培训机制,在培训内容方面,应既兼顾政治素质、业务素质 and 职业道德的全方位提升,又要防止“大而全”,力求“专而精”,以满足不同岗位需要。探索完善检察官培训新模式,依托岗位素能基本标准,根据培训对象的差异,区分检察官职位和专业特点来确定每个班次的培训内容,实行小班化教学,开展精准化专业化培训。以学员为中心,以解决问题为导向,强调多元化的学习方式,通过案例研讨、实战演练等紧贴司法办案实践的教学方式,增强培训针对性、实效性。

(三)发挥“动态化”调整,完善检察官职业保障体系

要建立与检察机关宪法地位相适应的中国特色社会主义检察官职业保障体系,推进检察官队伍职业化建设。认真落实中央《关于加强法官检察官正规化专业化职业化建设全面落实司法责任制的意见》,完善检察官、检察辅助人员、行政人员的有效管理机制,建立明确、高效的队伍管理制度。推进检察官员额由上一级检察院统一管理,动态

调整,建立检察官职务法定制度,积极推进与检察官等级相对应的工作待遇等配套保障政策落实,在实践中不断完善与办案数量、质量、效果直接挂钩的绩效奖金分配办法,注重明确标准,划分档次,既要切实解决平均主义,又要具有可操作性,增强检察官办案积极性。建立“有进有出、能上能下”的员额管理制度,健全员额遴选、退出和增补机制,确保员额制改革落到实处,要以办案水平和办案能力作为入额、退额和增补的主要考核标准。

同时,还要同步建立健全检察官履行法定职责的保障机制,积极促进和鼓励检察官大胆履职。建立职业身份保障制度,明确非因法定事由、非经法定程序,不得将检察官调离、辞退或者作出免职、降级等处分。赋予检察官部分司法豁免权,保障检察官依法行使职权不受影响。

(四)增强监督制约,确保检察权规范运行

强化监督制约是确保检察权规范运行,提高检察机关司法公信力的重要举措,是检察机关提升法律监督能力,增强检察官队伍建设的重要抓手。在司法改革背景下,检察院更应紧贴司法办案工作,突出对检察权规范运行的监督制约。重点强化对检察权行使的动态督察,特别是对检察权运行重点岗位和关键环节的监督,尤其是对社会关注度高和人民群众反映强烈等突出问题的督察。持续推进检察官队伍纪律作风建设,重点监督“门好进、脸好看”但“事难办”等现象,对群众诉求置若罔闻、有罪不究,违规违法办案、受利益驱动办案,滥用强制措施等严重损害群众利益行为,确保检察权规范运行,促进检察官队伍正规化建设,提升检察机关、检察队伍的履职尽责能力。

(作者单位:呼和浩特市玉泉区人民法院)