

# 加强电力施工企业执纪监督的意义和作用

●丁亚娟

## 一、执纪监督的重要性

作为纪检监察机关的执纪人员,其所拥有的权力大多是用来发挥监督作用的,执纪监督的工作性质摆在这里,需要有专门的人员进行监督工作。执纪人员拥有信访案件筛选权、案件线索取舍权、定量性纪裁量权、专项检查、专项清理评判权等,从这些权利中,足以看出执纪人员的工作性质。纪检监察机关将会推动电力施工企业廉政建设,推动反腐工作在电力施工企业内部有序进行。

——加强执纪监督是时代的大势所趋。如今,从严治党、党的廉政建设已经成为时代的一个潮流。反腐败斗争愈演愈烈,加强纪检监察机关的监督作用就成为时代的迫切要求。纪检监察执纪人员的存在,有助于推动党的廉政建设的不断发展,另一方面对于整个企业来说,有利于提高企业的竞争力,净化企业干部的风气。

——加强执纪监督也是纪检监察自身建设的必然要求。纪检监察的作用是不可忽视的,它对于整个党的廉政建设起着举足轻重的作用。他们的工作性质就是监督反腐、打击反腐,推进党的廉政建设。既然自身是纪检监察的干部,承担着监督反腐的工作,那么如果自己已陷入了利益的腐败陷阱当中,所造成

的影响就可想而知了,如何才能获得信服力,只有自己做好表率,做好带头作用,才能让别人信服。

——加强执纪监督是正确行使权力的需要。任何一个权力的行使都需要监督,纪检监察在行使监督权力的过程中要受到监督,才能保证监督的顺利进行。如何才能有效地行使权力,应当有相应的监督与约束,在每一个环节中,都可以进行合理有效的监督。

——加强执纪监督是对电力施工企业内部干部的一种责任的体现。执纪监督的存在是对干部一种责任的体现,虽然看上去可能跟干部是过不去,但是从长远来看的话,纪检监察工作对干部工作的监督则是保障干部做到廉政做官,不出现腐败现象。纪检监察干部由于其工作性质,极容易被蛊惑,被利用,个别自控力差的纪检监察干部就难以把控住自己,做出违反廉政建设的事情。

## 二、执纪监督存在的问题

纪检监察干部的角色认识不清楚。在前文中提到了对纪检监察干部监督的必要性,当今时代,由于纪检监察干部的工作性质,他们面临的机会和诱惑更多,也就有更多犯罪机会。加之有的干部自身的控制能力不强就会滋生腐败。

一是监督主体制约薄弱。纪检监察机关的监督主体制约薄弱,主体对象不明确。这就对纪检监察的工作进行有一定的阻碍。而且大多会把自己置于高高在上的地位,不会对自身的工作进行监督,往往会乐于监督低于自己职位的人,但是这种现象就会忽略了更容易滋生腐败的一部分人员。

二是监督体制不完善。纪检监察监督体制不完善也不利于监督工作的进行,监督的方式有很多种,百姓和群众的作用不容忽视,但是它们很难在监督过程中发挥作用,因为一方面百姓没有渠道进行监督,即使进行了监督,他们的监督也得不到及时的反馈。

三是监督方式单一。监督方式可以多种多样,并不仅仅局限于纪检监察人员的监督,而且监督的工作是一个长久的过程,也是一个艰巨的任务,单靠纪检监察的监督是远远不够的。充分调动社会各界的力量进行监督是至关重要的。在新媒体的时代,可以实行网络监督、群众监督、舆论监督相结合,形成一个有效的监督机制和网络,从各方面进行有效监督,把对腐败现象的监督进行到底。

## 三、加强执纪监督的做法

首先,要树立自觉接受监督的意识。由于纪检监察干部对自己的定位不明确,认为自己

的权力是监督别人,别人没有权力来监督我,这种意识是不对的。纪检监察干部应当树立自觉接受监督的意识,从自身做起,自觉接受对自己的监督,主动接受执纪人员的监督和来自社会各界的监督,做到公开透明。不断加强自身的素质建设,严格把控自己,遵纪守法,切实做到廉政建设,为党的廉政建设作出贡献。

二是完善监督机制。明确监督的相关标准,明确违法乱纪现象,做好预防工作。开拓监督的途径,加大百姓群众的监督力度,充分发挥舆论监督的作用,充分利用新时代互联网,多方面的监督会提高监督的效率和准确性。

建立公开透明的监督机制。反腐工作涉及百姓的切身利益,应当让百姓知道了解,充分发挥百姓群众对干部监督的作用。通过新闻媒体、互联网等方式,把权力的运行过程进行公开,让权力在阳光下运行。

新的时期和新的时代,为纪检监察工作赋予了新的含义,新的要求与新的挑战,电力施工企业作为国企,涉及到百姓的切身利益,对于廉政建设的监督不容忽视。反腐败斗争是长期的过程,纪检监察的工作也是一项长期艰巨的任务。

(作者单位:内蒙古能源建设投资(集团)有限公司)

## 电力施工企业建立党规党纪学习常态化制度化机制的途径和方法

●宋利忠

### 一、目前电力施工企业出现违反党规党纪的原因

改革开放以来,我国由计划经济向市场经济转变。我国也由单一的公有制向以公有制为主体多种所有制经济共同发展的方向发展。可以说这种市场秩序的转变,是一种机遇,也是一种挑战,它打破了计划经济带来的弊端,给市场经济带来了自由,营造了良好的市场秩序。同时由于我国实行这种经济制度时间才短短四十年,市场秩序还不够完善,新的经济制度带来的利益主体的多元化,使市场竞争更为激烈,在这种强烈的市场竞争之下,就会出现贪污腐败的现象。在这个物欲横流的时代里,一些人追求一切向“钱”看,被利益蒙蔽了双眼,已经忘记了自己的良知,社会的大环境滋生了一些贪污腐败的现象,个别党员追求享乐主义,忘掉了勤俭节约的作风。

### 二、电力施工企业建立党规党纪学习常态化制度化机制的必要性

(一)企业自身发展的需要。一个企业的自身发展,离不开每一个电力施工企业内部人员的努力,一个良好的风气有助于企业的发展。试想一下,如果一个企业内部的领导班子经常贪污腐败,恶化了风气,每个人都在为自身利益着想,不断借助自己的权力谋私利,那么整个企业的发展又置之何处?每一个电力施工企业的基层党员要通过不断学习党规党纪,来提高整个企业的员工素质,净化企业内部的风气,为企业的发展创造一个良好的秩序。

(二)提升党员自身素质的必然选择。违反党纪的现象之所以出现,除了大环境这一外部因素的影响之外,更重要的是自身的自控力不强,欠缺抵制诱惑的能力。虽然说外部因素重要,但是自我控制更重要。因此加强对党员的党规党纪学习是十分有必要的,是党员加强自身素质、提高党性的重要途径。

(三)加强企业发展的必然要求。一个企业的有序发展需要良好的企业管理,通过对企业内部党风建设的整顿,把企业内部净化为一个纯洁、廉洁的氛围。企业形象对于一个企业来说,是至关重要的,几代人的不懈努力不能让享乐主义、贪污腐败的不良风气破坏。通过开展党规党纪学习常态化制度化建设,从思想上对企业进行管理。一个风气建设良好的企业,必然能够对

外树立良好的企业形象。

### 三、目前电力施工企业党规党纪学习常态化机制建设过程中存在的问题

(一)党规党纪学习常态化机制的落实情况效果差。虽然建立了党规党纪学习常态化机制,但是它落实起来还是具有一定的难度,首先是一些党员思想上不重视,认为没有进行定期学习党规党纪建设的必要。其次是个别党组织的领导力度不够,这种机制往往会成为一种空壳,没有实质性的内容,即使是开展了党规党纪的学习,但是这种学习只是流于表面,没有真正让党员学到实质性的内容。

(二)对于党规党纪学习绩效考核监督难度大。在纪检监察的过程中,把党的廉政建设纳入绩效考核中去,但是如何才能对党员党规党纪的学习效果进行评估呢?往往只能通过考试的方法,才能检验他们的学习程度,但是仅仅依靠考试来监督学习,效果是远远不够的。学习党规党纪的目的不是为了让他们做题,而是让他们在实际行动中不会出现违反党规党纪的事情。综上所述,对党规党纪学习效果的考核方法有待探索。

### 四、如何建立学习党规党纪常态化机制

(一)完善考核制度。考核办法的相对单一是建立党规党纪学习常态化机制存在的问题之一。既然有学习,当然就要有考核。通过建立常态化的考核机制,将“两学一做”学习教育纳入考核的内容,注重理论的实践性,学习理论应当付诸于实践,才是开展党规党纪学习活动的最终目的。因此通过加强考核,不断加强电力施工企业内部党员学习的主动性和积极性,在企业内部形成学习党规党纪的高潮。在考核的过程中把考试与实践结合在一起,充分发挥两者的共同作用。

(二)夯实基础,学以致用。要加大学习力度,真正让党规党纪学习成为常态化制度化机制,通过不断学习,让电力施工企业内部的党员夯实党规党纪,在内心深处形成一把戒尺,在面对利益的诱惑时,可以把持住自己。要学以致用,把学到的知识真正运用到生活和工作中去。形成固定的学习时间,定期召开党规党纪学习的会议,并及时进行工作汇报,举办党规党纪的知识测试,让基层党员真正成为严于律己的党员。

(作者单位:内蒙古电力建设(集团)有限公司检修运维分公司)

## 国企纪检档案管理信息化建设路径初探

●赵宪雷

### 一、信息技术条件下面临的挑战

现如今,随着人类文明建设不断推进,人类已经逐步从电气时代步入了信息时代,在此发展阶段,各个国家大力发展信息技术。我国同样也不例外,在经过社会主义改革建设之后,我国终于迎来了属于自己国家的信息技术发展的黄金时代。特别是在我国的国企纪检工作中,信息技术成为整个国企纪检档案管理的重要手段之一,通过利用信息技术,能够在一定程度上降低对人力以及物力的投入,同时能够进一步保障档案管理信息的准确性和规范性。尽管信息化的档案管理已经大范围地渗入各个国企纪检工作中,但是由于缺乏对信息技术及技巧的了解以及各项管理机制尚未完善,导致在管理及运行使用过程中存在一定的问题,需要我们进一步对问题进行全面分析,探寻切实可行的解决措施。

### 二、当前国企纪检档案管理工作面临的问题

不少单位重工作,轻档案,忽视工作过程中产生的相关文字、图片等档案的保存,仅仅保存一些已经查结的案件案卷,对过程资料较少保存。有的基层纪检部门专职档案人员少或没有,专业档案管理职能几乎没有发挥,导致管理水平低下、粗放。

目前,有很多国有企业缺乏健全的纪检档案管理制度,部分企业还存在着对现有的纪检档案管理制度没有落实到位的现象,由于纪检部门和档案室之间的沟通协作不畅,导致责任不能完全落实到相应的档案管理人员的身上,使得资料由于没有收集完全而无法构成完整的证据链,或者纪检人员由于档案管理知识不足,在档案管理过程中,标准不高,整理不到位。以上这些行为都会严重损害纪检档案的使用价值和完整性。

随着社会的发展和科学技术的不断提高,档案管理工作逐步由电子管理代替了传统的手工管理方式。与传统手工作业相比,电子档案更加容易更改,在保证其完整性和安全性上,也增加了一定程度的难度。特别是对于纪检档案,其安全性和保密性要求更高,必须要在信息化建设中,将安全性和保密性放在第一位。

### 三、国企纪检档案管理的信息化建设路径

加强信息化建设作为促进信息时代档案管理工作不可缺少的一部分,有利于以信息化为切入点,解决纪检部门档案管理中存在的诸多问题,有利于纪检部门更便利地管理纪检档案,更充分地发挥档案资源在纪检工作中的价值。因此纪检部门必须引进先进

信息技术,对档案管理模式进行创新,实现自动化处理,从而提升档案信息的检索效率。例如,在进行纪检档案资料分类存储时,档案管理部门或纪检部门可利用信息管理系统、CAD/CAM系统对管理软件进行编程,对文字、图像类档案进行自动识别,并存储到相应档案信息库中,实现软件之间的兼容,然后再利用网络平台传输档案资料,实现信息资源零距离、无障碍的共享,这样不仅能够存储海量档案资源,还可以避免出现传统档案资料管理的老化和损毁等问题。当然,对于纪检部门而言,必须保密的纪检档案,可通过封闭的内网进行存储,从而确保其安全性和保密性。

统一规范纪检档案信息化管理标准,建立与纪检档案有关的管理规章制度,对纪检档案管理工作具有重要意义。随着科学技术的发展,档案管理手段日渐更新,其管理水平的不断提升,必须建立完善与档案管理有关的工作体系,统一编制档案管理制度,从而提升系统软件的可移植性,实现档案信息化管理标准的规范化。对于纪检部门来说,就是明确各个加密级别档案的管理程序、责任人及可公开年限,并制定具体的实施细则,让纪检档案管理工作有章可循,实现管理的标准化、规范化。

我国信息资源丰富多样,档案资源作为信息资源中的重要组成部分,在我国政治建设和经济建设与社会发展中都起到重要作用。因此在信息时代档案档案工作中,要想提升纪检档案管理的保密性与安全性,必须建立完善纪检档案信息安全保障体制,做好相应管理工作。更新传统管理观念,提升网络安全意识,采取有效措施,防范不法分子的侵入。纪检部门还需通过用户身份验证方式,加强纪检档案信息管理,适时监控计算机网络系统,确保档案信息的保密性与安全性。加强计算机网络系统的监控力度,在计算机系统中安装最新版本的杀毒软件,尽量隔离计算机的内网和外网。定期做好数据库的备份工作,以保证纪检档案信息使用的安全性与保密性。

建立完善有关的法律法规体系是档案信息化管理的安全与合理利用的保障,因此,在信息时代下,相关部门应建立完善有关的法律法规体系,为档案信息化管理提供法律依据,真正做到有法可依,有章可循。同时,加强资源数据库建设,安排人员定期对数据库运行进行维护管理,为数据库档案信息的使用提供安全性与完整性保障。

(作者单位:华能内蒙古长城发电有限公司)