

# 2.5天小长假 10余省份规定不同

政策什么时候能落地实施?

近日,河北省政府办公厅印发《河北省关于完善促进消费体制机制实施方案(2019—2020年)》,其中提到:将要落实带薪休假制度,鼓励错峰休假和弹性作息,在有条件的地区探索实施周五下午加周末的“2.5天小长假”政策措施。

消息公布后引发网友热议:河北人有望实现一周休息2.5天?医院、学校、公安局等单位都可以实现吗?全国其他地方是否有先例?

记者了解到,不仅是河北省,近两年,包括江西、贵州、重庆、甘肃、陕西、福建、浙江和广东等10余个省份均出台意见,明确提出鼓励有条件的地方和单位实行新的休假模式。各地“一周2.5天休假”的落实情况如何?



担忧

## 服务部门放假两天半 是否给百姓办事带来不便



近日,河北省政府办公厅印发《河北省关于完善促进消费体制机制实施方案(2019—2020年)》,方案内容涉及消费、住房、健康、教育等多个方面。其中,就旅游领域“如何进

一步放宽服务消费领域市场准入”的问题,方案中提出“落实带薪休假制度,鼓励错峰休假和弹性作息,在有条件的地区探索实施周五下午加周末的‘2.5天小长假’政策措施”。

消息曝光后引发网友热议。很多网友对于“2.5天小长假”表示欢迎,但也有网友担心,医院、学校、公安等服务部门,如果执行“2.5天休假”政策是否会给普通办事带来不便?还有网友担心政策会“流于形式”,坦言目前部分单位“连双休日都难以保证”。还有网友询问:全国其他地区是否有类似政策,能惠及普通职工?

记者了解到,河北推出的这项举措,由河北省人力资源社会保障厅牵头负责。1月14日,该厅宣传中心工作人员介绍,目前正在协调相关部门,制定进一步的“落地”方案。

落实

## 假日规划 把0.5天在年假里扣除



从2015年开始,各地陆续出台意见、方案,鼓励有条件的地方和单位实行“2.5天小长假”,到现在已是第5年,各地的落实情况如何?

日前,记者致电江西省上饶市三清山风景名胜区管理委员会询问此事。工作人员称,自2016年通知发布后,“每年的6、7、8月三个月,(景区管委会)部分部门会执行这个政策。因为正值暑期,很多人选择(和家人)外出”。

工作人员介绍,一周2.5天的休假并非每周多出来0.5天,“这0.5天的休息是从个人的年假里扣除的,比如工龄5—9年的工作人员有5天年假,工龄10—19年的有10天年假,工龄10—19年的有15天年假,那边多0.5天,年假里就少

0.5天”。

他还介绍,想要一周休2.5天的工作人员也需要提前申请、报备,而且“并非所有景区工作人员都能享受到这项‘福利’,比如我们管理部门,一直很忙,就没办法落实,但行政部门的工作人员满足条件的就可以申请。他们也反馈说,多出0.5天,能避开周五的出行高峰,挺方便的”。

贵州省黔南州委宣传部工作人员则回忆称,在其印象里,这项政策(在他所在的单位)到2016年国庆节后就未再落实下去。“政策的出发点肯定是好的,(没继续落实)不是因为别的,是因为工作太忙了。别说一周想多休半天了,我们有的人连自己的年假都休不完,甚至有的人都没法休年假”。

专家建议

## “2.5天小长假” 应加大普及力度



国家行政学院许正中教授表示,周五下午加周末的“2.5天小长假”政策,出发点很好,“充分的休息,可以增加个人的阅历,让身心放松,再次投入工作时效率更高,

也更能带动创造力、生产力”。

但许正中教授表示,目前这项政策落实到一线工作人员身上“有难度”,“比如医院、学校、公安等部门等服务或公共应急部门可能离不开人”。但他强调,应该适度保证一线工作人员的休息时间。“以医院为例,医生超负荷工作,必然不利于工作的开展,不能让加班成为体制机制,应该研究具体的细节,让政策落到实处,或完善补偿机制”。

此外,就这项政策目前落实的范围以机关事业单位为主的情况,许正中教授表示,随着弹性上班制度、带薪休假制度的日益完善,这一“福利”或应惠及包括企业在内的各行各业。

(张雅)

梳理

## 2.5天小长假 10余省份具体规定不同



实际上,河北推出的“2.5天小长假”方案并非新政策,其“历史”可以追溯至2015年。

2015年8月,国务院办公厅印发《关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》,首次直接谈及优化调整休假安排,提出“有条件的地方和单位可根据实际情况,依法优化调整夏季作息安排,为职工周五下午与周末结合外出休闲度假创造有利条件”。这也是“2.5天小长假”第一次出现在国内公众的视野中。

随后,江西、重庆、甘肃、辽宁、安徽、陕西、福建、浙江、广东和湖北等10个省份正式出台意见,明确提出鼓励有条件的地方和单位实行新的休假模式。

2016年4月1日起,山西省晋中市、江西省吉安市开始正式实行2.5天休假模式,这意味着“2.5天小长假”不再是“纸上谈兵”,而是开始落到实处。

但各地的“2.5天小长假”规定的细节各有不同。在执行时间上,吉安市、晋中市两地

规定,每年从4月1日至10月31日实行周五下午弹性作息制度,原则上每位工作人员一个月可享有两次周五下午调休安排。

紧随其后,落实“2.5天小长假”的贵州省黔南州,规定每年5月1日至10月31日每周五的下午,由各单位自行安排轮流休假。江西省上饶市则提出,在每年的6月1日至8月31日实行。

具体安排上,各地也有差异。吉安市规定,“周五下午休假时间计入带薪年休假时间”。晋中市则称,在调休安排的基础上,要保证每周五下午不少于一半工作人员在岗。“周五下午休假减少的工作时间,可采取以每周增加2小时工作时间,或将平时加班时间、法定节假日值班轮休时间调剂到星期五下午等方式予以解决,也可以考虑把带薪休假挪过来调剂执行”。

从实施范围来看,吉安市指出,政策适用于吉安市各级党政机关、事业单位,该市范围内的各类企业及中央、省属单位可参照执行。晋中市也明确表示,政策适用于全市党政机关、团体、事业单位,社会组织、企业可比照本办法执行,但“政府窗口服务单位暂不实行”。

2018年10月,国务院办公厅印发《完善促进消费体制机制实施方案(2018—2020年)》,再次提到:要落实带薪休假制度,鼓励错峰休假和弹性作息。今年1月,河北省公布相关方案,正式加入“落地”“2.5天小长假”的队伍中。