

贴实“三个标签” 亮出“金色名片”

——记赤峰市喀喇沁旗十家司法所所长于莉莉

本报记者●林凤

大家说她是一个能人,知法、懂法、善用法,殊不知她已在调解一线奔波劳碌了20余年,在探索实践中,积累下丰硕的果实;大家说她是一个好人,知情、懂情、善用情,殊不知她眼见了多少是非与冷暖,才能够在万千故事中凝练出细腻丰富的情感积淀;大家赞她是一个“牛人”,敢进取、善开拓、能创新,殊不知她在无数起纠纷案件中绞尽了脑汁,才能够连续三年举办人民调解员、普法宣传员培训班,成为百姓心中的贴心人。

一分耕耘,一分收获,这位收获了诸多荣誉的“她”,就是赤峰市喀喇沁旗司法所十家满族乡司法所所长于莉莉。

基层法治建设的践行者

作为一名基层司法工作者,今年40岁的于莉莉已在人民调解的工作岗位上辛勤工作了23年。时空交替,改变的是日渐增长的岁月年轮,不变的是于莉莉情系人民调解的朴素情怀。

十家满族乡是喀喇沁旗的工业发展大乡,工矿企业较多,因工资待遇、劳动保障等原因引发纠纷的数量也随之增加。2014年,十家满族乡上烧锅村顾某在王某私营的白石企业打工时,不小心掉入石灰窑中,致全身80%的面积重度烧伤,医疗费花费巨大,企业在支付了部分医疗费后,便不再与当事人见面,导致顾某的治疗与生活陷入困境。

在顾某家属求助无门的情况下,十家满族乡党委、政府将化解任务交给了于莉莉。为了创造和谐发展的环境,帮助群众解决实际问题,于莉莉协同所内其他人员,多次进企业,去医院,访群众,问诉求,找症结,以法律法规引导企业,以法律法规直指问题根源,动之以情,晓之以理,喻之以法,经过近半个月的不懈努力,终于使顾某与王某达成了调解协议,一起重大社会隐患纠纷得到及时解决。

人民调解工作中,善于运用法律知识,灵



活处理调解案件,成为直接影响甚至决定基层人民调解工作的重要因素或关键支撑。为此,于莉莉始终坚持学习法律法规,读法律书籍,剖析法律案例,研析司法实践。在运用法律处理问题、解决纠纷的实践中,她善用心,勤思考,把硬梆梆、冷冰冰的法律条文融入人民调解的全过程,赋予法律法规以人性的温情和道德的感染,成为十家司法所、甚至当地有名的法律知识的行家里手。

人民群众冷暖的体验者

“人非草木,孰能无情。”多年来,于莉莉始终坚持法律宣传引导和情感交融碰撞同频共振的宗旨,用多元的思维去转化思想,用淳朴真诚的情感去温暖内心,用为民服务的真诚面对每一起纠纷。真诚的情感是于莉莉多年从事人民调解工作的厚重底色,情法共融

是于莉莉始终不曾放弃的调解工作的框架支撑。也因如此,她的人民调解工作才能风生水起,才能满目阳光。

2016年是全区新农村建设攻坚年。于莉莉被辖区党委、政府任命为楼子店村包村工作队队长。因为工作任务量大,难度大,工作中各种各样的矛盾纠纷此起彼伏,群众之间你争我夺,大打出手者有之,甚至闹上法庭走上诉讼者也屡见不鲜。为了不影响工程进展,更好地营造“人人为我,我为人人”的和谐发展环境,于莉莉坚持深入一线,凭着一种朴素真诚的情怀,她奔波忙碌在大街小巷,穿梭奔走于田间地头,苦口婆心地与百姓面对面交流,把坦诚留在了百姓的院前门外,把劳累留给了自己。

她的付出,影响了许多人,于是主动退让

的人多了,主动付出的人多了,积极参与建设的人多了,纠纷少了,矛盾少了,四个多月的付出,虽然肤色暗了,但百姓的路通了,虽然嗓子哑了,但邻里之间的争议化解了,大家都说于莉莉是为群众办实事,办好事,是老百姓的贴心人。

人民调解实践的创新者

工作中,于莉莉立足实际,坚持用大法治、大调解观念去开拓大境界,拓宽大视野。她坚持下大气力抓调解组织网络化和规范化建设,建立健全了乡村组三组调解网络,实行司法所长包全面,所内其他人员包片的调解工作责任制。全乡14个村的调解工作实现全覆盖,全乡纠纷调解率100%、调解成功率始终保持在96%以上。

2015、2016和2017年,于莉莉连续三年举办人民调解员、普法宣传员培训班,以学习促提升,以学习谋发展。她创立了十家满族乡企业行业调解委员会,用企业的思维引导调解工作,用专业的力量化解矛盾,强化了企业与企业之间的沟通联系,细化了企业与政府机构之间的责任划分。同时坚持强化部门联动,注重发挥林业、土地、农经等部门之间的专业性、权威性,建立了集行业性、专业性于一体的调解人才库,目前该人才库已发展到73人,大大提升了人民调解工作的灵活性、针对性和专业性。

“拼却心血千万点,换得新绿万重。”

2010年,于莉莉被喀喇沁旗政府授予“平安卫士”先进称号,2015年,被赤峰市社会治安综合治理委员会评为“平安建设先进个人”,2015年,被自治区司法厅记二等功一次。2016年、2017年连续两年荣获个人三等功。2017年,被司法部授予“全国模范调解员”称号。于莉莉身上的三个标签,越贴越实,真正成为了了解政府工作之忧,化基层群众之难,促干群关系融洽,奏和谐发展之曲的金色名片!

凝聚思想向心力 画好发展同心圆

——巴彦淖尔电业局“345”思想政治工作创新法综述

●贾玉怀

近年来,巴彦淖尔电业局始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,结合职工思想观念的多元化、青年人数不断增加的现状,针对载体手段不够新、生产经营不够紧密等问题,创新“三抓手”“四阵地”“五平台”工作法,把思想政治工作的独特精神资源转化为推动企业改革发展的现实生产力,形成了思政工作“自转”变“公转”的新格局。

“三个抓手”融合理念

提升思想政治工作“保障能力”

——党委统揽集体抓。该局党委坚持把思想政治工作与中心工作同部署、同推进、同考核,固化“日常检查、月度评价、季度诊断、年度考评”的党建责任考评模式,构建起了“压实责任、量化考核、反馈整改”的思想政治工作闭环管理工作体系,使思想政治工作的整体效能得到了充分发挥。

——“两级”书记主要抓。党委书记和各基层党支部书记认真履行“第一责任人”责任,做到“五必清”“六必访”“七必谈”,通过发放征求意见表、开展班组安全日活动等方式,广泛征求职工群众意见,下发任务交办通知单,先后推动解决了人才选拔机制不完善、劳动保障用品分配不均衡等职工群众反映比较集中的问题。

——班子成员分片抓。组织开展“抓重点、补短板、攻弱项、保安全”专题调研,班子成员定期对分工领域、联系点单位深入开展专题宣讲、调查研究、谈心谈话,全面了解掌

握员工思想动态,连续多年受到巴彦淖尔市维稳领导小组的通报表扬。

“四个阵地”融汇力量

提升思想政治工作“堡垒指数”

——党建阵地凝聚“合力”。结合“两学一做”学习教育常态化制度化,以“三定、三联、三融入”工作机制为抓手,开展“一学、二赛、三加”载体活动,通过“学习新党章、牢记新使命”专题学习、固定党日+N、思想带动+技术带动双培养等活动,夯实基层党建“前沿阵地”。2018年,巴彦淖尔电业局共有24人被授予“巴彦淖尔市青年岗位能手”,9人被授予“巴彦淖尔市技术能手”,近三年来,命名“党员先锋岗”483个,培养出徒349人。

——班组阵地激发“活力”。以“班组建设年”为目标,全局241个基层一线班组共同构建“班组目标管理体系”,通过开展“我爱巴电,我秀我家”班组创意大赛、“巴电好班组”评比、“首届班组长智汇管理论坛”等活动,增强员工“主人翁”责任意识,构筑共同的精神家园。

——宣传阵地增添“动力”。强化传统媒体和新媒体的正面宣传教育,坚持“完善制度、主题策划、媒体融合、队伍建设”四步走工作法,深度策划改革开放40年、抗洪抢险、扶贫攻坚、“我们的节日”等主题宣传,创作出《奋进2019》《新梦想新跨越河套巴电基层心声视听连线》《光明为愿筑梦河套》等一系列有思想、有温度、有品质的专题宣传片,为全

局各项工作任务完成鼓舞士气、凝心聚力。

——教育阵地充实“心力”。加强社会主义核心价值观示范基地建设。在全局范围定期开展善行义举榜、最美巴电人、最美青工年度评选等活动;充分运用道德讲堂阵地,创作了一批快板、小品、情景剧、诗朗诵节目,用员工喜闻乐见的方式传播正能量。近年来,全局共有8人被授予“内蒙古好人”,1人荣获“自治区民族团结进步模范个人”,18人被授予“巴彦淖尔好人”,9人荣获全市第四届“道德模范”及提名奖。

“五个平台”融通思想

提升思想政治工作“实施效能”

——规范理论学习平台,树好“导航塔”。严格落实党委中心组学习、“三会一课”制度,通过“五项”促学体系、“三学四讲”学习机制、“一卡、一群、一刊”、“三微五阵地”网络新媒体矩阵等载体,确保学习活动环环相扣、有序推进。

——拓宽学习讲堂平台,做好“宣讲员”。依托“新时代讲习团”,充分利用全局各学习讲堂、党员活动室、廉政文化展厅、红色教育基地等思想文化阵地,讲好爱国主义、形势政策、廉洁从业故事;针对全局基层党群专责人员、三级宣讲员进行培训,开展“政策宣讲进现场”、“党支部书记讲党课竞赛”等活动,做到理论宣讲基层全覆盖。

——用好职工成长成才平台,打造“助推器”。启动“新时代人才托举工程”,建立“技术

技能、后备干部、党群、青年”四个全局人才库,组织114人到机关和基层单位开展岗位轮训,依托技术比武、“四新联创”、专业课题研究等载体,精准提升职工综合素质。

——完善职工思想动态收集平台,当好“润滑剂”。创新实施职工思想调查“1+5”工作模式,通过手机客户端,以无记名形式向干部职工进行“线上”调查,深入基层一线,以“党小组座谈、班组座谈、一线座谈”形成“线下”联动,每季度进行一次职工思想状况调查工作,每半年形成一次职工思想分析报告。

——搭建群团活力平台,夯实“连心桥”。发挥工会服务效能,开展“维护心理健康营造生命的绿洲”“共享幸福人生”等各类心理辅导培训。开展“红心永向党奋斗正青春”青工思想引领主题实践活动,通过“与蒙电青春榜样对话及事迹分享座谈会”、业余团校等贴近团员青年思想的载体,打通思想政治工作最后一公里。

行之有效的思想政治工作在企业的和谐发展中彰显了威力:巴电好声音让巴电人更爱巴电,让社会更了解巴电,铸牢了巴电人共同的精神纽带。巴彦淖尔电业局连续五届蝉联“全国文明单位”,12个基层单位荣获市级及以上文明单位称号,先后荣获公司“蒙电杯竞赛优胜单位”“自治区先进基层党组织”等多项荣誉。

(作者单位:内蒙古电力集团有限责任公司巴彦淖尔电业局)