

私下交流工资被开除 薪酬保密是否合法

涉及工资、奖金的话题总是格外引人关注。前不久,同事间工资应不应该公开的话题引发热议,有媒体就“你会打听同事工资吗”发起网上投票,结果显示,表示会打听的人占多数。

打听同事工资仅仅是同事间茶余饭后的消遣行为吗?记者采访了解到,远不止于此。有不少公司将“禁止私下交流工资奖金”写入合同,甚至还有公司让员工签订收入保密协议,明确违反者将被开除。如此一来,打听同事工资由“会不会”变成了“能不能”。不过,即使是用人单位的明文规定,薪酬保密就真的合法吗?

因为打听同事工资,刚毕业的李颖虽然没有被解聘,但也因此吃了苦头。

25岁的她硕士毕业后进入上海一家财务公司做会计,在一次和同事的闲聊中,李颖得知和自己同批入职、岗位相同的两名同事工资都比自己高,便找人事经理询问原因,却挨了批评,“被告知‘再有下次就赶走’。”

对于薪酬保密制度,在金融行业从事多年

据媒体报道,何静曾在一家商贸公司做销售。一次偶然,何静获悉,与她从事相同工作内容、业绩不相上下的8位同事,无论工资收入还是业务提成都高出自己不少。

何静以分配不公为由,向主管经理提出加薪要求。被问到如何知道自己的工资比别人低时,何静据实回答。没过几天,公司以她严重违反规章制度为由与其解除劳动关系。何静不服,

“有人说自己年薪20万元,有人说30万元,事实上可能一个人说的是税前收入,一个人说的是税后。这种片面的信息传播,不利于公司管理。”张漫认为,因为员工了解的并非全部事实,所以有必要通过薪酬保密来避免负面信息传播。在张漫看来,薪酬保密更多是针对个人薪酬,但薪酬管理规则却是人人都知道的。

杨保全告诉记者,用人单位实行薪酬保密制度,主要是从保护员工隐私、防止互相攀比、减少员工流失等方面考虑,“一定程度上有利于

企业管理的“高压线”

人力资源工作的张漫颇有感触。她告诉记者,这是不少行业企业常用的管理制度。

张漫说,工作20年的员工不可能跟一名刚毕业的员工拿同样的薪酬。“即使工作内容、工作任务相同,因学历和经验不同,每个人对企业的价值贡献也有差别。”在张漫看来,同工同酬更多地体现在基本工资部分。

张漫所在的公司,将薪酬保密列入员工行

为守则,员工在入职培训时,公司会强调这是公司管理的高压线。工作中,常有同事找张漫询问其他同事的收入情况。这时,张漫一般会用企业的薪酬管理制度为其解释,并强调薪酬保密的规则,“如果员工没办法理解,我们会严肃地找他谈话。”

“收入公开是同工同酬的前提”

向法院提起诉讼。

法院认为,虽然劳动法没有明文规定劳动者的收入是否应当公开,但公司规章制度中“对员工个人收入情况实行保密”的做法与《劳动合同法》中同工同酬的规定相悖。由此,法院认为公司的行为构成违法解除劳动关系,判令公司向何静支付经济赔偿金。

对此,北京市中银律师事务所律师杨保全

表示认同。他认为,在用人单位规章制度规定了薪酬保密的情况下,当事人何静打听其他同事薪酬这一做法虽有些欠妥,但公司将打听同事薪酬的行为作为解除劳动合同的依据并不可取。

根据《劳动法》规定,工资分配应当遵循按劳分配原则,实行同工同酬。杨保全认为,“收入公开则是实现同工同酬的前提”。

应明确工资支付制度

企业管理,维持员工间的和谐气氛等。”

“目前我国法律中并无明文规定薪酬必须保密,也没有限制用人单位实施薪酬保密制度。”杨保全认为,在法律没有明文规定的情况下,薪酬保密条款在制定过程中只要双方协商一致、制定程序合法有效,就应受到法律的尊重与保护。

不过,在用工实践中,一些企业滥用薪酬保密制度的权利,对劳动者进行不合理控制,杨保全认为,这在某种程度上与《劳动法》规定的同

工同酬原则相冲突。

薪酬保密制度在实际使用中,多因缺乏约束限制,与同工同酬原则产生冲突,北京市康达律师事务所律师陈君玉认为,这对一些基础性、常规性岗位,或同一工种的劳动者而言缺失公平,同工同酬的权益难以实现。“法律对于工资是否公示并无强制性要求,但劳动者对自己的工资享有知情权,因此,无论企业是否公示职工工资,都应制定明确的工资支付制度。”

(关晨迪)

新版新闻记者证全新登场 你想知道的都在这里

“铁肩担道义,妙手著文章”
作为一个承载着光荣与梦想的职业,记者是党的政策主张的传播者、时代风云的记录者、社会进步的推动者、公平正义的守望者。
突发事件现场、抢险救灾一线……
都是记者的采访阵地。
他们中的很多人
用脚步丈量大地,
用眼睛观察世态,
用笔墨抒写时代,
用良心守望社会。
在五年一度的换证到来之际,
新版新闻记者证宣传片震撼登场!
新版新闻记者证防伪招数升级。
除沿用原有防伪技术外,
新增防伪二维码等七大防伪技术,
这些防伪技术让假证无处遁形!
新版新闻记者证高107mm,宽77mm
全新外观设计,实用与美观兼顾
红色底色加凹烫金文字,
显得庄重而严肃。
怎么样,是不是感觉很漂亮?此外,
针对人们关注的一些热点问题,相关部门也进行了解答。

哪些人可以拿到新版新闻记者证?

具有新闻采编资质的新闻单位,报纸出版单位、新闻性期刊出版单位、通讯社、广播电台、电视台、新闻电影制片厂、以及纳入新闻记者证核发范围的14家中央主要新闻网站等,可为2019年新闻采编人员岗位培训考试成绩合格,或具有新闻、播音主持专业副高级及以上职

称的记者申请换发新版新闻记者证。

待换证工作结束后,再按程序为符合条件的新闻采编人员申领新版新闻记者证。

哪些人不能获得新版新闻记者证?

非新闻采编岗位、兼职新闻采编、党政机关工作人员及具有不良从业行为记录等不符合持证条件的人员都不能换发新闻记者证。

哪些单位不能换发新版新闻记者证?

长期不能正常出版、停刊、休刊的报刊出版单位,不予换发新闻记者证;对存在转让出版权、超越办刊宗旨、新闻敲诈和假新闻、违规申领新闻记者证等严重违法违规问题的新闻单位,将视情核减、取消其新闻记者证申领资格。

什么时候才能拿到新版新闻记者证?

2019年12月2日至2020年3月31日,全国新闻单位统一换发新闻记者证。换发工作分三批先后有序开展,各单位要在规定时间内完成换发工作。

换证期间,旧版新闻记者证还有效吗?

答案是肯定的。

2020年3月31日全面启用新版新闻记者证后,旧版新闻记者证才会全部作废。

(华闻)

2019
新版新闻记者证
全新登场



核验网址: <http://press.nppa.gov.cn>(中国记者网)

国家新闻出版署依法统一印制并核发
新闻记者从事新闻采编活动的唯一合法证件

新闻记者证核发办公室 宣