

砥砺前行新时代 凝心聚力再前行

——鄂托克旗人民法院打造“全国模范法院”工作纪实

本报通讯员 ● 李娇

鄂尔多斯市鄂托克旗人民法院始建于1950年,现有内设机构8个,下设司法警察大队1个,派出法庭2个,派驻纪检组1个,法官36名,年均受理案件8000余件。该院先后被评为“全区优秀法院”“全区维护妇女儿童权益先进集体”,荣立“集体二等功”一次,连续多年被旗委、政府评为“实绩突出单位”。2017年1月,被评为“全国优秀法院”;2020年1月15日,被人力资源社会保障部、最高人民法院评为“全国模范法院”。

聚焦主业 公正司法服务大局

近年来,鄂托克旗法院受案数量由2013年的3358件上升到2016年的13596件,再下降到2018年的7263件,年均增、降幅分别为58%和27%;2019年截至8月31日,受理各类案件4723件,同比下降14.3%。法院收案数量从爆发性增长到逐年下降固然有经济社会发展的客观原因,但更得益于法院积极推进多元化解矛盾纠纷、案件质效大幅提升和执行力度不断加大,树立了司法权威,推动了全旗诚信体系建设。2013至2018,目标绩效考核连续6年位居全区前列、鄂尔多斯市第一。

——审判管理提质效。法院充分发挥审判管理的职能作用,通过加强积案清理、规范办案流程、狠抓节点管控等工作,完善差错和瑕疵案件责任追究制度,不断提升审判管理精准化水平,结案率始终保持在90%以上。

——多元解纷促和谐。采取“走出去”和“请进来”的方式,联合司法局、信访局、妇联等22家行政机关和社会组织,聘请22名特邀调解员、2名人民调解员,与各矛盾调处机构实现多元化诉调对接,与旗司法局、辖区全部律所搭建在线联络平台,确认电子送达联络方式,力争把纠纷解决在立案前。

——利剑破解“执行难”。紧紧围绕“一性两化”工作要求,科学制定每月执行工作计划,建立倒排执行期限和约谈机制,通过常规执行和集中执行相结合、启动执行工作单独考核等举措,执结率始终保持在88%以上,被鄂尔多斯市中院认定为全市唯一一家执行工作实现良性循环的法院。

敢为人先 改革创新提质增效

2014年,该院被确定为司法改革的试点单位以来,该院在遵从顶层设计的前提下,积极探索审判管理、政事管理改革,有序推进家事审判改革、刑事审判制度改革等,以改革促工作质效提升成为全院上下的共识。

——先行先试早受益。按照“小步快跑、试点先行、先易后难、不断完善”的原则,率先探索审判责任制改革和团队制建设,逐级逐步下放裁判文书审批权,办案的审批环节大幅减少,实现了审执工作去行政化。2017至2018年,全院案件平均审理期限比上年同期分别缩短了16天、24天,案件审理周期同比分别下降18.5%和22.5%。

——优化资源促发展。积极推进案件繁简分流和分调裁改革,对事实清楚、证据确实充分、标的额较小的案件快审快执,速裁团队年均办理案件550件,平均结案率达到98%以上,速裁团队年均办理案件420件,平均执结率达到95%以上。建立重大疑难复杂案件转办机制,普通员额法官每年可以移送3件案件由院长办理,确保“繁案精审、简案快结”。

——放管结合抓落实。建立院党组领导下的“法官大会+考评工作委员会”的分层分级管理模式,法官大会由全体法官、审判执行相关人员代表组成,自主决定审判权力运行、审判组织权限和审判人员职责等事项,有效提升了执行制度的自觉性。

——绩效考核促提升。将过去考核到庭室改为直接考核到个人,将案件质效、工作量与个人绩效挂钩,完善以评分为基准的综合



数字审委会



巡回法庭现场调解



开展红色教育活动

管理评价体系。强化结果应用,真正将考评结果作为入额考核、评先评优、晋级晋升、绩效奖金发放的依据,确保业绩考评成为促进工作的有力抓手。

一心为民 司法服务广受好评

一枝一叶总关情。鄂托克旗法院始终坚持以人民为中心的发展思想,打造了具有民族地域特色的“吉祥草原·安睦隆”诉讼服务品牌,积极回应人民群众对新时期法院工作的新要求、新期待。

——诉讼服务全覆盖。根据辖区地广人稀的实际情况,将诉讼服务中心建设与巡回

审判相结合,持续完善“全域覆盖、线上线下、互联互通”的诉讼服务体系。“线下”整合3个诉讼服务中心、75个诉讼服务点、84名联络员,“线上”建成12368热线、“微法院”、诉讼服务微信群等,依托2辆巡回审判车和3个诉讼服务站,定期开展巡回审判和普法宣传,实现了诉讼服务零距离、全覆盖。

——智慧服务暖民心。虚拟导诉员、3D寻路机、24小时自助法院……走进鄂托克旗法院诉讼服务中心,细致周到的便民服务、高效快捷的办事效率、随处可见的蒙汉双语标识和礼貌热情的工作人员,让当事人真切地感受到司法的人文关怀。被自治区高院评为“全区法院司法保障先进单位”。

——司法公开提公信。积极探索司法公开的新渠道、新平台,通过“互联网+”,着力构建开放、动态、透明、便民的阳光司法机制。充分发挥“两微一端”自媒体优势,今日头条号荣获“全国法院最具影响力头条号”,被自治区网信办评为“最具影响力政法头条号”,拍摄的执行微电影《迟早要还》在全国法院第六届“双微”评选中,荣获优秀奖。

——法庭建设夯根基。始终把人民法庭作为密切联系群众的桥梁和纽带,坚持审判力量向基层倾斜,通过修缮办公楼、建设活动室、改善住宿条件、开通通勤车等,激发干警工作热情,切实解决“基层法庭难下、法庭干警难留”的问题。所辖的棋盘井法庭年均受理案件4000件,被评为“全国法院先进集体”,荣立“集体一等功”一次,成为了全国基层法庭的标杆和典型。

精管厚爱 队伍建设硕果累累

按照“创一流班子、带一流队伍、创一流业绩、树一流形象”工作思路,深入开展向邹碧华同志学习活动,不断提升队伍整体素质,全院上下形成了秩序井然、奋发向上的良好工作氛围。

——党的建设打头领先。始终将党建这条红线贯穿法院各项工作,打造了“红色领航·安睦隆”党建品牌,全院上下形成了审判工作“无盲区”、执行工作“无壁垒”、破解难题“无障碍”、司法服务“无缝隙”的良好工作局面。2017年8月,自治区党员教育工作创新发展研讨会在鄂托克旗法院设点观摩。2017年9月,党总支升格为机关党委,是全市首家设立机关党委的基层法院,成为全旗机关党建的一面旗帜。

——班子建设凝聚合力。以提高民主生活会质量为重点,认真开展批评与自我批评,班子内部形成了民主议事、科学决策、坦诚相待、齐心协力的良好氛围。班子成员率先垂范、以身作则,带头办理新类型、疑难复杂案件,勤奋学习、刻苦钻研的院风已然形成。

——教育培训强基固本。坚持“培训是最大的福利”,积极培养专家型、学者型法官,对攻读高学历或参加司法考试的干警,从学习条件、学习时间等方面给予大力支持。经过坚持不懈的教育培训,全院干警大专以上学历达98%,34%的员额法官达到了研究生学历,承担的《关于担保物权实现程序问题的研究》被自治区高院评为优秀调研课题。

——精致管理筑牢防线。将管理水平的精细化向精致化提升,统筹完善队伍建设、政事管理、审判管理等120余项规章制度,通过督查督办、述责述廉、任务清单等方式,实现管理监督由“人盯人”向“制度管人”的转变。坚持“严管就是厚爱”,严格推行廉政谈话、提醒谈话等制度,对发现干警存在违纪违法的苗头性问题,及时提醒、及时处理。

千帆汇海阔,风好正扬帆。鄂托克旗法院在司法为民公正司法的道路上走出了一步步坚实的脚步……涌现出了“全区法院先进集体”执行局,“全区十佳法治人物”刘海荣,“全区优秀法官”肖继宏、苏都等一大批先进集体和个人。在新的征程上,鄂托克旗法院正以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态,不断加强和改进人民法院各项工作,向着“全国模范法院”的目标砥砺前行、开拓奋进!