



# 锚定“四铁”标准 锻造公安铁军

——乌兰察布市兴和县公安局全警实战大练兵工作纪实

本报通讯员 ● 王希

## 1 铸剑 夯实思想根基

(上接1版)该局党委和各党支部按照市公安局党委的工作部署,严格执行落实“第一议题”制度,把学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示和党中央决策部署作为党委会、支委会“第一议题”,第一时间进行传达学习、研究贯彻意见,确保不折不扣落实到位,做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。

该局将警营红色文化建设摆在全警实战大练兵的突出位置,公安局党委每月按时高质量开展党委中心组理论学习,党支部认真落实“三会一课”制度,结合“七一”建党日、“八一”建军节、国庆节等重要时间节点,统一规划选题,围绕职业精神、奉献精神、服务群众等内容,组织开展警民共建、集中学习、参观培训等形式多样的学习教育活动,着力增强民警队伍的凝聚力和向心力,有效发挥了党员队伍的先锋模范带头作用,确保广大党员民警时刻保持高度的政治自觉和思想定力。

## 2 淬剑 精进专业水平

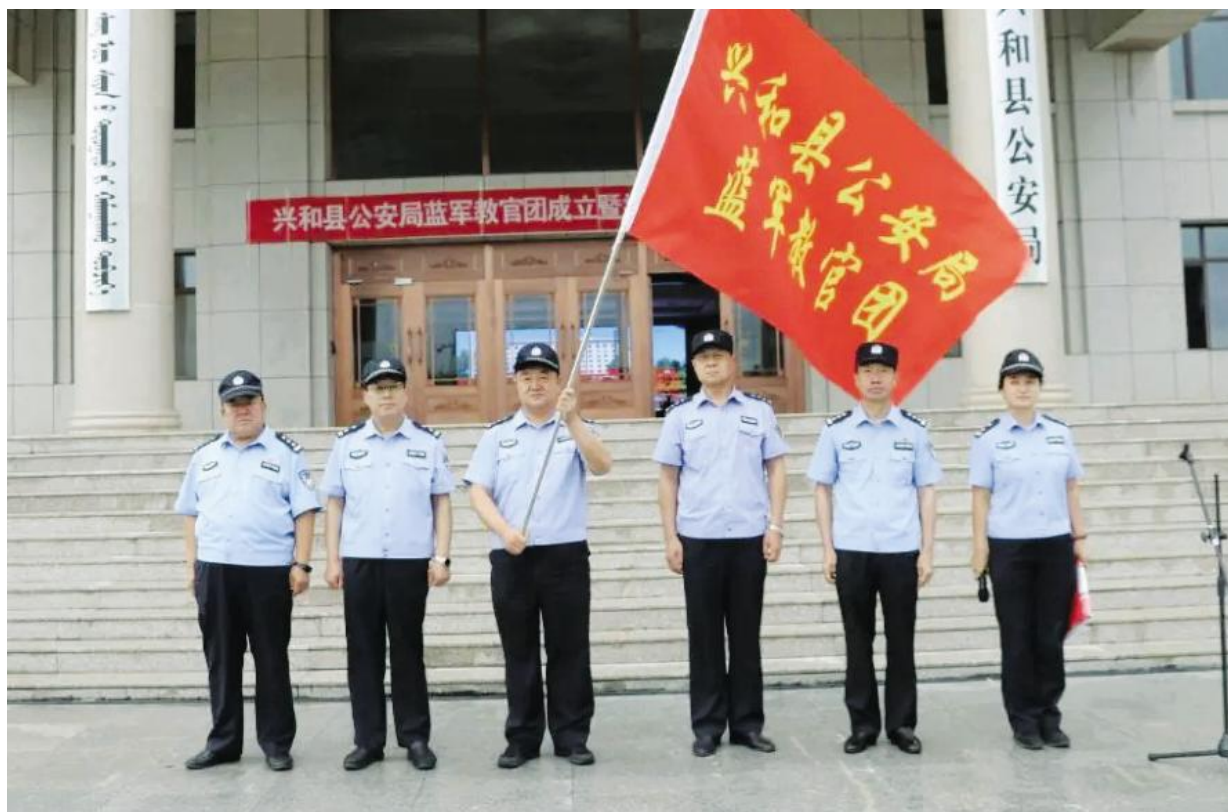
“注重培养专业能力、专业精神,增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力。”在党的十九大报告中,习近平总书记就建设一支高素质专业化的干部队伍提出了明确的要求,这也为加强公安队伍专业化建设指明了方向。开展全警实战大练兵,就是要补齐能力短板,封堵本领漏洞,锻造业务尖兵,在公安工作各领域培养一批适应新时代要求,能够发挥关键作用的专门性人才和行家里手。

当前,公安改革已经进入系统性重塑、整体性变革的阶段,兴和县公安局将公安改革向纵深推进的过程中,深刻认识到建设和培养一支高素质、专业化的警务人才队伍是开展好警务工作的基础和关键。开展全警实战大练兵,为该局全体民警加快知识更新,克服本领恐慌,练就公安工作的专业思维、专业素质,磨砺出敢担当、善破题的硬功夫和真本领提供了机遇和平台。

上下同欲者胜,同舟共济者赢。该局从局党委到各所队部门,以政治思想理论水平提升为引领,以执法规范化、专业化、科技化建设为抓手,多措并举,扎实开展学习练兵活动,着力提升民警的专业水平和履职能力。今年,该局政治工作办公室、法制大队、治安大队、网安大队、特警大队等部门围绕各自业务属性,从政治思想理论、公安宣传工作、法律法规、执法办案规范化建设、派出所工作、枫桥公安派出所建设、公安大数据应用、警务技能等几个方面,开展了系统化的培训工作,建立了常态化的政治理论和公安业务轮训培训机制。

培训班组织到哪里,大练兵就开展到哪里,哪里就会引起一波激烈的经验交流和业务切磋。参训民警表示,虽然课时内容有限,但是“干货”颇多,培训内容具有很强的专业性和前瞻性,达到了解决真问题,提升硬本领的预期目标。

“学如弓弩,才如箭簇。”组织开展教育训练工作,旨在不断推进全局各部门敢闯敢试的探索实践,不断激活广大民警创新创造的澎湃活力,让智慧火花迸射,让专业精神彰显,使广大民警勤于学习、勇于探索、善于创新,跟上时代节拍,堪当时代重任。



## 3 砺剑 强化实战本领

全警大练兵这张考卷,民警是答卷人,实战效果是评判标准。以实战为磨刀石,磨砺队伍,能利剑刃、扬剑威。兴和县公安局始终坚持实战引领、问题导向,按照“干什么练什么、缺什么补什么”的要求开展全警大练兵,使公安队伍实战本领明显提升,单警技能、团队技战术和多警联动、协同作战水平大幅度提高。

“火车跑得快,全靠车头带”。建设一支好的教官队伍是开展好教育训练工作的前提和保障。该局在开展全警实战大练兵过程中,牢牢把握新时代公安机关的重大政治责任和历史使命,全力打造一支政治坚定、业务精湛、门类齐全、充满活力的教官队伍,将教官队伍建设作为事关全局公安民警能力素质提升的基础性工程来抓,着力实现全局教官队伍建设规范化、科学化和实战化。

兴和县公安局以“四个过硬”即“政治素质过硬、业务能力过硬、育人水平过硬、师德师风过硬”为标准,坚持好中选优、公平公正的原则,积极选拔推荐热爱公安教育事业、业务工作和教学实绩突出的优秀教官申报参评,形成了政工主抓,相关警种部门协调配合的工作机制,通过严格推荐选拔,初步建立了一支能够满足全局公安机关队伍建设发展的高素质教官队伍。

该局现阶段组建初中高级蓝军教官

团共计16人,其中高级教官1人,中级教官6人,初级教官9人,涵盖公安基础类、公安专业类、警务技术类三大门类,培训和授课方向包含刑事治安类案件办理、刑事技术、派出所工作、党建业务、公安学基础理论、心理健康教育、执法规范化建设、公安大数据应用、警务技术、警情现场处置等多个方面,授课内容突出实战导向,旨在解决民警在开展执法勤务活动中的知识能力短板,全力提升民警队伍素质和执法办案能力。截至目前,高级教官常翔深入24个部门开展送教上岗活动,着重针对“枫桥式公安派出所”创建活动,讲解矛盾纠纷的排查化解“小窍门”。中级教官赵宏光深入26个执法办案部门开展执法质量检查,并对如何规范案件流程进行深入浅出的讲解与分析。初级教官何飞为局属37个部门开展送教上岗活动,主要讲解党建的相关知识。经过两轮的送教上岗,各部门党支部书记及党务工作者已对“三会一课”彻底掌握,部门的党建台账已逐步规范并日趋完善。经过一个月的早训,警务实战教官张宝,将局机关民警的“三大步法”已训练的“有模有样”。心里辅导小教官邢政、籍晓楠深入特警、城关派出所等实战部门开展心理辅导3次,达到了为基层民警减压的良好效果。民警何小磊在2020年全国禁毒红蓝对抗比武中,

代表内蒙古队参赛,查获海洛因8.6公斤,为内蒙古总队取得优异成绩立下了汗马功劳。

不经一番寒彻骨,怎得梅花扑鼻香。兴和县公安局党委按照全警实战大练兵“一年打基础、两年抓深化、三年大提升”的要求,一切为了实战,一切服务实战,深入开展岗位练兵、技能比武和实战训练,推动形成党委领导、政工协调、警种主训、分级实施的全警实战大练兵工作格局和常态化机制,将强化民警的执法能力、管理能力、服务能力、职业能力贯穿到公安工作全过程,加强人才选拔和培养,发现和塑造更多的专家型骨干力量、领军人物,通过开展全警实战大练兵,进一步建立和完善符合新时代公安发展要求、体现实战化特点的教育训练体系。

全警思想向实战聚焦、公安工作向实战用劲,才能锻造一支有铁一般的理想信念、铁一般的责任担当、铁一般的过硬本领、铁一般的纪律作风的公安队伍,才能确保在党和人民需要的时候拉得出、冲得上、打得赢。强化全警实战训练,练就克敌制胜的硬功夫,在坚决捍卫国家政治安全、维护社会安定、保障人民安宁方面,就有了无比坚实的底气和定力,正是这一坚定信念引领兴和公安工作走在了改革创新和时代发展的前列。