

真查严改促转变 奋楫扬帆行致远

——包头市九原区人民法院素质提升专项行动工作纪实

“

自政法队伍教育整顿活动开展以来,包头市九原区人民法院围绕队伍政治素养、宗旨信念、业务素能、纪律作风四个方面,按照“五查五看”“六强化”要求,突出重点,着力将“三分”提升计划、“三观四评”工作模式、“两步走”警示教育方式的实际成果融入到审判实践当中,真查真改,确保专项行动落到实处,见到成效。

”



1

“三分”维度 补上素质“提升课”

九原区法院按照《自治区党委政法委员会关于开展政法系统“严整改、促提升、树形象”纪律作风教育整顿活动的通知》要求,根据包头市委政法委、包头市中级人民法院和九原区委政法委的统一安排部署,制定了《包头市九原区人民法院队伍素质提升专项行动工作方案》,并成立专项行动领导小组。8月17日,该院召开队伍素质提升专项行动动员部署会,要求全院干警提高政治站位,以自我革命、刀刃向内的决心和勇气,以抓铁有痕、踏石留印的力度,确保专项行动部署快、落实好、措施严、见成效。

据了解,队伍素质提升专项行动开展以来,九原区法院组织全院干警开展了政治轮训、红色教育、忠诚教育、警示教育、观摩庭审、业务培训等多项活动,有效提升了法院干警法治素养水平。

据九原区法院政治部主任段敏介绍,九原区法院通过“分批次参加政治轮训、分方法实施学习计划、分特点进行个性化学习”(“三分”)提升计划,着力提升全院干警个人素养。分批次参加政治轮训;参

加专题讲座学习,坚持“人手一本学习记录”,做到“一人不少全员受训”;分方法实施学习计划;根据专项行动期间理论学习和教育学习培训安排,开展了专题讲座、党总支书记讲党课、支部集中学、个人自学、参加轮训等多种方式,实施学习计划,要求全院干警深入学、体会学,将原著原理内化为责任意识和业务素质;分特点进行个性化学习;全院干警每人制定个人学习计划,针对自身短板,制定可操作性的提升计划,撰写学习心得体会和思想汇报,形成浓厚学习氛围。

“我们通过自学和集中学习相结合,每天学习一小时《习近平谈治国理政》第三卷,让我们更加了解了国家的大政方针,更加理解了司法为民的理念。”九原区法院执行局局长徐向明说,“以前不知道的一些细节,学习了之后发现工作中还有很多日常需要注意的地方。现在我们无论接待当事人,还是接待信访案件,都有了新的认识,真正从内心改变了。实际上,理论学习就是为了提高我们的工作能力,提高我们的执行质效和审判质效。”

深层次多维度的学习成效,已浸入到了法院的执行工作中。执行局在执行金氏肾病医院民间借贷、拖欠工资、拖欠租赁费等近30个欠款案件时,考虑到该医院是一所服务大众的民营企业,如果全数执行,医院就面临倒闭,很多肾病透析病人的迫切需求难以满足,执行干警讨论决定,将目前唯一能够履行的每月医保回款分阶段执行。

“每月的回款,我们首先扣除大约三分之一保证医院正常运营,余下的用来支付案款,这样既保障了申请人的合法权益,也能够保证医院正常运营,也为患者解决了就医难问题。目前,两千万欠款已经执行了700多万,明年年底就可以全部执行。”徐向明介绍道,“这就是我们说的善意执行……”

“通过理论学习结合工作实践,在干警个人素质提升的同时实现审判质效的提升。”采访中,九原区法院党组书记、院长张迎涛介绍,“这都是我们的干警不断学习的成果,队伍素质的提升体现在法院工作的细节当中。”

2

“三观四评” 奏响业务“更强音”

为切实提高法院审判人员的业务素质 and 驾驭庭审的能力,严格落实审判权力监督运行机制,九原区法院开展了“三观四评”工作模式。

“三观”指开展分级观摩庭审,组织审委会专委、审判委员会委员和员额法官三支队伍对不同类型案件分级分类开展观摩庭审。庭审观摩由审管办随时抽取,采取现场观摩或通过庭审直播系统进行线上观摩的方式,从庭前准备、庭审礼仪、驾驭庭审能力、书记员记录水平四方面进行评价打分。

“观摩庭审后,第一时间将观摩意见反馈给承办人,告知被观摩审判人员具

体评分和存在问题,迅速展开整改。通过观摩庭审,分析庭审优缺点,使审判法官在庭前准备工作、仪表形象、法言法语等方面更加规范。并且定期开展法律文书评查和召开开发改案件分析会,以审判监督管理倒逼队伍素质能力提升,提高审判质效。”针对观摩效果,九原区法院副院长马根署在采访中介绍道。

“四评”是指开展四个“十”评选活动,根据自治区高院“创新管理年”和队伍素质提升专项行动工作要求,为加强司法能力建设,创新队伍管理方式,九原区法院从8月27日起开展四个“十”评选活动,于2020年底评选出“十个优秀

庭审、十篇优秀法律文书、十个优秀审判案例、十个优秀执行案例”。通过开展四个“十”评选活动,提高法官驾驭庭审、法律文书撰写、理解与运用法律、妥善处理矛盾纠纷的能力,全面提升法院审判执行人员的专业业务素质,促进法院审判质效迈上新台阶。

“通过评选优秀,也能够激励我们的干警争优创优,在案件法律文书的行文过程中,会更加斟酌仔细,对于法言法语的应用和法律条文的引用更加审慎,努力增强业务能力。”对于“四评”活动的成效,金融法庭庭长樊俊峰深有感触地说。

3

“红脸出汗” 绷紧廉政“法纪弦”

为实现“纳谏求改进、成效听民意”的教育整顿效果,九原区法院设立开通了专项行动监督举报电话,建立了专项行动“开门纳谏”工作台账,征集人大代表、政协委员、律师、案件当事人、人民陪审员意见,干警走进人大代表之家,通过座谈了解群众司法需求等形式,广泛听取社会各界意见,将“打分器”交到人民手中。同时,结合开展的全院干警警示教育大会,该院以“张坚案”为典型,开展了“以案释德、以案释纪、以案释法”等警示教育活动,建立了纪律作风督查检查常态化机制,并成立了常态化督导组,对全院干警工作纪律作风进行随机督查检查。

此外,为保证达到“红脸出汗”效果,九原区法院实行“两步走”方式督促整改落实。一方面,法院定期召开警示教育大会,邀请九原区纪委监委派驻区委政法委纪检监察组负责人开展专题培训,使干警在警示教育中算清“恪守”账,绷紧“法纪”弦;另一方面,该院督促各部门严格按照“五查五看”内容逐条逐项进行自查自纠,深入查摆部门和个人的存在问题,形成个人剖析材料及部门问题清单,在部门专题会议上开展批评与自我批评,“红脸出汗”,整改问题。

“在转变作风方面,我们通过加强制度建设以及日常的督促检查和对干警的思想作风、规矩意识上的教育、监督、管理和提醒,监督力度体现出来了,队伍的面貌也就随之有了变化。”张迎涛说。

制度建设、理论学习、廉政教育……在上下一致的队伍素质提升专项行动中,九原区法院做实做细各项工作,用质效的提升验证了队伍建设成果。

中流击水又阔步,百尺竿头再扬帆。在素质提升专项行动的长效化实践中,九原区人民法院将以奋楫扬帆行致远的精神,全面提升新时代法院队伍的政治素养和业务水平,为地区经济高质量发展,提供“双一流”司法服务。

(王雅妮)