

白云鄂博被称为“世界稀土之乡”，这里有一个自治区最小的检察院——包头市白云矿区人民检察院。在这片神奇的土地上，活跃着一支全区人数最少的检察队伍，他们以“物稀为贵、院小唯美”而自豪……

自干部队伍素质提升专项行动开展以来，白云矿区人民检察院围绕“五查五看”“六个强化”要求，紧盯学习教育、自查自纠、排查检视、集中整改、建章立制各阶段任务，通过强学习、抓培训、找差距、补短板、建机制，推动干部队伍素质提升专项行动做实做细，确保整改工作真抓实干。



真抓实干提质效 凝心聚力绘新图

——包头市白云矿区人民检察院开展干部队伍素质提升专项行动工作纪实

本报记者●王祯



抓好组织领导 提高站位严部署

“全体干警务必高度重视，认清形势，按照各自分工，全面抓好专项行动落实工作。要充分认识开展此次专项活动的重要性，把开展专项行动作为重大政治任务，抓紧抓实抓出成效；要把开展专项行动作为自查整改的契机，查深改实转变作风；要把开展专项行动转化为素质提升的动力，夯实基础，提高本领，推动检察事业再上新台阶……”8月12日，白云矿区人民检察院召开干部队伍素质提升专项行动动员会，党组书记、检察长郭卫君作出郑

重表态。据了解，为确保本次专项行动部署快、落实好、措施严、见成效，同时，为有效解决队伍建设中组织建设、队伍管理、素质能力、纪律作风、担当作为等方面存在的突出问题和薄弱环节，切实贯彻落实全面从严治党、从严治检要求，加强纪律作风建设，不断提升检察人员服务人民群众的能力和水平，白云矿区人民检察院按照《包头市检察机关干部队伍素质提升专项行动工作方案》要求，经过专门研究部署，

精心组织安排，及时制定了《白云鄂博矿区人民检察院干部队伍素质提升专项行动工作方案》，对专项行动的工作重点、方法步骤、工作要求等作出重点安排，并成立了以郭卫君为组长的专项行动领导小组，下设联络宣传组、综合材料组、案件评查组、检查督导组四个工作组，负责专项行动的组织协调、安排部署、统筹推进和监督检查，形成了“一把手”负总责，班子成员分工负责的工作机制，确保专项行动各项工作取得实效。

抓实学习教育 互促共进见实效

一分部署，九分落实。专项行动开启后，为抓实学习教育阶段工作，白云矿区人民检察院制定了详细的学习计划。按照部署安排，全体干警重点围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于政法工作的重要指示精神、《中国共产党政法工作条例》及党章党规党纪、法律法规等内容，每周开展不少于3个学时的集体学习，每月不少于1个学时的基本理论知识点测试。

同时，该院将党建工作与干警思想工作深度融合，成立了“白检学堂”，以“周一讲”为平台，通过党组书记讲党课、支部讲党课、普通党员讲党课、集中组织学习、个人自学、开展专题研讨、学习模范典型等方式，

在全院形成了领导干部带头学，党支部集体学，全体人员主动学的良好学习氛围，并将学习内容、心得体会通过院内网进行交流，让全院干警互联互通、互学互鉴、互评互查，进一步促进干警们学习的积极性。

另外，该院依托包头市检察院“10+10+2”党建阵地和“1带N提素能、补短板、共成长”人才培养计划，开展了教育培训、岗位练兵、业务竞赛、技能比武，有力地推动了教育培训内容与办案工作需求的无缝对接。

8月27日、9月3日，该院组织部分干警参加全区政法队伍素质提升政治轮训学习；从9月8日起，组织全体干警开展为期两周的体能训练，进一步增强干警身体素质，提升团队协作能力。

……白云矿区人民检察院一系列有效举措，使各项工作任务落地落实，让全体干警牢固树立“讲政治、敢担当、看作为、比贡献”的理想信念，推动检察工作创新发展。

“通过理论知识和法律法规专业知识的不断学习，进一步提升了自身能力和水平。作为检察机关的干警，要自觉把坚定理想信念作为加强自身修养的重要内容，并融入到日常工作、学习、生活中，用一言一行诠释‘忠诚、干净、担当’的检察底色。”白云矿区人民检察院综合行政部主任马园园告诉记者。

抓严“自查自纠” 严守纪律树形象

白云矿区人民检察院按照干部队伍素质提升工作方案要求，组织开展自查自纠，对照“五查五看”内容，逐条逐项进行自查，以刀刃向内的精神进行自我反思，采取领导点、群众提、自己找、相互查、干警之间谈心谈话等形式，全面深入查摆本单位、本部门和个人需要加强和改进的问题，切实把问题查深、摸透、找准、见人见事见细节。

同时，在自查自纠基础上，结合征求意见和“开门纳谏”情况，进一步细化检视，深化排查梳理，把问题找实，把根源挖深，积极提升司法公信力和服务能力。此外，坚持问题导向，从基本业务抓起，通过对文书制发不规范、案件质量不高等突出问题，部署开展案件质量评查工作，从每一起案件、每一册卷宗、每一份文书入手真查真改，并邀请人民监督员参加检察建议公开宣告送达、不起诉决定书公开宣告送达等活动，严把案件质量关。针对自查发现的问题，检视剖析出来的问题，干警和群众反应强烈的问题，督查巡查及督导检查反馈的问题等，结合实际制定整改方案，落实整改责任和整改措施，实现清单式管理，在整改中补短板、强弱项、堵漏洞。

白云矿区人民检察院副检察长孙黎向记者介绍道：“在干部队伍素质提升专项行动中，白云矿区人民检察院始终将制度建设贯穿于专项行动全过程，围绕强化六项长效机制建设，注重总结工作中的好经验好做法，制定《检察官业绩考核办法》，引导和激励检察官依法履职。同时，我院以‘白检文化’为载体，充分发挥‘检察文化’的引领、凝聚、激励、约束作用，切实引导检察人员坚定理想信念、严守党纪党规，强化责任意识、激发担当精神，不断提升队伍综合素质，努力打造一支信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的检察队伍。”

记者了解到，近年来，白云矿区人民检察院紧紧围绕地域特色、检察工作实践和履职能力的现实需要，从制度文化、精神文化、行为文化、廉政文化、物质文化多个层面，不断加强“检察文化”建设。通过大力实施“文化育检、文化兴检、文化强检”战略，紧紧围绕“设计自我、自我设计”理念，充分发挥文化在培养人、教育人、激励人的重要作用，打造成了“家园型、学习型、文化型”检察院，对内不断提升检察队伍的整体素质，对外有效带动当地党员干部廉洁从政的意识。

用郭卫君最自豪的一句话来说就是，“院小人少不缺乏精气神，案件不多力求办成精品，地处偏远不会偏离法律航向，条件艰苦依然忠诚坚守”！