

“深化市域社会治理、建设平安法治乌海”系列报道——

“星火”照“海北” 基层治理有高招

“这是对检查清单,你仔细看一下,认真对照着整改,我们会不定期进行检查。”一大早,乌海市海勃湾区钻石广场的商铺走来了联合执法检查人员,这是几个月来他们的工作常态。商铺负责人在联合执法人员的督促下,习惯性地对照着包括消防安全、人员信息、工商执照等各类项目清单。

钻石广场旧貌换新颜的变化,得益于“星火”工作站的建立。2020年6月1日,海勃湾区海北街道办事处、海勃湾区公安分局大庆路派出所、海北市场监督管理所、海北综合执法中队四个部门成立了社会治理“星火”工作站,四个部门在新的工作机制牵引下,联合开展执法活动,为强化基层社会治理助力“点火”。

“一个点子”促成管理新模式

联合执法的“点子”,来自大庆路派出所所长王俊峰。“像钻石广场这样的管理区域,既有商铺,也有居民住户,街道办事处、综合执法部门和市场监督管理部门在开展各自工作中,存在重复管理反而管理不到位的情况,如果能实现一次上门,把市场监管、人员信息采集、安全防范措施检查等事项一次性完结,一方面为基层管理部门提供了便利的管理通道,另一方面也减少了商户和居民的来访,这不是‘几全齐美’的事吗?”这个想法,让王俊峰眼前一亮。

随后,王俊峰开始联络辖区内的街道办事处、综合执法部门和市场监督管理部门,几位负责人经过沟通,一拍即合,“星火”工作站应运而生。在联合执法过程中,各部门力量“拧成一股绳”,形成了群防群治、齐抓共管的良好局面。

“‘星火’工作站建成几个月以来,社区反馈效果非常好,受到一致好评。”海北街道办事处党委书记尚海渊欣喜地说道,“这个工作



机制整合了各方资源,从以前的‘单打独斗’,到现在的‘团结协作’,创新了管理模式,强化了管理力度,节约了管理成本。”

“8个小组”筑成管理新格局

据了解,综合执法单位按照“目标明确、文明执法、分工负责、协同配合”的总要求,组成8个工作小组,每个小组由一名公安干警、一名执法局工作人员、一名市场监督管理工作人员、一名办事处工作人员组成,按照相关法律法规及各行各业集中整治工作方案和工作要求,开展联合执法。

“海北街道一共8个社区,每个社区都建立一个工作站,工作站成员在执法检查的同时,会下沉到小区网格走访,认真排查大街小

巷脏乱差、僵尸车、噪音扰民、毁绿种菜、飞线充电、老旧小区消防安全隐患等问题线索;整顿经营性麻将馆、棋牌室等无照无证经营户滋生的治安乱象;打击辖区内出租屋、群租房和足疗、按摩等服务场所存在的‘黄赌毒’;排除辖区施工场地的扬尘隐患和安全隐患;掌握辖区刑满释放人员、精神障碍患者等重点人员真实状况,避免出现不稳定因素。”王俊峰说道,“入社区进行联合执法的同时,民警也会为居民普及法律常识,宣传防范电信诈骗要点等知识。”

此外,“星火”工作站还会聚焦基层社会治理、社会治安、市场监管、城市管理等重大执法问题,通过联席会议“把脉问诊”、查找原因、精准“点穴”,协助各单位对于较为普遍且存较大

风险或经多次督促未予整改的隐患,采取张贴联合通告、人员约谈、联合执法等形式,适时开展专项整治或挂牌督办。“这项工作实施以来,辖区内治安乱点综合治理得到了进一步加强,各行业场所运行秩序也得到了进一步规范。”大庆路派出所副所长崔庭说道。

“抱团执法”形成管理新效应

崔庭介绍,每周三被定为“星火”工作站工作日,四个部门的小组成员会按照近期主要工作安排联合执法内容。

“针对钻石广场,我们以超市、药店、餐饮(食品)店等沿街各商铺、娱乐场所等治安乱点和农贸市场、平房区周边等地为重点场所,对无证无照经营、乱悬挂、乱堆杂物、张贴小广告、倾倒垃圾等存在的食品安全隐患、市容乱象进行集中整治;对辖区内的出租房、沿街店铺、单身公寓开展流动人口大排查和安全防范宣传工作;对违规扩建、私搭乱建、‘三合一’和群租房等存在严重安全、消防隐患的区域进行联合排查整治。”崔庭说,“查到什么隐患,各执法部门下各自的隐患通知书,之后,各部门自行回头看整改效果。”

联合执法形成的“蝴蝶效应”,所带来的诸多便利,使街道办事处党委书记尚海渊感触颇深,“以前,商户们对于今天整改这个,明天整改那个,头疼得很。现在,四个部门统一单子,做到了进一次门解决若干问题,不仅提高了工作效率,被检查者也避免了重复接受检查,整改起来也有了头绪,感到轻松了不少。”

随着工作的开展,“星火”工作站的工作实力在一步步增强,所带来的“星星之火”大大提升了基层社会治理水平,为海北街道市域社会治理打下了更加坚实的基础。(王雅妮)

深化教育整顿 锻造公安铁军

科尔沁区公安分局推动试点工作见行见效

作为公安厅“坚持政治建警、全面从严治警”教育整顿试点单位的通辽市公安局科尔沁区公安分局,在公安厅第四指导组、通辽市公安局党委和科尔沁区委政府的坚强领导和精准指导下,坚持开局就是决战,起步就要冲刺,转身就抓落实,全力推动试点工作走深走实、见行见效,在锻造科尔沁公安铁军的路上,不断奋勇前行。

坚持高位谋划,在破解如何争取支持凝聚共识上下功夫。作为旗县级试点单位,在试点工作启动之初,主动争取多方支持。提高重视程度,主动争取上级领导对试点工作的全面支持。邀请公安厅指导组召开座谈会,确保试点工作方向不偏、思想合拍;最大限度的获取广大民辅警家属对公安工作的理解、支持,解除民辅警后顾之忧;向全警发布了“致全局民警、辅警公开信”,讲清形势、陈述利弊、鼓舞士气,为全警积极参与教育整顿筑牢了思想根基。

强化学习教育,在破解如何筑牢忠诚警魂上下功夫。把强化学习教育作为固本培元、筑牢警魂的重要抓手。第一议题及时学,建立了局党委和各党支部第一议题学习制度,组织开展了训词精神学习研讨、向警旗致敬宣誓等活动,汲取精神力量,夯实思想根基;突出重点系统学,把习近平总书记对内蒙古公安工作重要讲话、指示、批示作为重点学习内容,每周三、周五集中组织系统学习;开展轮训集中学,聘请一批知名专家教授为民辅警授课,提高轮训质量,拓展视野,深化认知;反面教材警示学,组织开展了集中观看警示教育片、执法问题、接处警问题剖析会、参观任明德精神传承工作室、廉政教育基地、乌兰浩特五一纪念馆等系列活动。学习研讨深入学,每月组织一次学习研讨,谈不足、强认识,选



树典型引领学,在媒体广泛开展典型选树和宣传活动。

整治顽瘴痼疾,在破解如何全面排查整改上下功夫。坚持全面细致排查,发布举报邮箱、信箱,最大限度畅通举报渠道,对外开门纳谏,对内组织开展谈心谈话活动,建立了警风警纪监督员制度,重点针对民警执法、派出所接处警、涉访涉诉、窗口服务、群众反映强烈等六个方面广泛征求社会各界意见建议,深入开展问题线索排查;坚持严肃查办问责,成立线索核查小组开展问题线索核查,确保问题线索“大排查”“大起底”,严查严办,持续释放执纪必严强烈信号;坚持整治整改结合一体化推进,着力增强整改效果;制定了自查

自纠组织实施方案,针对不同部门、岗位填写自查自纠报告,做到问题查究应查尽查、应改尽改。

整改总结提升,在破解如何长效建章立制上下功夫。研究建立管用实用的长效制度机制,推动整改提升、固化整顿成果、完善理论学习制度,制定了《科尔沁区公安分局政治轮训制度》《科尔沁区公安分局教育培训学分管理办法》。完善基层党建制度强化引领,制定了《党支部工作规范》《进一步加强党支部党建工作实施意见》,出台了《党建考核细则》,推动党建引领落地见效。完善规范执法制度树立公信,制定了《执法规范化建设长效工作机制》《刑事案件案件工作规定》《受立案

执法巡查制度》,对执法办案中心、案件管理中心、涉案财物管理中心进行了升级改造。完善便民惠企制度凝聚民心,建立“向人民报告”制度,建立了民情民意档案,建立了首席接待警官制度,完善了群众来访接待制度,开展了警企警校共建活动,走访入户了解民情民意1.2万户,解决群众困难325件。完善队伍管理制度防范风险,制定了《严守政治纪律和政治规矩若干规定》《内务管理规范标准》《民辅警“八小时以外”管理规定》《队伍风险隐患分析研判工作机制》《推进“以案促改”制度化常态化的实施办法》,健全各项制度落实全面从严治警要求。

坚持严管厚爱,在破解如何激励担当作为上下功夫。以实干实绩评判干部优劣,界定民警好坏,营造积极向上、风清气正的干事氛围。强化作风养成,坚持队列晨练,强化养成,锻造作风,对机关前后楼办公室秩序、办公环境、各所、队接处警、执法办案等进行抽查检查、网上通报,工作纪律、执法办案更加规范,民警作风养成显著提升;强化严肃警纪,制定《教育整顿试点监督工作实施方案》,明确目标任务,确定检查重点,发现问题随时进行整改,重大问题移交纪检监察部门严肃问责;强化改革强警,推进完成了两个职级序列改革工作,深入推进了内部机构改革,完成了辅警过渡理顺工作,建设了现代化的情指中心;强化暖警惠警,新建警体强化馆,升级食堂,改造办公用房和更换办公设备,开展民辅警健康体检,成立了战时子女托管中心,完善了慰问、帮扶制度,开展战时表彰、一线送奖等活动,凝聚警心、激发活力;强化成果转化,在上级领导、民警家属和广大民警的大力支持下,教育整顿工作取得了显著成效,极大的推动了各项公安工作。(年浩然)