

以政法工作高质量发展全面履行好新时代职责使命

2021年是“十四五”开局之年,各级政法机关要认真贯彻党的十九届五中全会和中央全面依法治国工作会议精神,更加注重系统观念、法治思维、强基导向,切实推动政法工作高质量发展。

奉法者强则国强。党的十八大以来,法治成为以习近平同志为核心的党中央治国理政的基本方式,政法工作也被摆到更加重要的位置。在习近平法治思想的指导下,政法事业在各个领域不断创造新辉煌。深化司法体制改革,推进平安中国、法治中国建设,扫黑除恶专项斗争等一系列重大举措稳步推进,尤其是2020年为统筹推进疫情防控

和经济社会发展工作所创造安全稳定的社会环境,有力维护了政治安全、社会安定、人民安宁。

思想是行动的先导。要切实推动政法工作高质量发展,首先必须坚持党对政法工作的绝对领导,必须学深悟透习近平法治思想,用以武装头脑、指导实践,将习近平法治思想贯彻落实到政法工作各方面和全过程,使之成为引领新时代政法工作的理论灯塔和思想旗帜,为新时代全面依法治国、实现美好法治愿景作出应有的贡献。

治国有常,而利民为本。实现政法工作高质量发展必须牢牢守住人民立场,坚持以

人民为中心的发展思想,充分发挥人民主体作用、切实维护人民主体利益。2021年是“十四五”开局之年,既要看到人民群众在民主、法治、公平、正义、安全、环境等方面对政法工作的更多更高标准要求,时刻铭记“为了谁”的根本性问题;也要深入人民群众,主动接受群众监督,融合发挥群众主观能动性,切实解决“依靠谁”的路线问题;还要坚持“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化,深刻理解“我是谁”的定位问题,从而忠实履行好党和人民赋予的新时代使命任务。

法令行则国治,法令弛则国乱。面对世

界百年未有之大变局,国际国内环境所发生的深刻复杂变化,诸多不确定因素、高风险因素给政法工作带来更多更严峻挑战,创造安全稳定的社会环境,保证党和国家长治久安的任务也更加艰巨。也正因为此,就需要深入领会习近平总书记对政法工作作出的重要指示,更加注重系统观念、法治思维、强基导向,围绕政治安全,筑起防渗透颠覆破坏的铜墙铁壁,铲除影响政治安全的土壤;围绕社会安定,加快推进社会治理现代化,积极防范化解各类风险,织牢织密公共安全网,不断增强人民群众的安全感。

(黄磊)

话题 铿锵

近日,90后女性服用“转胎丸”的经历,再次把“转胎丸”放到了公众面前。28岁女子杨某因婆婆催生、丈夫出轨等原因,试图通过服用转胎药生男孩,以挽救婚姻与家庭。但没想到,她在服用数月后依然诞下了一名女婴,而且产后出现明显雄性特征,并伴随停经等症状,经医院诊断为多囊卵巢综合征。

21世纪20年代了,居然还有“转胎丸”,居然还有人相信胎儿能由女变男,让人顿生今夕何夕之感。孩子的性别靠什么决定,是中学生物课本里的常识题。胎儿在受精的一刹那,就由父母染色体的不同组合决定了是男是女。当胎儿形成后,再更改性别,是根本不可能的。

性别翻转的伪科学是“重男轻女”下的毒

“转胎丸”是什么?其有几种,有的是维生素,有的是不知配伍的“祖传配方”,还有的就是雄性激素。如果是维生素,还只是骗人钱财,相比“祖传配方”和雄性激素,都算是“积德”了。而所谓“祖传配方”,后果是否严重全靠运气。最好的运气就是没有用,而坏运气坏到什么程度,则听天由命,搜索一下就能看到,有的流产、有的畸形,有的肾功能受损,有的罹患肿瘤……还有一种成分明确的“转胎丸”就是大剂量雄性激素,别说孕期,就算是平常状态下,补充大剂量激素对身体都有极大伤害。孕期的伤害更是双倍的——不仅伤害孕妇本体,更伤害了腹中胎儿。

虽然孕妇具有受害者和伤害孩子的实

施者的双重身份,但她们的遭遇让人不忍心责备。在这种家庭中,孕妇处于底层,她们面临长辈的压力、丈夫的怨怼、周遭的指指点点,生活在重男轻女的环境中,她的性别在娘家是一种“罪过”,在婆家也找不到支援,她即使知道“转胎丸”是引鸩止渴,也很可能无能为力。让人感慨的是,今天的年轻妈妈已经是90后了,她们大多受过教育,也有不少人有工作能自食其力,却仍面临这样的困境。个体抗争固然很难,但还是期待年轻的女性群体能为自己、为孩子争取一点空间。更期待,舆论不仅要抨击“转胎丸”,更要给予每一个在重男轻女的环境中挣扎的个体以鼓舞和帮助,就如同帮助那些反抗家庭暴力的女性一样。

(马青)

教授能否终身制,专业评价是关键

近日,在某职业学院的专业技术岗位竞聘中,有教授因业绩处于同级竞聘岗位末尾被降为副教授,副教授则因同样的原因被降为中级。这一动静引发一些人疾呼打破“教授终身制”,并得到众多青年学者支持,认为已“刻不容缓”。

在这种情况下,部分高校采取打破教授终身制的竞聘教授岗位的做法,可以缓解一些矛盾,在局部对部分人产生激励。但这样做在一定程度上混淆了因果,具有更高更大的风险。

第一层风险在于,如此竞聘的依据与程序是否专业。一些高校已经尝试主要用量化指标作为竞聘依据,从现实情况来看,难免

不够专业,也难怪客观公正。第二层风险在于,如此竞聘能在多大程度上获得共识和支持。因为职称评定主要是对一个人相对稳定的职业能力的认可,工作业绩则带有机会性,甚至与所在部门工作安排相关,是与人际关系关联的过程性的外显,用什么作为依据取得教授职称显得更加公平公正,对此不同人会持有不同观点。第三层风险在于,此竞聘存在不对称比较,也即将青年人、不同年代的中老年人放在同一标准下比较。“降级”了一个教授,会引发其他教授精神紧张与焦虑,诱发学术功利化倾向,忽视教书育人等软性指标,甚至导致一些人干脆选择离开,恶化整个学校教师职业环境与科研生

态。第四层风险在于,打破教授终身制的动力,一般认为主要来源于学科评估与大学排行给高校造成的巨大压力,如果仍将在短期内追求指标增长作为大学发展的初始目标,从而把压力传导到教授身上,那么会使大学“跑错”方向。

在当前这种情况下,打破教授终身制是不是就绝对不能推进了呢?要强调的是,这样做还需要具备一个前提条件,那就是确定能够建立起比此前更规范、专业、客观、公正的专业评价,在此前提下进行改进,将真正的庸者降级使用,才有可能让真正有才能的人获得施展的机会。

(储朝晖)

观察 南北

拾金不昧可获财物价值10%金额奖励与道德并不矛盾

在1月8日举行的广州市政府常务会议上,广州“一口气”通过了支持家政服务业提质扩容政策文件,审定了献血管理规定、拾遗物品管理规定等修订稿。其中,《广州市拾遗物品管理规定》明确,对拾金不昧或处理拾遗物品有显著成绩的单位和个人予以奖励和表扬,公安机关按拾获财物价值10%的金额对拾得人给予奖励。

一种常见的反对意见认为,明确规定奖励比例的“拾金不昧”,似乎有变味之嫌。甚至有观点认为,当拾金不昧需要“有偿”的时候,它就标志着道德正在沦陷。很显

然,这种观点代表了我们对于拾金不昧最原初的道德想象,仿佛任何与奖励挂钩的做法,都在玷污拾金不昧的道德纯度。但其实,就现实层面来讲,所谓的按财物价值10%进行奖励,只是对拾金不昧的一种事后激励,它与拾金不昧的善意本身并不矛盾。就像我们默认应该奖励见义勇为一样,它背后都对应的是一个大的社会共识——即善是需要激励的,道德发育也离不开适当的激励。

更现实地看,给予拾金不昧者“10%”的奖励,很大程度上仅仅只是对拾金不昧成

本的一种合理分担。如《物权法》规定“拾得遗失物,应当返还权利人,拾得人应当及时通知权利人领取,或者送交公安等有关部门”的同时,也明确“权利人领取遗失物时,应当向拾得人或者有关部门支付保管遗失物等支出的必要费用。权利人悬赏寻找遗失物的,领取遗失物时应当按照承诺履行义务”。也就是说,拾金不昧是道德,索要合理费用则是法定权利。两者并不矛盾,保障索要合理费用的权利,还能降低社会对于拾金不昧成本的顾虑,从而起到更好的鼓励作用。

(朱昌俊)

老旧小区改造不能“驴粪蛋表面光”

最近,媒体记者在昆明几个老旧小区走访时发现,有的小区沿街墙体刷上了橘黄、土红的颜色,光鲜亮丽。但走进背街或小区内部,却是另一番景象:楼栋墙体还是黑灰水泥墙;一些小区内环境脏乱差,垃圾溢出水桶,臭气熏天,宠物粪便随处可见;绿化带里土地裸露,风一吹灰尘乱飞;很多单元房的门禁系统早已破坏,楼道里贴满各种各样的小广告。

粉刷小区沿街墙体,有助于提升小区“颜值”,但只刷墙却不提升内部基础设施功

能,属于典型的“只穿新衣不洗澡”。

此外,许多老旧小区存在车辆乱停乱放、车位“一位难求”问题——有的小区干脆把绿地铲平,用水泥浇筑成停车场,看似解决了停车难,却让小区没了公共绿地。还有小区住户私搭乱建,把公共绿地围成自家花园,严重侵占公共空间。

老旧小区改造浮皮潦草、半途而废的背后,是职能部门投入不足、监管不力。改造老旧小区是重要的民生工程,事关百姓福祉,涉及居民基本居住条件和居住安全、日常生

活保障的基本设施,要尽量一改到位,不能只做表面功夫,出现“半拉子”工程甚至“假改造”“乱改造”。

安居,是百姓最朴素的需求,也是实现美好生活的关键一环。当前,全国各地按照国务院办公厅印发的《关于全面推进城镇老旧小区改造工作的指导意见》要求,逐步开展老旧小区改造。不少老旧小区重获新生,有的还成了“网红”打卡地。可见,只有用心开展老旧小区改造工作,才能提升民众的获得感、幸福感、安全感。

(云平)

一家之言

让就地过年群众“留得下过得好”



春节临近,但今冬春节防疫形势依然严峻复杂,近期一些地区就出现了散发或聚集性疫情。国家卫健委和一些地方政府呼吁大家尽量留在工作地过年,减少人员流动。应对这个因疫生变的春节,有关部门要提早谋划,做好各方面准备,让人们既能留得下,还能过得好。

在工作地过年,要保障好特殊岗位和群体的福利和合法权益。一些企事业单位尤其涉及卫生防疫的特殊岗位和群体,可能节日期间还要加班加点,为城市正常运转和守护公众的生命健康坚守阵地,对这些默默付出的凡人英雄,应提早安排,把各项服务保障工作做实做细。在基本福利、工资补贴、假期调休等方面,要有更细致、合理的规定,照顾好他们和他们背后的家庭,免除他们的后顾之忧,让他们在岗位上过一个充满温情的别样春节。

在工作地过年,要做好节日期间的物资供应和安全保障。从目前媒体报道和网民反映来看,今年留在工作地过年的人可能会很多。有关部门应提前研判,保证节日市场和群众居家生活充足的物资供应。同时,节日期间的安全保障工作也要跟上,这既包括传统的防火、防盗、交通、饮食安全等,也包括节日期间的疫情防控安全。做好安全防护,有备无患,才能让这个特殊春节有序而温馨。

在工作地过年,还要做好就地过年群众的心理疏导和心理帮扶。春节是中国人最重要的节日,在辞旧迎新的时刻,万家团圆、灯火可亲,每逢佳节倍思亲,加之疫情给各行各业带来的冲击和影响,远离家乡、亲人而就地过年的人们,心理上或多或少会有一些波动,对此要给予充分关注。可通过设立心理疏导热线,组织心理咨询志愿者队伍等方式,加强对有需要的群众心理干预和抚慰,让人们身在异乡却同样能感受到浓浓的节日氛围。

前事不忘,后事之师。2020年春节疫情防控期间,我们已经积累了不少实现疫情防控和民生保障两不误的好经验。这些经验完全可以用于今年春节的相关工作,让经历过风雨的人们再次心手相牵、笃定前行,共同渡过疫情防控背景下的特殊“年关”,共同迎接牛年健康、美好的未来。

(陈梦阳 孙仁斌)