

延迟退休会影响年轻人就业吗?

在国新办2月26日的新闻发布会上,人社部副部长游钧表示,人社部正会同相关部门研究延迟退休的具体改革方案。

接受记者采访时,中央人才工作协调小组特聘专家、中国人事科学研究院原院长吴江说,退休年龄偏低造成人力资源的浪费,渐进式延迟退休能够缓解就业和人口老龄化两方面的现实矛盾。数字经济和智能制造创造了大量新型就业岗位,延迟退休实际上不会对年轻人就业造成影响。



相关链接

延迟退休年龄 取得最大公约数要周密施策

社会改革需要凝聚社会共识。目前对延迟退休有一些错误认识,比如有观点认为这是为了弥补所谓的养老金缺口。应该看到,世界上很多养老金有结余的国家都在延长退休年龄,更不要说延迟退休对养老金收支的影响是较为复杂的。

延迟退休年龄,本质上是人们生命周期结构变化的必然结果。举例来说,现在的60后平均受教育程度是高中,这意味着他们大多在20岁左右就开始工作了,现在60岁退休,如果预期寿命80岁,其生命结构是工作40年,领取养老金20年。到了80后、90后,随着高等教育的普及,读大学甚至是研究生的人数比例越来越高,很多人到了25岁,甚至是30岁才开始第一份工作不足为奇。这种情况下,如果他们还是和父辈一样60岁退休,那就意味着工作时间不到40年,甚至35年乃至更短,而随着预期寿命的延长,领取养老金的时间长了,这会造成代际之间的不公平。

延迟退休方案对每个人的切身利益都会产生实际影响,对“人从众”的需求,也就是从个人到群体、再到全体的需求,都要考虑周全。因此制定实施方案的时候要特别谨慎和周密。要把握几点原则:

其一,统一性和灵活性相结合。所谓统一性就是要全国统一方案,“全国一盘棋”,以确保不同地区之间的公平;所谓灵活性就是要给老百姓一定的选择权,不可简单地“一刀切”,至少要给出一定的幅度选择。

其二,强制性和激励性相结合。现在一讲到延迟退休年龄仿佛是强制实施的,不同群体感受不一,可以通过现行的一些政策工具来提高人们延长工作年限的积极性和主动性,例如将养老金计发办法与缴费年限更加密切结合等。

最后,要做好配套措施,包括关注就业形势的变化。很多老年人退休之后愿意帮助子女照顾孩子,实施延迟退休后,应积极发展社会化的托幼服务。此外,还应注意防止群体之间的不公平现象,不同群体、不同个体的工作特点、待遇不同,相关举措要想得全面一些,灵活一些,取得最大公约数。

(综合)

把有经验有技术的人留在岗位

“‘十四五’规划《建议》明确要实施渐进式延迟退休。现在做这项工作实际上是着眼于2035年,是一个长远的目标。”吴江认为,稳步渐进式地延迟退休年龄,有助于使整个就业形势在进入老龄化社会过程中完成平稳过渡。

人社部部长张纪南在2月26日的国新办发布会上表示,当前就业形势的结构性矛盾仍然突出,就业难和招工难并存,特别是技术技能人才的求人倍率超过2,一个技术人才至少有2个岗位在等着他。“这会是未来15年的主要矛盾。招工压力会越来越大,有经验有技术的人越来越少。因此势必要把有工作经验的人留在岗位。如果较早退休,就会造成人才的浪费。”吴江说,就业问题是延迟退休要化解的两大现实矛盾之一。

“中国正处于从工业化向后工业化过渡阶段,后工业社会的经济形态主要是数字经济。数字经济和智能制造衡量的是人的智力而不是体力。所以工作年限长对劳动者来说不成问题。”吴江说。

按照联合国和世界卫生组织的标准,65岁以上属于老年人。目前世界主要经济体的退休年龄也普遍都在65岁以上。吴江进一步指出,实施渐进式延迟退休对化解人口老龄化的矛盾也有积极意义。“退休的人越多,抚养比的压力就会越大。事实上70%的退休人员完全是有劳动能力,或是在健康状态的。”

高科技岗位是为年轻人准备的

“延迟退休不会剥夺人们退休的自由。随着灵活就业的情况越来越多,退休也会变成弹性的。目前很多国家都采取弹性退休,退休的概念也会逐步淡化。”吴江强调,对退休年龄的严格规定主要对体制内起作用,一些单位的专家已经可以到65岁退休,有些是到63岁,2019年施行的修订后的《公务员法》规定公务员工作满30年可以自愿选择退休,都反映出对“弹性”的需要。体制外民营经济都是合同制,弹性就体现得更充分。“实施渐进式延迟退休年龄,可能会有一个比较长的过渡期。因此在过渡期内采取一定的灵活政策,还是非常有

必要的。”

延迟法定退休年龄是否会影响年轻人就业?这是许多人关心的问题。吴江指出,答案是否定的。“要看现在年轻人就业的主要渠道是什么。高科技的发展对就业的影响显而易见,很多工作岗位都被淘汰了,但也创造了更多新的工作岗位,就像工业革命中汽车代替马车一样。数字经济和智能制造的工作岗位依靠高科技、互联网、大数据,都是为年轻人准备的,潜力非常大。年纪大的人占据的主要是一些技术岗位和管理岗位,后面的人上不来,这是工业社会的特征,高科技发展淘汰的就是这些岗位。延迟退休的目的是把一批有丰富经验的人保留下来。”

吴江进一步举例说,现在很多制造业岗位都消失了,但是先进制造业和新兴服务业则不然。“北京服务业在GDP的占比已经超过80%。绝大多数新兴服务业的岗位都是给年轻人的。未来就业都是高技术、高知识、高智慧的岗位,所以根本没必要有任何担忧。”

(白波)

科学立法 公正司法

严格执法 全民守法

—牢记十六字方针 共筑依法治国中国梦—



构建社会主义和谐社会,共圆中国梦

依法治国