

六项措施并举 护航消防安全

呼和浩特讯 为认真贯彻落实应急管理部、消防救援局、自治区消防救援总队“五一”假期消防安全防范部署要求,深入推进“北疆蓝盾”行动,扎实开展消防安全隐患排查大排查大起底大整治,呼和浩特市消防救援支队高位研究部署,安排三分之一人员在岗执勤执法,组织党委成员带队督导检查,采取六项火灾防控工作举措,全力确保首府节日期间消防安全持续稳定。

准确分析研判消防安全形势。结合地区经济产业结构特点、春夏换季特点、火灾特点规律和常态化疫情防控下消防安全监管特点,支队针对辖区消防安全形势开展全面分析研判,科学精准实施节日期间火灾防控工作,做到每日分析、每日汇总、每日部署、每日检查,确保消

防安全稳定。

提前介入技术服务涉疫场所。为掌握辖区方舱实验室、隔离治疗医院、隔离酒店、疫情物资储备库等涉疫场所情况,支队组织开展消防安全技术服务,对消防安全管理进行指导培训,全方位开展消防安全检查,督促问题整改,推动消防工作责任落实,强化日常消防管理。

紧盯四类重点场所监督抽查。重点针对大型商业综合体、商市场、宾馆饭店、复工复产企业、仓储、电力、石油化工等民生保障单位,针对恢复开放的公共娱乐、文博旅游、体育经营场所,针对节日期间举办各类庆祝活动场所,针对不放心、不托底的场所单位和区域,支队组织开展消防安全监督抽查,督促落实消防主体责任、落实消防管理措施。

综合实施常态错时联合检查。支队按照统一安排实施节日期间常态化消防检查,对夜间营业场所组织开展错时检查,对相关场所开展跨部门联合检查,确保检查覆盖面和针对性,提升检查质效。对于发现的火灾隐患和消防违法行为,用足用好各类法律手段,依法依规严肃查处。各消防救援站在“六熟悉”中同步开展防火检查,检查情况上报消防大队。

发动社会力量基层治理。支队严格落实“三长包保”两级协同五级实名制工作机制,依托监督群、宣传群全面发动网格员、联防联控力量,重点围绕“小火亡人”致灾因素,强化节日期间消防巡查检查,确保隐患发现早、处置早。组织消防志愿者、消防技术公益服务队开展活动,深入社区、单位提供专业、精准的消防安

全公益服务。

传播“习惯安全,人人消防”理念。支队利用各媒体、各平台、各渠道,以居住场所、旅游景区、商市场、涉疫场所等人员聚集地区为重点,广泛开展消防科普宣传,发布节日消防安全风险提示。各部门发动消防志愿者、网格员等联合开展“敲门入户”行动,组织宣讲队深入社区、街道、住宅等场所开展消防安全主题宣讲、培训,严防“小火亡人”。

全市消防救援队伍讲政治、勇担当,在岗人员全部投入执勤执法一线,严格按照六项措施开展工作。工作部署以来,全市消防救援队伍派出督导组10个,成立检查组20个,检查单位198家,发现火灾隐患236处,督促整改隐患184处。

(李亚男)

开展安全“体检” 排查火灾隐患

“专业技术团队上门检查、服务,帮助我们排查隐患,制定整改方案,消防监督员手把手地教、面对面地讲,把隐患查清了,把问题讲通了,使我们的消防技术人员业务水平显著提高,既治标又治本。”呼和浩特市振华广场的消防安全责任人高志远欣慰地说。

呼和浩特市消防救援支队认真贯彻落实3月31日全国安全生产电视电话会议精神和自治区消防救援总队“北疆蓝盾”专项行动工作部署,按照“一区一策”“一类一策”标准制定排查整治方案,挂图作战,持续全面推进“北疆蓝盾”大排查大起底大整治专项行动,深入攻坚、精准治理,全面筑牢消防安全防控网。

目前,各单位已经进入全面复工复产阶段,又适逢春暖花开和“五一”长假,人员流动加大,群众消费增长,支队紧盯大型城市综合体等体量大、客流多、风险高的人员密集场所,坚持“一企一队一策”,抽调消防部门防火灭火业务骨干、联动单位相关领域专



家组成技术服务团队,深入全市17家大型城市综合体,开展安全检查、应急处置、宣传教育一站式消防服务,为大型城市综合体进行全面细致的消防安全“体检”。“体检”从责任落实到日常

管理,从隐患自查到整改落地,从员工消防安全素质到设施设备维护保养,重点部位、重点岗位、设施设备、重点人员,随机抽检,集中普及,不漏项、不漏项。

检查人员指导单位建立问题隐患、整改责任、整改进度三个清单,明确整改任务和标准,实施按岗定责、照单整改、到期销账,形成闭环管理。

呼和浩特市消防救援支队推行大型综合体网格化管理“五级实名制”,单位消防安全责任人、管理人、部门经理、业务主管(楼层负责人)、各班组负责人全部实名定岗定责。“职责贴在墙上,铭牌挂在胸前,自己负责的区域出了问题被纠察或举报,脸面无光,不敢不尽责。”万达广场消防安全责任人王喜贵说。

呼和浩特市消防救援支队还邀请新闻媒体共同参与“北疆蓝盾”专项行动,对各单位日常设施设备维护、内部安全管理和隐患自查自改等情况进行随机采访,曝光存在问题的单位和行为,推动各单位落实消防安全主体责任。

截至目前,呼和浩特市大型综合体118处安全隐患得到及时整改,7512名员工接受消防安全培训。

(隆雪)

“四步工作法”打造尖刀队伍

呼和浩特市消防救援支队特勤大队二站围绕“四化”目标助推队伍转型升级

呼和浩特市消防救援支队特勤大队二站是全市消防救援队伍中规模最大、灭火救援、勤务安保、大型演练任务最重的基层消防救援站。作为尖刀队伍,2022年以来,队站紧紧围绕“管党治队制度化、作战指挥现代化、执法服务融合化、队伍建设正规化”的“四化”目标,积极探索,以“四步工作法”打造尖刀队伍,助推队伍转型升级。

探索“战地工作法”,以履职尽责凝聚队伍

消防救援人员聚焦中心、心无旁骛,是完成执勤备战任务的基本要求。特勤大队二站把经常性思想工作延伸到执勤训练的第一线,开展战地示范、战地教育、战地激励等“战地工作法”,把日常工作落实到执勤备战最前沿。

“战地示范”。坚持以战领训、以训促战,按照“全员参与、干部带头、骨干先行、科技兴训、以赛促训、争先创优”的总体思路,严格落实“三分四考”练兵机制,针对性开展大震巨灾、危化品爆炸、极端天气等特殊救援演练,全面适应“全灾种、大应急”需要。

“战地教育”。完成典型现场灭火救援战斗任务后,随机开展战斗点评、战

例互评。及时总结战斗经验,查找问题不足,改进战斗编成,提升实战打赢能力。

“战地激励”。及时记录每名消防救援人员执行灭火和抢险救援任务数量,以及参加大型实战演练、重大勤务消防安保任务情况,作为评优评先、入党考学的重要选拔依据。通过制作喜报、送奖到家,利用微信家属工作交流群及时发布消防救援人员工作实绩、立功受奖等情况,营造争先创优的良好氛围。

探索“暖心工作法”,以解决问题凝聚队伍

特勤大队二站结合近年来心理疏导服务等为队伍办实事经验,探索搭建线上“暖心约”、线下“小驿站”、心愿清单为一体的“一站式”暖心关爱机制,有针对性地、经常性地解决消防救援人员思想与现实生活中的困难。

“暖心约”。利用微信开展“暖心约”咨询活动,针对消防救援人员成长计划、思想疑惑、现实困难、涉及维权等几大类问题进行“点对点”咨询预约,消防救援人员可自主选择实名或匿名咨询。

“小驿站”。联合大队组建心理服务团队,根据预约情况,邀请心理咨询专家

来队开展专题咨询辅导,为消防救援人员答疑解惑。

“心愿清单”。根据消防救援人员提出的需求,制定党支部办实事清单。联合辖区驻地团委、社区街道办、幼儿园等单位,开展联谊共建,为消防员择偶婚恋牵线引线,全方位、多渠道营造和谐融洽、舒心安心的队站氛围。

探索“教育微基地”,以精神内核凝聚队伍

最有说服力的教育是身边的教育,特勤大队二站致力于挖掘自身精神内核,浓厚营区文化氛围,在梳理凝炼消防救援精神的基础上,建设“增能量”品牌教育微基地,通过日常浸润渗透影响消防救援人员的思想行为。

“忠诚”。扎实开展“喜迎二十大,全力保安全”、深化“牢记领袖训词,永做忠诚卫士”主题教育,通过邀请专家学者开展集中授课、集体研讨等形式,筑牢忠诚屏障。

“无畏”。结合重要节日、重点时段,深入乌兰夫纪念馆、烈士陵园等地,追寻先烈遗迹,强化理想信念,教育引导消防救援人员敢于打硬战、吃大苦、闯新路,敢于争第一。

“精武”。不断深化练兵实践,坚持每月议训,制定周训练计划,组建比武专班,实行“一周一考一排名”,每天至少开展4小时以上的体能训练,每周五进行体能考核,在微信群中通报考核成绩,全体人员在微信群中总结训练成果,交流问题,及时调整训练计划,提升训练质效,确保科学施训。

“尚文”。持续丰富队站文化建设,开展“奋进新征程,建功新时代”主题读书活动,设立“读书角”,开展读书交流沙龙。邀请书画、歌唱、舞蹈艺术家等来队开展慰问演出,丰富文化生活的同时,增进消防救援人员文化涵养,培养高尚情操。

探索目标量化管理,以个人发展凝聚队伍

结合队站管理实际,特勤大队二站设置个性化个人目标任务清单,通过目标的设置、目标的实施、检查完成情况、实施奖惩为手段,促进个人提升。鼓励消防救援人员加强学习,踊跃报名参加消防员提干考学、在职学历教育、考取职业技能资格证书,全方位、多渠道鼓励消防员成长成才。

(李亚男)