

利剑出鞘 斩除毒魔

——鄂尔多斯市达拉特旗公安局禁毒大队工作纪实

全国公安系统英雄模范立功集体表彰大会上,我区公安机关有18个集体获评“全国优秀公安基层单位”。其中,鄂尔多斯市达拉特旗公安局禁毒大队位列其中。

达拉特旗公安局禁毒大队成立于1997年。26年来,这支禁毒铁军不断提升队伍凝聚力和战斗力,用坚守和无畏书写不平凡的业绩,成为全国缉毒战线上的一柄利剑。

他们,在枪响之际扑了上去

“毒品带来的暴利,驱使制贩毒团伙不惜孤注一掷。对缉毒民警来说,每一次抓捕行动,都面临无法预料的危险。”达拉特旗公安局禁毒大队大队长薛世强深有体会地说。

2016年8月19日,时任大队教导员的薛世强带领战友们经过连续5个月的缜密侦查,成功破获一起特大武装贩毒案,抓获犯罪嫌疑人10名,缴获毒品冰毒6540.98克、氯胺酮9.12克、咖啡因612.92克及制式枪支1支、子弹14发,涉案车辆1台。由于该案涉案成员多、贩毒时间长、缴获毒品数量多,成为我区公安机关禁毒案件史上的重要一案。

抓捕过程中,侦查员们在犯罪嫌疑人可能驾车经过的高速公路出口轮流换岗、彻夜蹲守。但是,狡猾的犯罪嫌疑人却提前驾车驶出该路口。

薛世强及时调整了抓捕方案。当嫌疑车辆驶入包头市境内时,他安排车辆准备逼停嫌疑车辆,犯罪嫌疑人却负隅顽抗,开车猛撞民警驾驶的车辆,4名犯罪嫌疑人仓皇下车,四散逃窜。民警分头实施抓捕。此时,薛世强发现犯罪嫌疑人侯某举枪瞄准同事,在这个危急时刻,他不顾个人安危,飞身扑倒侯某,两人扭打着翻下高速公路外坡。在打斗的过程中,薛世强死死控制着侯某持枪的手臂……

最终,4名犯罪嫌疑人被当场抓获。



现场抓捕毒贩。

薛世强此时才发现指甲盖被搓掉了。

为进一步扩大战果,薛世强带领侦查员们采取“引蛇出洞”的策略,假扮毒贩与福建省毒贩接头,将贩毒团伙全部诱至埋伏圈,一网打尽。侦查员当场缴获毒品冰毒8000余克、自制手枪5支、散弹枪1支、弹匣10个、子弹47发、铅弹879颗、手雷1枚、黑火药1包。

他们,让缉毒一线捷报频传

近年来,达拉特旗公安局禁毒大队以集中打好“环境净化围剿战、毒品专项攻坚战、堵源截流防控战”为牵引,建立了案件侦办“局领导负责制”,对每一起大要案件,旗公安局主要领导亲自挂帅,协调指挥;分管副局长直接参与侦查,盯案到破。同时,按照“大案同步上案、小案按需上案”的思路,达拉特旗公安局建立了禁毒大队主侦,网安、刑侦等部门全程参与的合成作战机制,集中力量“钉钉子”,极大地提升了侦查破案效能。该局共破获各类毒品刑事案件663起,抓获犯罪嫌疑人

820余人;办理涉毒行政案件3900余起,抓获吸毒人员5800余人。

达拉特旗公安局禁毒大队落实“立足本地线索,深挖外地网络”的工作思路,主动出击,与四川省凉山彝族自治州、云南省西双版纳傣族自治州等重点地区兄弟部门建立了合作机制,加大警务协作力度,将侦查半径扩大到贵州、湖北、河南、广东、安徽、福建等8个省市,连续破获千克以上毒品大案20余起,其中公安部目标案件11起、公安厅目标案件13起,破获案件连续8年在自治区十大精品案件中榜上有名。

他们,用大爱守望无毒家园

“毒品一日不绝、禁毒一日不止”,这是达拉特旗公安局禁毒大队16名民警的忠诚誓言。

这支身经百战、平均年龄只有33岁的禁毒队伍,在与形形色色的犯罪嫌疑人生死较量中,自己甚至家人时刻面临着危险。

2018年,在侦办一起案件时,一贩毒分子得知禁毒大队要抓捕他时,扬言要极端报复,写了一张纸条塞进副大队长王兴的家里,纸条上写到:“你断了老子的财路,老子就断了你和妻儿的活路。”看到这个纸条,王兴不但没有恐惧,反而激起更加昂扬的斗志,继续冲锋陷阵,最终打掉了这一贩毒团伙。

“从加入缉毒战线的那一刻起,我们就做好了牺牲的准备……我们都有一样的信念,面对穷凶极恶的毒贩,绝不退缩半步。”王兴说。

在没有硝烟的“禁吸戒毒”战场,达拉特旗公安局禁毒大队积极挽救一个个迷途的灵魂。

近年来,达拉特旗公安局禁毒大队紧扣“禁毒宣传、禁种铲毒、禁吸戒毒、禁贩打击”等关键环节,层层落实工作责任,全面落实各项措施,禁毒工作取得了显著成效,实现了毒品原植物零种植、易制毒化学品零流失、境内零制毒“三无”成绩。该大队的大麻监管工作经验被国家禁毒委在全国予以推广,先后被授予全国禁种铲毒工作优秀组织单位、禁毒宣传工作先进单位和全区缉毒破案先进单位、禁毒严打整治先进集体等荣誉。

近年来,全旗没有发生一起吸毒人员肇事肇祸案事件。同时,该大队加强吸毒人员管控收戒。建立美沙酮治疗门诊和5个“绿洲家园”社区戒毒康复工作站,并对吸毒人员在生活上关心、情感上打动,用爱激发他们的信念,坚定了他们远离毒品的信心。西园街道迎宾社区戒毒绿洲家园被评为“自治区级示范点”,社区戒毒康复典型工作经验在鄂尔多斯市被广泛推广。

“把对党的无限忠诚、对人民的无限热爱,倾注在禁毒工作中,守卫一方净土,守护一方平安。”这就是达拉特旗公安局禁毒大队全体队员的庄严承诺。

(戴紫君)

细化管理措施 确保待遇落实

呼和浩特市公安局出台系列辅警队伍管理举措

为深入贯彻落实《内蒙古自治区公安机关警务辅助人员条例》,呼和浩特市公安局不断规范警务辅助人员队伍管理,创新举措,频出实招,努力提升辅警职业保障,锻造了一支过硬的辅警队伍。

多方位提升管理水平

纳入政府工程。呼和浩特市公安局积极争取市政府及财政部门的支持,于2022年1月24日印发了《呼和浩特市公安机关警务辅助人员管理改革工作方案》,核定辅警7973名,在统一薪酬标准、提高职业保障等方面提供了有力政策支持,形成编办、财政、人社等部门齐抓共管的新局面。

争取经费支持。在呼和浩特市政府的高度重视和大力支持下,该局首次明确全市公安机关辅警日常管理和开展工作所需9项经费项目,并列年度财政预算。2022年,呼和浩特市公安局为辅警队伍新增经费预算4828万余元。

理顺管理体制。针对招聘方式多样、无固定财政保障经费等乱象,各旗县区公安机关认真梳理警务辅助人员基本情况,统一报请同级人民政府,将所属人员纳入全市公安机关统一管理,依法依规保障其薪酬待遇,极大提升了辅警队伍



进行业务考核。

的凝聚力和战斗力。

多渠道落实各项措施

配备制式服装。呼和浩特市公安局启用辅警“按需申领”服装系统,每一位辅警可根据自身实际需求选购服装。同时,该局与服装厂家积极沟通,采取“一人一箱”的方式为辅警发放服装,进一步提升了辅警的职业荣誉感和归属感。

发放工作津贴。该局参照《关于人民警察法定工作日之外加班补贴有关问题的通知》,出台了《呼和浩特市公安机关警务辅助人员工作津贴发放办法》,并经呼和浩特市公安局党委会议审议通过,核准人均标准350元/月,全年共发放1578万元,实实在在解决了辅警工资待遇低等问题。

落实表彰奖励。该局加大辅警表彰

奖励力度,共发放奖励经费130万元。其中,嘉奖586人次、三级警务辅助先进个人195人次,辅警职业认同感和工作积极性得到大幅提升。

多举措强化队伍建设

细化招聘程序。根据《内蒙古自治区公安机关警务辅助人员招聘办法》,呼和浩特市公安局细化招聘程序,参照机关事业单位招聘办法,起草了《呼和浩特市公安机关警务辅助人员招聘实施细则》,针对招聘中容易出现的报考条件判定标准不明确、考生对招聘政策理解不到位等问题,作出详细解释说明。同时,该局认真梳理招聘程序及规则,为科学合理开展辅警招聘工作奠定基础。

开展政治考察。以辅警管理改革为契机,该局根据《内蒙古自治区公安机关警务辅助人员条例》,对全市从事警务辅助工作在职人员进行政治考察,坚持政治建警,保证辅警队伍的纯洁性。

健全人事档案。该局建立民警、辅警档案同步管理机制,实现“一人一档”,按照干部人事档案审核认定相关要求进行审核认定。通过加强档案管理,不断推动辅警队伍管理规范化。

(张晓光)