

# 边境有我 请祖国放心

内蒙古边境管理部门679名辅警入列上岗

本报通讯员●石一兵●周丽芳



新招聘的边境辅警在交流学习心得。白玉来 摄



新招聘的边境辅警在开展队列训练。白玉来 摄

“作为一名00后,我一定要投身边疆、扎根边疆、建功边疆,让青春在祖国北疆绽放!”2月12日,周丽琦被录用后在呼伦贝尔边境管理支队进行培训时表示,一定辅助公安民警守好家门,守好祖国边疆,为筑牢祖国北疆安全稳定屏障贡献力量。“边境有我,请祖国放心!”周丽琦用手指比划一个英文字母“V”,表达决心和勇气。

周丽琦是2022年自治区公安厅代表自治区政府专门为内蒙古边境管理部门招聘的679名警务辅助人员中的一员。

内蒙古自治区地处祖国北疆,内联八省、外邻俄蒙,长达4200多公里的边境线横亘东西,是祖国的“北大门”、首都的“护城河”,在国家安全稳定大局中地位重要、责任重大。

党的二十大报告提出,完善国家安全力量布局,构建全域联动、立体高效的国家安全防护体系。

“内蒙古讲大局、担使命,必须肩负起、履行好守卫祖国北部边疆的重大政治责任。”自治区第十一次党代会强调,必须牢牢扛起作为边疆民族地区在全面建设社会主义现代化国家进程中的重大责任和光荣使命,为党和国家工作大局不断作出新的更大贡献。

近年来,我区坚持党政军警民合力强边固防,持续建强边防管控力量体系,以联合党建打造功能型党支部,夯实联防联控和双拥

共建基础,探索推行草原110、戍边警务室、蒙古包哨所、“红色堡垒户”等有效做法,构建起了稳边固边的“铜墙铁壁”。

如今由军警民携手并肩,共同守边、护边、固边、稳边,织起国家安全、社会稳定、边境安宁的“三道防线”。

我区有8000里边防,36万平方公里的边境管理区,在全国各省区中面积最大。内蒙古公安边境管理管区长、难度大、警力少是现实问题。

为最大限度地解决边境地区警力不足的问题,进一步提升祖国北疆强边固防水平,经自治区政府批准,自治区公安厅圆满完成边境管理辅警招聘的报名、笔试、面试、体检等工作,实现了“零投诉、零上访、零违纪”目标。

据介绍,自治区公安厅党委高度重视边境管理警务辅助人员招聘工作,多次召开厅党委、推进会专题研究部署推进。同时,自治区公安厅积极会同财政厅、人社厅等相关部门制定《内蒙古自治区公安厅面向社会公开招聘辅警实施方案》和资格复审、体能测试等具体环节的分项方案,厅政治部会同边境管理总队成立工作专班,建立工作机制,推动招聘高效开展。特别是在疫情防控期间,对笔试、云面试环节,开展多次模拟演练,及时查找漏洞,确保考试过程安全顺利。

为充分体现公开、公平、竞争、择优的原

则,本次招聘工作突出“严”字,打造阳光招聘模式。一是严格标准。从报名开始到政治考察,所有标准均参照招录人民警察标准进行,如为保证体能测试工作公平、公正、可追溯,自治区公安厅聘请国家级裁判在各考区组织体能测试,组建了由副处级以上干部为组长,纪检监察和裁判员、联络员为成员的督导组分赴各地开展督导工作,并对体能测试全过程录音录像;再如体能测试参照《公安机关录用人民警察体能测试项目和标准(暂行)》进行;体检标准参照《公务员录用通用体检标准(试行)》《公务员录用体检特殊标准(试行)》执行,政治考察则参照和依据民警考察相关政策、《内蒙古自治区公安机关警务辅助人员条例》执行。二是严格落实巡视监督。招聘各环节前都召开了考务工作会,明确职责分工、强调考务纪律、保密要求等,签订了工作纪律承诺书。并成立了督导组、巡察组对招聘全过程监督——未发生泄密、违纪等事件。

“这次招聘我们严格按照自2022年1月1日起施行的《内蒙古自治区公安机关警务辅助人员条例》执行,摸索建立了一整套的运行体系,为今后警务辅助人员招聘积累了经验。”自治区公安厅人事训练处相关负责人表示,招聘工作圆满结束,下一步,将根据岗前培训考核结果,对辅警进行分配。679名边境管理辅警将陆续分配到内蒙古边境管理7个支队。按照平等自愿、协商一致的原则,依

法依规与所属边境管理支队签订劳动合同,明确双方的权利义务、职责要求、工资待遇等情况。并按照《内蒙古自治区公安机关警务辅助人员条例》相关要求,做好辅警薪酬、“五险一金”发放等保障工作。按照“谁使用、谁管理、谁负责”的原则,边境管理总队要建立健全边境管理辅警分类分级管理、考核奖惩等内部管理和监督制度。对辅警的工作绩效、遵章守纪、教育培训等情况定期考核,考核结果作为辅警晋升级、依法续签或解除劳动合同的主要依据,并与其工资待遇挂钩。当前,内蒙古边境管理各支队根据工作实际组织辅警上岗前专门培训,重点学习边境管理内部规章制度和从事边境管理所需业务技能,着力提高新招聘辅警业务能力和纪律养成。

内蒙古边境管理总队相关负责人表示,专门为边境管理聘用警务辅助人员,是自治区党委政府强边固防的务实之举,随着新生力量的加入,边境管理水平和服务群众能力必然得到跃升。

在采访中,这位负责人还专门提到阿拉善边境支队组建内蒙古首个戍边夫妻警务室的民警徐乃超、辅警李文娜。“他们是投身边疆、扎根边疆、建功边疆的模范。”这位负责人还透露,这次招聘的警务辅助人员中也有一定比例的女性,希望她们在边疆管理实践中,也能像徐乃超、李文娜一样找到志同道合、相伴一生的伴侣,成就更多戍边佳话。

## 鄂尔多斯市法院启动“司法品质提升年”活动

为全面落实好习近平总书记交给内蒙古的五大任务,紧扣鄂尔多斯市委“三个四”目标任务,锚定让人民群众更加信服裁判、信赖法官、信任法院、信仰法治,重塑法院司法新形象“四信一塑”目标,聚焦一流案件质效、一流司法服务、一流干警队伍、一流司法形象“四个一流”标准,实现全市法院司法公信力、改革创新力、协同治理力、法治竞争力、区域影响力、队伍战斗力显著提升,鄂尔多斯市中级人民法院决定在全市法院启动“司法品质提升年”活动。

此项活动从2023年2月开始,至2024年1月结束。重点围绕审判质效、执行攻坚、优化法治化营商环境、诉源治理、涉诉信访、队伍建设和代表委员联络等7项工程,开展27个项目,明确75项任务,细化200项措施。全面加强法院各项工作,切实提升审判执行质效和司法公信力,推动实现全市法院高质量发展。

### 七大工程的具体项目

审判质效提升工程:审判结案进度推进

项目、长期未结案件清理项目、扣延审案件管理项目、工作量测算项目、类案裁判指引编写项目。

执行攻坚工程:执行到位率项目、强制执行项目、执行信访化解项目、府院联动“双解”项目。

优化法治化营商环境“优服务、创一流”工程:营商环境自治区级重点任务落实项目、营商环境市级重点任务落实项目、营商环境评估指标创优项目、做好营商环境日常工作。

诉源治理“减量提质”工程:“三端五防线”升级项目、诉源“智”治融合项目、深度融合综合治理项目、特色治理品牌打造项目。

涉诉信访“控增量、减存量、提质量、促长效”工程:涉诉信访“控增量”项目、涉诉信访“减存量”项目、涉诉信访“提质量”项目、涉诉信访“促长效”项目。

党建引领助推队伍素质能力提升工程:党建引领项目、队伍素质能力提升项目、严管厚爱激励担当作为项目。

代表委员联络“4个100”工程:精准联络

“全覆盖”项目、代表委员“会客厅”项目、代表委员“连心桥”项目。

### 七大工程要实现的目标

审判质效提升工程要充分发挥审判管理辅助决策、跟踪督办和统筹协调的职能作用,对全市两级法院审判质效指标进行精细化的监管和调度,进一步提升审判质效;执行攻坚工程要紧紧围绕“切实解决执行难”的工作目标,建立健全解决执行难长效机制,全面提高执行工作水平,确保各项指标高标准运行常态化;优化法治化营商环境“优服务、创一流”工程要进一步转变涉企执法司法理念,强化系统思维、有解思维、过程思维、法治思维,着力打造司法保障最好、审判质效最高、诉讼服务最便利的法治化营商环境,助力全市营商环境竞争力在全区、全国持续争先进位;诉源治理“减量提质”工程要进一步升级全市法院“三端五防线”诉源治理模式,以社会治理和内部治理齐抓共管,实现矛盾纠纷梯次过滤、多元共治、全域管理,以外部多元解纷和内部高效协同,推动案件数量降下来、

办案质效升起来,全面实现“减量提质”目标;涉诉信访“控增量、减存量、提质量、促长效”工程要常态化推进涉诉信访积案和矛盾攻坚化解工作,实现涉诉信访案件增量、重复访比例同比下降,推动化解一批群众急难愁盼的信访积案,推动涉诉信访工作高质量发展;党建引领,助推队伍素质能力提升工程要按照“五个过硬”总要求,通过党建引领、队伍素质能力提升、严管厚爱激励担当作为“3个重点项目”“8个项目任务”“24项工作举措”的深入、有效开展,推动全市法院党组织建设和人才队伍建设工作,实现“政治能力有效提升、基层组织更加牢固、队伍结构不断优化、素质能力持续增强、纪律作风更加过硬、司法形象全面树立”的目标;代表委员联络“四个100”工程要落实定向结对,完善代表委员“一人一档”基础信息库,实现联络结对覆盖率100%,听取代表委员意见建议,及时广泛回应代表委员关注关切,做到联络精准度100%,广邀代表委员参与法院工作,确保代表委员联络实效性100%,探索新媒体与传统媒体相融合的多元沟通渠道,提升代表委员监督的成果性宣传,力争人民群众满意度100%。(白琛)