

# 聚焦主职主业 内化忠诚担当

## 阿拉善盟公安局运用“零+”工作法着力提升队伍建设质效

自“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动开展以来,阿拉善盟公安局聚焦打造忠诚干净担当的高素质专业化公安队伍,紧盯突出问题和短板弱项,发扬斗争精神和自我革命精神,推动全盟公安机关能力素质全面提升。

### 部署落实“零时差” 下好工作“一盘棋”

强化认识,明确重点。阿拉善盟公安局党委始终把队伍建设放在重要位置,将“强素质”各项工作作为阶段性重点工作内容来推进,与公安业务工作同研究、同部署、同推动、同检查,集中精力、集中时间、集中人员推动,确保“强素质”专项活动深入、广泛、有效开展。

压实责任,统筹推进。按照《阿拉善盟公安机关“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动实施方案》细化工作任务,制定了“强素质”分方案,制定明确的时间表和路线图,按月推进重点任务,按图按表“交卷”“报账”,扎实有效推进专项活动各项任务落实。

加强合作,打造品牌。开展素质能力提升专项行动,制定第四轮素质强警交流合作计划,通过“走出去、请进来”等方式,组织各警种对口学习先进经验做法。结合地域特色、大型活动安保维稳任务、队伍素质能力短板,进行人才分类培养,开展培训需求调研,分类施训、精准培训,形成体现



细化训练科目,提高实战化水平。

岗位需要的实战培训体系,全力打造“漠警强兵”教育训练品牌。

### 管理引导“零死角” 拧紧思想“一股绳”

抓理论武装,筑思想根基。阿拉善盟公安局坚持每周“政治理论学习日”学习制度,组织全体民警辅警系统学习《公安机关人民警察内务条令》等条令规定,强化作风教育,进一步教育全体民警辅警增强党性观念、筑牢思想防线,确保队伍绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

抓队伍训练,筑战斗堡垒。阿拉善盟公安机关启动2023年春季大练兵活动,各地公安机关各警种、各部门以昂扬士气硬核出击,用快节奏、高强度的连贯训练全面检验实战能力,掀起全警参与、全员覆盖的春训热潮,不断提升综合素质和实战能力,打造“五个一流”公安铁军。

抓氛围营造,树赶超风气。阿拉善盟公安局坚持结果导向与目标导向相结合,把专项活动任务分解到警种、具体到事项、落实到“人头”,发挥好绩效考核“指挥棒”作用,倒逼各项工作纵向比有进位、横向比

有进展,确保专项活动取得实效。

### 教育练兵“零障碍” 织密学习“一张网”

坚持布建阵地、拓展平台。依托“周末大讲堂”常态化开展领导干部“上讲台、站前排、跟我来”学习示范,有效提升全警政治素质、业务能力和“教、学、练、战”一体化实战化水平,确保全警政治教育再细化、能力教育再优化。

坚持随警施教、战训一体。倡导“训练时间碎片化、训练内容实战化、训练方式灵活化”的理念,结合“轮值轮训、战训合一”的训练模式,全面推行民辅警协同训练方法,开展全要素合成演练。建立岗位“点单”、教官“派单”的新送教模式,推行“小班化”教学,实现小模块组训、小单元作战,有效提升训练效率。

坚持人才培养、盘活队伍。通过深入谈话、走访调研等方式,对全盟公安人才工作和人才队伍建设情况进行调研。阿拉善盟公安局政治部以周调度会形式定期研究调度人才工作,召开青年民警、新入警民警座谈会,对人才建设发展的关键问题周密谋划、详细部署。在深入进行队伍调研的基础上,以原有人才库为基础,统筹分析专业专长、岗位特征、年龄结构、性别比例,建立优秀年轻干部储备库,进行人才盘点建库,实现人才动态管理。

(张学俭)

# 念好“五字诀” 练好“内家功”

## 锡林郭勒盟公安机关全力锻造高素质过硬公安铁军

自“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动开展以来,锡林郭勒盟公安机关以打造忠诚干净担当的高素质专业化公安队伍为目标,对标“五个一流”,念好“快、优、严、学、恒”五字诀,分类施策“抓党建”、自查自纠“整作风”、聚焦短板“强素质”、严格要求“树形象”,为推动锡林郭勒盟公安事业持续健康发展奠定坚实基础。

### “快”字当头强部署

抓好“领头雁”。锡林郭勒盟公安局从组织领导上高位推动,成立由行署副盟长、盟公安局党委书记、局长曹文清任组长的领导小组,下设“一办七组”实体化运行,“扁平化”指挥,确保专项活动有力有序开展。把好“方向盘”,制定印发《锡林郭勒盟公安机关“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动工作方案》及四个分方案,严格落实各项规定动作,创新开展自选动作,确保专项活动成效更显著。

打好“组合拳”。2月16日,召开了2023年全盟公安工作会议暨全盟公安机关专项活动推进会,对专项活动进行调度推进。通过定期召开专项活动通报会、调度会、联席会和总结会,及时掌握全盟公安机关专项活动开展情况,分析研判工作中存在的问题,研提下一步思路举措,督促各项措施落到实处,同时加强对各旗县市(区)公安局的考核督导,推动专项活动取得实效。

### “优”字为先抓党建

加强思想政治建设,始终把学习作为先导。锡林郭勒盟公安局对标对表公安厅“抓党建”工作分方案,进一步提高各项工作标准,创新提出“党内生活提质工程”“一支部一品牌”活动、“瞻仰革命旧址、回望来时路、坚定初心使命”主题活动等多项自选动作,推进全盟公安机关基层党组织全面过硬、全面进步、全面提升。通过党委理论学习中心组学习会、读书班、研讨会等形式,充分利用党员活动室、党史公安史文化长廊等学习阵地开展常态化学习,同时建立全盟公安机关政务新媒体“头条”制度,利用“锡盟



民警开展反诈宣传。

公安·云端书柜”平台,让广大民警辅警可以通过移动端随时随地在线学习。

加强基层调查研究,严肃党内政治生活。采取自查自纠、实地走访、听取汇报、查阅资料、座谈讨论等方式,聚焦“四个方面”重点内容进行党建工作专题调研,进一步掌握全盟公安机关党建工作现状,全面自查自纠存在的突出问题,深刻剖析问题根源,进一步明确今后努力方向和整改措施。

### “严”字托底整作风

坚持“严”字当头,畅通线索渠道,精准自查自纠。锡林郭勒盟公安机关有力有序推进思想教育、自查自纠、专项督察、明察暗访,切实做到问题不查清不放过、问题不解决不放过、整改不彻底不放过、不见成效不放过。在锡林郭勒盟公安局内网开通局长信箱,接收、办理、回复民警诉求,并将12389设为“整作风”投诉举报电话,各旗县市(区)公安局单独设立专项活动投诉举报电话。全盟公安机关各单位、各部门及全体民警辅警严格对照八类问题清单内容,通过个人自查、班子严查、群众提议、领导点评、座谈讨论等不同方式,多层次、多渠道、全覆盖开展自查,对梳理出的18个问题进行汇

总,并制定26项整改措施。督审信部门结合“整作风”专项行动,持续对机关、基层所队及窗口单位开展“五盯六点式”督察,开展现场督察14次、明察暗访15次、网上视频巡察650个点位,对发现的问题督促立行立改。

### “学”字为要强素质

锡林郭勒盟公安机关从创新学习方法、丰富学习内容、扩大学习效果入手,突出赋能赋能、实战实用、常态长效,积极打造具有锡林郭勒公安特色的教育培训新格局,实现“课堂练兵”与“实战练兵”良性互动,有效推动队伍素质提档升级。

筑牢队伍思想根基。锡林郭勒盟公安局认真研究制定方案、科学精准设置课程、分级分类进行轮训。举办全盟公安机关组织人事业务骨干培训班,以及全盟公安机关辅警条例集中学习教育宣传月活动,提高全警履职能力和斗争本领。

开展政治素质测评。锡林郭勒盟公安局成立6个考察组,对各旗县市(区)公安局开展全警政治素质测评,重点围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等五大方面从正反两面科学设定评价指

标,切实将政治标准这个“大概念”转化为干部政治素质考核的“微操作”,为评价全盟民辅警政治建设和政治表现提供重要依据。

### “恒”字为基树形象

锡林郭勒盟公安机关始终坚持高标准、严要求,内强素质、外树形象,坚决捍卫政治安全、全力维护社会安定、切实保障人民安宁,努力实现“五个一流”目标,把锡林郭勒盟公安队伍的正面形象树起来。

捍卫政治安全,树立“忠诚卫士”职业形象。全盟公安机关筑牢政治安全防线,坚决守好每一块“阵地”,保证一条不漏、一刻不误、一查到底,以更高标准、更严要求、更实举措,切实捍卫政治安全,坚决守好祖国“北大门”,筑牢首都“护城河”。

维护社会稳定,树立“亲民爱民”警察形象。充分落实“民警上一线、忠诚保平安”警力下沉制度,全面开展“雷霆”统一清查行动,全面加强社会面巡逻防控工作,同时持续通过“三查一控”“百万警进千万家”等工作,不断深化矛盾纠纷排查化解,严防“民转刑”“刑转命”案事件发生,定期开展信访化解工作,以“四个着力”为工作重点,扎实做好风险防范化解。

保障人民安宁,树立“公平正义”执法形象。聚焦严重暴力、涉黑涉恶、盗抢骗、黄赌毒、环食药、枪爆刀犯罪,以及电信网络诈骗等新型犯罪,雷霆出击、利剑出鞘。侦破“八类案件”9起、本地电诈案件17起、传统盗抢骗案件16起、经济犯罪案件9起、环境食品药品类案件6起,有力震慑了违法犯罪,有效净化了治安环境。

深化公安改革,树立“文明规范”服务形象。通过“优化职能职责优化工作流程”专项行动,对自治区公安厅下放至盟市权利事项及盟公安局下放至旗县市(区)权利事项进行梳理,形成下放权利事项清单,进一步深化“放管服”改革,积极适应人民群众对高品质公安政务服务的新需求。同时常态化开展执法巡查共2604次,倒逼执法水平提升,促进执法规范化建设。

(沈翠英)