

精心下好“四步棋” 精准发力提素质

兴安盟公安机关推进专项活动向纵深发展



组织民辅警常态化参观学习。

自治区公安厅安排部署开展“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动以来,兴安盟公安机关以下好“四步棋”为抓手,全力推动专项活动走深走实。

下好制度保障“关键棋” 在“抓党建”上精准发力

兴安盟公安机关充分认识开展专项活动是贯彻落实党的二十大精神的重要举措,通过“三会一课”、主题党日等形式,

强化民辅警理论武装,开展各级党组织活动271次;领导小组办公室实行每日调度和每周例会制度,累计召开各级推进部署会30次;累计出台具有兴安盟特色的工作制度29项,实行落实专项活动考核办法,助力专项活动高效开展。

下好精准施策“主动棋” 在“整作风”上精准发力

兴安盟公安机关通过搭建“双线一

体”“三步督总”“四个环节”的“234”工作体系,实行“铸牢红色根基、推进作风转变、实现素质提升”三步工作法,对专项活动责任领导全环节压实责任,加强督导检查;制定《兴安盟“整作风”专项活动督导流程图》《八类问题清单自查自纠方案》,以“181”(1个专项领导小组、8个责任警种、1个督导考核组)工作机制为牵引,对专项活动落实情况开展常态化督导检查;设立群众举报信箱,开通局长网上信箱,推动“12389”监督

举报电话+信访”互联互通。

下好强筋壮骨“三色棋” 在“强素质”上精准发力

延续“红色血脉”,兴安盟公安机关充分利用兴安盟红色资源优势,将红色资源与红色警营文化深度融合,打造具有地域特色的“警营党建品牌”,组织民辅警常态化参观学习,巩固忠诚教育成果;赓续“绿色发展”,设计以兴安稻田、阿尔山绿色生态资源等为实践教学基地的兴安公安“绿色生态发展教育路线”,探索守护绿色和谐生态教育;接续“藏蓝基因”,开拓以兴安盟社会治理多维中心、兴安公安优势品牌建设项目和优秀基层派出所等为实践教学基地的“蓝色公安工作经验交流路线”,制定“菜单式”培训计划,营造全警想用、会用、善用的良好氛围。

下好提质增效“长远棋” 在“树形象”上精准发力

为加大典型选树和宣传报道力度,专项活动开展以来,兴安盟公安机关在自治区、国家级媒体发布宣传报道稿件70余篇,充分展示兴安盟公安良好精神面貌。为扎实推动“互联网+公安政务服务24小时警局”提档升级,兴安盟公安机关推进电子证照、电子印章、电子认证系统应用,实施放管服“五个一”“五个百”工程,着力提升服务水平。截至目前,全盟共优化办事程序56项,为企业办好事41件,为群众解决急难愁盼事项1516件,企事业单位和广大人民群众对公安服务满意度逐步提升。

(张学俭)

高起点谋划 高标准落实

乌海市公安局全力推进公安工作高质量发展

全区公安机关“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动开展以来,乌海市公安局认真贯彻落实自治区公安厅安排部署,紧扣“实”“细”“严”三字诀,以强化组织领导力、强化落实执行力、强化督导监督力为重点,高起点谋划、高站位推动、高标准落实,出实招、用实功、求实效,切实履行好捍卫政治安全、维护社会安定、保障人民安宁的新时代使命任务,全力推进乌海市公安工作高质量发展。

“实”字为先 强化组织领导力

压实工作责任。乌海市公安局第一时间成立全市公安机关“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动领导小组,构建“1+6+4”工作体系(即:成立1个专项活动领导小组办公室、组建6个工作小组和4个专项工作组)。

细化方案措施。乌海市公安局全面对标对表自治区公安厅党委部署要求,细化分解任务,结合《乌海市公安局2023年公安工作要点分解》,进一步细化工作措施,配套印发了全市公安机关“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动4个分方案,制定任务推进表,明确任务、措施、责任和时限。

强化统筹调度。乌海市公安局制定了全市公安机关专项活动工作汇总表和任务推进表,明确各组每月工作内容,按月推进,以“双表”为载体,清单化、指标化落实工作要求,确保各项工作无遗漏、无失误。建立“工作督办”“实时联系”等工作机制,采取周调度、月汇总、季通报制度,挂图作战、倒排工期,确保各项工作有序有效开展。

“细”字当头 强化落实执行力

大兴调查研究之风。乌海市区两级公安机关领导班子成员深入全市各级公安机关特别是基层所队,通过自查摸底、书面调研、实地走访和召开座谈会等形式,详细了解全市公安机关重点工作开展情况,及时发现、解



选树先进典型,充分发挥模范带头作用。

决存在的问题。

逐项开展自查自纠。乌海市各级公安机关严格对照“八类问题”开展自查,建立问题台账,逐一明确存在问题、责任单位、责任领导、整改措施、整改时限,形成自查报告和问题整改清单,着力抓好整改落实。截至目前,已收集各部门、各警种自查报告、整改清单27份。

强化先进典型选树。乌海市公安局组织召开“公安心向党、护航新征程”2022年度全市公安机关表彰大会,为成绩突出的先进集体和先进个人代表现场颁奖,着力强化全警责任感、归属感和荣誉感。认真开展“最美之星”“最美警察”“最美辅警”评选工作,不断挖掘身边先进典型,选树了一批政治立场坚定、工作成绩突出、服务对象认可、内部同

事认同、群众反响良好的集体和个人,在此基础上,利用多种宣传方式充分展示先进典型的感人事迹,发挥示范、引领、激励作用,积极营造奋发向上、争创一流的工作氛围。

“严”字着力 强化督导监督力

积极开展政治督察。乌海市公安局全面启动2023年第一轮政治督察工作,四个政治督察组分别深入市局各部门及各区分局,采取实地走访、网上督察、查阅资料等方式,对会风会纪、值班备勤、纪律作风等八个方面进行检查。共查出问题54个,编发督察专报7期,并在全市公安机关周例会上进行全局通报。

深入整治顽瘴痼疾。乌海市公安局根据工作实际,制定印发了《全市公安机关涉酒问题专项整治工作实施方案》,细化123项措施,在全市各级公安机关开展常态化酒精检测。督察组采取不打招呼、突击检测的方式,利用勤务间隙,用酒精检测仪对民辅警进行酒精检测,严格落实“禁酒令”,坚决杜绝违规饮酒问题发生。

畅通反映问题渠道。乌海市公安局开通了网上“局长信箱”,充分发挥12389举报电话的作用,广泛收集线索,加大执法执纪监督督察力度,查纠整改执法执纪突出问题,严肃警风警纪警纪。专项活动开展以来,共发现问题118项,整改完成114项,其余4项正在整改中。

(杨娜)