

“推进市域社会治理、扮靓平安法治乌海”系列报道——

数字赋能：隔屏提审“云”见证

坐在审讯桌前，看着犯罪嫌疑人被带进审讯室，梁孝文开始了第一次远程提讯。屏幕中，远在看守所的犯罪嫌疑人“隔空”供述事实，“在线”交代案情。整个提讯过程规范、高效、流畅，实时画面清晰，回传声音同步。

初次体验远程提讯，梁孝文惊喜满满。作为乌海市公安局海勃湾分局刑侦大队侦察员，他没有想到，科技助力、数字赋能，竟让远程提讯步入“快车道”，为民警办案按下“快捷键”。



民警远程提审犯罪嫌疑人。齐越摄

远程提讯是时代发展的产物。新冠疫情爆发以来，监管场所出于应对疫情的需要，实行一级防控，隔断了外界与监管场所的正常业务接触，暂停了提审等有可能引起疫情传播的业务。疫情期间，民警提审困难，案件办理延缓。

为了全面深化公安改革，提升执法办案智能化、规范化、信息化水平，切实解决民警在执法办案过程中存在的问题，按照公安部《关于进一步推动执法办案管理中心提质增效的意见》要求，乌海市公安局经研究决定建设一套集软硬件于一体的远程提讯系统，以实现能够满足公安讯问业务规范要求下的远程提讯。

2022年5月，乌海市公安局开始筹备建设远程提讯室。为了确保远程提讯功能最大程度发挥作用，实现执法办案管理中心与监管场所的高效互联，在对远程提讯室中硬件设备及软件系统及时进行调整后，当年7月，乌海市公安局在全市建成了远程提讯系统及5个远程提讯室，在全区率先实现了市、区两级统一的远程提讯功能。

远程提讯系统以提高办案效率、规范执

法过程为目的，通过对远程提讯的业务办理和提讯监督的统一管理，实现远程提讯流程标准化、管理规范、全程可视化，最终达到办案过程全闭环、办案信息自动归档。

2022年8月初，随着远程提讯第一案的顺利完成，梁孝文等办案民警见证了信息化应用带来的惊人变化：“远程提讯打破了地域限制，节约了成本，节省了时间，让案件办理更加高效。”

从线下到线上，从“面对面”到“屏对屏”，远程提讯改写了乌海公安的办案模式。走进乌海市公安局远程提讯室，可以直观地感受到信息化创新应用的成果，在这里，硬件设备一应俱全，应用软件功能完善。

远程提讯室设在执法办案管理中心，实行专网互联，配备高清摄像头、电子签章捺印系统、拾音器、示证显示器、审讯主机等专用设备。远程提讯室的装修设计采用静音材质，可实现四大功能：民警仅需进入本单位执法办案管理中心，由系统管理员开启远程提讯系统，即可对关押在看守所的犯罪嫌疑人开始同步讯问；通过一键刻录功能，可对犯罪嫌疑人主画面、民警提讯画面等进行光盘刻

录，完成同步录音录像；民警讯问结束后，犯罪嫌疑人通过电子手写板签字、捺印，即可同步传输到电子笔录中，相应的数据、文书可直接导入警务平台，整个提讯过程全程留痕；可以协助检察机关、律师等开展远程提讯及会见工作。

“远程提讯采取物理隔绝，在押人员无需出监区，即可实现远程视频提讯，不仅能够有效杜绝在押人员与外界接触，而且可以彻底切断新冠病毒的传播途径，充分保证民警和在押人员的安全。”乌海市公安局法制支队案管中心负责人吕鹏伟介绍说，疫情期间，远程提讯成为一种常态化办案模式。

通过远程提讯系统实现对犯罪嫌疑人进行提讯预约、提讯管理、身份核验、远程提讯、电子笔录、远程示证、签名捺印等一系列流程，让数据多跑路，让民警少跑腿。远程提讯实现了民警“减负”，提升了办案质效，降低了人力成本。

据初步估算，远程提讯系统建成后，大幅节省了办案成本，而且避免了民警路途奔波的劳苦。以距离最近的海勃湾公安分局至看守所往返一次估算，车程40分钟，民警每

次去看守所提审一次基本花费1个半小时。而通过远程提讯，民警直接在执法办案管理中心即可完成提审，极大地缩短了办案时间。在乌海，距离看守所最远的海南区巴音陶亥派出所，通过远程提讯，可以缩短办案时间长达3个半小时。此外，远程提讯后，讯问笔录如需修改，民警无需往返奔波。

“远程提讯对民警的办案能力提出了新的挑战。”梁孝文说，远程提讯室内360度无死角监控，不仅监督着民警的提审过程，而且检验着民警的办案能力。新的工作模式下，只有不断提升讯问水平、讯问技巧，才能保证讯问任务的顺利完成。

随着警力和物力的节约，民警在远程提讯中得到了历练。同时，有效杜绝了违规办案，切实减少了因无法提审导致的案件超期等问题，不断提升了执法规范化水平。

如今，远程提讯已广泛应用于案件办理。截至目前，乌海公安通过远程提讯系统共提审犯罪嫌疑人近200人次。吕鹏伟说：“远程提讯，改变了过去排队预约到看守所提讯的方式，解决了困扰民警的难题。”

(梁瑞虹)

夯实基层强支撑 笃行实干开新局

赤峰市公安局着力推动基层一线奋勇前行展新貌

本报记者●宋宏颖

自“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动开展以来，赤峰市公安局锚定“五个一流”工作目标，全力践行“群众第一、基层第一、民警第一”理念，大抓基层强一线，重实干、务实效、求实效，努力开创全市公安工作新局面。

推动政治建警有新作为。赤峰市公安局始终把基层政治建设放在首位，紧扣“铸警魂”，以“党建红”引领“公安蓝”，锻造“三个绝对”“四个铁一般”高素质基层公安队伍。抓实基层政治教育，构建起市局、旗县区(分局)、基层一线三级主体架构，发挥引领支撑作用。市公安局重点“炼长”，举办了全市首届基层党支部书记和派出所所长培训班，培育基层一线领军人；旗县区(分局)重点“炼警”，开展各具特色政治大轮训，做到“全覆盖”；基层一线重点“炼兵”，把握民辅警思想脉搏有的放矢抓教育，把思想政治建设落到最实处。同时，进一步树牢基层英模榜样，近年来，全市公安战线涌现出一大批市、区、国家

级和公安厅、公安部层次的先进集体、个人以及全市“人民最喜爱的十大民辅警”，基层一线占比达到80%以上，各级公安机关用身边事激励身边人，形成浓厚的“比学赶超”氛围。此外，搞深三项活动，深入开展党的二十大精神主题教育、“最强党支部”建设和“我为群众办实事”等活动，推动基层党建提质增效，不断深化一线公安工作。

夯实基层基础有新举措。赤峰市公安局领导带头深入基层搞调研，紧紧围绕“抓改革”，以“实举措”建设“硬实力”，让基层一线“兵强马壮”。依据改革任务、改善警力资源、适应群众需求，全市优化整合规范设置派出所180个；持续推进“两队一室”和乡村振兴警务机制改革，落实“一村一辅警”建设，统一招录675名辅警全部充实到乡村基层一线，第三批下沉基层派出所警力592人全部到位；为全市民警配发移动智慧警务终端3659部，其中基层一线民警配备率达到95%以上，科技实战能力显著提升；旗县区同步发力，阿

鲁科尔沁旗公安局和红山区公安分局分别购置8辆和13辆新警车，全部配发给基层派出所，进一步提高机动战斗能力。

锻造基层队伍有新实招。赤峰市公安局把基层队伍建设作为重中之重，聚焦“着力点”，以“抓整练”锤炼“硬功夫”。出台《激励领导干部和民警辅警担当作为“五个坚决说到做到”》《民警辅警“八小时以外”监督管理“硬十条”》《暖警惠警爱警二十五条具体措施》《推进爱警暖警工作50件实事》等制度措施，一手抓从严执纪不松手，真正让铁规铁纪严起来、硬起来、实起来，一手抓暖警爱警不动摇，切实增强民警辅警职业荣誉感、自豪感、归属感。针对“三多、三少、三慢”等突出问题，持续纠治“四风”，细化“八类问题”清单，以上率下搞整改，推动作风持续优化。突出科技、实战兴警强警，市局组成“精英教官团”，将教育培训延伸至各地区、派出所、执勤点、检查站。红山区公安分局送教下所队传授科技实战应用“干货”，好学易懂实用。按

照市局统一部署，基层一线迅速掀起春季大练兵热潮，锤炼警务实战、科技应用、治安隐患排查、“情指行”一体化作战真功夫。

维护社会安定服务群众有新成效。赤峰市公安局各基层所队锚定“创一流”目标，以“新突破”把形象树起来。喀喇沁旗公安局政务服务中心建起“互联网+政务服务”平台，打造指尖上的办事窗口，让群众尽享数字服务的便利。去年以来，红山区公安分局辖区派出所共破获各类案件1891起，打击处理各类违法犯罪嫌疑人1058人，辖区发案率同比下降21%，破案数同比上升20%，群众对公安工作三个满意度均达98%以上。克什克腾旗宇宙地镇很黑村自从建起驻村警务室，该村就没再发生过刑事案件，治安案件也很少发生，小小警务室，成了安全稳定的“桥头堡”。小胜累积大胜，小稳定聚成大平安，全市社会治安持续向好。近年来，赤峰市连续四次被评为“全国社会治安综合治理先进地区”，连续两次被评为“百姓安全感幸福感最强城市”。