

“推进市域社会治理、扮靓平安法治乌海”系列报道——

军民共建 激发乡村振兴新活力

本报记者●李亮

基层治理是乡村振兴的重要保障,也是提升群众幸福感、获得感、安全感的重要基石。武警内蒙古总队乌海支队作为维护社会稳定、保障群众安居乐业的重要力量,勇担社会责任,勇于创新发力,通过产业发展壮大村集体经济的形式,让幸福和谐之风“劲吹”乌海市海勃湾区千里山镇团结新村,群众的腰包鼓了,安全感足了,乡村振兴更有活力了。

倾心“注血”增动能

穷则思变。只有大力发展农村经济,让老百姓的腰包鼓起来,才能实现长治久安。在这一思路的引导下,武警乌海支队根据共建帮扶村海勃湾区千里山镇团结新村的实际情况,在资金投入上发力,在产业互助上支持,与群众同呼吸、共命运、心连心,为乡村振兴增添了新动能。

“武警乌海支队每年给我们10万元的共建帮扶资金,这对于推动村集体经济发展作用很大,我们可以将这些钱作为启动资金,帮助农户发展种养殖产业。”对于武警乌海支队的助农帮扶力度,团结新村驻

村专干薛庆峰特别感激。

正如薛庆峰所言,自结对共建以来,武警乌海支队已为团结新村注入助农资金41万余元。资金支持只是“军民共建”的开始,为了拓宽助力乡村振兴的路子,该支队探索了“从田间地头到官兵餐桌”的农产品供应模式,通过“以买代帮”的形式,帮助群众拓宽农产品销售渠道,实现增收致富。

武警乌海支队副政委王国峰说:“我们通过消费帮扶的形式,将官兵的‘菜篮子’直接连向老乡的‘钱袋子’,优先采购已脱贫农户自产的农作物、畜禽肉等生鲜农产品,让‘绿色农产品’进食堂、上餐桌,既确保了官兵入口食品的安全,又解决了老乡农副产品的销售渠道,实现互惠共赢。”

团结新村离海勃湾城区很近,有利于蔬菜的配送,特别在“消费帮扶助农增收集中行动”的推动下,该村的农副产品均以“定向采购协议”的方式走进了单位、部队,稳定了销路,让村民发展农业经济产生了极大的信心和动力。

“现在,定向采购的单位越来越多,农

民自产的农副产品不愁卖,而且都能卖上好价钱,村民们的收入较以前翻了好几番。”提起农副产品的销售情况,团结新村蔬菜配送车间负责人卢美丽信心十足。

同心“造血”添活力

“授人以鱼,不如授人以渔。”武警乌海支队在帮扶共建过程中,并没有直接将助农资金分发给农户,而是与团结新村党支部共同研究讨论,在扶志、扶智上狠下功夫,采取“借鸡下蛋”的形式,不断强化村民增收致富的“造血”功能,激发农民自主创业、兴业的活力。

“如果把武警乌海支队每年扶持我们的10万元资金直接给了收入相对少的农户,很有可能惯下他们慵懒的毛病,容易出现‘吃老本’的现象。基于此,我们共同研究了一个好办法,以出借的形式,每年选取5家困难户或者示范户,给每户2万元的启动资金,帮助他们发展农业经济。这5家农户增收后,每年向村集体经济组织还款2000元,10年还清。这种‘倒逼’的方式,一方面有效提升了困难户的‘造血’

意识,另一方面也保障了村集体经济的健康稳定。”说起这一赋予“造血”功能的好举措时,薛庆峰很是欣慰。

“借鸡下蛋”是一种可循环、可持续的发展模式。老百姓拿上无息“贷款”,而且又有那么宽松的“还款”环境,只要吃苦耐劳,走上富裕道路是必然的。

“我通过种植一些反季水果,发展了大棚经济,一斤水果可以卖到20元钱,收入较以前相比翻了几倍,关键还节省了人工。”作为团结新村农业发展的示范户,高培龙满脸带笑地向记者讲述自己的产业发展历程。高培龙说:“武警乌海支队对我们村的帮扶很到位,这种‘借鸡下蛋’的帮扶形式非常好。去年,我们村的一位农民拿到2万元的启动资金后,抓了6头小猪,通过发展养殖业,他由原来的建档立卡贫困户变成了现在的富裕户”。

高培龙是“军民共建”让群众走上富裕路的一个缩影。当前,团结新村的种养殖业已成为当地村民的支柱产业,村民们在尽情享受“军民共建”带来的发展成果。

打造基层治理新模式 探索提升效能新路径

鄂尔多斯市达拉特旗以精细化治理推进市域社会治理现代化

本报通讯员●郝丽娜

网格化管理是加强和创新社会治理的基本路径。近年来,鄂尔多斯市达拉特旗以网格化平台为基础,以多部门联动、管理力量下沉、社会自治共治等为主要手段,以领导干部点线面力量和人民群众自治力量嵌入基层网格的方式,创新提出“三进三全五坚持”工作新模式,构建全流程、智能化、闭环式的基层社会治理工作体系,实现人在网中走、事在格中办、小事不出格、大事不出街、难事不出旗的“两在三不出”目标,探索出一条以网格精细化管理提升社会治理整体效能的新路径。



网格员和党员志愿者入户慰问群众。

“三进”——主要领导进网格、在职党员进网格、职能部门进网格。多年来,达拉特旗总揽全局、压实责任,成立了由旗委书记、旗长任“双组长”的平安建设领导小组。同时,在原有网格划分基础上,细化治理单元,全旗6296名在职党员就近下沉“微网格”,形成城市治理“最小作战单元”,实现全天候动态管控,并启动“街道吹哨、部门报到”机制,通过“达拉特红”系统赋分考核的方式,给苏木镇街道赋予对部门的考核权,全旗39个职能部门的261名指导员全部下沉网格,一改以往城市管理部门“九龙治水”“各管一摊”的状态。

通过“三进”完善治理机制体制,达拉特旗有效解决了网格责任不实、人员不足、管理不精、服务不细,基层人员看得见管不了、职能部门管得了看不见等问题,形成了齐抓共管、紧密配合的局面。

“三全”——治理要素全掌握、矛盾诉

求全链条、智慧治理全响应。网格员和下沉党员通过达拉特旗市域社会治理云平台全要素采集网格员、地、事、物、组织等重要信息,完善治理要素数据化。打造全链条管理,矛盾纠纷实行“三二一”调解制度,村社区级三次劝调、乡镇级二次联调、旗级一次终调,确保矛盾纠纷在本地得到有效化解。建成“综合信息、便民服务、分析研判、人情地物、综合治理”五网合一的全响应智能化达拉特旗市域社会治理云平台,实现网格诉求一键上传、智慧平台在线分流、职能部门联动处理、结果反馈考核评价的闭环服务,推动治理资源充分下沉、百姓诉求及时处置、社会治理关口有效前移。

通过“三全”改革,达拉特旗有效加强社会矛盾风险防范,健全社会治安立体防控体系,牢牢掌握社会治安主动权。2022年,达拉特旗实现零进京非访,社会治安案

件同比下降7.8%,刑事案件同比下降28%,群众安全感、满意度问卷调查达98%。

“五坚持”——坚持每周问一问、半月碰一碰、月底议一议、每季晒一晒、年终评一评。嘎查村(社区)网格员和在职党员每周与群众联系一次,了解群众所需所急所盼。嘎查村(社区)网格员每半个月与所辖网格内党员代表、村(居)民代表召开碰头会议,共同梳理研究网格内社情民意。嘎查村(社区)党组织每月月底对各网格上报事项进行集体研究,召开民情议事会,着力解决重点难点问题。各苏木镇(街道)每季度对各嘎查村(社区)支部工作情况公示排名,旗委、政府通过绩效考核系统对各苏木镇(街道)及各相关职能部门工作进行公示排名,发现亮点、查找不足、总结经验。达拉特旗委、政府在年终通过绩效考核系统对各苏木镇(街道)及各相关职能部门工作落实情况

进行评定,奖优罚劣。

通过“五坚持”,强化旗委、政府主导,压实压牢属地责任,坚持目标导向,在网格化工作机制上,赋予监管效能,通过范围定格、网格定人、人员定责,延伸监督触角,实施群防群治,确保责任清单有压实,监督问效有依据。

社会治理工作最坚实的力量支撑在基层,最突出的矛盾和问题也在基层。达拉特旗“三进三全五坚持”工作新模式改革实施两年多来,全旗社会治理体系不断健全,治理能力不断提升,实现了由“单向管理”到“多元治理”、由“条块分割”到“共建共治”、由“被动响应”到“主动预见”的转变,密切了党群干群关系,浓厚了共谋发展氛围,提高了管理服务效率,人民群众安全感、获得感、幸福感不断增强。截至目前,累计处理群众诉求5740余件,群众满意率高达96%以上。