

党建引领树旗帜 “五个突出”见实效

鄂尔多斯市公安局以问题为突破口助推专项活动走深走实

全区公安机关开展“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动以来,鄂尔多斯市公安局紧扣“三项任务”,围绕“七项具体举措”,以“模范机关”和“最强党支部”创建为抓手,以整治机关党建“灯下黑”问题为突破口,严格落实各项党内法规制度,坚决扛起政治责任,列出问题清单,卡紧时间节点,全力推进“抓党建”专项工作走深走实。

突出高位部署 激发干事创业新活力

充分发挥领导班子示范带动作用,鄂尔多斯市公安局党委坚持党建工作“把方向、管大局、保落实”作用,严格落实民主集中制原则,深化“第一议题”制度。一季度召开党委会议9次,组织理论学习中心组学习研讨3次。严格落实重大事项请示报告制度,高质量召开党建述职、党风廉政建设和民主生活会,党委班子凝聚有力。年初精心谋篇布局,将党建工作与业务工作同谋划、同部署,明确全年党建9大项41个方面重点任务,局党委定期听取推进情况,适时把握重点方向。对照“五大任务”和“模范自治区”创建要求,结合公安工作实际,制定具体落实方案,专人跟进落实。统筹抓好干部队伍“选育管用”四个环节,出台《激励民警辅警担当作为若干条措施》《职级晋升综合评价积分管理办法》,完善制度机制,形成干部能上能下的良好生态,增强队伍向心力。今年以来,全市公安机关共完成政治轮训20期,参训人数8000余人,并利用电影党校、电梯党校、公众号“微党校”等多种形式落实多元化学习制度,设立每周固定学习日,做到分级分类全覆盖。

突出典型引领 每个党员都是镜子

鄂尔多斯市公安局坚持以点带面,出台一系列行之有效的措施大抓党建。以《党员积分制》为依据,按照20%的比例评选出“党员先锋岗”,最大限度地调动党员民辅警的积极性,在党员中树立了正向激励的“风向标”。市局机关24个基层党组织按照“立标



深入基层进行党建调研。

杆、强引领、抓两头、促中间”的工作思路,开展支部“星级化”管理,实现基层党组织全面过硬。目前,初评一类党支部16个、二类党支部8个。按照市局出台的《四联建六支援》文件的要求,推动市局机关支部与基层所队支部党建联建共建,实现了机关基层一体联动、党建业务有机融合,公安工作整体水平得到了有效提升。目前,全市公安机关共有274个党支部,其中从条线上获评“最强党支部”的有69个,从属地管理上获评“最强党支部”的有63个,最强党支部占比达到了48%,比去年同期上升了13%,1个党支部获评市级“最强党支部”示范点。

突出基层导向 在“找短板、补短板”中提升

鄂尔多斯市公安局以“抓党建”活动为契机,积极找短板、补短板、促提升。深入开展机关党建“灯下黑”专项整治,组织各基层党组织开展“自查”,共查摆问题391个。组织专门队伍对局属24个基层党组织进行“大排查、大调研、大走访”,发现问题58个,征集意见建议

142条,并及时明确责任、举一反三、联动整改。加强基层党建标准化、规范化建设,树立一切工作到支部的鲜明导向。专项活动开展以来,市旗两级公安机关领导干部先后18次深入基层进行党建调研,全市各旗区92个基层派出所所长第一职务全部是支部书记,派出所一切工作在支部领导下开展。积极推动警力下沉基层一线,全市共有社区民辅警722名,设立农村警务室82个,调处各类矛盾纠纷1187件。全市共建成20个“两队一室”标准化派出所,1个派出所获评全国“枫桥式”派出所,4个派出所获评全区“枫桥式”派出所。市旗两级公安机关实行领导每周接访制度,第一季度共接访83批103人。

突出爱警暖警 打造“暖城暖警”品牌

为有效落实党内关怀激励机制,鄂尔多斯市旗两级公安机关均实体化运行“爱警办”,逐项落实《暖警惠警二十条措施》,用心、用力打造“暖城暖警”爱警品牌。市局依托多功能警体馆打造“爱警之家”,全面运

行电影党校、健康小屋、警宝乐园、菊香书屋、理发室、洗衣房、体育馆等功能室;旗区公安(分)局大力建设暖警惠警“五小工程”,队伍的归属感、获得感、幸福感显著增强,向心力、凝聚力、战斗力大幅提升。在全市公安机关积极推动“团圆计划”,两批次解决了56名民辅警两地分居问题。第一时间慰问疫情防控、两会安保执勤民辅警,对34个集体、138名个人进行表彰。开展“妇女节”系列活动,并为243名“警花”送上了节日礼品和祝福,以润物细无声的方式把组织关爱落到实处。

突出群众评价 便民服务暖人心

鄂尔多斯市公安局坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的总体要求,结合公安工作特点,找准公安机关党建工作服务中心工作的切入点,融合发力,紧紧围绕中心任务抓政治建警、抓思想发动、抓组织保证、抓作风改进、抓措施落实。随着公安“放管服”改革“十项承诺”“八化举措”的落地,鄂尔多斯市成为全区第一批身份证首次申领市内通办盟市,出台的一系列便民利民举措悄然走进千家万户。为有效落实“人民公安为人民、人民群众爱公安”的工作理念,专项活动开展以来,张贴民警联系卡67000多张,设立办事公示牌370多个,社区民辅警主动加入管片小区业主群、村民群、物业群进行宣传服务,将群众关心的事记录在民情日记里,落实在帮扶行动上。为充分发动群众,在基层推动“旗镇村组”四级联动模式,全市共设立群防群治组织1875个,群防人数达17726人,为平安鄂尔多斯汇聚起人民群众参与的磅礴力量。

鄂尔多斯市公安局将继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,结合“听党话、跟党走,感党恩”学思想,担使命,铸铁军,守北疆”教育实践活动,不断丰富完善“抓党建”专项工作,大力弘扬“唯旗必夺,勇创一流”的精神,努力实现鄂尔多斯“三个四”目标任务。(戴思惟)

在“磨砺”中提升本领

锡林郭勒盟公安机关刀刃向内打造过硬公安队伍

锡林郭勒盟公安机关深入开展“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动,针对自我检视中发现的本领不足、本领恐慌、本领落后等问题,想办法、下功夫、出实招,群策群力、持续发力、争创一流,着力锻造一支政治强、业务精、敢担当、作风硬,符合现代化要求的高素质过硬公安铁军。

以“学”为先,提升原动力

强化政治引领,夯实思想根基。锡林郭勒盟公安机关坚持把政治理论学习作为民辅警教育训练的引领性、根本性工程,持续以“第一议题”“三会一课”、主题党日等形式,强化思想理论武装,锤炼忠诚政治品格。举办学习宣传贯彻党的二十大精神政治轮训暨专项活动政治培训班,举办学习党的二十大精神知识竞赛,营造浓厚的学习氛围,最大限度激发公安队伍内生动力。

强化业务培训,提高能力本领。今年以来,相继举办全盟智能笔录系统操作、“互联网+政务服务”平台应用、公文写作、外宣信息写作以及组织人事业务骨干培训班,积极组织民辅警参加全区公安食药侦大讲堂、全区公安监所综合管理信息系统应用、全区法制业务培训、警用无人机教官教员培训等,不断提高民辅警业务能力水平,争做扎实工作的榜样、业务工作的专家、适应性强的通才。

强化作风建设,筑牢思想防线。坚持把



对新入职民辅警开展入职培训。

党风廉政建设作为全面从严治警的关键环节,始终坚持“严”的主基调,思想上从严教育、制度上从严管理、行动中从严监督,教育引导广大民辅警保持政治本色,不为歪风左右,不放松、不越轨、不逾矩,为实现公安工作高质量发展提供坚强有力的纪律保障。

以“练”筑基,提升战斗力 从警之路以“练”起步。对新入职民辅

警开展入职培训,围绕新形势下公安工作特点,设置警务技能培训课程,内容紧贴实战,针对性强、实操性强,教官将安全理念融入警务技能进行授课,有效提升了新警的实战技巧、战斗能力和对各类突发事件的应急处置能力。

岗位练兵勇当先锋。以全警实战大练兵工作为有效载体,积极推行“一所一队一教官”模式,配齐警务实战“小教员”。针对不同

警种征集培训需求,在此基础上制定分警种、分业务的全年警务实战和岗位练兵培训计划,并将“领导干部上讲台”“兼职教官送教到基层”纳入全年培训计划,持续深化执法规范化教育培训,在强弱项、补短板、固根基、增技能上持续发力。

师徒结对共成长。发扬“传帮带”传统,推行“警师制”。精心挑选政治过硬、作风正派、责任心强、有较高专业知识和业务能力的带教民警,通过传思想、带作风、教业务进行日常教导、示范引导和督促指导,充分发挥老警“传帮带”作用,促进新警“跟学练”。

以“考”为尺,提升竞争力

锡林郭勒盟公安局成立六个考察组,对各旗县市(区)公安局开展全警政治素质测评,重点围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等五项内容,从正反两方面科学设定评价指标,切实将政治标准这个“大概念”转化为干部政治素质考核的“微操作”,为评价全盟民辅警政治建设和政治表现提供重要依据。

锡林郭勒盟公安机关将以“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动为契机,锚定自治区公安厅党委“五个一流”工作要求,聚焦实战,进一步强化队伍作风养成,持续推进公安队伍整体素质和能力水平大提升。

(戴紫君)