

党建引领铸警魂 厉兵强基练铁军

——阿拉善盟公安局高新技术产业开发区分局开展专项活动侧记

自“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动开展以来,阿拉善盟公安局高新技术产业开发区分局聚焦“五个一流”工作目标,深入贯彻落实各项工作要求,坚持“学与干”并重、“查与改”贯通、“建与治”结合,高起点精心谋划、高标准纵深推进,全力打造能力素质过硬的公安铁军。



开展自查自纠。

分类施策“抓党建” 提升政治引领力

该分局党委牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念,坚持以党建带队建、以党务促警务,切实推进党建工作提质增效。

坚持以上率下,全面精准发力。该分局党委第一时间搭建“1+1+4”组织架构,成立专项活动综合专班及宣传专班,下设抓党建、整作风、强素质、树形象4个专班,组织各所队以“开局就是决战、起步就要冲刺”的精神状态,形成上下衔接紧密、靶向一致发力、协作配合高效的工作格局。

强化理论武装,推进成果转化。该分局党委认真落实“第一议题”制度,创新提出“五个一”工作举措,细化工作流程、完善基本制度、规范组织生活、夯实战斗堡垒,推进“书记项目”深入发展,推动“最强党支部”提质升级。

完善最优机制,促进作用发挥。全面落实“三重一大”议事决策制度,认真遵守议事规则和决策程序,发挥集体领导核心作用。制定下发《实施从优待警21条措施》《民警及家属关怀慰问工作实施计划》等制度。

自查自纠“整作风” 锻造公安精气神

该分局坚持问题导向,把解决问题作为

衡量“整作风”成效的最重要标准,不断营造想干事、能干事、干成事的浓厚氛围。

狠抓纪律教育,加强队伍建设。该分局持续深入学习贯彻《公安机关人民警察内务条令》,从值班备勤、内务管理、请销假制度、警容风纪等细处着手,抓实队伍教育管理,认真执行各项规章制度、条令禁令,严格约束民警辅警8小时内外工作和生活行为。

坚持刀刃向内,勇于自我革命。该分局深入开展自查自纠,下发《“八类问题”自查清单》,将“整作风”与党风廉政建设相结合,组织各所队全面开展问题普查,对照八类问题进行自查自纠,汇总统计7大类10个问题,进一步找准问题根源,落实共性问题整改工作。

畅通诉求渠道,回应群众关切。该分局通过在网内开通局长信箱、增设宣传标识、走访座谈等方式,广泛征求群众意见,收集执法执纪突出问题线索,多措并举回应群众求助,“零距离”倾听民意心声,持续规范队伍警容警貌,严肃警风警纪。

聚焦短板“强素质” 激发活力强干劲

该分局聚焦打造忠诚干净担当的高素质专业化公安队伍,紧盯突出问题和短板弱项,不断发扬斗争精神和自我革命精神,推动

高新区公安队伍能力素质全面提升。

锚定职业目标,构建培养链条。该分局根据干部队伍建设需要,加大优秀年轻干部储备选拔培养使用力度,选派优秀年轻干部到中心工作、重点工程、重要改革、突发事件、信访维稳等任务中磨练,让潜力民警成为业务工作的“行家里手”。

聚焦“派出所主防”,重塑警情防控机制。该分局强化主防理念,落实主防责任,坚持“警力跟着警情走”,突出源头防范,群防群治,以“做精综合指挥室、做强打击办案队、做专社区警务队”为目标,运用好“智慧大脑”平台,开辟了解社情民意、掌握治安形势的渠道,夯实派出所主防基础警务多元化体系。

坚持以学促干,提升执法规范化建设。该分局以强化执法意识为切入点,以规范执法行为为着力点,常态化组织民警辅警对公安机关常用法律法规进行学习,依托“学习强国”“驼乡e站”学习平台进行线上学习,不定期对民警辅警案件办理、常用法条掌握情况进行测试,让利用“碎片时间”自主学习成为民警辅警的一种良好习惯。

躬身实干“树形象” 赋能发展优环境

该分局始终坚持高标准、严要求,内强

素质、外树形象,坚决捍卫政治安全、全力维护社会安定、切实保障人民安宁,把高新区公安队伍的正面形象树起来。

厚植为民情怀,描绘服务蓝图。该分局积极推行“大调解”格局,推行“一站式”、24小时警局服务,大力推广“互联网+公安政务服务”,强化警务变革带动效率变革,实现让数据多跑腿、让群众少跑路。开展领导干部“走流程”“一站式”服务活动,通过陪同办、亲自办、监督办、跟踪办等形式,零距离了解群众需求,全程提供“保姆式服务”。

强化典型引领,发挥示范带动。该分局以在日常工作中表现突出的民警辅警为榜样,每月评选“最美之星”,让全警学有标杆、做有榜样、赶有目标。扎实开展“我为群众办实事”实践活动,解决群众的“急难愁盼”。

践行“枫桥经验”,打造新时代“枫桥式”派出所。该分局围绕“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”三大主题,运用“枫桥经验”基本原理,积极探索构建“矛盾化解、平安守护、群众服务”基层治理机制,从“下社区”转变为“在社区”,在辖区内形成一张坚实的“线下防控网”,“一室两队”高效联动,精准精确用警,靶向打击整治,不断提升基层社会治理能力。

(李炜)

夯实法治基底 捍卫公平正义

赤峰市公安局“一二三机制”全面提升执法培训工作

公安机关执法能力和执法水平关系到公安队伍的整体形象,是公安事业长足发展的基础和保障,赤峰市公安局坚持“一二三机制”全面提升执法培训工作。

“一个方案”统领 高标准谋划执法培训工作

按照全区公安机关“抓整强树”专项活动要求,赤峰市公安局制定印发了《赤峰市公安局2023年度执法培训实施方案》,方案从七个方面高标准谋划执法培训工作。赤峰市公安局、各旗县区公安(分)局结合自身工作实际开展基础培训、提升培训、专业培训等培训。基础培训实现民警全覆盖,提升培训实现法制员全覆盖,专业培训实现法制审核人员、公职律师、法律顾问全覆盖。赤峰市公安局将培训内容与各旗县区法制工作年度绩效考核相对应,设定培训主体、参训学时、培训频次三方面内容,通过考核评价内容的设定,对市局、旗县区分局、基层所队的执法培训任务进行明确。

“两项制度”保障 全覆盖推进执法培训工作

赤峰市公安局制定了《全市公安法制工作绩效考核细则》和《全市公安机关执法培训教员评聘制度》两项制度,保障全市公安执法培训工作全面开展。

制定印发《全市公安法制工作绩效考核细则》。针对执法培训工作制定绩效考核内容,设定开展50人以上集中执法培训、法制员开展本所队执法培训、落实上级公安机关执法培训任务三项绩效考核项,集中培训,突出全面,所队培训突出重点,上级执法突出理念,全市各旗县区公安(分)局组织的集中执法培训和所队执法培训工作,加强培训前报备、培训中监督、培训后审核,注重培训数量和培训质量双提升,将全市公安执法培训工作做实做细。

制定印发《全市公安机关执法培训教员评聘制度》。赤峰市公安局建立全市公安机关执法培训教员评聘制度,在全市公安机关建设一支懂法律知识、懂执法办案、懂执法监督管理、会教学“三懂一会”公安

执法培训教员队伍。经过各地推荐和市局评审,2023年度全市建设了一支26人的执法培训教员队伍,预设50项培训课题,聘期为一年。积极组织全市执法培训教员在全市执法培训和本地执法培训中授课,市局将优秀授课视频在支队执法培训栏目展播,结合参训学员的反馈,作为执法培训教员第二年评聘的条件,保证全市执法培训教员的质量和培训课题不断提高完善。

赤峰市公安局在全市公安民警常态化培训如警衔晋升培训班、专业警种培训班中设置执法培训课程,由全市执法培训教员参与教学,扩大执法培训授课范围。

“三层级”推进 高质量开展执法培训工作

在推进全市公安执法培训过程中,压实市局、旗县区分局、所队三层级执法培训责任。市局落实集中培训任务,组织法治讲堂、法制员集中培训、法制民警集中培训、执法巡查人员集中培训等,旗县区分局落实分警种培训任务,每月至少组织50人

以上集中执法培训2次,旗县区基层所队每月组织所队培训40次。按照市局、旗县区分局、所队三层级推进执法培训任务,全市公安机关每名执法办案民警完成每年参加集中培训不少于40个学时,法制员不得少于60个学时,法制民警不得少于80个学时的培训目标。

赤峰市公安局通过“一二三机制”全面提升全市执法培训工作。3月13日至17日,市局举办了2023年全市公安机关第一期120人法制员集中培训班;4月23日至26日,组织全市公安机关62人的法制民警和执法巡查人员培训班;5月份筹备开展全市公安机关第二期法制员培训班,实现了对全市法制员执法培训全覆盖。市局组织全市公安机关“法治讲堂”4期,各旗县区公安局开展50人以上的集中执法培训47次,所队开展执法培训691次。2023年第一季度,赤峰市检察机关通知撤案、证据不足不起诉、纠正违法案件数呈下降趋势,全市公安机关案件办理质量明显提升。

(徐黎明)