

全区公安机关推动专项活动见行见效

全区公安机关“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动开展以来,各级公安机关高度重视、行动迅速、落实有力,进一步统一思想、铸牢忠诚警魂,不断推动专项活动走深走实。

聚焦“抓党建” 淬炼忠诚警魂

坚持示范带动。自治区公安厅机关党委先后组织召开了党组织书记抓基层党建述职评议会、党风廉政建设工作会议,并派员现场指导厅直各部门、单位党组织召开组织生活会,推动提升组织生活规范化水平。

通辽市公安机关部署开展“党的二十大精神在一线”党支部书记讲党课大比武,评选出“十大精品党课”,充分发挥党支部的示范引领作用。乌海市公安局党委在全市率先开展了学习贯彻全国两会精神政治轮训暨“周末讲堂”活动。

坚持问题导向。自治区公安厅机关党委组织开展全区公安机关党建工作“大排查、大调研、大整顿”,排查全区各级公安机关党委履行抓党建工作职责情况,分析存在问题的症结根源,为下一步开展针对性整改整治做准备。

呼伦贝尔市公安局以落实“三级五岗”党建责任清单为切入点,调研各级公安机关党委抓党建工作履职情况。

坚持规范管理。自治区公安厅机关党委先后印发《关于加强全区公安机关党建工作分级分类指导的意见》《公安厅机关党建工作“三级五岗”责任清单》《全区公安机关党校工作章程(试行)》等规范性文件,为全区公安机关党建工作提供规范指导。

兴安盟公安局印发党建任务书,加强分级分类指导,细化基层党组织任务表,制定流程指引图,量化党建任务76项。赤峰市公安局结合打造自治区级“最强党支部”示范基地,创新推出“六个闭环”党建管理模式,并取得初步成效。

坚持效果融合。自治区公安厅机关党委把专项活动与第一季度各项工作有机结合,迅速在全区公安机关掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。

包头市公安局与市教育局、包头师范学院等十几家单位联合成立“市民警校”



踏边巡逻。

党建联盟,为广泛开展党建活动提供了组织保障。

聚焦“整作风” 坚持从严管理

自治区公安厅督察审计信访总队严格执行“一日一会商、周一汇总”工作机制,根据各项工作完成时限,定期对各盟市公安局和厅直有关部门进行工作提示。

自治区公安厅和各盟市公安局分别开设厅局长信箱,结合全区公安机关12389投诉举报平台,及时受理转办核查群众举报线索。

通辽市公安局、锡林郭勒盟公安局成立了由分管局领导担任组长的“整作风”工作专班。乌兰察布市公安局通过“平安

乌兰察布”微信公众号平台向社会公布“整作风”投诉举报电话和举报信箱。

自治区公安厅督察总队采取多种方式查纠机关内部管理问题125个,查纠基层科所队、窗口单位相关问题144个,全部“点对点”反馈相关部门并盯办整改。公安厅机关纪委在公安内网设置曝光台,及时曝光民警违纪违法典型案例。

聚焦“强素质” 强化担当作为

自治区公安厅人事训练处结合“强素质”工作方案,建立了统筹调度机制,定期开展阶段调研、质效调研,全面推进各项工作具体落地落实。

自治区公安厅生态环境食品药品犯罪侦查总队在南京森林警察学院举办全

区公安机关环食药侦业务骨干培训班。

通辽市公安局在中国政法大学举办专业化能力提升培训班,分阶段、分层次开展赴外省交流培训活动。呼和浩特市公安局采取“菜单式”课程设置、“点单式”送教服务的方式,一季度培训民辅警896人次。乌兰察布市公安局以查缉战术为重点,组织开展“专勤专训”工作,强化民辅警在各项安保勤务中的实战能力。鄂尔多斯市公安局依托实训基地与内蒙古武术散打协会开展交流合作,并挂牌“搏击专业训练基地”。呼伦贝尔市公安局自主研发“三阶晋级法”并制作最小作战单元训练教学片,为实战能力提升增强了支撑。

聚焦“树形象” 锻造一流队伍

以“五个一流”目标为指引推动各项任务落实。自治区公安厅研究室按照“树形象”分方案和“五大措施、三个维度”工作思路,创新实施“正面清单积分”机制,在公安网设立“五个一流”专题模块,同时针对“五个一流”各牵头部门工作情况,及时下发工作通知和工作提示、组织召开座谈会,充分调动和发挥了相关部门警种作用。

由自治区公安厅政保总队牵头相关警种,开展打击非法出版物等工作,大力推进相关领域专案攻坚,受到公安部通报表扬,营造了安全稳定的政治环境。

由自治区公安厅治安总队牵头相关警种,以高标准严要求完成全国两会安保任务为牵动,常态化推进风险排查化解等专项工作和“雷霆”等专项行动,有力确保了全区社会大局持续稳定。

由自治区公安厅改革办牵头相关警种,研究制定了全区2023年深化公安改革重点任务及目标,推动改革质效不断深化、执法公信力不断提升。

(张学俭)

念好“五字诀” 锻造高素质公安队伍

自“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动开展以来,阿拉善盟公安局高新区分局以打造忠诚干净担当的高素质专业化公安队伍为目标,对标“五个一流”,念好“快、优、严、学、恒”五字诀,为推动高新区公安事业持续健康发展奠定坚实基础。

“快”字当头强部署

高新区公安分局党委充分认识到上级公安机关部署开展“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动的重大意义,迅速动员,周密部署。

抓好“领头雁”,建强“主心骨”。从组织领导上高位推动,“一把手”亲自研究、亲自部署、亲自推动,主持召开党委会、动员部署会、推进会、办公会议6次,对专项活动系统谋划、整体布局,听取专题汇报,作出具体要求,第一时间搭建“1+1+4”组织架构,“扁平化”指挥,确保专项工作有力有序开展。

把好“方向盘”,走稳“线路图”。该局充分借鉴近年来开展主题教育、教育整顿等专项活动中积累的行之有效的经验做法,提前着手、精心谋划,制定发布专项活动实施方案及分方案,编印专项活动任务清单及评分细则,明确目标、内容、载体、要求、质量,推动形成全员参与、全员落实、整体推进的浓厚氛围。

“优”字为先抓党建

该分局认真对标对表专项活动任务清

单,创新提出“师傅带徒弟”“一支部一品牌”“春季大练兵”等多项自选动作,推进各基层党组织全面过硬、全面进步、全面提升。

深化思想政治建设,筑牢永葆本色之基。该分局始终把学习作为先导,通过党委理论学习中心组学习会、读书班、研讨会等形式,充分开展常态化学习,同时依托各类学习平台线上学习,让“碎片时间”自主学习成为民辅警的一种良好习惯。

加强基层调查研究,寻得破解难题钥匙。该分局采取不定期自查自纠、实地走访、听取汇报、查阅资料、座谈讨论等方式,聚焦“四个方面”重点内容进行了党建工作专题调研,了解掌握党建工作现状,全面自查自纠存在的突出问题,深刻剖析问题产生的根源,明确今后努力方向和整改措施。

“严”字托底整作风

该分局坚持“严”字当头,有力有序推进思想教育、自查自纠、专项督察、明察暗访,切实做到问题不查清不放过、问题不解决不放过、整改不彻底不放过、不见成效不放过。

畅通线索渠道,主动开门纳谏。通过在内网开通局长信箱、增设宣传标识、走访座谈等方式,广泛征求群众意见、收集执法执纪突出问题线索,多措并举回应群众关切,“零距离”倾听民意心声,持续规范队伍

警容警貌,严肃警风警纪。

精准自查自纠,全面查缺补漏。下发《“八类问题”自查清单》,将“整作风”与党风廉政建设相结合,组织各所队全面开展问题“普查”,汇总统计7大类10个问题,以个人自查、民辅警互评、领导点评的方式全方位查找工作作风问题,对照清单逐一整改,依照岗位职责压实责任、传导压力,促进整改措施落实到位。

聚焦重点督查,锻造过硬队伍。持续深入学习贯彻《公安机关人民警察内务条令》,从值班备勤、内务管理、请销假制度、警容风纪等细处着手,严格约束民辅警八小时内外工作和生活行为。督察法制大队深入一线执法部门,重点围绕落实值班备勤、政务服务、执法办案等方面开展“点穴式”督查7次,共发现问题10余个,要求相关所队立行立改。

“学”字为要强素质

该分局从创新学习方法、丰富学习内容、扩大学习效果入手,突出赋能赋能、实战实用、常态长效,积极打造具有高新区公安特色的教育培训新格局,实现“课堂练兵”与“实战练兵”良性互动,有效推动队伍素质提档升级。

深化党员学习教育,筑牢队伍思想根基。扎实开展党委理论学习中心组学习制度,严格落实“第一议题”制度,班子成员充分发挥“关键少数”和示范表率作用,自觉学

习、带头学习,大兴学习之风,带动各级党组织和广大民辅警主动学习,构建学习型党组织。

岗位练兵强业务,以赛促学提能力。开展“上讲台、站前排、跟我来”学习活动,每月组织班子成员、各所队室负责人及业务骨干就党规党纪、政策理论、综合业务、个人专长等方面轮流上台授课。结合各警种实战需求,开展警务技能、警情处置等重点科目演练,检验训练成果,确保全体民辅警随时拉得出、冲得上、打得赢。

“恒”字为基树形象

该分局始终坚持高标准、严要求,内强素质、外树形象,坚决捍卫政治安全、全力维护社会安定、切实保障人民安宁,努力实现“五个一流”目标,把公安队伍的正面形象树起来。

围绕“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”三大主题,运用“枫桥经验”基本原理,积极探索“矛盾化解、平安守护、群众服务”基层治理机制,从“下社区”转变为“在社区”。2023年第一季度,该分局共办理治安案件32起,与去年同期相比上升33.33%,查处26起,上升100%。

该分局积极推行“大调解”格局,推行“一站式”、24小时警局服务,大力推广“互联网+公安政务服务”,强化警务变革带动效率变革,实现让数据多跑腿群众少跑腿。

(李炜)