

纷争“止前端” 遍开“和谐花”

通辽市扎鲁特旗人民法院依托“那顺调解+”体系全面提升诉源治理效能

本报记者●袁雪英

开拓品牌新思路 巡回调解暖民心

扎鲁特旗人民法院高效推动“一站式”多元纠纷解决机制建设,在6处派出法庭设立“法官+法官助理+书记员+特邀调解员”诉前调解衔接团队,聘任116名特邀调解员分布在全旗各个苏木乡镇,将人民调解与司法调解有效对接,逐步建立起以诉讼服务中心为主体,6处派出法庭为支点、人民调解委员会为前沿、乡镇司法所为重点的覆盖城乡、遍布村屯的多元化解服务网络。

该院紧紧围绕“司法为民、公正司法”工作主线,充分践行“巡、立、调、审、执、教”人民法庭一体化办案模式,先后在院内和6处人民法庭建成8个那顺调解室,设置11个“那顺调解岗”,全方位为群众提供法治服务。

“太感谢你们了,这么快就帮我们处理了案件,谢谢法官上门耐心做调解工作。”乌力吉木仁法庭一天内成功调解了24起涉企借款合同纠纷案,为辖区企业健康高质量发展营造了良好的营商环境。

该院在辖区内设立了41个巡回审判点,全面运用“那顺调解法”,结合法庭特色,以那顺调解室为平台,以那顺调解法为基础,形成了乌力吉木仁法庭“那顺调解+1531工作机制”、黄花山法庭“那顺调解+2431工作机制”宝贵经验,将大量矛盾纠纷化解在基层,实现了“审理一案教育一片”的目的,起到了良好的法律效果和社会效果。

多元解纷“新枫景”

诉前调解显实效

“谢法官,真没想到短短三天时间案子就顺利得到解决,公司已经把工资全部发给我了……”在劳动争议仲裁调解工作室特邀调解员的耐心调解、释法析理下,一起劳动争议案件得到圆满解决。2022年4月11日,扎鲁特旗人民法院与扎鲁特旗总工会、旗人力资源和社会保障局联合设立劳动争议仲裁调解工作室,充分发挥“法院+工会+人社局”职能作用,全面形成“协调联动、有机衔接、便民高效”的劳动争议诉调对接多元化解机制,全力

近日,由通辽市委政法委举办的“走进通辽政法、见证法治力量——2023年度全国媒体记者通辽行系列活动”中,来自中央、自治区级的多家媒体记者走进通辽市扎鲁特旗人民法院,实地参观了解该院多元解纷与基层社会治理互促共融工作开展情况。

近年来,扎鲁特旗人民法院坚持“抓前端、治未病”,不断优化完善各项工作机制,着力打造符合扎鲁特实际、富含地区特色的“那顺调解+”融合体系纠纷化解品牌,为群众提供全方位、多途径的纠纷解决方式,不断满足人民群众多元司法需求。



调解纠纷。

维护广大职工的合法权益。

为了切实将纠纷化解在源头和前端,有效防止矛盾升级,该院与扎鲁特旗司法局联合成立扎鲁特旗多元解纷工作站,针对适宜调解的民事案件开展诉前调解工作,综合施策、关口前移、多元化解,形成矛盾纠纷化解的“多车道”。积极创建人民调解、行政调解、司法调解联动工作体系,为企业和广大群众提供更加便捷快速、公平高效、上下联动的多元化纠纷解决方式。

“工作站职能作用得到充分发挥,矛盾纠纷得到了更优质高效的化解,小工作站真正实现了大作为。”多元解纷工作站工作人员如是说道。

金融解纷新招式 司法确认“零成本”

“感谢法官以及团队工作人员昼夜加班、不辞辛苦地办理案子,及时保护了企业的合法权益……”蒙商银行代表人员由衷说道。

2022年3月15日,蒙商银行股份有限公司通辽扎鲁特支行向扎鲁特旗法院共立案起诉了10件借款合同纠纷案件。鉴于此案被告人数多、路途远,金融审判团队决定以巡回审判进村屯的方式办理案件。随后,金融审判团队深入嘎亥图镇桑根巴达村、呼和哈达村开展文书送达及巡回审判。此次巡回审判共调解了7件金融借款合同纠纷案,从立案、送达到庭调解,仅仅用了2天时间。

2022年2月,扎鲁特旗人民法院揭牌成立金融审判法庭,配备配齐办案团队,利用诉前调解、线上调解、巡回审判等方式,结合辖区金融纠纷案件当事人多为农村牧区农牧民的实际情况高效开展工作,坚持做到“能调则调,当判则判”,推动金融案件快审、快结。

该院始终秉持为民服务宗旨,通过“司法确认”将调解成果进行固定,突出“零成本、速度快、效力高”的解纷优势,采取“金融法庭+金融调解委员会”的方式,由通辽市金融纠纷人民调解委员会4名金牌调解员入驻院内,并联合金融审判团队开展诉前调解和司法确认工作,积极构建金融纠纷矛盾化解“调解+司法确认”新模式,有效降低了当事人的诉讼成本,节省了司法资源。

执源治理新模式

多措并举破执行难

为全面探索“审执并轨”新路径,扎鲁特旗人民法院积极创新执行方法,以开展执前督促、执前和解,实现执行工作“体量分流”“窗口前移”。制定《扎鲁特旗人民法院关于开展执前督促、执前和解工作的实施意见》,形成以“督促履行,保全促和解,监督促执行”的良性运行机制,切实保护当事人的合法胜诉权益。

该院积极探索“那顺调解+”融合体系新格局新模式,以更加优质高效的司法服务和保障为基础,以助推无讼嘎查村示范创建和打造新时代枫桥式人民法庭为目标,将矛盾纠纷真正化解在基层,解决在萌芽,全面助推诉源治理效能提升,跑出了司法为民“加速度”。

打造“硬核”网格员 架起党群“连心桥”

五原县以“五个着力”提升网格员队伍建设

本报讯(记者 鲁旭)为充分发挥网格员作用,着力打造一支政治素质好、业务能力强、治理水平高的网格员队伍,更好地服务经济社会发展大局,切实增强人民群众的的安全感和满意度,巴彦淖尔市五原县以“五个着力”,持续加强网格员队伍建设。

强化认识,着力提高网格员政治站位。严格按照熟悉法律法规、业务专业精通、善做群众工作、群众威望较高“四个标准”,选优配强网格员1509名,配发《网格化+微治理服务指导手册》,在网格中察民情、访民意、解民忧、促和谐,熟练掌握网格内基本情况,确保做到底子清、情况明,用优质的服务架起一座党和人民群众之间的连心桥。

明确职责,着力推动网格化服务管理。按照“定区域、定人员、定任务、定职责、定时限”要求,划定清晰网格图,组建县镇村三级网格员联络微信群,网格员逐级传导压力、细化职责分工,及时解决群众合理诉求,确保群众反映的问题事事有人管,件件有着落。

强化培训,着力提高网格员整体素质。建立网格员学习培训长效机制,举办全县“提升履职能力,强化责任担当”网格员业务培训班,采取综合培训与专业培训相结合的方式对网格员开展培训,将法律政策、纪律管理、能力提升内化为网格员的自觉行为。

严明纪律,着力强化网格员作风建设。

印发《五原县综治中心工作人员、网格员管理办法(试行)》,强化监督检查,防止违规现象发生。同时,建立网格员应急替补制度,防止因病、休假等出现网格服务管理真空,确保真正将纪律“立起来、严起来、落下去”。

激励保障,着力促进网格员担当作为。制定《五原县网格员网格工作绩效考核奖励实施办法(试行)》,进一步调动网格员和志愿者的积极性。按照《五原县健全完善网格员办事流程及网格员工作职责》内容,从“查、访、问、看、听”等方面对网格员日常工作及配合各部门开展工作情况进行综合评价,不断激发网格员工作的积极性、主动性、创造性。

开展联防联控联训 筑牢消防安全屏障

乌兰察布讯 为认真贯彻落实国家消防救援局消防安全重大风险隐患排查整治会议精神,全力防范化解重大消防安全风险隐患,乌兰察布市消防救援支队针对“高、低、大、化”等不放心场所开展了联防联控联训工作。

思想认识到位,严密组织实施。该支队成立了以支队主官为组长的领导小组,印发工作方案,灭火救援指挥部统筹规划驻训内容,制定联防联控联训工作计划表,做好驻训指导、组织实施工作。该支队各大队加强对驻训人员防火业务指导,定期会商研判;该支队全媒体中心结合各类场所,指导驻训人员开展消防安全宣传;该支队各消防救援

站驻训业务骨干按照驻训单位的管理规定,全力维护学习、生活、训练秩序,把驻训作为提高队伍整体灭火救援能力的重要切入点,筑牢基层防火灭火“第一道防线”。

前期准备到位,减少到场迷茫。该支队在驻训前充分做好调研准备工作,各大队主官提前与驻训单位负责人及相关技术人员进行沟通会谈,对驻训各项准备工作进行周密部署,带领消防站干部对驻训单位基本情况进行熟悉,为驻训工作做好充足准备,切实提升联防联控联训工作实效。

实战演练到位,提高处置能力。该支队驻训人员对企业专职队、微型消防站开展检查拉动13次,组织驻训单位相关人员开展灭

火和疏散逃生演练13次,切实提高了驻训单位扑救火灾的快速反应能力和灭火作战水平。同时,该支队各大队站负责人与企业消防安全管理人员共同商讨发生起火或突发事件的应对处置措施,对企业灭火救援预案进行了及时修订完善。

联防联控到位,减少火灾隐患。该支队驻训人员在开展灭火救援训练的同时,从违章用火用电情况、消防车通道、消防控制室管理、建筑消防设施、灭火应急疏散预案方面全方位检查驻训单位消防安全隐患,对检查中发现的消防安全违法行为进行及时劝阻、制止,并现场帮扶、指导驻训单位纠正违法行为,消除火灾隐患。(郭成 唐楠)

“电医生”排除隐患 护首府“迎峰度夏”

察素齐讯 近日,呼和浩特供电公司土左供电公司三两运维站在例行巡视35千伏沙尔营变电站时,发现白沙线进线电缆头测温数据异常,运维人员高度重视,立即对该部位进行了多时段连续复测,经复测确认异常发热状况属实后,为进一步排查确诊隐患产生原因,特向调度申请停电检查消缺工作。

运维人员将各时段测温异常数据上报后,相关部门快速响应,迅速到达事故现场,共同分析可能导致接头发热的原因,结合现场设备情况,制定多种抢修方案。经反复勘察,推断接线头因锈蚀老化、杂质增多且垫片错位导致接触不良,进而引发接线头异常发热。明确原因后,运维人员联合调度、修试等部门立即展开停电抢修作业,将接线锈蚀部位进行打磨,重新安装垫片位置,以最快的速度完成抢修作业。恢复送电后,运维人员继续巡视接线头并多次测温,最终确认接线头异常发热故障成功排除。

类似这样的场景只是运维人员日常工作的一个缩影,每一次例行巡视都是对变电站设备的一次“把脉问诊”,运维人员像医生一样,为变电站设备找病症、究病因、解病痛,全力保障电网安全供电。下一步,三两运维站结合夏季用电高峰保电工作实际,认真查症结、补短板,着力攻克薄弱环节,真正做到早预防、早发现、早制止、早处理,切实提高供电服务水平,为保证“迎峰度夏”供电安全稳定做足准备,全力守护首府电网一方“清凉”。(聂馨晨)