

因制度而“不能” 因觉悟而“不想”

## 新右旗公安局启动“4N加速器”打造过硬公安铁军

为扎实推进“抓党建、强素质、整作风、树形象”专项活动,呼伦贝尔市新巴尔虎右旗公安局以党建为引领,采取“4N加速器”  
工作法,不断丰富教育形式,持续抓好纪律作风建设,打好“规定+自选+特色”组合拳,推动专项活动落地见效。

抓党建“红色加速器”,高标准推动专项活动。新巴尔虎右旗公安局将党建工作放在首位,创新推出引领学、深入学、系统学、测试学“四学联动”工作机制,开展44期理论学习和4次专题测试,引导全体党员民警辅警坚定理想信念,在理论武装中育警铸魂。运用各党支部微信群,每周推送2次学习资料,利用“学习强国”平台组织民警辅警及时开展集中学习和自学,分享各党支部学习感悟。

铸牢中华民族共同体意识,既做看得见、摸得着的工作,也做大量“润物细无声”的事情。局党委严格落实“第一议题”制度,开展铸牢中华民族共同体意识专题学习会和党委扩大会议,毫不动摇坚持党对公安工作的绝对领导。

民生无小事,枝叶总关情。新巴尔虎右旗公安局开展了“党支部书记寄语党的102岁生日”“忆初心、强党性”主题党日、“凝心铸魂学思想、坚定不移跟党走”“追忆红色印记、永葆初心使命”现场教学、“庆七一”健步走等活动,结合“民族团结一家亲”主题,各党支部开展帮扶慰问,把党的温暖送到帮扶对象身边。开展“最强党支部”创建互评互查、“三会一课”专项检查等活动,推进“最强党支部”创建,积极争创北疆模范机关,进一步增强党建工作的号召力和

影响力。大兴调查研究之风,贯彻多听理论“墨水”、常沾基层“泥水”、常流苦干“汗水”理念,局党委班子基层行调研151天,明确6个方面9项调研内容,下基层集中解难题13项,确保调查研究察实情、出实招、办实事、有实效。

强素质“白色加速器”,探寻训练的真招实策。做实干部政治素质考察,突出把好政治关和廉洁关,制定环节干部选拔任用方案,采用平时考察+战时考察、专项考察+自评自查等方式,确保选出的干部政治上站得稳、靠得住、能放心。坚持常态化基础练兵,开展“红蓝对抗”、队列礼仪、综合体能、心理素质、模拟演练等训练,充分激发和调动民警辅警增强体能的自觉性和主动性。举办了公务用枪使用操作培训班、“最小作战单元”警情处置培训班,组织开展羽毛球、乒乓球、游泳比赛,切实为民辅警减压减负,增强民警辅警自我调适能力。

高规格开展党委书记上讲台、班子成员讲党课、环节干部讲业务活动,通过日常督导、实战辅导、座谈指导等练兵模式,提升训练效果。截至目前,该局举办党委书记讲党课2期、班子成员上讲台5期、环节干部讲业务14期。利用“警察书屋”,组织开展“品读红色经典、传承革命精神”读书会、法律读书分享会、师徒结对“传帮带”等

活动,通过谈心谈话、交流研讨等形式,做到多梯次衔接,营造出全警实战练兵的良好氛围。

整作风“黄色加速器”,拧紧队伍作风总阀门。围绕执法工作不规范、警情案件网上流转是否及时、调查取证是否全面,督察法制部门发挥审核监督核心作用,利用“预约式”“订单式”“联合式”送教下基层、开展法制培训,将监督触角延伸到基层,不断提高公安民警辅警的执法能力和水平。制定重大、疑难、敏感案件集体讨论制度,成立执法管理委员会,强化内部执法监督,落实执法责任,提升执法质量。

严字当头,一严到底。制定内务管理考核办法和内务管理打分制度,同步采用“线上+线下”方式,随时通报督查工作情况,逐渐形成因制度而“不能”和因觉悟而“不想”的浓厚氛围。活动开展以来,该局共开展现场督察12次、抽查暗访5次、网上巡察54次、电话提醒9次,整改发现问题12处,发布督察通报6次。

树形象“蓝色加速器”,做到全警能力大提升。创新“刑侦+阿拉坦额莫勒派出所+边境探组”刑侦模式改革,强化派出所“两队一室”建设,最大限度将警力投向嘎查社区、沉在群众身边,做到更准、更快预警,有效预防毒品犯罪。2023年,通过深挖

线索,侦办1起公安部毒品目标案件。创新建立“交警+特警”融合联防联控机制,打破警种分工界限,融合开展社会管控,有效预防发案。2023年上半年,交巡融合巡逻防控共出动警力232人、车辆58台,共查处不系安全带违法行为259起、饮酒驾驶机动车违法行为4起、无证驾驶摩托车违法行为9起。

优化出入境窗口,提供“白+黑”“预约式”办理出入境港澳自助签注业务服务,制作便民服务展板、宣传册等,持续开展“12367”服务平台宣传活动,积极回应群众办证新需求。深化刑侦改革,建立“刑侦+N”协同负责机制,推动刑侦“重案扫黑、反诈、侵财”三个探组与阿拉坦额莫勒派出所及边境探组的深度融合,实现高效协同联动,最大限度挤压犯罪空间。开展公安乌兰牧骑汇报演出活动,充分发挥“演出+宣传+服务群众”等职能,传递公安好声音和正能量。

日行,不怕千里;常常做,不怕千万事。在接下来的工作中,新巴尔虎右旗公安局将以“突出政治建警、锤炼专业本领、打造过硬公安铁军”为目标,以深化改革为驱动,探索治安防控和便民服务新举措,进一步提高群众幸福指数和安全指数,确保辖区安全稳定。(张学俭)

在“比”中找差距 在“看”中强自觉

## 扎鲁特旗公安局“六比六看”打造最强队建体系

近年来,通辽市扎鲁特旗公安局党委坚持以党建为统领,传承红色精神,筑牢忠诚信念,始终紧扣政治建警这一核心,创建“六比六看六创六提升六打造”创争先争党建品牌。全警上下在“比”中找差距,在“看”中强自觉,实现了党建与业务的深度融合。哪里有党旗飘扬,哪里就有警徽闪亮,为公安事业发展提供了坚强有力的政治保证和组织保证。

比政治看规矩  
打造忠诚党建

强化政治素质,提高政治能力,始终把政治建设摆在首位。扎鲁特旗公安局将党的二十大精神通过局党委、中心组理论学习、“三会一课”、“红色课堂”等载体进行深学细研,力求入脑入心;强化民辅警讲政治、守规矩意识,充分发挥党建工作举旗铸魂、固本培元、凝气聚神的作用;将23个基层派出所党组织上划,成立了派出所党支部,增设3个部门党支部,完善党委各类规章制度107项,推评旗级最强党支部示范点4个,市级示范点1个,全局党建矩阵架构完整、品牌建设熠熠生辉,打造“最强忠诚体系”。

比廉洁看自律  
打造阳光党建

扎鲁特旗公安局在公安基层党组织开展“六比六看”阳光党建品牌创建活动,以阳光文明执法、维护公平正义为核心,突出抓好“涉法涉诉信访问题专项治理、重大案件适时回访”两件实事,公开公正维护权益,真正以“阳光执法、公正执法、廉洁执法”取信于民。同时,制定《扎鲁特旗公安局违法违纪民警处理和追究问责规范》《扎鲁特旗公安局“一岗双责”责任追究制度》《扎鲁特旗公安局全面从严管



“小马扎”宣讲队入户宣讲。

党治警工作方案》,成立从严办工作领导小组,全局环节以上干部填写个人廉政档案,加强对领导干部个人、重点事项实施有效监控,为18名87后年轻干警建立个人素质档案,打造“最强防腐体系”。

比服务看满意  
打造服务党建

扎鲁特旗公安局基层党组织以提升服务能力、改进服务方式为核心,开展“六比六看”服务党建品牌创建,重点围绕“放管服”改革,优化营商环境,不断推进“一次办、一窗办”改革工作,对群众关注的户籍、交通、出入境等行政审批项目,按照相关法律法规要求优化流程,创造优质高效、健康有序的

服务环境。同时,根据辖区实际,建立“移动蒙古包警务室”,为牧民提供便利服务;开展以“党史学习、法律宣讲、文化交流、治安防范、矛盾调解”为主要内容的各类交流活动560余次,广泛宣传党的路线、方针、政策;创建“察戈答”服务队、“小马扎”宣讲队、“石榴籽”警务室,帮助辖区群众解决生产生活困难,让辖区群众感受到更多的获得感、幸福感、安全感,打造“最强服务体系”。

比团结看协作  
打造融合党建

扎鲁特旗公安局以破大案、抓小案、常态化开展扫黑除恶专项斗争等为核心,充分发挥基层党组织在案件侦办过程中的引领

作用,确保现行命案全破,全力维护社会治安稳定;同时,打造基层所队党建建“共同体”,建立“所所联动、问题联治、管理联抓”的治理新模式,做精警种专业队,做强派出所“两队一室”,全要素信息共享,全警种合成作战,提升打击效能,打造“最强合成体系”。

比业务看绩效  
打造民意党建

扎鲁特旗公安局以提升群众安全感满意度为目标,以聚焦社情民意、回应群众需求为核心,打造群众认可的“六比六看”民意党建品牌。深化警企共建、警民共建等工作,结对帮扶企业,实时接收民意信息,解决群众关注和反映强烈的热点问题。同时,围绕主线,做好主业、落实主责,侦破两起20余年积压命案,抓获犯罪嫌疑人6人,实现连续18年现行命案全破,收到了公安部的表彰贺电;打掉6个“跑分”洗钱团伙,涉案金额4.1亿元,抓获犯罪嫌疑人42人,打造“最强业绩体系”。

比内务看规范  
打造形象党建

为树立扎鲁特旗公安良好形象,结合“抓党建、强素质、整作风、树形象”专项活动,该局党委以内务提升队伍管理水平为理念,聚焦内务管理中的问题隐患,瞄准痛点、精准开方,纵向到底、横向到边,以“内务管理提升月”为着力点,形成常态化管理监督格局,在基层党组织开展“六比六看”形象党建品牌评比,以“优秀标杆”为标准,着力打造全旗公安机关内务管理水平拔尖的基层派出所,以上率下不断严肃警纪、整肃作风、提振形象,擦亮党建品牌,推动队伍面貌焕然一新,打造“最强形象体系”。(张佳良)