

# 七盟市医疗纠纷调处工作会议在乌兰察布市召开

**乌兰察布讯** 7月14日,2023年上半年七盟市医疗纠纷调处工作会议在乌兰察布市召开,蒙政多元纠纷调处中心及其下设在呼和浩特市、包头市、兴安盟、乌海市、赤峰市、通辽市、乌兰察布市等7个盟市的医疗纠纷调处中心负责人和乌兰察布市司法局相关工作人员约50人参加了会议。乌兰察布市司法局党组书记、局长李献出席并讲话。

李献表示,乌兰察布市医疗纠纷调处中心是全区继呼和浩特市、包头市、兴安盟、乌海市、赤峰市、通辽市之后成立的第

七家专业化、职业化的医患矛盾纠纷人民调解机构,承担着全市医疗纠纷调解工作。乌兰察布市医疗调处中心始终坚持医疗风险源头预防、医疗纠纷人民调解、医疗

责任保险保障、医疗损害依法赔偿四维一体的医疗风险社会化分担机制工作模式,为双方当事人化解医疗矛盾纠纷提供新的沟通渠道,减轻了基层社会治理压力。中

心自成立以来共受理医疗纠纷案件42件,解答咨询案件65件,为推动乌兰察布市“平安医院”建设发挥了积极作用。

会上,各盟市医疗纠纷调处中心负责人从业务指标、理赔管理、风险防范与源头治理、党建引领和工作成效方面分别做了汇报发言,交流了各地先进工作经验。此次会议,进一步推动了全市医疗纠纷调解工作的开展,对基层社会矛盾纠纷妥善化解,推进市域社会治理现代化具有重要意义。(自治区司法厅供稿)



## 顶岗锻炼补短板 转化成果求突破

近日,呼和浩特第二监狱选派民警赴呼和浩特市公安局玉泉区分局顶岗锻炼活动正式启动,12名监狱民警深入玉泉区分局情指中心、小黑河派出所、昭君路派出所、西菜园派出所、石东路派出所直接处警、跟班办案。此次顶岗锻炼,旨在进一步推动第二监狱与地方公安队伍共建成果的转化。

史一力 摄



## 加强业务培训 提升执法能力

**本报讯**(记者王祯)时值社区矫正法颁布实施三周年,为进一步提升社区矫正工作人员依法履职能力和水平,规范执法行为,7月17日至18日,包头市针对全市社区矫正工作人员展开社区矫正业务培训。

开班仪式上,包头市司法局党组书记、局长张志刚希望全体社区矫正工作人员要抓住此次培训契机,努力提升理论水平和实操能力,有效帮助矫正对象解决问题;要强化监管举措多样化,筑牢社区矫正安全稳定底线;各旗县区要及时召开社区矫正工作联席会议,充分调动社会各方面资源,依靠基层组织和社会力量开展好社区矫正工作。

此次培训,邀请司法部预防犯罪研究所监狱工作室主任贾晓文、自治区司法厅社区矫正管理局局长王永贤、包头市东河区司法局社区矫正执法大队外聘心理专家武玉荣,分别围绕《社区矫正执法风险及应对》《社区矫正工作理论与实务》《非暴力沟通技术在工作中的运用》进行授课,授课内容对社区矫正执法风险及应对方法,日常工作中的重点、难点问题处理以及社区矫正法相关条文等内容进行了深入浅出的剖析和解读。

此次培训,进一步提升了全市社区矫正工作人员的风险意识、责任意识、业务素质和能力水平,为持续推动包头市社区矫正工作高质量发展打下了坚实基础。

## 锚定“两件大事” 保民生促就业

**本报讯**(记者金丽)7月18日,记者从自治区人力资源和社会保障厅新闻发布会上了解到,全区各级人社部门深入学习贯彻党的二十大精神,锚定推动落实“五大任务”和全方位建设“模范自治区”两件大事,全力做好就业创业、社会保障等工作。2023年,全区人社部门把稳就业作为首要任务,千方百计扩大就业范围。

从政策完善上发力。实施多元化招聘服务、加强企业用工指导、推进技能强企业等措施。启动实施公共部门稳岗扩岗、公共就业服务进校园等10项行动,在事业单位招聘中允许将2023年底前退休人员编制用于招聘高校毕业生。

在重点群体就业上攻坚。启动2023届离校未就业毕业生实名制攻坚行动,落实“131”帮扶措施,即“对有就业意愿的离校未就业高校毕业生,至少提供1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会”,确保年末离校未就业高校毕业生就业率达到90%以上;开展“春风行动”就业援助月活动,全力稳定脱贫人口就业,实现就业20.21万人,提前完成年度目标。

在就业培训上求效。聚焦自治区重大项目、重点产业培训需求,大规模开展重点群体专项职业培训、企业新型学徒制培训和岗位技能提升培训;积极促进劳动力市场供需对接,完善用工双向对接机制;支持创业带动就业,联合发改委、财政等部门实施重点群体创业推进行动,最大限度激发市场活力。

## 知产服务万里行 服务企业“零距离”

**呼和浩特讯** 按照《内蒙古自治区市场监管局、知识产权局关于组织开展2023年“知识产权服务万里行”活动的通知》要求,为深入开展主题教育,优化知识产权服务供给,加快推动知识产权高质量创造、高标准保护、高效益运用、高水平管理,内蒙古自治区知识产权保护中心于7月11日至14日,联合内蒙古自治区知识产权相关专家前往呼伦贝尔市调研,积极破解基层知识产权工作中的堵点、难点、痛点。

为充分掌握呼伦贝尔市地理标志现状及存在问题,调研组前往呼伦贝尔市扎兰屯黑木耳产业孵化园、扎兰屯市电子商务发展中心、呼伦贝尔鹿鹿制药有限公司、呼伦贝尔市农投公司、鄂温克旗创业园区、鄂温克旗短尾羊基地6家企业协会,与扎兰屯市市场监管局、呼伦贝尔市农投公司、鄂温

克旗市场监管局、鄂温克旗农科局以及呼伦贝尔市知识产权保护中心工作人员进行座谈,了解当地地理标志保护情况,对地理标志专用标志申请、使用及管理问题进行详细解答,围绕企业专利标识不清可能引发的维权援助、纠纷处理等问题开展交流。

根据前期反馈需求,通过线上与线下相结合的途径,邀请专家为呼伦贝尔市各级知识产权工作人员、稽查执法人员、相关部门品牌建设负责人、行业协会、地理标志用标企业等120余人开展地理标志与专利侵权判断专题培训,提高企业地理标志综合运用水平和知识产权风险防控能力,全面提升各级知识产权综合执法能力。

通过此次调研,进一步打通了沟通壁垒,构建完善了区市县三级联动,了解当地企业对知识产权保护的多层次需求,进一

步发挥好地理标志促进经济发展、助力乡村振兴积极作用,提升企业的获得感和满意度,进一步推动营商环境优化升级。

下一步,知保中心将结合“知识产权万里行活动”,持续深入企业调研走访,梳理企业需求,分类精准指导,切实帮助企业解决知识产权方面存在的问题和困难,激发企业创新创业活力,把调查研究成果转化为推进企业高质量发展的强大动力和实际成效,大力推动新时代绿色知识产权强国建设工作的落实,努力完成好习近平总书记交给内蒙古的“五大任务”。(白馨童)



## 中国银行发布2022年度绿色金融(TCFD)报告

**本报讯**(记者杨乐 通讯员刘其鑫)近日,《中国银行2022年度绿色金融(TCFD)报告》正式发布。作为全球化程度最高的中资商业银行,中国银行牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念,将绿色发展融入集团经营管理与业务发展的各个环节,助力经济社会发展全面绿色转型。

该报告遵循我国监管要求,参考主要国际倡议标准,通过4个章节充分展现中行绿色金融治理体系、战略规划、风险管理和主要业绩。

中国银行坚持董事会、管理层、专业团队的三层治理架构,充分发挥董事会、管理层在绿色金融领域的组织管理作用。不断完善以集团“十四五”绿色金融规划为统领的政策体系,制定覆盖信用审批、绩效考核、风险缓释等13方面20余项配套措施,为绿色金融发展提供有力支撑。

中国银行构建起由业务部门、风险管

理部门和审计部门组成的“三道防线”。明确客户ESG风险管理职责,开展客户ESG风险评估,加强授信和投资全流程管理,在80余个行业授信政策中加入环境与社会风险管理的约束性要求,将气候风险敏感性压力测试扩展至8个高碳行业,全面有效评估应对转型风险的能力,业务审批采取“环保一票否决制”。

中国银行打造“中银绿色+”品牌,已推出5大类数十项绿色金融产品与服务,覆盖贷款、贸易金融、债券、消费等领域,绿色债券的发行、承销、投资均保持市场领先。通过持续创新个人绿色金融产品,引导消费者增加低碳行为,助力形成绿色消费新风尚。

中国银行已签署或参加联合国负责任银行原则(PRB)、气候相关财务信息披露工作组(TCFD)、“一带一路”绿色投资原则(GIP)等10余个绿色和ESG相关倡

议及机制,支持联合国《生物多样性公约》第十五次缔约方大会举办。继在国有大行中率先完成集团运营碳盘查工作的基础上,中行开展环境足迹盘查工作,覆盖境内外1.1万家分支机构。盘查结果显示,2019年至2022年,中国银行集团总能耗降低4.86%,直接温室气体排放降低15.58%。

中国银行制定了《中国银行绿色金融人才工程方案》,计划建立3个层次、6个方向共计约1万人的“十四五”绿色金融人才培养体系。通过创新竞赛、劳动竞赛、业绩竞赛、评优竞赛等形式激励业务发展和创新,打造人才队伍,培育绿色发展动能。

