

以警种之“长”解派出所之“难”

连日来,包头市公安局20余个警种部门组织民警来到包联派出所支援一线工作,为强基工作注入新的活力。包头公安纵深推进“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动,大抓基层、大抓基础,创建市、区两级公安机关警种部门包联派出所工作机制,对全市80余个派出所实行包联全覆盖,推进重心下移、警力下沉、保障下倾,不断增强派出所工作能力水平,争当强基固本的排头兵,为建设平安包头提供了坚实支撑。

变“下基层”为“包基层”

“市局办公室常态化向派出所每日支援10名警力,以半月为周期进行轮换,每期均有一名领导带队。”7月6日上午,包头市公安局办公室与昆区公安分局前进道派出所对接包联工作。

7月13日一大早,包头市公安局法制支队民警王永晨来到高新区公安分局民警家园派出所,跟在机关上班一样轻车熟路,他用自己的账号登录新警综平台,查阅派出所接处警、受立案情况,并对平台信息录入、执法办案场所使用情况进行全面检查。

像王永晨这样将派出所作为“第二岗位”的机关包联民警,包头市公安局机关和各旗县区公安分局机关共有600余名。针对过去下沉基层来去匆匆、走过场的情况,包头市公安局提出“两个50%以上”和“两个40%以上”目标,即市五区派出所核定政法编制不少于本分局核定政法编制总量的50%,核定社区民警政法编制不少于本派出所政法编制的50%的要求;其它五旗县区派出所和社区民警警力配置达到“两个40%以上”,推动各级机关警力向派出所下沉、派出所警力向社区前置。

市局机关和分局机关每个警种部门对口包联一个派出所,让机关与基层上下一



包联机制启动仪式现场。

体、同向发力,以刚性制度推动各部门走出机关大门,战斗在警务实战最前沿。包头市公安局明确要求:市、区两级机关部门坚持“十五个”聚焦一线工作机制,逢重大活动、重要敏感节点以及启动勤务模式期间,统筹调配警力对派出所进行支援。“不管哪个警种部门,包联都是直接到一线,避免层层衰减、情况失真。”

变“查找问题”为“解决问题”

单警装备不全,警用器械老化……第一次来到东河区公安分局回民派出所,对口包联单位的包头市公安局警务保障支队民警王鸿直呼“没想到”。在他的帮助下,警务保障支队为回民派出所配齐了单警装

备、警用器械、办公设备,还增添了一整套健身器材,解决了保障难问题。

奔着问题去,盯着问题查,推着问题整改。结合自治区公安厅“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动,包头市公安局各警种部门全面收集问题线索,制定“问题清单、任务清单”,确保各包联单位干工作有目标、有针对性。

“任务清单就是下沉民警的工作日志。”包头市公安局相关负责人表示,所有问题责任到人、倒排工期、动态销号,杜绝“为下而下”,确保“真下实干”。今年6月下旬以来,市、区两级公安机关包联单位共排查安全风险隐患350余个,解决问题1100余个,协助派出所办理案件410余起。

变“输血”为“造血”

“有了包联单位技术骨干的支持,以前不熟悉的技能,现在得心应手;以前办不了的案子,现在成竹在胸。”昆区公安分局黄河西路派出所民警对包联民警郭凯很是佩服。

郭凯是包头市公安局科信支队的民警,他发现黄河西路派出所在图侦技术应用上存在短板,便于7月14日上午为该所办案民警进行实战培训,提升了派出所民警大数据应用能力,并对接市局“情指行”一体化作战平台,成功破获2起诈骗案和1起赌博案。

包联工作既传导了压力,也带来了动力。包头市公安局建立双向评议机制,推动包联单位和派出所遇事共商、问题共解、责任共担,整合平台资源,强化科技赋能,提高派出所警务智能化水平,将“警力、技术、装备、资源”源源不断从机关精准直送基层,民警素质能力也在不断提升,内生动力持续激发。

“机关单位有资源,却少实战。基层一线有实战,却缺资源,供需不匹配。”包头市公安局民警贾立说,包联单位既通过“输血”的方式帮助解决现实问题,又通过创建一批管长远机制措施实现“造血”,助力基层能力素质提升。在九原区麻池派出所,市公安局禁毒支队针对派出所存在的困难,制定技术支撑、物资配备、警力补充等4项具体支援措施,在7月7日至9日,短短三天时间内,帮助麻池派出所破获刑事案件2起、行政案件2起,抓获网上逃犯1人。

“包头市公安局建立警种部门包联派出所机制,各级公安机关民警把派出所当成‘第二岗位’,和我们想在一起、干在一起、苦在一起,真正帮助我们强筋壮骨、提质增效,这样的包联工作,基层单位打心眼儿里欢迎。”昆都仑区公安分局沼潭派出所所长尼涛说。

(戴思惟)

“三个聚力”打造文化养老新模式

今年以来,自治区公安厅离退休人员工作处深入学习贯彻党的二十大精神和工作习近平总书记关于老干部工作、老龄工作的重要指示精神,以贯彻落实中办《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》为契机,努力探索把握新时期离退休人员工作的规律特点,围绕文化养老谋篇布局、推进落实,较好地满足了老同志的政治需求、精神需求和生活需求,开创了离退休人员队伍和谐稳定、离退休干部工作生动活泼的良好局面。

坚持将党内政治文化建设作为文化养老工作的首要任务,教育引导广大离退休党员干部坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,切实把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性的强大力量,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,在老干部中突出倡导为党和国家的事业增添正能量的价值取向。

搭建学习平台。依托老党员之家、老年大学公安厅分校等活动阵地,采取专家讲学、党委书记讲党课、课前10分钟“红色课堂”、开辟文化长廊等方式,组织离退休干部党支部书记委员和部分党员代表,开展思想政治教育和党务知识业务培训活动。特别是今年以来,工作人员积极向广大老同志解读退休养老金核算政策和发放程序,获得了老同志的理解支持,确保了离退休人员队伍稳定。

建好实践载体。在日常工作中,为离退休人员订阅党报党刊,组织收听收看中组部举办的网上专题报告会,开展线上党建知识竞赛答题等活动,让老同志及时学习了解党中央的最新政策和习近平总书记重要讲话精神。

搭建健康文化养老新平台,坚持为老服务常态化。围绕以文化促健康这个基点,从三个方面发力让老同志老有所

乐、老有所养。一是用良好的环境把老同志吸引进来。2022年至2023年,自治区公安厅党委先后投入百万元,对厅机关老干部活动中心、老党员之家、老年大学教室等场所进行维修改造,重新规划设置了多功能会议室、书画室、音乐室、舞蹈室等活动场所。在老同志居住小区内还设有门球场、网球场等室外活动场馆,与厅机关在职民警共享游泳馆、便民餐厅、理发室、洗浴中心等爱警场所,为老同志打造了舒心愉悦的康养条件。

二是用健全的机构把老同志组织起来。今年根据工作需要,重新优化调整成立了12个老年文体协会,由离退休老干部担任文体协会会长,他们很好地发挥组织作用,经常性开展文体活动,老干部根据自身爱好自由选择参加。

三是用一流的品牌把老同志展示出来。着重打造了内蒙古老警官合唱团品牌队伍。近两年来,这支队伍已代表公安厅多次完成了自治区级重要的演出任务,集中展示了新时代老警官风采。

弘扬主旋律,传递正能量。全区公安机关离退休干部网络宣传员目前近3000余人,占全区公安机关离退休人员总数的23%。老干部网宣员通过发帖、跟贴、留言等网络行为占领网络舆论阵地,唱响网上思想文化主旋律。以“全区网宣工作联络员”微信工作群、“内蒙古老警官”微信公众号为主要载体,常态化地学习传播党的声音,全方位地展示离退休人员党建工作成就和精神风采。近两年来,陆续推出了全区公安离退休人员抗疫文艺作品系列展、清明祭奠公安英烈文艺作品展、“喜迎二十大、忠诚保平安”网上书画绘画展、“我看新时代中国特色社会主义手机摄影大赛”“老警官艺苑”“最美夕阳红今天我出彩”等线上文化作品,不断提升了公安文化影响力。

(郝伟)

聚焦岗位需求 开展实战化培训

“坚持向素质要警力、要效率、要战斗力”,这一直是乌海市看守所铸造过硬队伍的目标追求。今年以来,乌海市看守所积极探索“集中授课、实战锻炼、复盘总结”三位一体的实战化培训模式,高标准站位严部署,创新开展“强素质、练精兵、保安全”监管业务技能大讲堂,打造岗位专精人才,为实现监所安全管理、队伍高质量发展提供坚强保障。

聚焦岗位需求 提升履职能力

乌海市看守所工作业务涉及管教、巡视、监控、医疗、收押、会见等多个岗位,相对独立又紧密联系。乌海市看守所根据不同岗位的工作特点和监管业务工作,本着“干什么、学什么,缺什么、补什么”的原则,创新开展“强素质、练精兵、保安全”监管业务技能大讲堂,大讲堂分为执法规范化、健康急救、心理疏导、信息化建设等篇章,通过学习补齐短板,提升个人业务素质能力。

乌海市看守所将每周的例会作为课堂学习时间,认真编排课程,授课人员有外聘专家、有民警中的专业人才,课堂形式有理论、有案例、有实操、有讨论,课件设计新颖、图文并茂,每堂课结束后,设置经验分享、互动交流环节,参加人员围绕授课内容发言,针对工作中存在的盲点误区进行提问,现场讨论交流解答。

以安全为底线 强化专业培训

乌海市看守所管教张丰以其娴熟的业务知识、丰富的经验积累,从管教岗位职责、监室的日常管理和教育工作、集体谈话和个别谈话的技巧、各类风险等级人员的管控等方面分享了自己的工作经验和心得体会。

通过谈话教育,成功感化企图自伤自残逃避法律制裁5人次,协助破获

故意杀人案件1起,保证了监所安全稳定。

被监管人员因病死亡直接影响生命健康权益保障,影响监管场所安全稳定,影响刑事诉讼和行政执法活动的顺利进行,给公安机关执法、维稳等工作带来压力。

乌海市看守所羁押的人员中60岁以上老人、病号占到30%以上。乌海市看守所全警动员,切实提高思想认识,从保障被监管人员合法权益、维护社会稳定的高度,全力保障在押人员生命健康权益。看守所积极协调当地医疗机构的医疗专家对监管场所工作人员开展医疗业务培训,主要包括,在押人员突发疾病或受到意外伤害时,如何采取正确施救措施,为在押人员后续治疗争取时间。医务人员还讲解演示了海姆立克急救法,外伤大出血急救、“心肺复苏”急救按压、人工呼吸操作要点及注意事项,并现场指导民警进行实战操作演练。

一切面向实战 着眼应急处突

乌海市看守所坚持“紧贴实战、服务实战”原则,在探索中总结,在总结中发展,力求通过学习提升警务效能和核心战斗力,取得了良好的学习效果。

前不久,被监管人员李某突发疾病,昏迷不醒。巡控民警发现情况后,迅速进行报告,通知值班医生、管教到场处置,仅用不到5分钟的时间就将李某送上救护车紧急出所就医,成功挽救了李某的生命。

随着社会的不断发展,公安监管工作也面临着新的任务,乌海市看守所在培训中将紧贴现实,不断拓展全体民辅警视野,提升队伍能力素养,做到“一警多能”守高墙,让党放心,让人民放心。

(张宇璋 关永莲)