

“推进市域社会治理、扮靓平安法治乌海”系列报道——

“平安港湾”跑出企业发展“加速度”

本报记者●肖玥

乌海市乌达区以深化“平安港湾”试点创建为切入点,按照“一家牵头、部门参与、条块融合、齐创共建”的原则,聚力社会稳定、治安防控、矛盾化解、安全防范等主要目标,于2022年正式建立“企业平安港湾”示范工程,采取源头治理、依法治理、综合治理等有效手段,打造出乌达产业园区“共建、共治、共享”的社会治安综合治理新格局。目前,“企业平安港湾”的成功经验正在乌达产业园区全面推开。

排忧解难
筑牢安全底线

今年是李海娟在内蒙古宜化化工有限公司工作的第七年,作为一名行政专员,收集意见建议、观察班组员工心理动态、化解矛盾纠纷都是她的日常工作。

“大部分的矛盾纠纷都能第一时间有效化解,大家的意见建议都会汇总到公司,被认真处理,酌情采纳。”在李海娟看来,这样有温度的企业能让员工更有干劲。

内蒙古宜化化工有限公司是“企业平安港湾”示范工程试点企业。“企业平安港湾”正式建设以来,该公司先试先行,在升级“你的声音我在听”民意收集渠道基础上发放民生调查问卷,并通过民生直通车、班组群团心灵沟通等平台,随时收集一线职工的意见和建议,及时进行反馈解决,切实解决涉及职工群众的矛盾纠纷问题,同时,每月进行一次全方位排查,及时摸排掌握可能引发集体上访的重点事、重点人和一些苗头性问题,做到未访先知;对重点人员实行专人稳控,落实包联上报机制,主动地做好理顺情绪、化解矛盾等工作。

对此,内蒙古宜化化工有限公司党委(公司)办公室主任朱静婉直言,在“企业平安港湾”创建过程中,“三师一庭”工作模式为企业排查解决矛盾纠纷化解再填“利器”。“三师”即:“法律援助律师”“劳动关系协调师”“心理健康工程师”。通过采取定期坐班、预约制度,接受企业职工咨询,帮助广大职工预防和化解劳动关系矛盾,把调解的触角延伸到最前沿,做到“小事不出厂,大事不出园”,切实维护职工合法权益,畅通职工心声,缓解工作压力和精神压力。“一庭”即:巡回劳动仲裁庭。将仲裁庭开在企业“家门口”,通过就近化解劳动争议,方便劳动者与用人单位依法维权,有效



收集意见建议。马琳摄

减轻当事人诉累。

“企业平安港湾”创建以来,内蒙古宜化化工有限公司共收到意见建议300余条,工作环境整改、工资定岗定薪,增加职称、岗位津贴、工龄工资等员工关心的问题逐一得到落实。

齐心共建
护航企业发展

乌达区因煤而建、依煤而兴。让企业家安心创业,让员工安心就业,是乌达区护航企业发展的目标任务。

“企业平安港湾”成为乌达区政法部门“绿色通道”的前沿窗口。政法系统“平安包联单位”第一时间主动对接公司,了解企业发展状况,围绕优化法治化营商环境、涉企

矛盾、涉企诉讼、法律服务等方面听取企业的意见和建议,并通过实地走访、面对面交流的方式,梳理掌握涉及纾困政策、案件诉讼、法律服务、融资需求、人才引进、项目回款等六类20多项内容的情况。同时,探索建立《园区封闭管理和入园综合执法机制》《乌达工业园危险化学品事故灾难应急救援预案》《“帮办代办”服务机制》《安全生产联合排查制度》等,并以产业园综合服务中心为主体与园区企业签订平安建设责任书,明确平安建设责任人,制定平安建设考核细则,结合“安全生产月”等节点组织召开警示教育,有效防止了安全事故的发生。

时任乌达区委政法委副书记的古彦波感慨地说,在“企业平安港湾”创建过程中,乌达区政法各部门由“管理者”转变为“服

务员”“协调员”“信息员”“联络员”“监督员”,真正打通了政法系统服务企业的“最后一公里”,通过这一小切口,带动法治服务保障工作实现大转变,形成了人人关心法治环境、处处维护法治环境的良好氛围和制度体系。

固本强基
助推平安建设

心理咨询、人才培养、平安研判、协调交流……走进乌达产业园综治中心,功能窗口一应俱全,“一条龙”工作模式逐步筑牢了园区平安建设防线。

乌达区立足以“小平安”带动“大平安”,通过印发《乌达区落实〈乌海市政法工作“基层基础提升年”实施方案〉的任务清单》,明确建设目标,压实创建责任,适时召开工作例会并定期开展工作调度会,确保每项创建工作都有研究、有部署、有检查、有落实。

园区以科学管理方式为抓手,深入开展“一厂一策”“一班一策”“一岗一策”建设,研究制定了一批如《安全生产奖惩制》《领导带班制》《班组点名制》《一线工作法》等具有自身特色的有效管理制度,并持续加强智慧厂区建设工作,加大安全保障投入,加快自动化升级改造……

为保证产业园企业生产工作正常稳定运行,乌达区常态化组织开展隐患排查工作,通过对长期停产企业和闲置院落厂房的常态化检查、园区空白区域日常巡查等,强化对园区安全生产的监管。今年以来,累计出动检查人员193人次,检查停产企业73家次,发现隐患问题10项,已完成整改10项。

一项项“量身定制”的有效管理制度出台落地,“体检”式清查工作常态化开展,让乌达产业园区企业发展更具底气。

鄂温克旗“生态义警”:牧区警务的生力军

本报记者●金丽 通讯员●斯琴

夏末秋初,呼伦贝尔市鄂温克族自治旗辉河保护区湿地依然碧波荡漾,苇草连天、候鸟成群的原生态景象形成一道独具水韵生态的风景线。9月9日,辉河国家级自然保护区“合营”生态警务室民警和“生态义警”来到美丽的辉河边,小心翼翼地将两只刚刚痊愈的白枕鹤幼雏放归大自然。

辉河国家级自然保护区地广人稀,是以保护湿地、草甸草原、沙地樟子松生态系统及珍稀濒危鸟类为主的综合性国家级自然保护区。为破解牧区派出所基层基础薄弱、出警半径跨度大、多部门多头管理难题,2023年初,鄂温克旗公安局实施警务改革,在距离保护区10公里处的湿地中心成立了“合营”生态警务室,融合“警务室民警+嘎查网格员+平安义警”等群防群治力量,围绕“打防管控服”履行保护区治安、交通管理、生态保护、侦查打击职能,进一步夯实了牧区社会治理基石。

实施警务改革后的第一步工作是“合营”生态警务室与保护区建立协作机制,20名保护区人员全部纳入“生态义警”队伍。“他们是巡护河、保护野生动植物的行家里手。”有着20年野外作业经验的生态义警老多曾是一名保护区工作人员,在警务室



生态义警深入牧民群众家中开展工作。

民警阿斯日眼里,他是前辈,也是老师,一有机会阿斯日就会向老多“拜师学艺”。今年4月的一天,师徒二人巡逻时发现并救助了一只受伤的幼年野狗,经过精心救治,小孢子的伤势很快痊愈。“这三个月和师傅穿

林越河,我认识了鸿雁、草原雕、白头鹤等动物,还认识了多种野生药材,从对野生动植物一无所知到逐渐熟知它们的习性、特点,使我更加坚定了守卫这片生态水体的决心。”阿警官充满信心地说。

每年4月到5月,大量珍稀鸟类会迁移到辉河保护区繁衍生息,一些违法人员在这个时间节点进入湿地拾捡大雁和天鹅的蛋,为此,生态义警队伍配合民警24小时在保护区巡逻值守,对非法捕捞、挖药等破坏生态环境的违法行为开展依法防控和打击,半年内相继救助国家三有野生动物西伯利亚虎、国家级保护野生动物猎隼和大小雁、红嘴鸥等多类动物,同时对保护区内游客开展环保法治宣传200人次,填补了偏远牧区治安防控薄弱短板。

今年6月,警务室民警依托新接录的监控系统,在某地段发现一辆可疑车辆,经过深入摸排,一起盗挖野生药材案件被查获。该案的迅速查获得益于智慧警务雪亮工程的成果。辉河国家级自然保护区“合营”警务室辖区面积922平方公里,仅靠人防巡护势单力薄,为此,警务室在保护区沿线路20公里等重要路段覆盖了18处治安类监控探头,形成了将原有保护区29个监控探头和外部沿线探头全部接入到“合营”警务室的全方位监管格局,利用“人防+视频+无人机”立体巡防体系,盯紧保护区内破坏水源和野生动植物资源违法犯罪行为,依法进行打击。据统计,今年以来,“指尖科技警务”发挥力量制止非法捕捞行为一次,劝导生态有害行为3次。