

精准对标 奋力达标 高效创标

锡林郭勒盟公安局以党建引领推动公安工作高质量发展

近年来,锡林郭勒盟公安局党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以全区公安机关“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动为抓手,明确机关党建工作定位,找准党建与业务结合点,持续推动公安党建工作全面进步、全面过硬,为护航锡盟经济社会高质量发展提供了坚强组织保障。

聚焦政治建警 铸牢忠诚警魂

该局严格落实“第一议题”以及“政务新媒体头条”“政治轮训”等制度,把党的绝对领导落实到公安工作全过程各方面,广大公安民辅警“两个维护”的决心更加坚定有力。

综合运用“线上+线下”形式,持续开展习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神 and 铸牢中华民族共同体意识学习宣传教育,全警永远跟党走,铁肩担使命、淬火铸警魂的思想根基坚如磐石。

坚持把政治素质考察贯穿干部工作始终,用好平时考察、一线考察和任前考察“三次大考”,一批讲政治、有能力的干部得到提拔使用,选人用人导向鲜明清朗。

聚焦组织设置 夯实战斗堡垒

该局认真贯彻新时代党的建设总要求,以提升组织力为重点,大力开展软弱涣散基层党组织清理整顿,重新设立31个在职人员党支部和2个离退休干部党支部,撤销1个党总支,基层党组织体系更加严密规范。

深入开展基层党组织建设提档升级行动,通过建立绩效考核“红黄黑榜”机制,充分调动党员干部的积极性、主动性和创造性,成功创建盟直机关最强党支部24个,在全盟范围内率先打造1个最强党支部“示范基地”和1个“示范点”,扎实推进模范支部创建,基层党组织的凝聚力战斗力显著提升。

全面强化党建工作分级分类指导,选取5个党组织作为试点,在乌拉盖管理区召开全盟公安机关“抓强整树”专项活动暨党建工作分级分类现场会,党组织规范化、标准化建设同步向基层延伸。

聚焦队伍建设 提高履职能力

该局强化支部书记履职能力建设,大力培养党建和业务“双带头人”,全局31个党支部书记全部由行政主官担任。在盟直机关率先试点开展优化机关领域党建述职评议考核工作,年度综合评定得分较低或被党风廉政建设“一票否决”的党组织,其书记和所在部门年度考核结果均不得评为“优秀”等次,考核“指挥棒”“风向标”作用愈发凸显。

强化年轻干部培养,以机构改革为契机,选配80后副科级以上干部117名,增幅91.8%,队伍结构不断优化。

加强党员教育管理,依托公安党校,全覆盖开展党员集中轮训和实战练兵,先后在河南兰考焦裕禄干部学院和林州红旗渠干部学院举办专题培训,党员理想信念、履职能力稳步提升,着力锻造“三个绝对”“四个铁一般”公安铁军。

聚焦组织生活 提升党建质效

该局坚持党委抓总、班子成员抓细、支部抓实,层层落实党建工作责任,高质量落实

“三会一课”、民主(组织)生活会、民主评议党员等党的组织生活制度,组织举办党建互学互比活动,常态化开展形式多样的主题党日活动,党建活力得到有效激发。

健全完善党建工作联系点制度,扎实开展党建工作“大排查、大调研、大整顿”和领导干部“基层行”调研活动,确定处级领导干部调研课题30个,开展调研活动299次,一批长期制约公安工作发展的瓶颈问题得到有效解决。

深入开展党内政治生活庸俗化、交易化问题集中整治,在做好学习教育的基础上,狠抓问题整改,以党内政治生活新面貌推动各项工作提质增效、争先进位。

聚焦基本保障 全面夯基固本

该局加强阵地建设,打造党建活动示范基地、党风廉政建设警示教育基地和警营文化长廊,提出党建“12345”工作法,形成“一支部一特色”,全盟30余家单位党组织前来学习交流,品牌效应持续显现。

实体化运行爱警办,按季度下发暖警爱警清单,积极帮助党员解决家庭就医、亲属就业、子女就学等方面的问题,制度化举办民辅警荣退仪式,党员荣誉感和归属感不断增强。

主动适应信息时代新形势和党员队伍新变化,加强党员管理信息系统建设,自主开发“云端书柜”程序,建立健全公安

新媒体矩阵,构建立体化、网格化教育体系,党建工作与时俱进。

聚焦互融互促 引领公安工作

该局充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,建立健全“战时党建”工作机制,在各项急难险重任务中充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,圆满完成党的二十大、全国“两会”、那达慕大会等重要活动安保维稳任务,有力维护了社会安全稳定。

在重大案件攻坚中成立党员突击队、采取党员结队“传帮带”等方式,把党组织的各类优势转化为破案效能,先后成功破获“4·15”重大杀人案、涉案金额过亿元的“满堂彩”网站开设赌场案以及孙某黑社会性质组织案等一批危害性大、社会影响恶劣的大案要案,持续提升人民群众的安全感幸福感。

积极践行党的初心使命,制定出台《锡林郭勒盟公安机关便民惠企44条措施》等8个规范性文件,在全区率先实施“路长制”,推出交通管理十条新举措,“人民公安为人民”的宗旨深入人心。

下一步,锡林郭勒盟公安局将以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机,持续在精准对标、奋力达标、高效创标上下功夫,努力以高质量党建引领公安工作现代化发展,为护航全盟完成习近平总书记交给内蒙古的两件大事作出更大贡献。

(李梦如)

科学谋划 精心组织 周密实施

通辽市公安局着力打造民族团结进步创建工作品牌

通辽市公安局以完成好习近平总书记交给内蒙古的五大任务和全方位建设“模范自治区”两件大事为中心,以铸牢中华民族共同体意识为主线,科学谋划、精心组织、周密实施,结合“抓党建、整作风、强素质、树形象”专项活动,全力打造“1+6”民族团结进步创建品牌,不断深化内涵、丰富形式、创新载体,推动民族团结进步创建工作走深走实。

聚主业护民生

打造民族团结进步创建主品牌

以抓好防风险、保安全、护稳定、促发展、提效能、创一流各项工作为目标,成立由通辽市公安局主要领导为组长的创建工作领导小组,实体化运行工作专班,将创建工作纳入全年公安工作和党建工作中,做到与公安业务工作同安排、同落实、同检查、同考核。认真抓好“一周两月”载体,组织开展创建系列活动,结合公安主责主业全面打造“1+6”民族团结进步创建品牌。

聚温暖助成长

打造“警花额吉”帮扶子品牌

通辽市公安局妇委会创建“警花额吉”公安巾帼志愿服务队,组建由8人组成的“12338”巾帼普法维权女警讲师团,组织全体女警参加公益活动,对6名困难儿童开展帮扶工作,连续3年在春节和开学季开展“送温暖”慰问活动,帮助困难儿童健康成长、完成学业,并每年深入帮扶儿童所在学校开展禁毒、反诈、交通安全等宣教活动,全力打造“警花额吉”志愿帮扶品牌,全面展现公安机关新形象,为民族团结进步创建工作注入新动力。



“警花额吉”志愿服务队开展“送温暖”慰问活动。

聚民心促团结

打造“警民一家亲”援助子品牌

通辽市公安局反恐和特巡警支队持续开展献爱心援助活动,提供暖心系列服务,帮助各民族同胞解决看病、就学、出行、办理低保等多方面困难,关心关注他们的生活,组织民辅警献血,化解日常生活中的矛盾纠纷,扎实开展好民族团结工作,推进创建工作迈上新台阶。

聚安全讲法规

打造“警校筑基”共建子品牌

持续推动民族团结进步宣传教育活动常态化、制度化、规范化,推进“筑基”工程。通辽市公安局组织多警种深入学校发放宣传手册、现场宣讲民族团结进步相关知识40余

次,将民族工作相关法律法规融入到防范电信网络诈骗、禁毒、校园防盗等具体工作中,通过案例向师生讲解民族团结的重要性、必要性,让民族团结之花开在学生的心中,确保创建工作走深走实。

聚服务办实事

打造“双优窗口”服务子品牌

该局紧紧围绕“优质服务、优秀窗口”的目标,全力打造标准化、集成化、品牌化的治安、交管、出入境服务窗口,在业务办理窗口设置双语岗和蒙语服务岗,使用双语办理业务1500余人次,并推出延时错时便民措施,根据群众不同需求,快速办理各项业务,大幅提升办事便利程度和满意度,不断提高民族团结创建工作实效。

近日,通辽市公安局出入境管理支队又迎来了一年涉外院校留学生办理签证、居留许可手续的高峰期。为及时应对办证高峰,确保留学生能顺利快捷地办理居留许可手续,通辽市公安局出入境管理支队利用中午休息时间,提供延时服务,集中为内蒙古民族大学44名蒙古国籍留学生办理居留许可,受到校方及留学生们的一致好评。

聚联动化矛盾

打造“1+4+N”调解子品牌

该局坚持和发展新时代“枫桥经验”,建立“1+4+N”矛盾纠纷排查化解新机制,公安、司法、信访、法庭、律师五方联动,社会各界广泛参与,积极构建功能互补、协调联动、合力攻坚的矛盾纠纷化解工作新格局,以“民情日记”为依托,深入企业、社区、学校、牧区等地,化解矛盾纠纷1万余起,进一步提高基层社会治理现代化水平,切实为群众办实事、解难事,进一步构建和谐警民关系,推动创建工作落地见效。

聚期盼展形象

打造“守护安宁”为民子品牌

该局坚持以打开路、防打结合、标本兼治,以“突出犯罪”为主攻方向,以“常态长治”为重要抓手,以“整体防控”为安全基础,力争实现发案稳步下降、破案率和群众安全感稳步上升的“双稳”工作目标。现行命案100%破获,侦破7起积压命案,抓获网上逃犯687名,刑事案件发案同比下降24.98%,电信诈骗案数同比下降14.22%,坚定回应了人民群众对平安的新期待、新要求,切实把创建工作融入平安通辽建设。

(沈翠英)