

夯实基层基础 提升治理效能

卓资县委政法委着力推进政法工作现代化

今年以来,乌兰察布市卓资县委政法委紧紧围绕“基层基础提升年”目标任务要求,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,落实落细党的二十大精神,在“平安卓资”建设中,坚持对标对表,着力补短板、强弱项,有效解决政法工作基层基础薄弱问题,着力推动政法工作向现代化迈进。

优化“阵地建设”。按照“一站融合共治共建”原则,卓资县委政法委、卓资县司法

局、卓资县各乡镇平安办以“基层基础提升年”为契机,与县信访局深度协作,凝聚合力、齐抓共管,努力实现“矛盾不上交、服务不缺位、平安不出事”工作目标。今年以来,该县建成县级一站式矛盾纠纷调处中心1处,34个县直行业部门进行轮值,融合综治中心、公共法律服务中心、人民调解中心等力量,吸收行业性专业性调委会、法律咨询、心理服务、公证、公益服务等社会力量,为群众提供全覆盖、全领域、全过程的优质服务。

创新“平安联盟”。该县以“平安办干部+民辅警+调解员+网格员+信访代办员+联动调解专家”为基础架构,平安办与公安局、司法局、信访局、“三调联动”14+N行业职能部门组成6支队伍,升级打造“平安卓资”治理新模式。一方面,主动融入“一站式矛盾纠纷调处中心平台”,健全常态联动协作机制,共同开展信息采集、矛盾化解、隐患排查、服务管理等基础工作;另一方面,依托“掌上调解”“掌上法律服务平台”、线下

平安日志、网格手册、信访代办记录簿,实现线上线下“双线融合”,不断推进治理能力现代化。

夯实“科技支撑”。该县将“雪亮工程”与“政法视联”深度融合,着力提升基层治理打防管控能力,将现有视频监控全部接入县域各级平安办视频监控研判室,实时监控人员密集场所和道路交通关键点位,在快速有效处置各类案件中起到了重要作用。(郭成 马志宾)

阿拉善盟司法局:

情系民生显担当 多措并举解“薪愁”



今年以来,阿拉善盟司法局积极发挥法律援助、人民调解、普法宣传等职能优势,以援助、调解、宣传为发力点,切实解决务工人员“烦薪忧酬”事,为务工人员筑起了一道坚实的法律屏障。

加强法律援助宣传,不断满足群众需求。该局大力开展普法宣传活动,全面畅通务工人员维权渠道,及时准确解答法律咨询、提供法律服务,对务工人员 and 特殊困难群体开展一对一服务,依法助力务工人员讨薪维权。截至目前,阿拉善盟共办理法律援助案件432件,为农民工挽回经济损失302.72万元。

发挥人民调解作用,坚持共建共治共享。该局坚持和发展新时代“枫桥经验”,不断完善人民调解工作机制,巩固推进“人民调解+N”、“两所”联动、“所所”联动、“12345+调解”等各类矛盾纠纷衔接联动机制,力争小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交。各司法所在开

展人民调解工作时,深入细致调查取证,着力帮助务工人员破解难题。截至目前,全盟36个司法所均和各苏木镇街道派出所建立共防共建共治协作机制,共联合排查矛盾纠纷62次,联合调解纠纷31件。

创新法治宣传方式,提高群众维权意识。该局进一步完善旗区、部门、企业“谁执法谁普法”责任制,并将其纳入依法治盟考核指标,助推普法责任有效落实,力求形成各部门协同联动、齐抓共管的工作新局面。同时,利用重大节假日等时间节点,深入基层开展形式多样的法治宣传活动,运用“法治阿拉善”抖音视频号、微信公众号等新媒体平台开展常态化宣传,努力营造平时学法、遇事找法、处事依法、时时守法的良好风尚,着力强化务工人员的法治意识,助力推进法治阿拉善建设。

(王生勃)

呼和浩特供电公司:

凝聚思想合力 激发干事热情

为充分展现蒙电青年拼搏进取、斗志昂扬的青春风貌,奋力书写新时代青年勇担时代责任新篇章,近日,呼和浩特供电公司多个团支部联合开展主题活动,进一步强化对青年职工的思想政治引领,激发青年职工爱岗敬业、建功立业的工作热情。

期间,团员青年跟随讲解员的脚步,参观了位于和林格尔新区产业基地一、二层的规划展厅、产业展厅,包含交通体系、裸眼3D规划放映区、呼和浩特新机场规划模型区、人才科创、数字产业化等多个板块,近距离感受科技创新和超前产业布局的魅力,帮助团员青年开拓眼界、提升认知。随后,大家参观了子股科技有限公司、内蒙古中科超算科技有限公司东方超算云-内蒙古超级大脑项目处,了解了3D打印和云计算的应用领域及发展趋

势,深度体验科技事业飞速发展对生活带来的普惠,有效提升了团员青年对新技术、新理念的学习热情,激发了创业创新的内在动能。参观过后,团员青年们来到位于三楼的教育实践基地,以现场互动的方式,上了一场别开生面的主题团课,旨在教育引导团员青年坚定理想信念,以只争朝夕的拼搏干劲做航行之桨,为电力事业发展贡献青年力量。

在呼和浩特供电公司团委(青工委)的正确领导下,各支部将持续扎实开展各项学习教育活动,以助力青年成长成才为重点,把坚持帮助青年职工树立正确远大理想作为首要任务,认真开展立足本职岗位、满足青年需求的人才培养实施活动,为企业高质量发展提供坚实的人才支撑。

(雷瑶 武操嵘 李珅 贺典)

赤峰市巴林左旗碧流台镇:

扶弱助困解民忧 兜牢民生保障线

为进一步推进救助体系建设,让救助更加精准有效,赤峰市巴林左旗碧流台镇紧紧围绕“为上分忧、为下解困”的工作目标,在保障困难群众基本生活上办实事,在基层民主政治建设上求实效,在社会事务管理上创实绩,全力兜牢兜牢基本民生底线。

开展残疾人上门鉴定服务,及时更新动态数据。碧流台镇民社办结合辖区内残疾人的实际需求,主动联系巴林左旗宁心医院,免费为卧床的精神智力残疾人员进行上门鉴定,并联合巴林左旗人民医院,为卧床的残疾人进行肢体残疾鉴定。同时,碧流台镇积极拓展“帮办代办”范围,帮助卧床评残人员统一到医院代缴挂号费、鉴定费。此外,碧流台镇利用下乡入户的机会,广泛开展残惠政策宣传,确保每一位残疾人都能享受到政策红利。自今年开展上门鉴定服务以来,总计为近200名残疾人办理了残疾证,极大地解决了因地处偏僻、行动不便、长期卧床等特殊原因导致的办证难问题,打通了助残服务的“最后一公里”。

畅通生存认证渠道,开展上门认证服务。近年来,随着城乡居民养老保险参保率逐年增加,碧流台镇积极创新宣传方式,大力推广普及“内蒙古人社”APP,通过“村村响”广播、短视频教学、进村入户实际操作等老年人容易接受的方式,加大教学使用,保证到龄人员足不出户就可以完成认证。对于一些行动不便的老年人,碧流台镇坚持主动上门帮助认证,确保到龄人员生存认证不落一

人。

依托“碧需帮”服务体系,提升为民服务水平。自“碧需帮”综合服务体系建立以来,碧流台镇民社办依托“碧需帮”解决民生诉求300余件。民社办根据“碧需帮”派单,进村入户了解情况、倾听诉求、落实政策,切实帮助一些高龄、失能、残疾老年人解决了急难愁盼问题,把惠民政策真正送到了群众的心坎里,把民政与社会保障工作汇成一股股暖流传递到碧流台镇的每个角落,使广大群众真正感受到了民社政策带来的幸福感。

近日,“碧需帮”服务平台接到了杨家营子村民的求助电话,对方称其父亲邢贵民因意外事故受伤,先后花费五万余元治疗费,由于家境本就拮据,现在更是雪上加霜,希望政府能够给予帮助。民社办接到调度单后,第一时间与邢贵民的女儿取得联系,详细询问其家庭情况。经过核定,确认邢贵民符合低保评定标准。民政工作人员告知其女儿可以在出院报销完成后,先申请低保,再根据自费金额实际情况,申请临时救助。“‘碧需帮’这一平台真是方便了老百姓,解决了我们家的大难题。”邢贵民的女儿激动地说道。

这只是碧流台镇民社办为民谋利、为民办事、为民解忧的一个缩影。今后,碧流台镇民社办将继续围绕“以民为本、为民解困、为民服务”的工作目标,主动服务碧流台镇工作大局,努力开创地区民社事业新局面。

(赤峰市巴林左旗碧流台镇供稿)

突泉县公安局:

实施人才兴警 激励担当作为

济多士,乃成大业;人才蔚起,国运方兴。兴安盟突泉县公安局始终坚持把培养选拔优秀年轻干部作为一项重大而紧迫的战略任务,在选拔挖掘、培养使用、保护激励等方面集中发力,努力形成后继有人、薪火相传的生动局面。

引字为先“选好苗”。突泉县公安局紧抓人才这个关键变量,既栽种“梧桐树”吸引人才扎根奋斗,又筑好“凤凰巢”鼓励人才留下发展,着力培厚优秀年轻干部成长的土壤。注重外引人才,该局畅通选拔渠道,严格把好关口,持续为年轻干部队伍注入新鲜活力。注重识别人才,选拔基层一线贡献突出的年轻干部进入局机关。注重着眼长远,制定《突泉县公安局“十四五”人才队伍建设发展规划暨健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制的实施方案》,加强对年轻干部队伍建设的顶层设计和整体规划,建立储备干部库。

育字为重“用好苗”。该局以育才为重,持续在素质提升和实践锻炼方面下功夫,筑牢优秀年轻干部理想信念根基,练就优秀年轻干部过硬本领。以素质育才,坚持将年轻干部思想政治建设摆在首位,近年来,通过政治轮训、警示教育和英模

精神教育,举办各类培训101期,开展警示教育41次,英模教育54次。制定《突泉县公安局中青年干部素质能力提升专项培训方案》,实施干部专业化能力提升计划。以实践育才,为增强干部基层历练,把优秀年轻干部选派到服务群众的最基层,让年轻干部在专业训练中成为有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的公安英才。

留字为要“护好苗”。该局通过提高年度考核优秀比例,及时开展表彰奖励激励,同等条件下优先晋升干部职级,激励年轻干部担当作为,同时加强对年轻干部的监督,压实任前监督、做实任中监督、牢固日常监督,严格落实“凡提四必”等制度。此外,该局认真落实从优待警各项措施,着力解决年轻干部尤其是异地年轻干部的后顾之忧,积极为其创造良好的工作环境,通过开展谈心谈话、政治家访等活动,及时了解干部思想动态,帮助他们解决工作和生活中遇到的困难,送去组织关怀。

突泉县公安局将继续立足本地实际,深化人事工作改革,努力打造素质高、结构优、能战斗的干部队伍,不断夯实公安工作人才基础。(王乙芙)