

“推进市域社会治理、扮靓平安法治乌海”系列报道——

“喜邻”网格驿站：擦亮基层治理为民底色

本报记者●李亮

“帮助别人可以兑换志愿服务积分！”“志愿服务积分能抵现金消费。”“作为小区的业主就应该为小区治理出一份力。”

在乌海市乌达区滨海街道，群众参与基层治理已经成为了一种新风尚。

让群众成为基层社会治理的“主人”，最终实现自治强基的目的，滨海街道党工委按照“政治引领、借力用力”的思路，创新打造“喜邻”党建品牌，以资源置换、积分兑换的形式，激发群众参与基层治理的积极性和能动性，构筑融合共治幸福共同体。

“在这个‘流量’为王的时代，人气就是‘流量’。我们通过党建引领，建立‘喜邻’网格驿站，就是要构建有人气、接地气、聚民心的治理格局，充分共享辖区所有资源，并通过积分兑换来扩大治理力量，让越来越多的群众积极参与到基层治理中，实现自治自管。”滨海街道党工委副书记、政法委员杨烨道出了建立“喜邻”网格驿站的初衷。

党建引领 实现“小院管家”微治理

良好的居住环境是人民生活的美好向往，也是提升群众幸福感的关键所在。一直以来，老旧小区是基层治理的重点和难点，尤其是一些无物业小区，居民生活品质逐渐下滑，幸福指数每况愈下。滨海街道想群众所想，急

群众所急，以“喜邻”党建品牌为引领，探索推出“小院管家”微治理新模式，积极发挥退休干部、老党员等威望高、懂政策、知民情的优势作用，带动小区居民自治共管，实现了无物业小区从无人管、环境差到共治理、品质优的华丽转变，群众的幸福感、满意度显著提升。

团结小区是滨海街道团结北路社区的一个老旧小区，由于物业公司不愿意进驻，小区环境脏乱、基础设施老化已成为困扰居民多年的心事，邻里间经常因管道、隔音等问题发生摩擦。团结北路社区以“喜邻”党建为引领，坚持民需导向，通过“小院管家”微治理，实现了人居环境大提升，邻里关系大和谐。

贾学良是促进邻里和谐的“带头人”。作为一名退休老党员，他积极践行“小院管家”微治理模式，带头讲党课，通过红色教育凝聚人心，让担当、奉献成为小区居民自治共享、和谐共处的底色。退休的居委会副主任王雪梅在党性思想的洗礼下，主动参与自治，承担起小区的保洁任务，其他居民也纷纷参与到小区自治行列。在微治理模式的赋能作用下，大家心往一处想，劲往一处使，有力推动了老旧小区改造项目的顺利实施，小区整体面貌及环境得到了质的提升，“无事常联系、有事共商量、邻里一家亲”的基层自治新格局初步形成。

团结小区只是滨海街道推行“小院管家”微治理模式的一个缩影。同样地处团结

北路社区的医院小区、邮政小区，也在该模式的推动下，实现了自治自管，居民的幸福指数显著提升。

“我们充分发挥党建凝聚人心的作用，并通过积分兑换的形式，激励小区居民动起来，破除‘各人自扫门前雪’的陈旧思想，形成团结互助、共治共享的浓厚氛围，让邻里和谐成为基层治理的主旋律。”团结北路社区党委书记潘宇如是说。

联动自治 促进“商居共处”大和谐

在滨海街道辖区内，好多超市、理发店、二手车行等商铺的门脸上都有一个非常醒目的标识：“喜邻”二字。让“喜邻”成为商业和居民联动的支点，撬动基层治理，并按照“串点成链、聚链成圈、协同协作、相互成就”的理念，实现“商居共处”大和谐。这是滨海街道依托“喜邻”党建品牌，推进基层治理的又一新实践。

滨海街道所辖社区位于城区核心位置，人流密集，行业场所与居民住宅小区交错分布，治理难度大。基于此，滨海街道以“共享喜乐生活，共筑邻里和谐”为指引，将核酸检测站等闲置资源改造成“喜邻”网格驿站延伸至沿街商铺，并创新志愿服务积分兑换制度，梳理商超、车行、餐饮等50余项服务，志愿者积分达到一定数量后可兑换合作商家优

惠券，在进行购物、消费时予以优惠，实现了商户得实惠、居民得便捷享服务、社区得共建享提升。

积分兑换是商居联动的发力点，该制度激励了在职党员、志愿者、楼栋长、物业员工及群众志愿服务的积极性，为基层治理注入了新动能。邬翠萍是星福旺物业公司的项目经理，她在做好物业服务的同时，还经常帮助小区群众纾困解难。有一次，年事已高的老人许某突发疾病，救护车赶来后，医护人员无法确定其具体位置。邬翠萍得知情况后，主动帮助救护车带路，第一时间赶到许某家，为许某及时医治争取了黄金时间。邬翠萍说：“‘喜邻’是一项得民心的民生工程，大家在志愿服务的同时，还能得到实惠，这让善作好事的人不寒心。”

商居联动共治的事例不胜枚举，像邬翠萍一样的热心群众也非常之多，他们已经将志愿服务变成了行动自觉，凝聚成基层治理的强大合力，谱写了联动自治新篇章，“人人有责、人人尽责、人人享有”的治理新格局为筑牢祖国北疆安全稳定屏障乌达防线，打下了坚实的基础。

滨海街道的“喜邻”党建，不仅催生了“小院管家”“商居联动”，还培育了“公开课”“一刻钟社区生活圈”“联动协商”等新产品。相信在“喜邻”党建品牌的引领下，这些“优质产品”定会发挥优势作用，推动平安乌达建设再上新台阶。

乌拉特后旗公安局 用“速度与温情”守护百姓安宁

本报记者●鲁旭

2023年，巴彦淖尔市乌拉特后旗公安局在上级公安机关和旗委、旗政府的坚强领导下，坚持以党的二十大精神为指引，以“抓党建、强素质、整作风、树形象”专项活动为抓手，围绕习近平总书记交给内蒙古的“五大任务”和全方位建设“模范自治区”两件大事，把增强人民群众的安全感和满意度作为工作的出发点和落脚点，聚焦公安主责主业，按照“五个一体化”工作思路，全力以赴“防风险、保平安、护稳定、促发展”，为维护社会治安持续稳定，保障百姓安宁做出了积极贡献。

强化政治建警 凝心聚魂铸铁军

2023年，乌拉特后旗公安局党委以党的政治建设为统领，以“抓党建、强素质、整作风、树形象”专项活动和全警实战大练兵为抓手，通过党委中心组学习、党支部“三会一课”、主题党日等形式，毫不动摇地坚持政治建警、全面从严治警，不断提升民辅警政治理论素养和警务实战技能，最大限度地激励全警干事创业的热情。

聚焦主责主业 尽锐出战严打击

2023年以来，以“夏季行动”等专项行动为抓手，统筹推进打击违法犯罪各项工作，打防效能显著提升。全年共立刑事案件157起，破获刑事案件79起，同比上升31.6%，抓获犯罪嫌疑人126人，同比上升90.1%；受理行政案件358起，同比下降1.92%；食药环类案件立案15起，破案14起，抓获犯罪嫌疑人14人；毒品类案件立案3起，取保3人，办理行政案件10起，处罚24人，缴获毒品安纳卡314.3克；经济类案件立案7起，破案4起，挽回经济损失100余万元；成功侦破了自治区公安厅督办的张某某等涉嫌污染环境案，连带挖出周边旗县系列案件2起；常态化开展扫黑

除恶斗争，涉黑涉恶逃犯全面清零；街面“两抢”案件实现零发案。全年未发生重大群体性案（事）件，社会治安大局平稳，可防性案件稳中有降。

紧盯巡查宣防 坚盾利剑护平安

乌拉特后旗公安局结合“夏季行动”，全面加强治安隐患排查工作，通过治安宣防、场所管控、集中整治等多种举措，管控好重要节点、管好重点场所，全力整治各类治安隐患，及时打击查处现行违法犯罪活动，社会面管控力度不断强化。2023年以来，该局共排查整治各类治安隐患130多处，未发生有影响的治安灾害事故，公共安全形势持续稳定。

2023年以来，累计开展各类教育宣讲活动70余次，有效提升了人民群众的安全防范意识。先后投资4500万元，基本建成了“全域覆盖、全网共享、全时可用、全程可控”的公共安全视频监控体系；成立了由120人组成的“平安草原志愿服务队”，形成了群防群治的社会治理新格局，为营造平安有序的社会治安环境奠定了坚实的基础。

强化为民服务 问需于民办实事

全旗实现170项公安政务服务事项100%“一网通办”、100%“全程网办”、100%“掌上办”。优化办事流程，提升群众获得感。公安机关窗口部门全面推行提前告知、延时服务、送证上门、网上预约、缩短办结周期、“蒙汉”双语服务等便民措施，全力推动“只跑一次”改革，用“速度与温情”守护着每一名群众，尽力为群众纾困解难，把“我为群众办实事”落到实处。

调解纠纷、暖心救助……哪里有需要，民警就出现在哪里，乌拉特后旗公安局全体民辅警以实际行动诠释了人民公安为人民的初心使命。

阿右旗司法局：

“12345”工作法推动社矫工作提质增效



近年来，阿拉善盟阿右旗司法局在社区矫正工作中，始终坚持多措并举、创新驱动，在工作实践中逐步探索出“12345”工作模式，实现了社区矫正工作法治化、科学化、规范化、制度化，有力推动了基层社会治理创新，维护了社区和谐稳定。

一是搭建一个平台，即社区矫正中心综合执法平台，根据“三区九室”标准化建设要求，大力推进社区矫正中心建设，打造社区矫正工作执法指挥中枢，按照社区矫正中心建设场所标识统一化、功能布局规范化、管理流程制度化、监管手段信息化标准，因地制宜，合理布局。

二是把好两个“关口”，即调查评估关和入矫宣告关，为保证审前调查评估真实有效，通过与评估对象本人、家庭、社区（嘎查）、派出所等对评估对象违法犯罪前后表现、家庭生活状况进行详细了解，经过认真分析研究后，形成客观公正的评估意见书。通过规范入矫宣告仪式，强化社区矫正对象身份意识、纪律意识和服从意识，不断增强其接受社区矫正的自觉性。

三是创建三个基地，即创建社区矫正对象公益活动基地、警示教育基地和过渡性安置基地。分别在蓝天福利院、法治文化广场和各苏木镇文化广场建立公益活动基地，定期组织社区矫正对象进行公益活动。组织社区矫正对象在看守所警示教育基地，通过实地参观监管场所和服刑人员现身说法，进行“零距离”警

示教育。此外，先后在新起点洗车行、度兰热力公司、鑫通泰汽车修理厂挂牌成立了社区矫正与安置帮教过渡性安置基地，为重点人员提供就业机会，帮助解决实际困难，引导他们顺利回归社会。

四是建立四项机制，即组织领导机制、工作协调机制、工作运行机制、风险评估机制。组织领导机制，即成立了旗社区矫正委员会，各苏木镇均成立了社区矫正委员会。工作协调机制，即与阿右旗人民法院在调查评估、交付衔接等方面加强沟通协作，阿右旗人民检察院设立了驻社区矫正检察室，通过政法大数据智能化平台实现了信息通报、信息共享，并积极与民政、就业等部门沟通，落实社区矫正对象教育帮扶措施。工作运行机制，即建立完善了社区矫正工作制度10项，保证了各项工作的有效落实。风险评估机制，即定期召开分析研判会，及时研判解决社区矫正工作中的风险隐患。

五是采取“五个一”帮矫方法，即每一名社区矫正对象都有一名家庭成员、一名社会志愿者、一名社区（嘎查）工作者、一名派出所民警、一名司法所工作人员组成的社区矫正小组。实际工作中，积极引导社区矫正小组成员参加社区矫正对象入矫宣告、排查走访、教育监督、定期考核等各项工作，形成了良好的社区矫正工作社会合力。

（范伟南）