

兴安盟：三聚焦三强化打造政法铁军

本报通讯员●马春利●马欣昊

近年来,兴安盟坚持把加强政法单位领导班子和干部队伍建设作为深入全面从严治党、推进依法治盟的有力抓手,从聚焦政治引领、教育培养、严管厚爱三个方面出实招、求实效、做实功,着力打造信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的过硬政法队伍。

聚焦政治引领 强化学习提站位

兴安盟政法系统始终把思想政治教育摆在首位,建立周五集体学习、中心组“第一议题”制度,第一时间学习领会中央、自治区党委、盟委有关会议精神,学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平法治思想。举办全盟政法系统领导干部、苏木乡镇(街道)政法委员政治轮训示范班、政法干警政治轮训主体班等,做到政治轮训全覆盖,深刻领会上级部署和要求,自觉践行总体国家安全观,增强忧患意识、底线思维,增强政治敏锐性和政治鉴别力,确保政法队伍忠诚可靠的政治本色。开设“兴安政法大讲堂”,建立“日学习、周测验、月分享”机制,开设“行走的课”“党史学”活动;实施“六学”联动,即强化示范引领学、辅导讲学、支部研学、青年跟学、个人自学、专题读书班和跨支部联学,多种学习手段模式互为补充,推动政治思想学习走深走实。弘扬光荣革命传统、讲好兴安红色故事,充分利用内蒙古民族解放纪念馆、五一会址等爱国主义教育基地,教育引导广大政法干警传承红色基因、牢记初心使命,锻造一支对党忠诚、群众满意的红色兴安政法铁军队伍。

聚焦教育培养 强化培训提素质

全盟政法机关坚持干什么学什么,结合实际分别建立长期教育培养计划,加强专业能力建设,完善实战、实用、实效的培训机制,扎实开展好各类业务教育培训。鼓励在职学习,不断提高政法干



警的法律政策运用能力、防控风险能力、群众工作能力、科技应用能力、舆论引导能力,促进政法队伍适应人才结构和知识更新,使政法队伍适应新形势下政法工作需要,实现高质量发展和高水平安全良性互动。通过按岗位分类施训、科学安排课程、按比例设置业务类、法律类等各类科目,采取集中封闭培训、会操表演、“送教下基层”“送教到岗”“跨岗位竞赛”“大比武、大练兵”“岗位对抗”训练、应急处突演练等形式,切实提升队伍实战能力。针对受训学员具体情况,精心

设置课程,实施精准教学,采取理论授课、现场答疑、互动交流等方式,靶向施教、精准对标,将施训方式由“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。创新推出“五优干部”创先争优培养模式,鼓励先进、鞭策后进,形成比学赶超的良性竞争氛围。坚持人才兴警、梯次培养,科学规范干部选拔任用工作,着力优化政法干部队伍,科学配备干部职数,努力扩大年轻干部总量,树立重基层、重一线、重实干导向,从急难险重任务岗位识别选拔优秀年轻干部,干部队伍年轻化、专业化程度显著

提升,形成人岗相适、专兼结合、年龄梯次配备、专业优势互补的干部队伍结构。

聚焦严管厚爱 强化作风提效能

全盟政法队伍严格对照党章党规、中央八项规定和新时代政法干警“十个严禁”铁规禁令,敢于刀刃向内,查摆问题、找准症结、对症下药。严格落实个人有关事项报告、提醒函询诫勉等制度,通过党性教育、案例警示等方式,督促政法干警规范用权、秉公执法。各政法单位主要负责人经常开展谈心谈话和座谈交流,了解政法干警们的学习工作情况,掌握思想动态,对出现的苗头性、倾向性问题及时纠偏整改,拉起廉洁自律的警戒线、竖起党纪国法的高压线,确保政法队伍风清气正,努力锻造一支信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的政法队伍。以加强党性党风党纪教育为先导,突出宗旨教育和廉政教育,弘扬英模精神,以学习宣传全国全区政法英模、全盟先进典型为着力点,组织英模报告会、事迹宣讲会,促进党员干部增强服务意识、转变工作作风,弘扬正气清风,推动全体干警“学先进、赶先进、当先进”。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,创新活动载体,打造“一部门一亮点、一地区一特色”,探索建立支部“堡垒指数”、党员“先锋指数”、综合“评星定级”考核体系。构建“兴安盟政法”品牌推广矩阵,以“四强”党支部为目标,提炼总结“四抓四促”支部工作法,实现“品牌示范、整体提升”良好效果,进一步擦亮了“兴安政法”党建品牌。

乌海市公安局

织牢校园安全防控“三张网”

近年来,乌海市公安局会同有关部门持续开展“护校安园”专项工作,坚决落实校园防风险、保安全、护稳定各项措施,全力打造内外结合、整体防控、科技助力的校园安全智慧防控体系,织牢“三张网”,全面提升校园安防能力水平,保障在校师生的人身安全。

聚焦“数智赋能” 织牢“异常预警防控网”

“学校东侧门有可疑情况”,2月11日晚上8点,海勃湾公安分局滨河派出所收到乌海市实验小学异常行为预警后,值班民辅警第一时间赶赴现场处置。经了解,几个孩子将足球踢入校园内,翻墙捡球触发校园热成像周界入侵报警系统。

近年来,乌海市公安局针对校园安全重点管控要素,依托数智赋能,创新打造学校“智慧安防中心”建设,聚焦动态盯准人、实时管住物、周界控住面、高效除隐患,着力打造4道校园智能防控圈。在全市104所中小学、幼儿园安装可视化一键报警系统、消防安全智能监控预警系统、门禁管理和入侵报警系统、热成像周界入侵报警系统等,实现了对异常行为、火灾隐患、食品安全、打架斗殴等涉校警情的精准预警、快速反应,确保了校园安防无死角。2024年,乌海市公安局组建了全市公安机关侦查中心,全面构建起超前感知、精准打防的数字化侦查新模式,有效助力涉校案(事)件打击治理。

聚焦“联动共治” 织牢“整体协作防控网”

“我每天接送孩子时,总能看到学校周边有人民警察的身影,让我十分安心。”3月19日,在海勃湾区第一幼儿园门口,送孩子上学的张女士安全感满满。这是乌海公安深化“护校安园”工作的生动写照。

近年来,乌海市各级公安机关每日投入警力143人次,会同相关部门在上下学时段开展高峰勤务,持续开展“护校安园”专项行动。同时,全面加强校园周边巡逻巡查工作,强化校园周边出租房屋、旅馆、网吧等场所检查力度,最大限度做到校园周边见警察、见警车、见警灯,及时发现、制止校园欺凌、伤害等涉校违法犯罪行为,切实净化校园周边治安环境。

聚焦“宣教并举” 织牢“自我保护防控网”

“如果歹徒突然冲向校园,在警察未到来之前,作为安保人员,我们应该做哪些工作进行有效处置呢?”3月15日,在海勃湾区第一小学应急演练中,学校安保人员向民警提出问题。海勃湾公安分局民警详细解答了安保人员的疑问,并现场进行了实战演练。

近年来,乌海市公安局借助“开学第一课”,积极开展法治安全宣传教育,并利用开学季、全国中小学生安全教育日等重要时间节点,组织开展校园突发事件应急演练,切实提高在校师生的安全防范意识和逃生、自救、互救能力。

(曹艺)

敖汉旗公安局

四项举措深化“放管服”改革

新惠讯 年初以来,赤峰市敖汉旗公安局采取“强减实优”四项举措,深入推动优化法治化营商环境服务,以高效便捷的公安政务服务助推公安改革工作高质量发展。

“强”字当先,强化组织保障,推进政务服务标准化。该局始终紧扣公安改革服务发展大局,将营商环境作为“一把手”工程,倾力解决企业群众“急难愁盼”问题,每周与其他工作同谋划、同部署,明确各部门职责分工,确保做好衔接配合,促进政务服务业务办理各项工作高质量开展。完善制度保障,坚决落实《全旗公安机关深化“放管服”改革持续优化营商环境工作要点》,逐一细化,列出时间表、画出线路图,明确责任人和完成时限,多层次、全方位落实符合实际的“安商”“助企”“利民”等特色措施,为企业持续向好发展注入新活力。

“减”字发力,实现从“来回跑”到“跑一次”。该局深入推行“容缺+免跑腿”工作机制和延时服务、信封服务等多项便民利民举措,确保群众“进一扇门、办所有事”。进一步压缩审批服务事项时限、提升即办事项效率,持续将原先分散在户政、交警、出入境等多个业务警种受理审批服务事项,统一由敖汉旗政务服务中心受理,解决日常性、重复性审批事项存在的申报材料“一事一提交、重复审核”的问题。推行“首次完全提交、

留档备案、内部流转审核”工作法,大幅减少申报材料提交量,逐个环节查找可压缩空间,最终由窗口在规定时间内向申请人发放证件,确保了审批程序的合法性和审批结果的规范性。

“实”字为要,聚焦主责主业,推进政务服务规范化。该局进一步拓宽民情民意反映渠道,利用警企见面会、警企座谈会、上门走访等形式,积极开展法治宣传、法律培训、集中办证等惠企服务,本着警企“零距离”、诉求“马上办”、政务“全公开”、服务“无死角”的宗旨,不断突破、勇于创新。3月以来,民警走访企业4家,上门送证12本,发放宣传资料500余份,为企业解决困难2件。

“优”字为根,注重典型培育,推进政务服务品质化。该局坚持以优化法治化营商环境为抓手,以队伍建设攻坚为载体,以服务优质、群众满意度高为标准,每月评选窗口“服务之星”,形成良好的示范引领效应,培育优质高效、政令畅通、执行有力的政务服务队伍,建立健全访评考核机制,把准公安工作的“群众脉搏”,对回访、调查、群众来电反映的不满意事项,及时登记备案、交办工单。同时,邀请礼仪培训师通过专题讲座和现场演示,对窗口服务形象礼仪、接待礼仪、沟通礼仪、办公礼仪等进行了集中培训3次。

(李菲 焦云峰)