



开展心理健康辅导活动



业务领军人才集训班分组讨论

“五色”队伍注新能 强基固本开新局

包头市中级人民法院打造过硬队伍展现审执工作新气象

本报记者●王祯

近年来,包头市中级人民法院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习宣传贯彻党的二十大精神,忠诚践行“一个创新,三个实现”的重要指示,认真落实“创一流工作业绩、创一流法院队伍”三年行动计划,围绕增强政治能力、提升专业水平、提高综合能力、鼓足发展后劲等方面,以永葆政治本色、铸就公正底色、厚植司法底色、擦亮实干成色、增添厚爱亮色,绘就“五色”司法队伍蓝图,持续推动队伍建设与执法办案、司法改革同频共振,为法院工作高质量发展提供坚强组织保证。



开展主题党日活动的

坚持党建统领 永葆政治本色

党建引领“培根”。该院创建“三融入一融合”党建工作品牌,打造具有“包法特色”的党建发展样本。开展“支部一品”创建活动,打造了“善意文明执行先锋”“法促营商”“为民维权”等21个党建工作品牌,将支部和党员凝聚成服务群众的“一线战斗堡垒”和“一线骨干力量”。

红色血脉“铸魂”。该院在原有主题党日活动基础上,依托党建共建资源,根据各部门特色和资源禀赋,将志愿活动、普法宣传、实地参观结合起来,打造集“体验+教育+参观”为一体的综合学用模式,不断提升主题党日活动的生动性、针对性和有效性。

学思践悟“强体”。该院制定《包头市中级人民法院“双创·致远”队伍素质提升系列培训实施方案》,科学设置“凝心铸魂”政治轮训班、“担当奉献”骨干打造班、“专业人才”集聚培育班、“四个一流”自身建设班、“增强功能”达标示范班,周密制定培训计划,全面提升干警的执法司法能力、矛盾化解能力、释法明理能力、服务群众能力。

拓宽培训渠道 铸就公正底色

跟班实训“双促进”。该院建立与法院人员分类管理相适应的培训制度,加大各类人员、各专业领域的专项培训,发挥好线上培训作用,扩大优质课程覆盖面,推动实现分级分类精准培训。2023年共组织各类培训131班次,参训10289人次。

练考结合“通经络”。该院坚持以考促

干、以考促训,举办包头法院“双创·致远”杯第一届业务技能竞赛暨岗位练兵活动,涵盖3类人员,细分14个专业,通过岗位技能评比、信息化应用考核、优秀裁判文书评选、庭审观摩等形式提升实战能力,选树119名业务能手,努力营造“比、学、赶、超”的工作氛围。

研学赋能“新提升”。该院在上海、浙江举办两期业务领军人才集训班,先后选派100余名优秀业务骨干到复旦大学、浙江大学进行业务培训,借助高校优质教育资源为年轻干部引路铸魂、补课充电、开阔视野。同时,鼓励干警积极参加学历教育、司法考试,拓展业务素能。

激发队伍活力 厚植司法底色

把好履职方向盘。该院始终坚持从岗位需求、干警素能出发,确保人岗相适、人事相宜。针对有潜力的干警,适当“压担子”,主动“搭梯子”,在2023年职务调整中,该院共充实基层法院领导班子成员6人,提任中院环节干部18人,正职中“80后”占比提升为33%,副职中“80后”占比提升至52%,内设机构配备35岁左右年轻干部增加4人。

涵养储备蓄水池。该院以逐步建立年龄结构合理、理论实践兼备、后续人才储备充足的人才队伍建设模式为目标,研究制定了《全市法院干警素质能力提升专项行动实施方案》,着眼“选育管用”全链条全流程,建立优秀年轻干部库,对279名储备人选进行入库管理,并因人而异有计划开展交流轮岗。

典型引领强示范。该院广泛开展英模

典型培育选树工作,将条线选树的42名业务能手纳入包头法院审判业务带头人和专家型法官后备人才库,鼓励他们带头办理疑难复杂案件,开展专业化问题调研,充分发挥引领作用。2023年,全市法院共有24个集体、34名个人受到自治区级以上表彰。

完善考核机制 擦亮实干成色

激活力强担当。该院印发《包头市中级人民法院部门考核实施办法》,将考核结果作为本年度部门集体立功受奖、评优评奖的重要依据。加大部门负责人考核权重,突出政治素质和实践检学,树立凭实绩进步、靠实干发展的鲜明导向。2023年度28项审执质效指标中5项位于全区前列,19项位于合理区间,15项指标同比趋优。

强跟踪常问效。该院注重在防范化解重大风险、诉源治理、优化法治化营商环境等重点工作中考察干部是否站得出来、豁得出去、冲得上去,从具体事实事例中识别干部的政治担当、政治能力。同时,该院组织开展“慰问先进典型、弘扬模范力量、激发奋斗激情”活动,持续营造学典型、砺初心、担使命的浓厚氛围。

评绩效亮成果。该院制定《包头市中级人民法院人员绩效考核及绩效奖金分配办法》,开展人员差异化考核管理,实现不同业务条线、不同岗位工作的量化比较,充分调动年轻干部的积极性,切实发挥考核工作的“指挥棒”作用。各类人员考核结果作为职务职级调整、法官等级升降、绩效考核奖金分配、评优评先、交流任职、员额进

退的重要依据,并在表彰奖励、外出培训时予以倾斜和考量。

抓好暖警工程 增添厚爱亮色

文化育人启智。该院印发《关于加强新时代全市法院文化建设的指导意见》,开展“一院一品”创建活动,在全市法院形成“1+10”文化矩阵。打造“四抓四建四实现”文化建设品牌,全面提升价值引领。开展“文化寻根之旅”活动,对1950年建院以来各方面的发展成就进行梳理,全面强化人文底蕴。

人文关怀润心。该院关注新招录干警成长成才,举办岗前培训,开展专题讲座,留存入职影像。关注干警心理健康,组织年度体检,开展心理辅导,缓解工作压力。关注退休干警生活,完善荣退仪式,发放纪念品,制作纪念册,举办座谈会,以浓浓关怀温暖警心。

日常关心纾困。该院建立为干警办实事长效机制,与包头医学院第二附属医院举行“惠医惠警”项目签约仪式,建立法院干警就医“绿色通道”,发挥组织优势,落实慰问、帮扶等工作机制,帮助干警解决实际困难。充分发挥巾帼作用,积极回应干警需求,筹建干警子女假期“暖心托辅”,切实解决干警后顾之忧。

建设一支高质量、强有力的法院铁军是一项长期性的系统工程,必须拿出久久为功、善作善成的韧劲。包头市中级人民法院将始终牢记初心使命,主动担当作为,努力打造“五个过硬”的新时代人民法院队伍,以高素质人才建设推动审执工作高质量发展。