

坚持人民至上 力争“再快一秒”

赤峰市公安局“110”走失人员查找中心被命名为全区“学雷锋活动示范点”

赤峰讯 近日,赤峰市公安局“110”走失人员查找中心被命名为全区“学雷锋活动示范点”。

赤峰市公安局坚持人民至上,把“再快一秒”作为工作目标,在“110”接处警工作中将走失人员查找作为重中之重,以全市“110”完成“一盟市一台”改革为契机,迅速整合各部门、警种优势资源,依托网上网下联合作战中心,挂牌成立了赤峰市公安局“110”走失人员查找中心。

该中心针对走失人员查找工作紧迫性、即时性特点,积极探索内外联动两级协作机制,确保以最快速度、最短时间、最高效率支撑走失人员查找工作。2月15日,该中心接到元宝山区公安分局线索:山东省的王女士欲跨省来赤峰会友并相约轻生。接到线索

时,王女士乘坐火车已到达通辽站,预计次日凌晨4时30分到达赤峰。随后,赤峰市公安局依托“情指行”一体化运行机制,指令元宝山区公安分局派出工作组到达赤峰南站对王女士进行劝解,同时发挥路地警务协作优势,在自治区公安厅情指中心统筹指挥下,与通辽路地公安即时沟通、紧密协作,2月16日凌晨4时30分,工作组民警见到了王女士。经过民警耐心劝解,王女士放下了轻生念头,当日18时许,王女士在家人陪同下乘火车平安返乡。

该中心充分发挥“一盟市一台”接警优势,针对走失人员警情或协作请求,接报即查、快速响应。3月8日20时,中心接到喀喇沁旗公安局线索:张女士因家庭琐事携带一瓶农药负气出走,现无法取得联系。

中心立即指令辖区派出所民警赶赴现场展开搜寻,并成功确定张女士所处范围,由于时值深夜,张女士所在位置偏僻,属于监控盲区,无法进一步锁定其具体位置。随后,市、区两级公安机关统筹组织,调集多警种协同搜寻,历时五小时,终于找到了张女士,所幸其未服农药,民警第一时间联系家人将其接回。

该中心严格落实实体化运行和24小时值班值守制度,治安、交管、刑侦等部门常态化进驻,不断优化工作机制、细化处置流程。建立走失警情专寻机制,对走失人员有疑似被侵害可能、携带危险物品、身份敏感等情形,第一时间启动合成作战机制,由专人24小时全程盯办,各部门提前介入,组织专班、专人、专责推进落地核查;针对女性、未成年

人、老年人等走失警情,建立重点寻查机制,加强督办、掌握进展、适时调度,确保责任落实到位。3月11日22时,中心接到元宝山区公安分局线索:元宝山区一路口有一位六七十岁的老人徘徊多时,疑似迷路。接警后,民警立即前往现场,几经询问,老人无法准确提供家庭住址,由于天气寒冷,民警先将其带回派出所取暖,经多方查找,最终联系到了老人的亲属。

该中心自2023年成立以来,累计高效处置人员走失类警情2400余起,成功找回走失人员2212人,挽救283名轻生者,依托自治区公安厅区域警务合作机制,找回省外来赤峰的走失人员47人,赢得了社会各界的广泛好评和人民群众的高度认可。

(张学俭)

“双语”宣传保障旅客平安



为进一步拉近警民关系,切实减少发案率、肇事率,全力保障旅客安全出行,通辽铁路公安处乘警支队创新宣传方式,录制了蒙汉双语宣传词,在乘警巡视期间,利用“小喇叭”循环播放高铁禁烟、安全知识、温馨提示等,真正做到了普法教育和安全宣传全覆盖。

武文超 摄

构建“选育管用”培养链 锻造年轻干部生力军

兴安讯 近年来,兴安盟公安局牢牢把握党在新时代的建警治警方针,聚焦忠诚干净担当,锚定“四个铁一般”标准,打造“选育管用”全链条,着力锻造高素质过硬公安铁军。

拓宽视野“选”。兴安盟公安局制定年轻干部培养选拔、素质能力提升、政治素质考察、人才工作等8个制度,科学编制年轻干部培养“路线图”“时间表”,做到培养有目标、选配有方向,加快成长成才步伐;用好招录政策,通过公务员招录、人才引进、事业单位招聘、“绿色通道”引进等多种渠道,不断充实年轻干部队伍;开展动态优选“建库”工作,每年至少开展2轮干部工作调研,将年轻干部培养列为重点调研内容,依托遴选、选调等方式,充实年轻干部。

优化路径“育”。兴安盟公安局在盟委党校挂牌成立实训基地,承办全区公安系统忠诚教育培训班;建立“校局合作、协同育人”机制,与南京警察学院、内蒙古警察职业学院签署合作协议,举办全盟公安青年干部培训班5期,增强年轻干部的责任感和使命感;建立公安智库,培养青年支委,全盟公安机关532名支委中,“80后”“90后”有451人,占比达到84.8%;注重在急难险重岗位磨砺考验年轻干部,常态化开展跨地区、跨部门轮岗交流,选派16名年轻干部赴阿尔山市公安局“精准滴灌”挂职,交流调整环节干部205人,占比达到30%。

从严从实“管”。兴安盟公安局开展“廉洁文化进机关”“清风煦北疆”等活动,把好思想防线;做细做实政治素质考察,健全廉政谈话、分析研判等机制,严把政治第一关;试点建设数字化管理平台,以“数”管人、以“数”问绩;将干部跟踪管理与奖优罚劣挂钩,重点关注年轻干部作用发挥情况;综合用好教育监督、考核考察、惩戒问责等手段,开展年轻干部廉政“三步走”,引导走好“入门路、成才路、底线路”;加强8小时以外管理,建立家访制度,搭建“警属连心桥”,全面了解干部表现并及时帮助解决后顾之忧。

靶向精准“用”。兴安盟公安局将优秀年轻干部使用在维护社会稳定、打击新型违法犯罪等主要岗位上;将人岗相适、人事相宜、业务精通、素质过硬、掌握群众工作方法的年轻干部选派到乡村振兴、信访一线等重要岗位历练;10余名年轻干部入选部、厅两级刑侦等专家库,逐步成长为相关领域领军人物。

近年来,兴安盟公安队伍中311名年轻干部荣获各种荣誉,其中国家和自治区级荣誉18人,全国全区标兵能手荣誉称号12人。

(戴思惟)

通辽市科左中旗公安局开展“精准滴灌式”培训

保康讯 为深入推进全警实战大练兵,提升队伍整体能力水平,日前,通辽市科左中旗公安局组织50名青年业务骨干赴中国刑事警察学院开启为期7天的“精准滴灌式”培训学习,全面吹响“春训”练兵集结号。

学习中,为深化培训成效,探索新的培训模式,精准“滴灌”、精准“蹲苗”,科左中旗公安局选拔11名青年民警与中国刑事警察学院教授秦玉海及警训部讲师于政淞、李扬分别结成师徒对子,并签订师徒协议书。

“过去,我们师徒结对都是在本局范围内,但我们的眼界、学识有一定的局限。通过这样一种形式,我们可以借助高校的优质教育资源,积极地将教育培训向外拓展。”科左中旗公安局政治工作办公室主任吴仁钦说。

秦玉海,一级警监警衔,二级教授、博士生导师,原中国刑事警察学院公安信息技术与情报学院院长,国务院学科评议组成员、国务院政府特殊津贴获得者、中国网络安全优秀教师、教育部网络空间安全教指委委员、公安部电子物证特长专家、辽宁省网络安全执法与视频侦查重点实验室主任,在侦

查打击网络犯罪等方面有着独到的学术见解与技术研究,公安部还专门设立了秦玉海电子物证工作室。

“当前,涉网犯罪持续高发,传统犯罪网络化。灵活掌握电子物证技术,不仅有助于破案,还将极大地提升公安机关社会治理水平……”秦玉海教授将先进的学术理论与典型案例结合,进行深层次剖析,令基层民警醍醐灌顶。参训民警紧紧抓住难得的学习机会,带着工作中的诸多困惑疑问,争先恐后求教。

据了解,此次拜师结对的11名业务骨干选自刑侦、禁毒、政保、治安、派出所等一线实战部门。刑侦大队民警吴颖慧就是其中一位,她主要负责反电诈工作。当前,电信诈骗高发,取证难、打击治理难……这些难题常常困扰着她。“以往碰到大量的数据,苦于没有梳理思路和突破口,听了秦教授的点拨,让我在证据收集保存、数据归纳分析等方面开阔了思路”,吴颖慧说。

据吴仁钦介绍,“开展‘师徒结对’既是此次培训的重要组成部分,也是加强‘局院’合作的一项重要内容。”下一步,双方还将进一步深化合作,开展“云”上教学指导、“点对

点”教学帮扶、协助指导案件侦破等工作,构建“提出问题——探讨方案——实时指导——解决问题”的闭环指导模式。

立足新起点、新征程,科左中旗公安局大力实施素质强警工程,坚持“实战、实用、实训”,着力创新教育训练思维,以选好“种子”、培育“苗子”为导向,精心研究、科学谋划,着力把“师徒结对”作为教育训练创新的切入点,摸清青年民警工作技能需求、自身发展方向,结合全旗公安工作实际,建立健全“拜师学艺”工作机制。通过现场表态、签订师徒协议书等形式,助推“师徒结对”机制在更高层次上落地生根,开花结果。

“从校门到基层,这是我第一次拜师,触动很大。通过拜师学习,让我对整体公安工作有了新的认识”,科左中旗公安局保康派出所民警韩海鹏说。

“于政淞和李扬两位老师丰富的实战经验,让我对接处警流程、与群众沟通技巧、突发事件处置、自身防护等具体工作有了深刻的认知,在两位教官的教学下,‘武力值’瞬间被拉满”,科左中旗公安局政工办副主任黄佳炜说道。

(张佳良)