

提高基层纪委监委办案质量 助推国企高质量发展

●姜兴艳

近年来,林区纪检监察工作取得了一定成效,但部分基层纪委在案件查办方面仍存在不会办、不敢办、质量不高等问题。为更好地履行纪检监察机关职责,林区两级纪检监察机关坚持问题导向和目标导向,坚持24字方针,聚焦主责主业,着力查办违纪违法案件,以高质量办案助推国有企业高质量发展。

一、基层案件查办工作存在的问题

(一)法治意识薄弱,思想认识不到位。有的办案人员学习意识不强,业务水平有待提升,在处理具体问题过程中,存在思考不深、案件定性不准、事实调查掌握不清等问题,过度依赖上级纪委业务指导和审核;有的对新业务知识理解不深不透,习惯按照“老模式”“老套路”查办案件;有的理论学习与工作实际结合不紧密,纪法衔接不能有效贯通,发现问题、分析问题和解决问题的能力不足。

(二)案件查办程序不规范、不严谨。部分基层单位纪委办案程序不严谨,存在重实体轻程序问题。部分基层单位纪委不重视查办案件的时效性,导致超时限办理。有的“走读式”谈话安全意识不强,未严格落实领导首谈制度,谈话方案、安全预案不够细化,对谈话结束后和被谈话人陪送人员开展“一对一”“手递手”交接存在不重视现象。

(三)案件查办证据意识不强、不完整。有的办案人员不注重围绕违纪构成要件收集证据,只注重围绕举报人提供的线索收集证据,忽视对被调查人申辩理由和提供的线索进行核实,造成收集证据一边倒;有的不注重间接证据的收集,只注重收集证人证言,对相关物证等证据使用不够,忽视了间接证据的证明力;有的办案手段单一,没能及时固定证据。

(四)工作作风不严谨、不扎实。基层熟人社会特征明显,加之纪检监察干部工作、生活圈子较小,如果自身政治素养不过硬,就会影响监督执纪问责的有效开展。少数纪检监察干部工作作风不严谨、不扎实,存在畏难情绪,有时抹不开面子、下不了决心处理,无法精准有效

运用监督执纪“四种形态”。

(五)办案业务不熟悉,不会办。有的纪检监察干部业务不够熟悉,在调查取证、谈话技巧、笔录制作等方面能力较薄弱;有的基层纪委熟悉财务、审计、法律等专业的人才比较紧缺;有的撰写的初核报告、审查报告格式不规范,违纪人员个人基本情况不全面;有的案件书证复印件提取不规范,不注明书证来源。

二、提升案件质量,保障国企高质量发展的对策建议

(一)以树立法治意识为引领,从思想上解决认识不到位问题。

1、强化法治意识。纪检监察干部要把法治作为一种思维方式、精神信仰和价值追求。要持续在深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫,坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,坚定理想信念,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,把法治思维贯穿到纪检监察工作的全过程,落实到监督执纪、审查调查的各项工作中。

2、提高思想认识。纪检监察干部要增强办案意识,有线索就要核实,有案件就要查办。要真正树立“有案必查是尽职、不会办案是不称职,有案不查是失职,压案不查是渎职”的观念,变不想查、不愿查为积极主动查。

(二)以严格程序意识为目标,从态度上解决不够严谨问题。

1、加强监督指导。在加强对基层纪委业务指导的同时,还要加大对信访案件的督办审查力度。对批转到基层纪委的信访案件,要求办案单位严格案件审批和查办程序,严禁未批先办问题发生,同时,加大催办力度,要求承办单位严格遵守办案时限。

2、提高“走读式”谈话安全意识。首先,要强化“没有安全就没有办案”的思想,明确执纪审查责任人,严格落实领导首谈制度。其次,要加强风险防范,做实“走读式”谈话安全评估。第三要及时做好谈话对象的思想疏导,减轻谈话对象的精神和心理压力,传导“惩前毖后、治

病救人”的方针政策,努力把“走读式”谈话安全隐患和风险降到最低。

(三)以强化证据意识为基础,确保证据链完整稳定充分。

1、注重证据收集。严格依规依纪依法收集、固定、审查各种证据材料,做到所有违纪违法事实都有证据支持,所有证据都通过合法程序取得,形成相互印证、完整稳定的证据链。

2、注重证据筛查。按照违纪违法犯罪要件构成,以事实为基准,进行分类筛选、罗列,及时补充必要的证据,筛除掉多余、非必要的证据。

3、注重证据运用。要对相关违纪、职务违法行为的证据收集标准加深理解,清楚证明案件事实要把握运用证据的程度,运用证据构建相互印证、完整稳定证据链,注意分析和消除证据之间的矛盾。

(四)以改革创新为动力,从机制上解决不敢办案问题。

1、严格执行“两报告”制度。严格执行查办腐败案件以上级纪委领导为主制度,从体制上解决压案不报和瞒案不查的问题。

2、创新办案工作机制。建立完善案件线索报告制度、案情报告制度、联合办案、交叉办案制度,建立完善林区两级办案人才库,整合资源、聚集力量,为基层纪委查办案件提供有力支持。探索两级纪委开展联动式办案,有效排除办案干扰,形成查案的整体威慑力。

3、建立健全考核奖惩机制。制定科学合理的考核办法,严格执行考核标准,合理运用考核结果,严肃追究相关责任,不断加强对基层纪委查办案件工作的管理。

(五)以提高能力为根本,从技能上解决不会办案问题。

1、强化政治理论学习。通过学习测试、研讨交流等多种方式,学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵,用习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论指导工作,实现政治效果、纪法效果和社会效果有机

统一。

2、加强业务能力培训。围绕党纪处分条例、政务处分法、监督执纪工作规则等开展专题培训,着力解决基层纪委干部“本领恐慌”问题。采取集中培训、以会代训、以案代训等方式开展业务培训,并结合已查办的典型案件,进行全面细致的剖析,从中总结经验,使办案新手尽快熟悉业务。

(六)提高一体推进“三不腐”能力和水平,保障国有企业高质量发展。

1、强化不敢腐的震慑效应。不敢腐是前提,重在惩处和震慑。要紧盯贯彻落实党中央决策部署情况,严肃查处贯彻执行做选择、搞变通、打折扣行为以及群众身边的腐败和作风问题;围绕职工群众关注的、违纪违规问题易发多发的热点、难点、痛点开展监督工作。通过约谈问责、交办督办、审理评查、考核通报等方式,促进办案质量整体提升。

2、提高不能腐的制度约束。不能腐是关键,重在制度和监督。深化以案促改、以案促治,针对监督检查、审查调查中发现的问题,聚焦个案、深入剖析,一案一改。通过对各职能部门履行监管职能情况开展监督检查,实现对职能部门履行监管职能的清单化,增强其责任意识,健全各负其责、统一协调的行业监督体系。

3、增强不想腐的思想觉悟。不想腐是根本,重在教育和引导。要加强理想信念教育,用好正面典型和反面案例教育党员干部,通过拍摄警示教育片、曝光典型案例、编制典型案例读本、召开警示教育大会等方式,深入剖析腐败发生的思想根源、行为动因,用身边人身边事释纪释法,让党员干部筑牢不想腐的思想堤坝。

案件的查办如同搭建房屋,线索处置、调查取证、定性处理如同浇筑地梁、砌筑墙体等过程,案件质量就是办案的生命线,每一位办案人员都要将质量意识贯穿查办案件的各个环节,要在提高办案质量的道路上不懈探索,以责任意识 and 实践本领推动纪检监察工作高质量发展。

(作者单位:内蒙古森工集团)

浅谈国企思想政治工作中存在的问题及优化措施

●曹阳

国有企业是中国特色社会主义经济的“顶梁柱”。在新发展格局下,如何做优做强做大有国有企业,发挥国有经济战略支撑作用,国有企业开展有效的思想政治工作是必不可少的。放眼全球,经济、科技发展不断加速,国有企业在发展过程中既要顺应时代发展趋势,也要符合高水平的社会主义市场经济体制的需求。基于以上背景,要对国有企业思想政治工作进行深入的研究,发现工作中存在的问题,采取有效措施,不断提高国企思想政治工作水平,有效推动国有企业高质量发展。

如今,世界呈多元化发展的趋势势不可挡。在这种多元文化背景下,我国的国有企业也受到了一定程度的影响,一些员工的思想认识发生了转变,个别员工甚至把享乐主义、利己主义放在首位,这样的思潮对国有企业的发展带来一定的不利影响。因此,国有企业一定要加强思想政治工作,这样才能有效地推进国有企业发展,为社会经济发展提供更强大的思想保证及经济动力。

一、国有企业思想政治工作的重要性

为了实现国有企业的高质量发展,国有企业在发展过程中离不开思想政治工作的支持,只有不断提升国有企业的思想

政治工作能力,才能保证国有企业改革的稳定运行。在国有企业全局发展过程中,国有企业思想政治工作也面临着改革,在全面坚持党的领导的前提下,需要与时俱进、改革创新。深入研究思想政治工作对于国有企业的重要性及最优改革思路 and 措施,同时对思想政治宣传传力度要不断强化,形成正能量传递效应,不断激发国有企业思想政治工作的活力,使思想政治工作水平得到有效的提升。在国有企业发展过程中,思想政治工作是企业的灵魂,也是国有企业发展的重要精神动力,并推动着国有企业文化的发展。只有不断强化思想政治引领,才能使企业在正确的方向上取得新突破,带动社会经济高质量发展。

二、国有企业思想政治工作中存在的问题

(一)部分党员干部缺乏工作主动性
在具体的思想政治工作中,部分党员干部对于思想政治工作的重要性没有足够的认识,缺乏工作主动性。此外,个别党员干部的政治素养和业务水平还有待进一步加强。

(二)单一性的思想政治工作方式
如今,很多国有企业开展思想政治工作中,所采取的是单一的推进方式,

没有工作创新,具体的工作内容不突出,甚至一些思想政治工作只是应付检查,没有实际性内容。同时,很多思想政治工作仅停留在表面,并未将具体的工作内容进行细化,无法起到指引的作用。

三、开展国有企业思想政治工作的优化措施

(一)加强国有企业文化建设

国有企业在日常生产经营过程中,企业各级党组织要不断的强化思想政治工作,做到将党的理论机制融入到企业文化中,这样才能够保证企业文化符合新形势的发展,同时树立起正确的企业文化形象,让员工认识到正确的价值取向等。具体来说,就是要全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,针对企业制度中存在的不符合大政方针的问题,要及时进行改正,这样才能做到符合社会主义市场经济体制的要求,使企业职工的思想政治素质得到有效提升,有力推动国有企业的健康发展。

(二)打造高素质人才队伍

国有企业一定要构建起以党员队伍为主的综合素质较强的人才队伍,要在企业内部制定人才强企战略方针。首先要紧紧围绕新时代新征程中国共产党的使命任务,强化思想政治工作,对领导班子

结构不断完善与优化。同时在经营管理过程中,让业务工作与思想政治工作深度融合;其次,要积极开展党员示范岗活动,引导党员争先创优,彰显党员的模范带头作用。

(三)健全思想政治工作机制
一套完整的思想政治工作机制是国有企业健康发展的基本要素。具体来说,第一,要有健全的领导机制。管理层要高度重视思想政治工作的开展,各部门员工要明确思想政治工作的重要性,努力构建起一支综合素质较强的思想政治工作队伍。第二,需要将思想政治工作与企业的生产经营有机结合起来。第三,持续完善考核制度,针对每项工作重点要有明确的划分,将目标划分到个人、落实到实处,可以采取季度考核、年终考核等方式,这样才能够将思想政治工作的指导作用充分发挥出来。

国有企业在开展思想政治工作过程中,会出现一些不足或问题,针对各种问题,要有正确的认识,并以此为基础,不断改进和完善工作方法。在国有企业思想政治工作中要不断投入更大的力度,充分发挥党建工作的指引作用,这样才能够为国有企业健康发展奠定坚实的思想基础。

(作者单位:内蒙古森工集团)