关于做好基层国有企业思想政治工作的思考

●张永亮

当前我国正处于实现中华民族伟大复兴关键时期,面对世界百年未有之大变局,国有企业在促进国民经济发展和维护社会和谐稳定方面发挥着不可替代的作用。在这一重大背景下,如何有效推动国有企业思想政治工作高质量发展,广泛汇聚国有企业员工的思想共识和行动力量,成为国有企业思政工作领域的重要课题。本文将深入分析做好基层国有企业思想政治工作的重要意义,分析当前基层国有企业思政工作领域中存在的难点、痛点、堵点问题,对如何创新工作理念、提升工作效率、拓宽工作思路等方面进行探索研究,为切实有效做好基层国有企业思政工作建言献策。

一、做好基层国有企业思政工作具有深远意义。

国有企业是国民经济大业的稳定器和压舱石,在稳就业、保增长、促进共同富裕等方面发挥着重大作用,国企员工是企业经营、生产、管理过程中的关键因素,但随着5G、大数据、互联网等新一代人工智能技术的迅猛发展,国企员工接触信息的渠道越来越广泛便捷,生活趋向多元化,思想动态也相对活跃,在这一过程中很容易被各种文化、思想影响,意识形态领域斗争也变得越发复杂。只有不断加强和改进新时代国有企业思想政治工作,深入全面了解员工思想动态、发展需求等,因地制宜实施心理疏导,加强思想教育工作,充分发挥积极引导、正向激励的重要作用,才能实现企业稳定、

持久、健康发展。

二、基层国有企业思想政治工作的难点、痛点、堵点。

一是思想认识不足。提高经济效益才能提高国有企业核心竞争力,基于此,一些国有企业认为思想政治工作无法产生直接的经济效益,于是对思想政治工作开始有所放松,并逐步出现思政工作体系不健全、组织协调不通畅、人员结构不合理等问题,导致思政工作无法有效发挥凝聚人心、汇聚力量的重要作用。

二是工作方法陈旧。在互联网、5G、大数据等新兴技术发展的背景下,传统思想政治工作方式有待改革创新,一些国有企业在开展思政工作时,仍然沿用传统的方式方法,如开会、念文件、搞活动等,缺乏创新性和针对性。这些方式方法不足以凝聚职工共识,导致职工参与度和认可度不高,也无法从根源上有效解决员工的思想问题。

三是队伍素质不高。现有思想政治工作队伍存在素质不高、能力不强、老龄化严重等问题,导致这些人员缺乏创新意识、墨守成规,难以胜任新时代背景下的思想政治工作。

三、推动国有企业思政工作高质量发展的意见建议。

一是加强思想引领。国有企业要始终坚持党的领导,加强政治引领,确保党的理论和路线方针政策能有效贯穿于各项业务工作始终。要不断夯实理论学习、形势政策教育等基础性工

作,教育引导职工群众树立正确的世界观、人生观和价值观,增强责任感和使命感。要坚持以职工群众为中心,深入基层倾听职工群众意见和建议,通过开展多种形式的谈心活动,加强与职工群众之间的沟通;帮助职工群众解决实际问题,通过为职工群众提供表达诉求渠道,定期摸排职工群众生活情况等差异化个性化方式,帮助职工群众解决最关心的问题;丰富思想政治工作方式方法,通过职工群众喜闻乐见的方式开展形式多样的思政活动,推动职工群众与企业构建和谐关系,增强职工群众的认同感、自豪感和积极性。

二是创新工作方式。要坚持守正创新、统筹设计、整体布局,优化思想政治顶层设计,把政治建设放在首位。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神 and 党中央的决策部署。要坚持齐抓共管,明确企业思政工作责任体系,切实担负起国企党组织和党员领导干部的政治责任和领导责任,党委宣传部门要加强对思想政治工作的统筹安排,其他部门要加强协调配合,通过中心组、“三会一课”、主题党日等形式推动思政工作与日常工作相结合。融入中心任务,创建特色思政工作品牌,结合企业特点组织思政活动,坚持把思政工作与企业中心任务深度融合、相互推动、相互促进。要积极探索新的思想政治工作方式,如利用互联网、微信公

众号等新媒体平台,开展线上宣传教育、互动交流等活动。同时,要结合企业实际,开展具有针对性的思想政治工作,如针对员工的心理问题进行个性化辅导,对家庭困难的员工进行帮扶。

三是强化队伍建设。要着力强化基层国有企业思想政治工作队伍能力素质的提升,着力配齐配强思想政治工作队伍,重视对企业政工工作者的培养选拔,广泛遴选政治能力强、业务素质好、综合水平高,具有一定专业知识和实践经验的人才充实到思想政治工作队伍当中,形成以专职为主、兼职为辅的政工队伍。要广泛搭建学习交流的平台,提高思想政治工作队伍的整体素质和能力水平。要完善考核制度,健全发挥奖励激励机制,对成绩突出的政工人员予以更多优先考虑;选树先进典型,彰显政工人员在企业发展中的重要地位,从根本上激发思政工作者的能动性和创新性。

做好新时代基层国有企业的思想政治工作,是推动企业持续健康发展的重要保障。要深刻认识到当前思想政治工作面临的问题和挑战,创新工作方法,提高工作效果。通过加强思想引领、创新工作方式、强化队伍建设等措施,推动基层国有企业思想政治工作不断迈上新台阶,为企业高质量发展提供有力的思想保障和精神动力。

(作者单位:内蒙古森工集团乌尔旗汉森工公司森林经营管理处)

如何做好新形势下青年职工思想政治工作

●高华

思想政治工作是企业发展的生命线,如果还沿用以往的观念、思路去做新形势下青年职工思想政治工作,不但不会被青年职工接受,有时还会形成负面效应。因此,如何做好新形势下青年职工思想政治工作,对于稳定职工队伍,增强职工的积极性和创造性,顺利完成林业企业转型发展,促进企业和谐、稳定、健康发展有着重要意义。

一、强化党建引领带动作用。

坚持“党建带团建”的基本原则,做好青年职工思想政治教育工作。火车跑得快,全靠车头带。在企业党委的全面领导下,整合内部资源,立足“六带”全面做好青年职工政治思想工作。带思想建设,保持青年队伍的先进性;带组织建设,巩固和健全基层组织;带班子建设,培养造就高素质的青年干部队伍;带队伍建设,提高青年职工的综合素质;带作风建设,增强青年职工的战斗力和战斗力;带制度建设,提升团工委的服务能力和水平。通过“六带”加强对青年职工的引领和培育,锻造一支主动作为、奋斗不止、苦干实干、敬业爱岗的青年职工人才队伍。坚持党组织对团的建设领导,把团的建设作为党的建设的一部分,与党建工作同安排、同推进、同考核;要把团员队伍建设与党员队伍建设结合起来,积极推荐优秀团员作为党员发展对象,加强团员入党积极分子的培养教育,源源不断地向党组织输送新鲜血液,充分发挥共青团作为党的后备

军的作用;要把团干部队伍建设与党的队伍建设结合起来,在党组织的指导和帮助下做好基层团干部的选配、管理、培训、考核工作,建设高素质的基层团干部队伍。

二、提高基层思政工作队伍专业化水平。

新形势下,面对世界政治、经济、文化的相互激荡和国内经济成分、社会生活方式、组织形式以及就业岗位、就业方式的种种变化,青年们的思想呈现活跃、多变的态势。这种情况下,思想政治工作者如果没有真功夫,不全面掌握青年的思想状况和特点,只会生搬硬套的“大水漫灌”,其教育效果是可想而知的。这就要求思想政治工作者既要有高人一筹的思想境界、政治素质和理论修养,又要有高超的工作艺术进行“精准滴灌”,才能使思政工作充分发挥立德铸魂的关键性作用。

三、教育引导青年职工树立正确的世界观、人生观、价值观。

结合我国国情和社会热点问题开展思想教育工作,引导和帮助广大青年职工树立正确的世界观、人生观、价值观。首先,要引导青年职工正确认识和理解个体与集体、个人与国家的关系。一个人的能力尽管有大有小,对他人、对集体、对社会的贡献各有不同,但只要尽自己所能为社会、为集体、为企业的进步作贡献,就是一个高尚的人,这样的人生就是有价值的。其次,要引导青年职工走好人生每一

步。要用身边人、身边事,特别是青年中的先进人物、先进事迹感染人、激励人,起到典型引领、示范带动作用。同时,要建立完善的考评激励机制,既有利于让青年职工的能力得到充分发挥,也能促进优秀人才脱颖而出。对勇于创新、敢为人先的青年职工要及时进行表彰和宣传,激励广大青年职工见贤思齐,把榜样的力量转化成工作的动力,营造“比学赶超”的良好氛围。

四、积极开展人文关怀和岗位实践活动。

当代青年职工文化层次高、工作能力强,思维敏捷、善于创新、敢于进取。同时,他们喜欢展现自我、张扬个性。那么,思想政治工作也要根据青年职工的特点有针对性地开展。首先,思政工作者要及时了解掌握青年职工的思想动态,关注他们的心理需求,因人而异、有的放矢地做好思想政治工作。通过面对面谈心、微信交流、走访等多种形式进行沟通,帮助他们及时解决“烦心事”,解除他们的后顾之忧。其次,要结合企业发展实际,结合职工个性,帮助和引导青年职工逐步形成符合自身实际能力和个人意愿的职业规划。要积极拓宽青年职工成长渠道,引导他们身到一线岗位、心到一线岗位,扑下身子学习技能、静下心来增长才干,在实践中经受磨练、掌握本领、施展才华;要为青年职工提供成长舞台,根据他

们的学历背景、专业素养、动手能力、组织能力、日常表现等,将其分为管理型和技术型人才,扬长避短、区分培养、挖掘潜力。充分运用现场实训、岗位练兵、技术比武等平台,着力提升青年职工的操作技能水平;充分运用人才基地培养、学术成果交流、课题项目研发等,着力提升青年职工的专业技术水平,切实为青年职工提供成长平台、展示舞台,打消他们对于发展前景的忧虑。通过这些活动,使广大青年职工切身感受到企业的兴衰与自己的命运息息相关,企业的前途与自己的本职岗位紧密相连,激发起青年职工求知、求学、奋发上进的欲望,自觉干好自己的本职工作,把企业的发展同自己的前途紧密结合起来。

青年职工是企业发展的生力军,青年兴则企业兴,青年强则企业强,青年有希望则企业有希望。做好企业青年职工的思想政治工作,关系到企业的生存和发展。因此,在新形势下,企业的党政工团一定要齐心协力,把青年职工的思想政治工作作为企业思想政治工作的重中之重,并通过切实有效的举措,把广大青工职工培养成为“有理想、有道德、有文化、有纪律”的一代新人,使其能够在全面建设小康社会的伟大实践中建功立业,为实现中华民族伟大复兴贡献青春、智慧和力量。

(作者单位:内蒙古大兴安岭乌兰牧骑)