

努力推动基层理论宣讲工作走深走实

●张景馨

习近平总书记指出,切实把鲜活的思想讲鲜活,把彻底的理论讲彻底,有力推动党的创新理论深入人心。内蒙古大兴安岭林区基层理论宣讲工作坚持正确政治方向,在整合理论宣讲阵地、机构、队伍、制度、方式上持续用功,让基层党员、群众切实感受到鲜活思想的可亲与可近。做好鲜活思想的“铸魂”工程,要统筹整合各方力量,强化组织领导,不断推动基层理论宣讲工作走深走实,以高质量理论宣讲工作助力企业高质量发展,为打造“国内一流现代林业集团”目标提供有力的理论支撑和舆论氛围。

一、提高站位,增强基层理论宣讲工作的责任感和使命感

理论宣讲不仅是对领导干部的宣讲,更要面向广大基层职工群众。这就要求宣传思想干部具备过硬的政治素质、敏锐的政治鉴别力和洞察力。同时,还要有做好群众思想工作的本领,切实发挥理论宣讲鼓舞人心、武装头脑、引导实践的关键作用。理论宣讲干部要坚持走好群众路线,具备浓厚的理论功底,熟悉大政方针,特别是要会讲群众语言,善于和最基层的群众沟通交流,用大众化的语言、分众化的形式做好理论宣讲工作。要立足林区实际,紧扣基层需求,积极构建紧密衔接、三级联动的宣讲工作格局,注重在生态文明建设、产业转型发展、民生福祉提升、推动新时代文明实践中心建设、文明单位创建等方面,讲理论、讲民情、讲实践。要聚焦思想理论领域的深层问题和

职工群众关注的热点难点问题,准确领会精神,吃透精髓要义,讲准确讲透彻。理论宣讲要深入基层,放低姿态,坚持换位思考,以落实为起点,善于用基层喜闻乐见的方法传递鲜活思想的正能量,入脑又入心。理论宣讲工作同时又担负着思想引导、凝聚共识的重要职责,要教育党员干部,坚持以上率下、分层推进,抓好大学习、大培训、大宣传工作。要创新宣讲方式方法,利用领导干部上讲台、道德讲堂等资源,组建基层宣讲团队,深入一线基层单位、工厂班组进行宣讲,做到宣讲全覆盖,打造理论宣传宣讲矩阵,巩固壮大主流思想舆论阵地。

二、守正创新,提升基层理论宣讲工作的精准性和有效性

理论宣讲要坚持问题导向、需求导向、效果导向,做到重心下移、深耕基层,找准宣讲的切入点、落脚点和着力点,注重把握对象化、分众化、互动化的宣讲方式,做到内容上“准”、形式上“活”、效果上“实”,将党的创新理论送到职工群众的心坎上。要坚持做到形式上“新”,在内容表达、传播方式、成果转化上要活学活用,坚持以人民为中心,关注基层职工群众的群体特性,突出理论宣讲的感染力和号召力,注重宣讲身边的典型人物、凡人善举,突出宣讲道德模范、劳模、先进个人、优秀共产党员的先进事迹,用身边人讲身边事、用小切口讲大道理,让理论宣讲接地气、暖人心、听得进、听得懂。要围绕基层职工群众的迫切需求和普遍关注

的热点难点问题,运用科学的理论进行有针对性、有说服力的解疑释惑。要坚持做到效果上“实”,用“接地气”的宣讲方法让鲜活思想直击人心、触及灵魂,避免宣讲方式与基层实际“脱节”,做到以事说理,就事论理,帮助党员干部把握新思想的精髓要义,增进政治认同、思想认同、情感认同,进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

三、加强队伍建设,激发理论宣讲工作者的创新活力

在宣传思想工作面前,没有局外人、没有旁观者、没有过路客。要划出同心圆,树立正确的思路思维,找到宣讲的激情活力,把林业的重大惠民政策、举措讲明白、讲清楚,切实增强一线工人的主人翁意识。要深刻回应职工群众关心的问题,做好政策解释工作,实现基层宣讲工作效果最大化,拉近党组织和职工群众的距离,实现凝聚思想共识的最大公约数。一是要加强宣讲干部教育培训工作。要选优配强宣讲队伍,在开展理论宣讲前,首先要强化对宣讲干部的培训,针对宣讲干部的个性特长分配适合其宣讲的任务,最大程度地发挥其宣讲工作热情和创造力。二是加强宣讲干部交流和实践锻炼力度。要加大临近单位、部门宣讲队伍挂职锻炼、岗位互换的频次,有计划地选派宣讲干部异地开展工作,增强交流机会,做到互学互帮,共同提高宣讲能力。三是进一步充实工作力量。根据基层宣讲工作不断拓展的实际,结合宣讲人才匮

乏的实际情况,要注重建立宣讲人才培养激励机制,健全工作机构,合理配置工作力量。针对理论宣传普及日益繁重的状况,注重选拔培养新录用的大学生,让他们适应宣讲工作和加快理论宣讲体系建设的需要,着力提高从业人员的业务能力和服务水平。四是重视专业宣讲人才队伍的培养。要制定精准的宣讲干部管理制度,鼓励其学习深造,取得专业职称。宣传部门要完善专业技术人员评价机制,研究建立宣讲文化人才评价标准,逐步实行相关专业技术人员职业资格制度。同时,注重在知识分子中选任宣讲干部,建立宣讲干部人才档案,落实相关待遇,完善服务人才制度,做到用事业留人、用感情留人、用待遇留人。五是完善表彰激励机制。对于优秀的宣讲干部要加大奖励激励力度,在评先晋级上充分考虑到优秀宣讲干部,大力宣传基层宣讲文化队伍中的先进人物和先进事迹,提升党的基层理论宣讲队伍的积极性和创造性,让基层收获更加有力、更加精美的宣讲力作。六是加大队伍建设保障力度。要适应林区高质量发展要求和加强基层宣传思想文化阵地建设需要,鼓励宣传人才发挥专业技术优势,带头建强宣传队伍和专业宣传队伍,带动整个基层宣传队伍整体能力提升。加大经费投入,设立专项资金,适当对高寒地区、民族地区、边远地区、贫困地区基层队伍建设给予适当资助,激发基层宣讲人才的工作积极性和创新活力。

(作者单位:内蒙古森工集团根河森工公司)

新形势下如何增强企业思想政治工作的针对性和实效性

●侯俊锋

做好思想政治工作是保障企业持续稳定、健康发展的有效途径,是提高干部职工队伍凝聚力和战斗力的有力抓手。下面,笔者就如何做好新形势下思想政治工作谈几点粗浅的看法。

一、新形势下企业思想政治工作的特点

思想政治工作是企业管理的核心组成部分,为企业稳定发展提供了精神动力和思想保证。做好新形势下的思想政治工作,对增强企业的凝聚力和战斗力、促进企业和谐稳定健康发展、实现企业可持续发展目标有着重要作用。面对新形势、新矛盾、新问题,企业应在探索做好思想政治工作的着力点上下功夫:一是要重视教育对象。思想政治工作具有广泛的群众性特点。做好思想政治工作,要着眼于职工队伍的整体性教育。越是关键时刻,越要凝聚人心、整合力量,只有切实做好群众工作,理顺情绪、化解矛盾,才能形成“聚精会神搞建设、一心一意谋发展”的良好氛围;二是要重视教育内容。思想政治工作旨在培养和提高广大职工的思想认识,因此,在内容上要“接地气”,要把枯燥的理论知识融入鲜活的事例中,力求让广大职工群众听得懂、吃得透。三是要重视工作方式。做好思想政治工作,要做到“以人为本”,要倾听职工呼声、关心职工冷暖,设身处地、以心换心,寓“理”于“情”,做到想群众之所想、急群众之所急,只有和

广大职工“同呼吸、共命运”,才能扎实有效地开展思想政治工作。

二、新形势下企业思想政治工作存在的问题

一是领导干部对企业思想政治工作不够重视,认为抓好生产经营、取得经济效益才是重中之重,导致对职工的思想教育流于形式,日趋弱化。

二是思想政治工作的内容和形式缺乏针对性和实效性。如何把思想政治工作做得入脑入心,宣传贯彻好党和国家的路线方针政策,这是新形势下企业思想政治工作者面临的新课题。企业要对当前思想政治工作的内容、形式进行认真分析研究,要针对不同层次、不同年龄、不同学历、不同专业的群体,制定切合实际的内容和形式。有的企业在做思想政治工作时还依赖过去那种开大会、念文件的形式,广大职工群众“左耳进、右耳出”,起不到任何效果。

新形势下企业思想政治工作存在的问题是多方面的,我们在认识到这些问题的同时,必须要从各方面分析问题存在的原因,只有这样才能从根本上把思想政治工作做好。

三、增强思想政治工作的针对性和实效性

在新形势下,增强企业思想政治工作的针对性和实效性,必须做好以下几个方面的工作。

一是要高度重视思想政治工作。领导干部要充分认识到做好思想政治工作的必要性和紧迫性,要不断增强自身思想政治工作能力,从而带动和引导广大干部职工提高对思想政治工作的认识。同时,做好思想政治工作,要坚持群众利益至上,树立“群众利益无小事”“群众工作无小事”的观念,深入了解群众实际,积极探索思想政治工作的针对性和有效性。

二是提高做好思想政治工作的能力。没有过硬的思想政治工作队伍,各项工作难以有效开展。思想政治工作者必须加强自身理论素养,不断增强有效开展工作的本领和能力,才能调动起广大职工的积极性,为企业的高质量发展贡献力量。

三是加强思想政治工作的引导。在影响职工思想和行为的众多因素中,较大的因素主要有:企业文化、制度措施、激励机制。这三个方面相辅相成、互相促进。思想政治工作者要积极参与制定本单位、本部门决策机制,要认真调查研究,广泛征求各方面的意见,要创新联动工作机制,建立健全民意沟通机制、职工诉求反映机制、矛盾纠纷调解机制,把思想政治工作落在实处、做到广大职工的心坎儿里。

四是积极发挥思想政治工作优势。新形势下开展思想政治工作,必须及时了解和处理职工的各种思想动态和心理诉求,帮助职工真正转变思想观念和工作作风。思想政治工作是做“人”的

工作,在以理服人的同时,既要注重以情动人,又要把职工当“家里人”,在思想上多引导,工作上多支持,生活上多关心,把思想政治工作融于日常工作、生活中,时时处处营造一种“家”的氛围。政工干部在进行宣传教育活动时,既要宣传党的路线、方针、政策,宣传社会主义核心价值观;又要宣传国家的法律法规和各项规章制度,使自律与他律、内在约束与外在约束有机结合起来,营造和谐有序、团结奋进的企业文化氛围。

五是提高思想政治工作质效。企业思想政治工作要以职工群众喜闻乐见的活动为载体,使职工群众能在丰富多彩的活动中受到教育,陶冶情操,提高素质。当前在思想政治工作实践中,各基层单位创新开展各项活动,如开展评比“岗位能手”“青年文明号”“最强党支部”“优秀党员”“先锋党员”“党员先锋岗”“业务技术比赛”等活动。这些活动是新形势下思想政治工作的有效载体,是增强思想政治工作实效性、调动职工积极性的积极探索。

总之,思想政治工作是一个大的系统工程,涉及净化心境、强化情境、优化环境等问题,需要思政工作者进一步增强忧患意识,坚持不懈地抓好细节工作,也需要从理论与实践的紧密结合中,借鉴新成果,总结新经验,找出新差距,更上一层楼。

(作者单位:内蒙古森工集团第二办事处)