

# 以精神文明建设助推国企思政工作高质量发展

●宋淑玲

习近平总书记在党的二十大报告中指出:“中国式现代化是物质文明和精神文明相协调的现代化。”深刻阐明了精神文明建设的重大战略意义。在国企改革逐步深入的今天,做好国企宣传工作不再是单纯地提高国企的品牌形象和知名度,而是引导党员干部职工把思想和行动统一到党中央的决策部署上来,确保全体员工心往一处想、劲往一处使,为推进企业高质量发展凝聚强大精神动力。

思想政治工作是国企实现健康可持续发展的保障。国企想要行稳致远,必须要有强有力的精神动力和文化软实力作支撑,而加强精神文明建设是国企改革发展的题中之义和应有之举。近年来,内蒙古森林工业集团有限责任公司(以下简称森工集团)始终把精神文明建设摆在重要位置,深入挖掘、认真总结林区开发建设71年的历史积淀,大力传承和弘扬“艰苦奋斗、无私奉献”的企业精神,将优秀的传统文化进行创造性转化和创新性发展,为发展现代林业、建设美丽林区注入了源源不断的生机和活力。

## 一、国企思想政治工作的核心价值

国有企业思想政治工作的核心价值在于引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,不断增强“四个自信”、坚定“四个意识”、做到“两个维护”,着力提升员工的政治素养和政治水平,把大家的理想同企业的前途和发展紧密联系起来,凝聚起“上下一盘棋、全员一条心”的最大向心力,为企业发展壮大提供强劲引擎。

## 二、精神文明工作的重要性

### (一)精神文明建设对国企的影响

精神文明建设工作是凝聚国企精神力量的纽带,是推动国企发展的重要支撑,关系着国企的全面发展。首先,精神文明建设可以推动国企员工形成积极向上的价值观和工作态度,培养员工树立良好的道德观念、职业精神和社会责任感,为员工的成长成才创造良好的生态环境。其次,精神文明建设有助于构建和谐的企业文化,在市场竞争中展示其独特的文化优势,提高品牌影响力和竞争力。

近年来,森工集团各级党组织依托新时代文明实践文化阵地、橱窗、电子屏幕、文化走廊等载体,组织开展形式多样、内容丰富的宣传教育活动,将社会主义核心价值观融入员工的日常工作和生活中,将“红色引领绿色、绿色筑牢红色”的理念根植员工心间,努力实现“打造国内一流现代林业集团”企业战略目标,以精神文明建设凝心聚力,擦亮企业文化品牌。

### (二)国企精神文明建设的现状分析

随着信息技术的快速发展和社交媒体的普及,各种思潮不断涌入,精神文明建设面临着诸多新挑战。一方面,随着人们的思想观念日益多元化,对精神文化生活的需求也日益增长。另一方面,国企转型期的一些负面现象,如道德失范、信仰缺失等,也对精神文明建设提出了更高要求。就现状而言,虽然国企在企业文化建设、职工思想道德教育方面取得了一定成绩、积累了一定经验,但也存在一些问题和不足。如,思想政治工作方式单一、缺乏创新,致使学习不精深、领悟不透彻、成

效不明显、实践运用少,难以适应新形势下的发展需求。

## 三、探索精神文明与国企思想政治工作的融合策略

精神文明建设作为社会主义建设的重要内容,与国企思想政治工作紧密关联。在新的历史时期,我们需要探索精神文明与国企思想政治工作的融合策略,更好地推动企业高质量发展。

### (一)理论创新与实践结合

理论是指导实践的基础,理论创新能够为实践提供新的思路和方法。在精神文明与国企思想政治工作的融合过程中,需要不断推进理论创新,将理论创新与实践相结合,融会贯通学理论,学以致用促工作。一是加强对精神文明和思想政治工作相关理论的学习和研究,深入理解其内涵和意义,为实践提供理论指导。以新时代文明实践中心文化阵地建设为抓手,开设“固定课堂”,挖掘“百姓名嘴”,通过“理论宣讲超市”模式,以“派单+点单+发快递”的形式,打通政治理论宣传“最后一公里”。二是探索适合企业的思想政治工作模式和方法,将理论创新转化为实践成果。搭建“指尖课堂”,利用“学习强国”、微信公众平台、微信群、QQ群等载体,开展微党课、微讲座、微视频等形式的学习教育,方便员工随时学、就地学。三是鼓励员工参与理论创新,认真倾听员工的声音,了解员工的需求。落实“实践课堂”,以“我为群众办实事”、新时代文明实践志愿服务等活动为抓手,深入基层一线,访民情、听民意、解难题、受教育,切实让党员干部的脚

步印在基层、话语暖在基层、本领用在基层、满意出在基层、成效留在基层,以看得见、抓得住的成效推动精神文明和思想政治工作落地开花。

### (二)利用新媒体技术增强影响力

新媒体技术的发展为精神文明与国企思想政治工作提供了新的平台和手段。一是建立企业官方微博、微信公众号等新媒体平台,及时发布企业动态、文化活动等信息,增强企业与员工的互动。二是利用新媒体技术开展线上教育、培训等活动,提高员工素质,增强企业凝聚力。三是注重新媒体平台的舆论引导,积极回应员工关切,营造良好的企业文化氛围。

### (三)构建全员参与的长效机制

精神文明与国企思想政治工作的融合需要全体员工的参与和支持。一是建立员工参与的渠道和平台。如,开展座谈会、意见征集等,鼓励员工为企业发展积极建言献策。二是定期开展员工培训和教育活动,提高员工的思想政治素质和文化素养。同时,邀请专业讲师进行各类培训,增强员工的归属感和凝聚力。三是建立激励机制,对积极参与精神文明建设和思想政治工作的员工给予表彰和奖励。如,开展道德模范、文明家庭等选树表彰活动,进一步激发员工干事创业的积极性和主动性。

新形势下,精神文明建设与企业思想政治工作的融合是一个长期的过程,需要不断探索和实践。国企需要在改进和优化工作方式方法等方面持续出实招、下功夫,才能为企业的高质量发展注入不竭的动力。

(作者单位:内蒙古森工集团党委宣传部)

# 以人为本做好企业职工思政工作

●宋昕宏

以人为本是企业做好职工思政工作的重要法宝,只有将职工放在最重要、最根本、最受关注的位置,想职工所想、解职工之忧,才能激发广大职工的干事创业热情,凝聚起企业高质量发展的强大动能。当前,内蒙古大兴安岭林区正处于新一轮全面深化改革过程中,广大职工面临着新旧体制转换和多元化思维碰撞。如何以人为本做好思政工作,成为摆在各级党政组织和党员干部面前的重要课题。本文结合内蒙古森工集团工作实际,就坚持以人为本做好思政工作浅谈自己的四点认识。

## 一、创新工作方法,建设高素质思政工作队伍

“既要绿水青山、又要金山银山”是内蒙古森工集团改革的出发点和落脚点,绿色高质量发展是功在当代、利在千秋的伟大事业。作为思政工作者,要把宣传好生态文明理念作为工作的重点,树立起“两山”理论和“以人为本”的发展理念,让思政工作成为有源之水。要建设一支强有力的思政工作者队伍,大力倡导以人为本的思政工作理念,坚持学用结合、以学促行,将其转化成推动林业改革发展的内在动力。

随着时代的进步和发展,职工群众的思想观念、行为方式、价值取向等呈现出多元化,过去传统的说教式思政工作,形式单一、内容枯燥,职工往往处于被动接受状态,缺乏参与的积极性和主动性,精神动力不足,难以获得预期的效果。因此,在改革发展中要做好职工的思想政治

工作,必须建设一支与时俱进、能够引领职工的高素质思政工作者队伍,由点及面做好广大职工的思想政治工作,将广大职工思想和行动统一起来,携手朝着林区各项工作高质量发展的目标迈进。

同时,内蒙古大兴安岭林区思政工作者要经常深入基层,深入到职工群众中去,与职工们交流互动,对思政工作开展情况进行考察调研,深入了解职工群众在工作和生活中存在的困难,听取他们的意见和建议,帮助他们解决实际困难,把为广大职工谋福利、解决实际问题作为自己履职尽责的宗旨,这样才能调动职工群众的工作热情,进而全身心投入到企业发展各项工作中。

## 二、坚持寓教于乐,丰富思政工作载体

要调动起职工参与林区改革建设的积极性、主动性、创造性,让他们以主人翁的姿态在改革发展中献计出力,就要全方位发挥好职工思政工作的优势。各级党员干部要深入到职工群众中,倾听职工的心声、把握职工的思想动向,掌握职工的诉求。要将解决好职工的思想问题和挖掘职工的智慧放在首位,不断丰富职工思政工作载体,积极探索创新工作方法,将以往的说教式教育转变为示范引导式、参与式、融入式等等。只有真正把握好职工的思想脉搏,才能“对症下药”达到事半功倍的效果。

同时,要把思政工作融入到改革发展的全过程,要结合大兴安岭林区的发展实际,充分利用现有的载体创造性地

开展寓教于乐的思想文化活动。如,大力开展职工读书品评会、研讨会、广场舞会、趣味运动会以及各种有益于身心健康的文体活动,大力弘扬“艰苦奋斗、无私奉献”的大兴安岭人精神。通过活动统一思想、鼓舞士气,把职工的热情调动起来,把职工的精神凝聚起来,把出发点和落脚点集中到为企业改革发展再立新功上来,推动林区改革发展顺利进行。

同时,还要立足于自身的实际发展需求,分层次、分阶段、有目标地制定职工教育培训规划,要充分发挥各种教育培训机构的优势,可以同党校、职工培训中心等有条件的单位开展联谊活动,不断提升职工政治理论素养和业务技能的同时,还可以结合典型案例,借助多媒体等方式进行全方位教育引导,着力提升教育质效。另外,要精准掌握企业职工的需求导向,针对不同职工群体靶向制定教育培训策略,做到“对症下药”,确保教育培训真正落地见效。

## 三、以典型促带动,让职工增强荣誉感

一支过硬的职工队伍,是推动林区改革发展的基础保障。林区各级思政工作者要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断提高思想觉悟、强化政治引领作用,要在广大职工群众中大力弘扬社会主义核心价值观,赓续传承大兴安岭林区开发建设以来几代务林人的创业精神,大力开展爱国主义教育、集体主义教育、爱岗敬业教育、核心价值观教育。采取用身边人教育影响身边

人,用身边事感染带动身边事的方法,弘扬最美奋斗者于海俊、优秀党员崔增女、感动林区先进人物张百忍等党员干部的敢于牺牲精神,弘扬颜士文几十年如一日,忠于岗位执着守护林海的敢于奉献精神,要利用基层职工业余党校、职工学习讲堂、道德讲堂等载体,采取新旧对比的方式开展艰苦奋斗教育、与时俱进教育,着力提升职工的荣誉感和获得感。

## 四、强化主人翁责任感,增强企业凝聚力

企业在改革发展的过程中,要保持强大的凝聚力和向心力,就必须发挥职工队伍的整体合力,提升职工群众参与企业民主管理、对企业负责任的主人翁责任感。一是要加强民主管理、民主监督工作,建立健全企业职工代表大会制度,让职工以民主评议、职工代表巡视、厂务公开等形式直接参与到民主管理企业的各个环节,尊重和支持职工正确行使合法权益。二是开展建言献策活动,要在职工群众中广泛征求合理化意见和建议,确保职工建言渠道畅通,合理化建议能够得到采纳。三是广泛开展各类劳动竞赛活动,通过竞赛激发职工的劳动热情,肯定职工的劳动成果。四是开展评先创优活动,各基层组织要在各行业、系统开展争创先进活动,利用每个节日节点定期开展评选优秀职工、劳动模范、行业典型、标兵等活动,进一步激发职工的干事创业热情,激励大家勇于担当、再建新功。

(作者单位:内蒙古森林工业集团有限责任公司信访办)