

# 企业人力资源和思政工作的融合研究

●程香云

随着经济社会的飞速发展,企业在社会中的地位越来越重要。如何更好地优化资源配置、完善工作机制,不断激发企业内生动力,助力实现高质量发展,成为新时代企业必须思考的问题之一。现代企业的良性运转离不开人才的支撑,做好人力资源工作对于实现企业可持续发展、提升企业竞争力起着至关重要的作用,而建立企业文化、塑造企业精神,做好思政工作是前提保障。由此可见,将企业人力资源工作和思政工作紧密结合起来,可以提升团队的凝聚力,促进企业文化的建设,进而推动企业健康发展和员工成长成才。

## 一、企业人力资源工作和思政工作融合的必要性

一是有利于化解企业发展和员工个人利益之间的矛盾。企业与员工在利益方面是息息相关、命运相连的,是命运共同体。为此,企业应通过做员工的思政工作,树立“企兴我荣”的意识,提高他们的认识,使员工们在工作中尽心尽力、履职担当、心系企业,提升员工对企业的认同感和忠诚度,营造良好的团队氛围,促进企业健康发展。同时,企业应重视培养优秀的领导者,给予他们充分的尊重,促进他们更好地发光发热,积极参与到企业的人才培养和发掘工作中,为企业的发展和运转做出贡献。

二是有利于实现企业员工的利益需求。现实中,员工的职业目标往往与期望值之间存在差距,因此,企业人力资源管理部门应根据每一名员工的具体

工作情况,结合他们的经济状况、工作能力等因素,制定科学的人力资源管理策略,在员工培训、薪资发放、员工发展等方面进行人力资源合理化管理,努力让员工在企业中获得最大的收益。同时采取有效措施,有效地满足员工的多样化需求,从而促使他们实现自己的职业发展梦想。

三是有利于引导员工树立正确的价值观。随着社会的进步,企业探索并塑造出了适合自己发展的价值观,这些价值观包括对物质财富的追求、对社会责任承担及对公司的忠诚履职。在树立企业价值观过程中,企业的员工会把自身的利益放到首位,为此,企业应把人才培养、绩效考核、社会责任等人力资源管理内容纳入企业文化建设中,并结合企业运行实际情况,通过思政工作向员工宣传企业的愿景,让他们更好地了解企业的未来,从而使企业的发展更有动力,提升企业的整体竞争力。

## 二、企业人力资源工作和思政工作相融互促助力企业发展

一是思政工作对人力资源工作的影响。高效的人力资源管理,不仅为企业注入了强大的生机,还为企业的运转提供了强大的推动力。科学的思政工作,可以帮助员工树立正确的职场观念,凝聚起思想共识。此外,先进的管理理念可以激发员工的创新精神,从而更好地推动企业创新发展。

二是不断创新人力资源工作和思政工作模式,相融互促助力企业发展。做好思政工作可以化解企业

内部矛盾,助力人力资源管理水平的提升。为此,企业要转变管理理念,主动对标先进企业,将思政工作融入到企业人力资源管理中,贯彻于人力资源的配置和制度制定全过程,使二者相辅相成,共同促进企业发展。

## 三、企业人力资源工作与思政工作的融合策略

一是树立以人为本的人性化融合理念。在时代不断进步和经济高速发展下,企业人力资源管理部门要想做好管理工作,就必须结合当前实际情况,对员工进行人性化管理,通过科学有效的资源配置方式,激发员工的工作积极性,并通过作思政工作深入了解员工的思想动态,对其进行正确引导,最终达到人力资源管理的最佳效果。

二是通过思政工作强化人力资源管理奖惩机制。完善的奖惩机制是有效管理企业人力资源的重要手段。为此,人力资源管理人员要在日常工作中加强与员工的沟通交流,了解他们的思想动态,对取得重要工作成果的员工给予适当的经济奖励,并加强宣传,选树先进典型,使优秀员工在物质和精神上都得到满足;对工作表现差、消极懈怠、态度不认真的员工加强思政教育工作,通过建立科学的绩效考核指标体系进行人力资源管理,提高员工的工作效率和质量,同时也为企业提供了更精准的战略决策和人才管理依据。

三是建立全面的沟通机制。企业应构建一个有效的人力资源协调系统,以便企业管理人员与员工之间能够进行

深入的沟通和交流。同时,为了保证企业的发展,企业要建立良好的部门合作关系,凝聚团队向心力,通过思政教育工作,在企业内部塑造积极向上、开放包容、团结协作、创新发展的企业文化,提高员工的归属感和忠诚度。

四是提高企业人力资源管理人员的综合素质。人力资源管理是企业管理的核心。作为企业管理的重要组成部分,企业应加强人力资源管理部门人员的培训,不断提高人力资源管理人员的综合素质,使他们具有良好的职业道德、思考和解决问题的能力及超前的创新意识,胜任并出色地完成本职工作。同时,企业要不断完善人力资源管理体系,制定完善的人力资源管理制度,包括招聘、培训、绩效考核、薪酬福利、劳动关系等,确保企业的人力资源管理工作规范、有序、科学进行。同时,人力资源管理人员应该清楚地认识到人力资源管理工作与思政教育两项工作的重要性,并深入研究探讨如何有效地将二者有机结合起来,帮助企业实现经营发展目标,从而提高企业的整体运营效率。

综上所述,企业的人力资源工作和思政工作密切相关,相辅相成,两者的有机统一为企业的健康发展提供了重要支撑。企业应充分认识到思政工作的重要性,并把思政工作纳入到人力资源工作和日常经营活动中,通过开展培训提升员工的责任意识和履职能力,助力企业持续、健康、快速发展。

(作者单位:内蒙古森工集团人力资源部)

# 浅析国有企业思政工作和企业文化建设的融合

●曹阳

国有企业在发展过程中所塑造的企业文化决定着企业的发展道路,做好思政工作对于企业树立正确的发展价值观,建设良好的企业文化具有重要的引领作用。把企业思政工作同生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设等工作结合起来,可以帮助员工在思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压。由此可见,思政工作是党的优良传统,企业文化建设是企业发展的灵魂,两者融合发展,可以促进国有企业更好地发展,走得更加长远。

## 一、企业文化与思政工作存在共通性

做好思政工作和企业文化建设融合发展工作,必须对二者的相关定义深入了解。企业文化或称组织文化,是一个组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的文化形象。企业文化往往是一个企业发展过程中不断衍生并发酵的文化属性,如阿里巴巴公司每一位员工都需要给自己取一个花名,如小微金融服务集团副总裁花名三丰、人力资源部副总裁花名王安石等等。这样的一种习惯性形式,也可以称之为企业文化。同时,很多人又将企业文化称之为企业的灵魂,因为企业文化往往也是所有员工共同努力的方向。

思政工作是以人为对象,用人类历史上最先进、最科学的世界观、方

法论去教育人、启发人,解决人的思想、观点、政治立场等问题,提高人们的思想觉悟的一项工作。在企业中往往与企业文化发挥着相同的作用,但不同的是,企业文化可以通过发展而产生改变,可以将目标或思想进行优化和整改,但思政工作的主旨只有一个,紧跟中国共产党的领导。思政工作的目的是为了激发人们的觉悟,同时促进国有企业内部员工提升工作能力、发挥工作效能。做好思政工作可以有效地提升员工的认知,促进员工树立正确的政治观和政治立场。

在理解了二者的定义与特点之后不难发现,思政工作与企业文化建设之间存在一定的共性。一方面,二者都是为企业发展服务的;另一方面,思政工作存在一定的政治属性,国有企业本身具有较高的政治站位,在思政工作与企业文化建设融合方面,具有一定的有利条件。

## 二、新时代国有企业开展企业文化建设和思政工作所面临的问题

国有企业作为我国资本的大型聚集地,深入国民经济的各个领域,同时也是保证国民经济发展的核心企业。就当前社会现状来看,我国的国有企业文化建设存在的问题,这些问题直接或间接地导致思政工作开展不顺利,从而导致二者无法有效融合。

一是一些企业在文化建设上存在认

识不足问题。企业文化是一个企业的灵魂所在,同时也是企业发展目标的体现,但就当前调查情况来看,我国的国有企业发展中往往存在企业文化建设不完善的现象,原因是一些企业在企业文化建设过程中未思考企业文化的深层次含义及需要发挥的作用,在文化建设上没有可以促使企业发展的内容。思政工作的开展离不开企业文化的建设,营造积极健康的企业文化氛围,离不开思政工作这个根本指导思想,因此,企业要高度重视文化建设,让它成为推动企业发展的巨大力量,成为企业潜在的资源。

二是国有企业思政工作的开展存在一定不足之处。具体表现为:在思政工作开展与安排上缺乏科学性;对思政工作的宣传与普及不够重视,这些问题往往导致思政工作与企业文化建设融合工作开展地不顺利。

## 三、国有企业思政工作和企业文化建设的融合策略

想要将国有企业思政工作和企业文化建设进行融合,必须要妥善处理几个深层次问题。

一是完善企业文化的建设与发展。企业文化是思政工作开展的基础,企业管理者必须要做到明确发展方向、落实发展政策,对一些活动、信仰、信念等的执行要与党的方针、路线、政策高度一致,要脚踏实地地进行基础建设。

企业文化的建设不是一朝一夕的事,只有长期坚持下去,才能提炼出符合企业发展的文化精髓。

二是提高思政工作建设的深度。企业要将员工的实际需求作为企业发展的重要参考依据,并逐步提升员工的归属感与认同感。同时,在企业思政工作方面,要坚持中国共产党的领导,站在员工的立场上对文化建设进行综合考虑。

由此可见,企业需要进一步强化文化建设与思政工作的融合,并将企业的生存发展与目标任务作为切入点,在中国共产党的领导下不断提升企业文化的竞争力,运用两者所形成的合力全面提高企业的核心竞争力。

思想是行动的先导,文化是推动发展的动力。对于国有企业来说,思政工作的开展与建设是非常重要的,不仅可以有效提升企业文化建设水平,还可以有效提升企业的管理水平。完善的企业文化必须建立在良好的思政工作基础上,企业文化有了思政工作做保障,可以有效地促进企业与政治环境、经济环境相融合。国有企业是政治属性和经济属性相统一的市场主体,这一双重属性决定了在国有企业管理中,必须统筹抓好国有企业思政工作和企业文化建设融合工作,从而为国有企业发展注入蓬勃动力。

(作者单位:内蒙古森工集团办公室文电科)