

# 浅析如何做好企业职工思想政治工作

●刘继阳

当前,林区企业改革正在稳步推进,内蒙古森工集团大杨树林业有限责任公司立足主责主业,为产业转型谋思路,积极推进“三项制度”实施方案,各项工作已全面铺开。在大力推进改革的背景下,企业的思想政治工作也要与时俱进,宣传任务、宣传方向和宣传重点都要围绕公司改革的重点调整完善。作为企业思想政治工作者,要不断适应新形势新需求,积极探索思想政治工作新途径、新方法,激发广大干部职工干事创业的积极性,为助力公司转型发展提供坚强的思想保障和精神支撑。

## 一、提高政治站位,在工作体系里做规划

一是要对思想政治工作加强领导。企业要把如何开展思想政治工作摆上重要议事日程,纳入全年工作计划、纳入党建工作目标考核,形成“抓思想建设、抓中心工作”两不误的工作格局。各级党组织书记要切实担负起思想政治工作第一责任人的职责,领导班子要站在讲政治的高度支持思想政治工作,落实全面从严治党责任制、落实党委意识形态工作责任制,不断深化理论中心组学习制度,坚持正确的政治方向,切实夯实思想基础。

二是要深入开展调查研究。积极倾听职工心声,了解掌握职工思想动态,分析、预判发展趋势,有针对性地制定应对措施,从而有效解决职工的“急难愁盼”问题。

三是改变思想政治工作“田园荒芜”的现象。企业要充分调动各职能部门履职尽责,建立健全管理机制、保障机制、监

督机制、奖惩机制等,形成党委领导、党政工团齐抓共管,以政工人员为骨干、党员干部广泛参与的思想政治工作新局面。

## 二、深挖红色资源,在一体化格局中谋发展

内蒙古森工集团大杨树林业有限责任公司坐落于呼伦贝尔市鄂伦春自治旗大杨树镇,公司打造的生态功能区内包含“三镇一乡”。为了挖掘红色资源,公司依托少数民族展览馆、生态文明教育基地、爱国教育基地、文化长廊等场所,广泛开展红色教育,弘扬传承红色基因。思政课是完成好立德树人根本任务的关键课程,作用不可替代。结合工作实际,公司把绿色发展理念融入思政课程,制定了《大杨树林业有限公司党委思想政治工作清单》,同时录制了思政公开课教程,将思政教育与形势任务教育、职业技能培训、社会实践教育结合起来,以利于广大职工提升认知维度,进一步夯实思想定力。公司锚定“党建+发展”导向,积极搭建党建共建平台,签订党建共建框架协议书,不断扩大育人效果。同时,通过参观交流、对外宣讲、党员“双报到”等方式,进一步构建思政工作一体化格局,把红色基因渗透到工作的每一个环节。

## 三、创新工作形式,在深入人心上下功夫

为了把思想政治工作抓出新意,公司立足当下形势,跳出固有思维,努力把工作做到职工的心坎上。公司着力构建“新媒体、特色活动+思政政治”工作模式,吸引职工广泛参与。充分发挥互联网优

势,做好抖音、微信公众号等平台建设,让新媒体媒介“火”起来,拓展思想政治工作宣传阵地。利用好微信工作群,让指尖动起来,第一时间把“学习强国”平台创新理论传递到基层一线。发挥网评员舆论引导作用,使思想政治工作关注度更加广泛。继续做好职工免费健康体检、家庭经济资金扶持工作,做优“四送”“多助一”、职工医疗互助等惠民活动。组建“石榴籽”志愿服务队,积极参与“上门送服务”“面对面答疑解惑”“送生日贺卡”、读书分享等社会实践活动,拉近企业与职工的距离,力争让小活动联动大思想,让广大职工在寓教于乐中提升安全感、幸福感、获得感。

## 四、增强融合广度,在文化建设中做文章

思想政治工作作为企业管理的重要组成部分,不是孤立的存在,与企业各项工作有着紧密的联系,应该坚持正确的价值导向,培育社会主义核心价值观,把每一位职工对企业的愿景、目标融入企业的发展总目标中,使思想政治工作更好地体现时代性。

思想政治工作应该坚持典型示范带动作用,以表彰评优为基调,不断完善先进典型评选标准,挖掘不同战线的典型模范、先进人物,以道德讲堂、“千人讲,万人听”宣讲活动为载体,传播爱国、爱党、爱企的奋斗故事,引导干部职工学有榜样、行有示范、赶有目标,增强思想政治工作的感染力。

思想政治工作应该坚持与文艺创作、法治宣传、诚信教育有机结合起来,通

过职工八小时以外的生活、交往状态来展示文化建设成果,增强职工的归属感。

## 五、坚持以人为本,在入脑入心上使力气

“哪里有人,哪里就有思想政治工作”。通过会议上讲、活动上讲、日常见面讲,领导干部带头讲、轮流讲、渗透讲,宣讲员现场讲,职工尝试讲的模式,通过进机关、进林场、进班组、进广场等方式,做到思想政治教育入脑入心。

思想政治工作要坚持以人为本的原则,充分发挥主力军作用,抓住授课对象特征,采取不同的教育方式,使党的各项方针、政策和企业各项规章制度得以贯彻落实。对于领导干部这个“关键少数”,必须高标准、严要求,加强政治理论学习培训,强化理想信念教育,牢记职责使命,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。对于普通党员,应该通过打造党建文化墙,设置党务公开栏,随时随地加强思想引导、政策引导、方向引导。对于广大职工,应该以解决问题为导向,把企业想干的与职工想要的结合起来,有针对性地开展宣传,更好地满足职工的精神需求,避免思想政治工作流于形式。

思想政治工作是一项长期的系统性工作,企业应该紧紧围绕中心工作和改革发展大局,坚持以“红色引领绿色、绿色筑牢红色”为工作主线,牢牢把握思想政治工作主动权,打好思想铸魂育人主动仗,推动思想政治工作不断取得新成效。

(作者单位:内蒙古森工集团大杨树林业有限公司党委宣传部)

# 关于创新企业团委工作的探析

●路雯

## 一、企业团委工作的重要性

企业团委作为联系企业和青年员工的桥梁和纽带,在激发青年员工创新力、提升工作效能等方面发挥着重要作用。作为企业员工的代表,青年员工是企业未来的希望。企业团委要通过组织丰富多彩的文体活动、知识培训等方式,为青年员工提供广阔的发展空间。这些活动不仅能够让员工放松身心,增强团队合作意识,还能够培养员工的领导能力、沟通能力,为他们的职业生涯打下坚实基础。在企业中,凝聚力是保持组织稳定和发展的的重要因素。企业团委通过组织各种形式的团建活动,可以增强员工之间的情感联系,促进员工的相互了解和信任。同时,企业团委也可以组织员工参与公益活动,增强员工的社会责任感和使命感,进一步提高企业的社会形象和声誉。

## 二、企业团委工作在创新发展中存在的不足

企业团委作为职工群体性组织,承担着联系职工与企业之间的桥梁和纽带的作用。然而,在实际工作中,企业团委在创新发展方面存在着一些不足,不仅制约了企业团委工作显成效、拓新局,更制约了企业总体发展。

(一)缺乏管理规范。企业团委工作缺乏明确的流程和组织架构,工作任务分工不明确、工作职责模糊不清。在这样的情况下,工作任务容易被忽视或重复,

导致工作效率低下。同时,企业团委工作缺乏有效的信息传递渠道,导致团委与职工之间沟通不畅,信息传递不及时,影响了工作效果。

(二)缺乏活动创新性。当前,企业团委举办活动,常常依托节日庆祝、体育赛事等常规化形式,缺乏主动创新精神,工作目的也不明确,导致青年职工对企业团委工作的关注度和参与度不高,难以激发职工的积极性和创造力,长此以往,会拉大团委与青年职工的距离,增加团委工作的难度。

(三)缺乏沟通有效性。在实际工作中,企业团委缺乏与企业人力资源、宣传等相关部门的沟通交流和紧密协作,因此在工作开展过程中,经常出现计划不全面、缺乏支持等问题,导致活动效果不理想、工作开展不顺畅,影响了企业团委工作的进一步开展。

## 三、企业团委工作创新发展策略

(一)加强沟通了解。为了更好地了解青年员工的真实需求,团委应通过召开座谈会、下发调查问卷、开通网络意见箱等方式,与青年员工建立紧密联系,随时掌握青年职工的思想动态,促使团委工作顺利推进。在座谈会上,可以针对一些特定话题组织大家展开讨论。例如,工作环境改善、增加培训机会、畅通晋升通道等。通过听取青年员工的声音,梳理员工提出的意见和建议,有针对性地改进和优

化团委工作。下发调查问卷时,应尽量保证青年员工人手一份,更广泛地征求意见建议,确保青年员工有足够的时间和空间表达想法。调查问卷应该科学设计问题,涵盖青年员工关心的晋升、培训、福利等内容,这样才能全面了解青年员工的实际需求。通过开通网络意见箱,可以广泛收集到青年员工对团委工作存在问题的真实意见,为团委有针对性地改进工作提供真实数据。

(二)创新活动形式。企业团委要经常组织形式新颖的主题活动,以此激发青年员工的创新潜能。比如,可以组织创意大赛、项目孵化等活动,鼓励青年员工提出自己的工作想法和创新方案。此外,企业团委还可以开展创新培训班,邀请行业内的专家和成功人士分享经验,拓宽青年员工思维,提升他们的创新能力。同时,企业团委还可借助互联网和新媒体的力量,提升典型经验和先进事迹的传播效果。通过建立企业团委官方网站、微信公众号等平台,及时发布团委的工作动态和相关信息,增强团委的影响力和凝聚力。此外,企业团委还应该大力推广线上线下结合的工作模式,如组织线上培训、线下实践等,努力提升青年员工的综合素质。

(三)强化内部交流。企业团委作为企业内部的青年组织,需要与人力资源、职业培训等部门密切合作,共同为青年员工提供发展机会和培训资源。企业团委应该与人力资源部门充分协商,共同制定

青年员工职业发展规划,帮助他们明确目标、规划未来。同时,企业团委要加强与培训部门的合作,通过组织各类专题培训,提升青年员工的职业技能水平和综合素质,为企业发展注入新的动力。同时,企业工会、员工俱乐部等内部组织在企业文化建设和员工关系管理方面也扮演着重要角色,企业团委应该与这些组织建立紧密联系,组织开展系列丰富多彩的活动,共同在增强员工凝聚力和归属感上下功夫。例如,企业团委与工会共同组织团建活动和文体比赛,增强员工之间的友谊,增加团队凝聚力和向心力。

(四)加强团队建设。首先,应该注重人才的培养和选拔。人才是一个组织最宝贵的资源,只有拥有专业知识和积极进取的人才,企业团委才能更好地开展工作。其次,应该建立健全组织架构,完善工作机制。一个健全的组织架构能够使团委的工作更加有序和高效,有利于提升团干部的岗位素质,充分发挥团干部这一中坚力量在企业发展中的积极作用。再次,立足岗位职能,建立科学合理的培训机制。企业团委要在完善培训上做足功课,通过制定完善的培训计划,细化理论学习内容、增加实践操作和经验交流等环节,为团干部提供全方位的培训和指导,不断强化团队建设,努力打造一支高素质的工作团队,为企业团委工作提质增效奠定坚实的基础。

(作者单位:内蒙古森工集团金河森工公司信息中心)