

论如何发挥党建在企业中的政治核心作用

●田文丽

随着改革的不断深入,国有企业党建工作面临着新机遇和新挑战,明确国有企业党建工作的指导思想,准确把握并发挥好党建在企业中的政治核心作用,是在国有企业从事党群工作22年的我一直致力学习、探索、研究的问题。如何能更好地发挥企业党建的政治核心作用,为企业的发展把好舵、扬好帆,助力企业行稳致远?我认为,一要把握好党的方针政策,让其在企业中落地落实、见行见效。二要创新工作思路,将党建工作贯穿到各项工作中,推动实现融合互促。三要紧紧围绕企业经济发展中心工作,以高质量党建引领保障企业高质量发展。

一、把握正确方向

国有企业面向市场、深化改革、转换机制、加强管理、技术革新、提质增效,都迫切需要增强国有企业党建的政治核心作用。企业党组织要认真落实党委主体责任,明确自身在推动企业发展、加强党的建设、塑造企业文化等方面的职责和使命,通过加强学习、提高认识,确保党组织能够正确履行职责,为企业的发展提供坚强保障和有力支撑。

一是积极参与企业重大问题决策,努力提高企业决策水平。尤其在决策涉及企业生产经营和发展方面带有方向性、全局性、长远性的问题,对社会产生较大影响的敏感问题和关系职工切身利益的原则问题时,要敢于定思路、拿方案。二是企业党组织要坚持正确的选人用人导向,树立重实干、重实绩的鲜明导向,突出政治标准,让想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台。同时,要实

施“党员帮带法”等措施,充分发挥党员的示范带动作用,通过党员的言传身教,带动其他员工提高思想认识和业务水平,努力打造一支生机勃勃、团结向上的干部队伍。三是加强对领导干部和重大决策的监督,要深化思想认识,完善监督体系,强化制度建设,推进信息公开,加强教育培训,创新监督方式,严格责任追究,切实保障企业沿着正确的方向前进。

二、创新工作思路

面对新时代党的建设总要求,企业党建工作要不断创新思路,推进党的创新理论入脑入心,推动党建与业务工作深度融合,激活党支部的内生动力,加强党务干部队伍建设,才能确保企业的健康发展。企业党组织要制定具体有效的措施,包括建立健全工作制度,加强党员干部的教育培训,推动党建工作规范化、制度化、科学化。

同时,要加强与企业经营管理层的沟通协作,确保党建工作与企业的生产经营紧密结合。要着眼于现代企业制度的新要求和法人治理结构的新框架,构建党风廉政建设和经营风险的防范体系。要结合实际,以企业日常经营管理制度为载体,坚持把党组织的工作制度与法人治理结构的工作规则结合起来,将党风廉政建设的要求融入在企业经营管理中,强化制度防腐,逐步构筑党风廉政建设与企业经营管理风险防范有机结合的预防体系,将党建工作和经营管理工作同研究、同部署、同推动、同落实、同考核,实现联动互补。

三、坚持围绕中心

党组织在企业中处于政治核心地

位,是建立现代企业制度、推进改革发展的重要保证。要想让党建在企业中真正发挥政治核心作用,需要深入理解和把握党的中心任务,确保党建工作与中心工作紧密相连、相互促进,在推动中心工作的同时不断加强党的建设,提高党的凝聚力和战斗力。要坚持“围绕经营抓党建、抓好党建促经营”原则,多措并举拓展建立现代企业制度,探寻企业转型跨越发展新方法。同时,党建工作要把企业利益、职工利益、大局发展同党和国家的利益统一起来,把服务于企业发展战略和当前的经营管理任务作为党建工作的出发点和着力点。党组织的政治核心作用只有立足发展实际,融入经营管理,服务企业大局,才能得到更好的发挥。

一是把思想政治工作融入经营管理中。在职工中大力弘扬社会主义核心价值观,为建设和谐企业营造良好的文化氛围。坚持以人为本,把思想教育和科学管理结合起来,引导员工用理性方式表达利益诉求。不断探索政治上引导、思想上劝导、心理上疏导、生活上指导的思想政治工作方法,积极化解矛盾,持续凝聚人心,全力维护稳定。二是加强员工队伍建设,提升整体素质。健全完善组织领导、工作运行和基础保障“三大体系”,在事关员工群众切身利益的重大改革中,党组织坚持用改革政策教育人,为员工营造想干事、能干事、干好事的环境氛围,激励员工主动为企业创造效益。要实现企业重大决策公开、涉及员工切身利益的内容公开、领导干部廉洁自律情况公开、员工普遍要求和反映的事项

公开,以公开促公正、以透明保廉洁,着力增强员工的归属感和认同感。三是要服务好员工,不断激发员工的干事创业热情。一方面要加强对员工职业技能的再培训再教育,另一方面要营造扶弱救困的良好氛围,让员工感受到来自企业的关怀和温暖。同时,要针对员工的个人喜好和特长,开展各类政治文体活动,促进员工成长成才的同时丰富其精神生活,提高其思想境界。

党组织要在企业中担负起坚持党的领导、加强党的建设、推进企业发展的重要职责,引领企业建立健全党组织体系,培养选拔优秀党员干部,加强党风廉政建设,确保企业始终沿着正确的政治方向前行。内蒙古交通集团党委紧紧围绕集团“一体两翼三支撑”的产业发展战略,深入开展党建品牌创建,全力构建“大党建”工作格局,引导各级党组织以“建堡垒、创特色、增活力”为目标,将党的全面领导和企业治理体系深度融合,把党建政治优势和企业发展优势深度融合。以“结对子、搞共建”为切入点,深入开展规范化建设、岗位练兵大比武,“微笑之星”“最美路姐”“文明服务标兵”等评选活动,深入推进“文明服务单位”“最强党支部”建设,深入开展“我是党员我帮你”等志愿服务活动和公益活动,激励党员干部内强素质、外树形象,在岗位上发挥“工作标准一流、示范引领一流、创新创效一流、服务群众一流”的积极作用,基层党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用明显增强,用实际行动续写高质量党建引领保障企业高质量发展的新篇章。

(作者单位:内蒙古交通集团有限公司)

浅议思想政治工作与企业文化建设的深度融合

●张旭

思想政治工作是一切工作的生命线。国有企业做好思想政治工作,可以起到凝聚人心、统一思想,激励员工通过努力奋斗实现与企业共同发展的目标。当前,大多数企业存在思想政治工作与企业文化建设、企业发展战略目标切入点不准、融合度不高等问题,导致没有发挥出助力企业持续健康发展的最大效能。新时代背景下,作为国有林业企业,如何构建思想政治工作与企业文化建设的融合体系,是值得深思和探索的问题。

随着市场经济体制改革的不断深化,传统的意识形态工作已经不能与现代企业的发展相匹配,最突出的问题就是缺少了既符合企业实际、又深入职工人心的个性化内容,很难让林业企业在日趋激烈的市场竞争中脱颖而出。所以,引入健康向上、特色鲜明、主题明确的企业文化理念,可以有效解决林业企业在绿色高质量发展过程中面临的难点、堵点问题,同时也可以使企业文化建设与思想政治工作两者之间达到互补、互助的效果,真正在推动林业企业绿色高质量发展进程中发挥实效,为企业的长远发展打下坚实基础、提供坚强保障。

一、思想政治工作与企业文化建设的关系

企业思想政治工作与企业文化建设,两者虽然概念不同,却存在着紧密联系。如:通过开展内容丰富、形式多样的文化文体活动,可以为企业思想政

治工作拓宽渠道、创新载体。同时,在企业思想政治工作中融入企业文化元素,可以更好地调剂工作氛围,凝聚人心士气,达到“润物细无声”的渗透效果。两者的深度结合,既可以帮助企业员工更好地了解现代企业文化的新理念,又可以让他们更好地将党的新理论、新政策、新要求以及国家、社会、家庭层面的道德价值观融入到自己的生活中,切实增强企业思想政治工作的针对性和实效性。同时,两者的深度融合,能够充分发挥基层党组织的堡垒作用,更好地为企业的文化建设提供理论基础和思想支撑,助推林业各项中心工作高质量发展。

推动两者之间深度融合、有机结合,是做好新形势下国有企业思想政治工作,打造具有导向性、时代性、可操作性现代企业文化的科学支撑。企业文化建设与思想政治工作的高度融合,能够更好地调动企业员工的工作热情,让员工全方位了解企业的生产经营理念和发展目标,帮助员工树立正确的世界观、人生观、价值观,使员工以昂扬向上的精神风貌和实干担当的奋斗姿态积极投入到工作中,推动个人与企业共同成长。

二、思想政治工作与企业文化建设的融合策略

(一)创新思想工作机制与领导体制

首先,要建立一套严谨的工作机制,将企业的高质量发展与思想政治工

作有机结合起来,将思政工作与业务工作同谋划、同部署、同推进。要将思想政治教育与企业运营管理工作以及企业的具体业务密切结合起来,提高其针对性和实效性,切实发挥出指导和促进的作用。找准企业思想政治工作与企业中心工作的切入点,结合企业的文化建设思想内核,构建良好的工作机制,便于思政工作在企业运营管理过程中发挥作用。其次,要对领导干部在党建工作、思想政治教育工作中的主要职责、权利进行详细划分,建立一套行之有效的工作体系,充分发挥领导干部的示范带动作用,引领职工积极投身于林业企业绿色高质量发展热潮中。

(二)提升宣传的针对性和实效性

新形势下,如何将企业文化与思想政治工作有机结合起来,既要根据新的政策要求,又要根据企业发展的实际情况,在用好传统宣传方式的基础上,灵活运用互联网新媒介,充分发挥企业APP、微信、微博、短视频的优势,搭建起一个互动交流的平台,进一步统一思想、统一行动、统一步调,凝聚起广大职工推动企业高质量发展的磅礴力量。

一是充分运用新媒体,广泛收集员工的意见和建议,并对其进行准确评判和理性分析,及时帮助员工解决急难愁盼问题。同时,鼓励员工积极参加企业的各项活动,着力营造轻松、融洽的工作氛围,不断提升员工的归属感、荣誉感和幸福感。二是借助主流媒体和新媒

体平台,对企业思想政治工作与文化建设深度融合取得的优异成绩和积累的成功经验进行宣传报道,利用精神成果提振职工精神士气,激发职工干事创业热情,为企业高质量发展贡献力量。三是选树先进典型,强化正向激励。以各行各业涌现出的先进典型、模范榜样为标杆,引导职工学习先进、争当先进,大力营造见贤思齐、崇尚先进、争做先锋的良好氛围。

(三)有效整合思想政治资源

一方面,要积极创新工作模式,凝聚多方合力,引导非党务部门变单一管理为协同合作、变单打独斗为协同联动,努力形成“党委统一领导、党政共同负责、全员齐抓共管”的新格局。另一方面,要依托科技支撑,推动思想政治工作实现现代化,利用数字化党建、新媒体平台等,把原来枯燥难懂的内容变成形象具体、容易理解的内容,确保思想政治工作与经营管理工作相融互促。

企业思想政治工作与企业文化建设既相互补充又相互促进,不仅要将两者深度融合、有机结合,更要明确林业企业发展目标,引导职工聚焦主责主业,积极主动参与产业发展、经营管理各环节,让企业发展与时代合拍、与市场同步、与职工同频,让企业绿色高质量发展成果惠及每一位员工,让“企兴我荣”的理念根植员工心间,为林业企业绿色高质量发展提供强大的精神支撑和物质支撑。

(作者单位:内蒙古森工集团根河森工公司)