

以高质量思政工作助推企业发展

●魏承志

中国特色社会主义进入了新时代。新的时代,意味着迈向了一个新的奋斗目标,走到了一个新的历史起点。新的目标和起点,必将面临前所未有的挑战和千载难逢的机遇。在这个关键的奋斗节点和历史起点上,企业要想为未来的发展谋好篇、布好局,就必须顺应新时代的发展趋势和要求,与时俱进、改革创新,不断探索企业管理新模式,构建企业发展新格局,这其中,做好职工的思想政治工作尤为重要。

思想政治工作历来是党的建设极其重要的组成部分。党的十八大以来,习近平总书记就做好职工思想政治工作发表一系列重要讲话,作出一系列重要指示,为做好职工思想政治工作提供了根本遵循和行动指南。

人心是最大的政治,共识是奋进的动力。在中国共产党成立100周年之际,中共中央、国务院印发了《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》(以下简称《意见》)。《意见》指出,思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。加强和改进思想政治工作,事关党的前途命运,事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力。由此可见,做好职工的思想政治工作,可以促进企业文化建设、提升企业职工团队凝聚力,是助力企业以新质生产力推进高质量发展的有力手段和核心要素。

一、企业做好思想政治工作的重要性

做好职工的思想政治工作,便于企

业整体管理工作的推进,有助于最大限度地激发和挖掘职工的工作潜能,为企业的高质量发展注入动能。

进入新时代,随着经济体制改革在企业中的不断推进,企业的管理体系在不断发生变化,职工的思想理念也随之发生改变,企业要想发展壮大,就必须做好管理工作,重点就是抓好新时代职工思想政治工作,通过统一职工思想、凝聚奋进力量,不断提振职工的精气神,凝聚起奋进力量,鼓舞职工敢于创新,勇于实践,努力打造一支勇于担责会工作、善于工作会思考、敢于担当讲奉献的职工团队,进一步提升企业的核心竞争力,为企业高质量发展提供强大人力和技术支撑。

二、做好思想政治工作要突出以人为本

思想政治工作要为企业发展服务,企业发展要为经济发展服务。职工是创造历史的主体,也是推动企业发展的根本资源和源头动力。企业要做好职工的思想政治工作,方法有很多,形式也有很多,但是要始终遵循一个根本原则,那就是坚持以人为本的核心立场,坚持职工主体地位,尊重职工首创精神,始终把职工的利益放在最高位置。

关注职工的工作状态。职工的思想是否稳定,企业的思想政治工作做的是否到位会直接影响企业的工作进度和效率。企业做好思想政治工作,突出以人为本的宗旨,会调动起职工的工作积极性、主动性、创造性。为此,企业在关

注日常生产的同时,要时刻把职工的思想政治工作同生产、经营、管理和企业文化建设等工作有机结合起来,发现问题要积极采取相应措施,解疑释惑、化解矛盾,促使职工在工作中主动作为,最大限度调动职工工作积极性,激发职工的主人翁精神,为企业发展做出贡献。

凝聚企业职工的团队力量。企业可以通过开展主题党课、召开民主生活会、举办谈心谈话活动的方式,深入基层一线聆听广大职工的心声,征求职工对企业发展的意见和建议,力争创造宽松和谐的工作环境,增强企业职工团队的凝聚力。同时,企业应充分发挥工会组织团结凝聚职工、教育引导职工的重要作用,了解掌握职工生产、生活中遇到的困难和存在的思想疑虑,及时对其提供帮助、解决问题。此外,企业还应注重员工对文化知识的需求,通过开展丰富多彩的文化活动,不断增强职工的归属感。

关注职工的日常生活。要想让职工尽心尽力、高质高效地完成工作,企业就要多关心每一位职工的日常生活,当好职工的贴心人、娘家人,做好职工工作、生活的后勤保障工作,帮助职工提高生活质量,不断提升职工的获得感、归属感和幸福感。

三、职工要提高思想认识、增强学习意识

职工在日常工作和生活中,也要从思想上提高认识,从行动上积极参与企

业组织的相关学习活动,从行为上提高对自己的要求。要时刻认识到学习的重要性,不断激发学习动力,并重点开展政治理论学习,不断提高自身政治理论水平、道德素养和职业技能。

另外,职工要高度认可企业的管理体系和企业的文化精神。如果把企业比喻为正在航行的一艘轮船,职工就是这艘船上的船员,轮船航行的方向和速度,是船上船员共同努力的结果。所以,职工要最大限度地发挥自己的力量,通过团队活动与企业共同成长,有效助力企业健康快速发展。同时,作为企业职工也要深入理解中国特色社会主义的理论体系和核心价值观,通过不断学习,内强素质,外树形象,不断提升自身的思想政治素养,树立正确的人生观和价值观,不断增长才干、磨炼意志、砥砺品德,为今后更好地投入工作储备经验。

新时代赋予企业新的历史使命,思想政治工作始终是企业管理体系中的一项重要工作。企业做好思想政治工作,重中之重就是要不断加强对职工的思想教育,把做好职工思想政治工作作为一项重大政治任务来抓,在广大职工中凝聚起团结奋进的强大力量。同时,在企业实现社会价值的过程中,通过行之有效的思想政治工作,加强职工思想理论武装,也让职工同步实现自我价值,从而促进企业稳步发展,不断创造可持续的经济价值,为经济社会发展贡献企业力量。

(作者单位:内蒙古高速实业有限责任公司)

浅谈思想文化建设在企业人力资源管理中的实践与创新

●王宝音额莫胡

目前,我国正处于高质量发展的重要历史时期,随着经济的快速发展,企业面临着激烈的市场竞争,需要进行技术革新,还需要应对复杂多变的社会环境和职工日益增长的精神文化需求。环境的改变对企业思想工作提出了许多新的难题。

企业内部管理结构中,人力资源管理工作占据着重要地位,企业的人力资源管理工作又与思想政治工作密切相关。在新时代背景下,如何将企业思想文化建设与企业人力资源管理紧密结合,创新开展思想政治工作,成为新时代企业实现高质量发展亟待解决的重大难题。

新时代企业思想文化建设应该与时代同步,持续创新求变。在传承和弘扬优良传统的基础上,企业应当不断探索符合新时代特征的思想文化建设工作的新思路和新手段,这包括:利用现代信息技术手段,如互联网、大数据、人工智能等,提高思想文化建设的科学性和针对性;结合企业思想文化建设工作,塑造积极向上的企业精神,增强员工的归属感和自豪感;通过建立健全奖励机制,将思想文化建设工作与员工的未来发展紧密结合,激发员工的主人翁精神和创新动力。

新时代企业思想文化建设在企业人力资源管理体系中的作用越来越重要,它既是企业稳定和发展的基石,也是推动企业适应新时代要求实现转型升级的重要力量。企业应该从战略高度认识和把握思想文化建设工作的重要性,不断开创新时代企业思想文化建设工作的

新理念、新机制、新方法,为企业可持续发展提供有力的精神动力和思想保证。

一、新时代企业思想文化建设工作的重要性和

1.可以提高员工思想政治素质。新时代企业思想文化建设要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观,不断提高员工的思想政治素质,使之成为推动企业发展壮大的强大精神动力源泉。

2.可以增强企业凝聚力和向心力。做好企业思想文化建设工作要紧密结合企业实际情况,以员工关心的问题为切入点深层次开展工作,凝聚员工向心力,塑造团结向上的企业团队风貌。

3.可以促进企业文化建设。思想文化建设与企业快速、和谐、健康发展有着密切的关系,所以思想文化建设在整个企业的发展中显得非常重要。为此,企业要注重融入具有企业特色的文化精髓,广泛凝聚员工共识,为企业发展提供强大的精神动力。

4.可以提升企业竞争力。新时代企业思想文化建设要紧紧围绕企业的发展战略,不断激发员工的工作动力和创新力,从而整体提升企业的核心竞争力,为实现企业高质量发展提供有力的思想保障。

二、思想文化建设在人力资源管理中的实践与创新举措

1.招聘选拔工作与思想政治工作的结合。企业在招聘员工、选拔人才过程

中,要把思想政治素质作为重要评判标准,选拔具备良好思想政治素质的员工,通过思想文化建设传播企业价值观,增强员工对企业的认同感。

2.培训教育工作与思想政治工作的结合。在员工培训教育过程中,企业要注重思想政治教育的融入,把思想政治教育纳入培训课程,使员工在提升业务能力的同时,不断开阔眼界,提高自身思想认识。

3.职业发展与思想政治工作的结合。企业要关注员工职业发展需求,为员工提供上升空间。在职业发展过程中,还要加强员工的思想政治教育,引导员工树立正确的价值观,实现个人与企业共同发展。

4.劳动关系与思想政治工作的结合。在劳动关系管理中,企业要深入开展思想政治教育,维护员工合法权益,构建合法合规的劳动关系,为企业发展创造稳定的环境。

5.创新思想文化建设工作方法。企业要结合新时代特点,创新思想文化建设工作方法,运用互联网、大数据等现代科技手段,助力思想文化建设工作走深走实。

三、思想文化建设在人力资源管理中的重要作用

1.提升员工思想政治素质。企业通过加强思想文化建设,使员工形成正确的世界观、人生观和价值观,为企业的发展提供了有力的思想支撑。

2.增强企业凝聚力和向心力。思想

政治工作的有效开展,可以帮助化解企业内部矛盾,凝聚人心士气,增强企业的凝聚力和向心力。

3.促进企业文化建设。思想政治工作与企业文化建设的相融互促,有助于培育和践行社会主义核心价值观,为企业发展提供了精神动力。

4.提升企业竞争力。企业思想文化建设紧紧围绕企业发展战略开展,激发了员工的工作热情,提升了企业的核心竞争力,促进了企业高质量发展。

在当前新时代背景下,企业思想文化建设在人力资源管理中的作用越来越凸显。为了适应时代发展,企业必须从招聘选拔、培训教育、职业发展、劳动关系等多个环节出发,创新地开展思想政治工作,并通过持续开展教育和培训,不断提升员工的思想政治素养,培养出一支具备良好思想政治素质的队伍,为企业发展提供坚实的人才保障。

综上所述,新时代企业思想工作在企业人力资源管理中具有重要价值。企业应从多个方面创新开展思想政治工作,将思想政治工作与企业发展战略相结合,为企业的持续发展提供有力的思想保障。同时,企业要关注员工思想政治素质的提升,培养具备良好思想政治素质的员工队伍,为企业健康发展贡献智慧和力量。在此基础上,企业还应积极探索新时代思想文化建设的特点和规律,不断完善和优化工作方式和方法,以更好地适应时代发展的需求。

(作者单位:内蒙古森工集团绰尔森工公司)