

# 坚持和发展新时代“枫桥经验”应把握好的工作方向和重点

土默特左旗人民法院党组书记、院长●贾喜忠

新时代“枫桥经验”是习近平新时代中国特色社会主义思想在基层治理领域的生动实践,也是科学把握治理规律、推进基层社会治理现代化的重要探索。笔者着眼于基层治理现代化目标,对坚持和发展新时代“枫桥经验”应把握好的工作方向和重点内容进行了探究,总结出以下几点认识。

## 一、推进基层社会治理现代化需把握好的工作方向

国家治理现代化离不开基层治理现代化,推进基层治理现代化,在工作方向上,应把握好以下几个方面:一是必须坚持和加强党的全面领导。夯实基层基础,充分发挥党的基层组织在基层治理中的战斗堡垒作用,把党的路线、方针、政策深入贯彻落实到基层。二是必须大力推动政务服务、社会管理职能向基层延伸,依照法律法规的规定,均等地向全体居民提供基本教育、公共卫生、公共文化体育、社会福利和社会救助、公共安全保障等服务,并努力提升服务群众的能力水平。三是必须以社会主义先进文化为引领,以铸牢中华民族共同体意识为主线,抓实中华优秀传统文化、社会主义先进文化宣传教育工作,提高文化认同,推动形成强国建设、建立民族复兴伟业的强大精神合力。四是必须以科学管理、依法治理、高效服务为前提,主动适应社会治理新阶段新变化、新特点、新要求,健全共建共治共享的社会治理制度。同时,完善党委领导、

政府负责、民主协商、社会协同、公众参与、法治保障、科技支撑的社会治理体系。五是必须以数字化赋能基层社会治理,牢牢把握数字化转型的发展机遇,以数字技术引领基层治理实现科学化、规范化。六是必须强化源头治理工作。突出基层在社会治理体系中的基础地位,充分发动和依靠群众,坚持将自治、法治、德治相融合,加强矛盾纠纷源头预防、前端化解、关口把控工作,实现“小事不出村,大事不出镇,矛盾不上交”。

## 二、坚持和发展新时代“枫桥经验”需着力抓好的重点工作

矛盾纠纷的预防化解是基层治理的重要内容,坚持和发展新时代“枫桥经验”,应主要从以下八个方面开展工作:

一是发挥党的政治引领作用。新时代“枫桥经验”的核心是把党的政治建设放在首要位置,充分发挥党组织的核心领导作用,通过突出基层党组织的建设和基层政权建设,提高社会治理的领导力和组织动员力。我们推进基层治理,同样要把党的领导摆在更加突出的位置,把党的基层组织建强,让其在基层治理中发挥基础性、关键性作用。

二是坚持人民主体地位。基层治理的对象主要是广大基层农牧民、社区居民,他们是构成基层社会群体的主体。在基层治理中,要始终坚持以人民为中心的发展思想,充分调动人

民群众的积极性,增强他们的主人翁意识,使他们主动建言献策,积极参与到基层社会治理的各项事务中来。

三是打造社会主义先进文化。中国特色社会主义文化,源自于中华民族五千多年文明历史所孕育的中华优秀传统文化。新时代要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,让文化自信融入全民族的精神气质与文化品格中,形成昂扬向上的风貌,树立理性平和的心态,以文化软实力的提升助推中国式基层治理实现现代化。

四是推进民族团结进步事业发展。强国建设、民族复兴的进程,必然是各民族广泛交往交流交融的过程,必然是各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的过程。我们必须高举中华民族大团结旗帜,推动各民族为全面建设社会主义现代化国家共同奋斗,持续厚植各民族和谐的基层治理根基,打造各族群众共建共享、守望相助的美好生活场景。

五是推动乡村全面振兴,建设和美乡村。推进乡村全面振兴是新时代建设农业强国的重要任务,是关系全面建设社会主义现代化国家的全局性、历史性任务。推进乡村全面振兴,应顺应农民群众对美好生活的向往,深入贯彻绿水青山就是金山银山的理念,通过推进城乡基础设施建设,统筹公共服务布局,建设宜居宜业的和美乡村,逐步使农村基本具备现代生活条件,缩小城乡发展差距,努力将农村打造成农民就地过上幸福生活的美好

家园。

六是构建高效便捷的社会管理服务体系。社会管理的重点在基层,难点在基层,活力源泉也在基层。加强社会管理要下移社会治理和服务的重心,积极探索基层社会管理体制变革,加强村居和城乡社区建设,把村居和城乡社区建设成依法执政、政府依法行政、居民依法自治的基本单元,并支持群众积极参与社会公共管理事务。

七是健全完善群众自治组织,自觉规范基层内部事务。基层群众是基层社会的主体,小区居民之间、村民之间、集体经济组织成员之间、合作社社员之间及各种新经济组织成员之间、各类社团内部成员之间,都可以在法律、行政法规允许的范围内开展自治活动。要因势利导鼓励引导他们以村规民约、章程、议事规则等规范内部事务,做到有章可循、规范有序。

八是统筹各方,解决好群众身边的矛盾纠纷。社会组织内部成员之间、社会组织与其他组织之间会因利益或其他方面的冲突出现矛盾。中华民族在化解矛盾纠纷方面,有着优秀的传统与先进的文化,例如乡贤说事、劝和调解体现的就是和合文化,还有“枫桥经验”是化解矛盾纠纷的典范,北疆文化也有这方面的特点,新时代要更好地推动弘扬北疆文化与坚持和发展新时代“枫桥经验”深度融合,推动矛盾纠纷实现源头预防化解。

# 国有企业思政工作与文化建设的融合策略探析

●张万

国有企业作为国民经济的中流砥柱,肩负着推动经济发展、维护社会稳定、增进民生福祉的重要使命。在企业管理中,思政工作和企业文化建设占据着重要位置,发挥着“领航掌舵”和“凝心铸魂”的核心作用。抓好思政工作和企业文化建设“两个关键”,推动二者相融互嵌,形成协同联动效应,对塑造企业形象、提升企业竞争力、增强队伍凝聚力和实现高质量发展具有重要意义。

## 一、国有企业思政工作与企业文化建设的融合效能

对于国有企业而言,思政工作是引领员工思想、塑造企业精神的重要途径;企业文化是企业的灵魂和基石,体现着企业的价值观与经营理念。二者的有机融合,有利于促进企业内部的和谐稳定,同时为企业的持续健康发展提供强大的精神动力与文化支撑。

国有企业思政工作与企业文化建设的融合,不仅能够增强员工的归属感、凝聚团队的向心力,而且有助于塑造积极向上的企业形象,提升企业的市场竞争力。在开展思政工作过程中,能够有力传递企业的价值观念和经营理念,引导员工的思想及行为,为企业的长远发展奠定坚实的思想基础。同时,企业文化建设能够为思政工作提供丰富的内容与生动的实践平台。企业的核心价值观、经营理念和行为准则能与思政政治工

作相互渗透、相互促进,共同构建企业精神和企业形象,这种融合有助于形成积极向上、团结协作的工作氛围,不断激发员工的创新精神和工作热情,推动企业持续健康发展。

国有企业思政工作与企业文化建设的融合,必须以企业发展目标为根本,这是两者有机融合的重要前提。若国有企业思政工作与企业文化建设的融合不够深入、不够全面,就会出现各自为政、顾此失彼的情况,进而影响企业整体效能。因此,国有企业只有加强对思政工作与企业文化建设融合重要性的认识,促使两者相融共促,才能保障企业的发展方向和正确目标,才能凝聚起同心同向的整体合力,才能为企业的可持续发展注入源源不断的动能。

## 二、国有企业思政工作与企业文化建设的融合策略

### (一)强化思政工作在企业文化中的核心地位

国有企业在推进思政工作与企业文化建设融合过程中,需明晰思政工作不但肩负着传递国家意志、塑造企业精神的重任,而且在提升企业凝聚力和竞争力方面也发挥着不可替代的关键作用,所以要将思政工作融入到企业文化建设的各方面、全过程,从而确保企业文化建设始终沿着正确的方向稳健前行。因此,国有企业在抓生产经营的同时,要将思政工作的原则和目标与企业文化的核心价值观紧密结合,涵盖企业

的使命、愿景与行为准则,并通过各种渠道和活动,例如员工培训、团队建设、内部沟通等,促使这些价值观深植员工内心,内化于心、外化于行。与此同时,要充分发挥企业领导层的示范引领作用,他们的一言一行和决策部署会直接影响员工对企业文化的认同感和归属感。另外,国有企业还应注重思政工作与企业文化建设的交互性,通过定期举办座谈会、研讨会等形式,鼓励员工积极投身到企业文化的建设中来,使员工在主动参与中增强对企业文化理解和认同。除此之外,企业还应在思政工作的引导作用方面下功夫,精准问需、靶向施策,将企业目标和员工意愿统一起来,以实现企业发展与员工成长同频共振。

### (二)创新思政工作方式

在国企运营中,多数管理人员年龄偏大,思政工作易受传统思维影响,导致工作存在形式单一、内容僵化等问题,难以满足新时代员工需求,从而降低了员工的归属感,影响了工作效率,因此,国有企业需要探索更加灵活多样的工作方法,以增强思政工作的吸引力和实效性。

创新思政工作方式要结合企业文化特点,将传统的教育和灌输转变为注重互动和体验。例如,通过组织主题活动、知识竞赛等,让员工在参与中学习、在体验中感悟,从而更加深刻地理解企业的核心价值观。同时,国有企业可以利用现代信息技术,如社交媒体、企业内网等平台,开

展线上思政工作,有效提升员工的参与度和互动性。此外,企业要明确员工间存在个性化和差异化,根据不同员工的特点和需求,提供定制化的教育和引导,通过建立员工个人成长档案,跟踪员工思想动态和需求变化,进而更有针对性地开展思政工作。

### (三)加强领导层的示范作用

领导层作为企业文化塑造的传播者,其言行举止直接影响着员工的行为模式和价值观念。因此,领导层应深入理解和认同企业的核心价值观,用实际行动予以彰显,如在日常工作中,领导层应展现出对员工的关怀与尊重,通过公正的决策和透明的管理,赢得员工的信任和支持。同时,领导层应积极参与企业的文化建设活动,通过示范带来激励和引导员工。此外,领导层还应与时俱进不断学习充电,着力提升自己的思政素养,更好地理解国家政策,把握社会发展趋势,在企业内部积极传播正能量、凝聚向心力,引领企业朝着正确的目标方向奋勇前行。

综上所述,国有企业在思政工作与企业文化建设融合的道路上,应采取一系列切实有效的措施,这些措施不仅能强化思政工作在企业文化建设中的核心地位,而且能通过创新工作方式、加强领导层的示范作用和完善制度保障,进一步推动企业文化向纵深发展。

(作者单位:鄂尔多斯市文化旅游投资集团有限公司)