

鄂尔多斯市中院推进无纸化办公办案

本报通讯员●李彩骐

“以前的审判桌上摆满了案卷,尤其年度结案期间,案卷把人都快‘淹没’了,推开门,桌上只见案卷不见人。”

“现在,我们再也不用抱着材料楼上楼下来回跑了,直接网上提交即可,极大地节省了时间!”

……

随着“互联网+”快速发展,网上办公愈来愈普遍,绿色环保、高效便捷的工作方式备受青睐。鄂尔多斯市中级人民法院紧跟时代步伐,在数字法院建设方面不断精准发力,案牍压顶、推车运海的过往逐渐被电子卷宗随案同步生成和深度应用所替换,将审判执行工作与信息化不断深度融合,促进审判体系和审判能力现代化。

“一盘棋”制度先行

打造全流程无纸化办公新模式

2023年,鄂尔多斯市法院被确定为全流程无纸化办案试点法院,两级法院高度重视,主要领导狠抓落实,网络安全与信息化工作领导小组牵头,信息技术处、审务服务保障中心积极推动,制定出台无纸化办案工作实施方案,明确责任分工,并

秉承“谁生成、谁收取、谁扫描、谁负责”的原则,在新收案件电子卷宗编目挂载工作过程中,逐步形成适应审判业务环境的“非集约但整合”的电子卷宗随案生成工作新模式。

2024年前半年,鄂尔多斯市法院累计收案28847件,电子卷宗案件数28620件,电子卷宗覆盖率99.21%。其中,电子卷宗编目挂载案件数19234件,挂载率66.68%,位居全区第二,电子卷宗随案生成数8789件,生成率45.70%,位列全区第三位。

“规定动作”做到位 “指尖化”助力诉讼服务更便捷

鄂尔多斯市中院积极推进无纸化办公、办案系统的应用,依托一站式多元解纷机制和诉讼服务体系建设,不断完善便民设施,实现服务方式从大厅现场服务向线上线下立体化服务转变。

运用“全时空泛在化”融合庭审云平台,将庭审、调解、合议、谈话、异步审理、提讯等场景全面融合,实现1+6+N多维度多场景的全业务在线服务新模式,极大地节省了当事人的诉讼成本、提高了审判执行工作效率,大幅度节约了司法审判资

源,成功入选“2023政法智能化建设创新案例”。截至目前,全市两级法院共建成融合法庭27个,连心法庭15个。借助法院驻村、驻企法官工作站的硬件资源,融合法庭云平台将服务触角延伸至基层治理的最末端,准格尔旗人民法院利用该平台在170多个乡镇综治中心、村民委员会等地实现连心法庭全覆盖。2024年,融合法庭开庭5221件,互联网开庭数量5692件,庭审共10913件。

此外,鄂尔多斯市法院在融合庭审云平台的基础上扩展了异步审理平台,实现了法官与当事人不见面开庭,利用碎片化的时间实现在线证据交换、争议焦点归纳、论证,完成开庭全流程在线办理。截至目前,全市法院异步审理累计开庭122件。

“自选动作”有亮点

奋力跑出智慧法院“加速度”

鄂尔多斯市中院坚持由“要我用”向“我要用”转变,依托移动专网和移动终端,打造“行走的办公室”。在全区率先提出基于5G移动专网的移动办案新模式,创新性的提出将运营商5G UPF下沉到法院专网机房,基于5G切片技术为全市法

院提供更高效、更安全的法院专网技术支持服务。移动阅卷终端可以实现在线阅卷、卷宗比对、卷宗批注等功能,阅卷数据与卷宗系统实时数据同步,最大程度上保证法官阅卷的便利性,系统同时具有多重密码验证、多次密码错误数据消除、长时间待机数据消除等功能,保证数据安全性。

同时,将移动办案终端作为法院专网办公办案设备的延伸,经过多重身份认证通过后可以接入专网内授权的应用,如办案系统、卷宗系统、协同办公、cocal系统,系统访问进行严格的授权和审计,确保访问控制的安全性,系统访问必须通过安全沙箱(安全工作空间),系统内不留存任何数据,数据无法拷贝、打印、拍照、截图有实名认证的安全水印,全方位保证系统及数据安全。

大道至简,实干为要。下一步,鄂尔多斯市中院将围绕“公正与效率”工作主题,持续开展无纸化办案新模式探索实践,加强现代技术与法院工作的融合,让人民群众真正感受到智慧法院带来的“数字红利”,奋力跑出智慧法院“加速度”,以数字正义推动更高水平的公平正义。

国有企业廉洁文化培育的策略研究

●吴利娜

随着经济全球化和市场经济的深入发展,国有企业作为国家经济的重要支柱,其运营状况直接影响到国民经济的稳定与发展,然而在快速发展的过程中国有企业也面临着诸多挑战,其中党风廉政建设中的问题不容忽视。廉洁文化作为党风廉政建设的组成部分,对于营造风清气正的企业环境、提升企业治理效能、增强企业竞争力具有重要意义。同时,党风廉政建设在思想政治工作中也发挥着举足轻重的作用,通过加强廉洁文化建设能够更好地引导企业员工树立正确的世界观、人生观和价值观,从而推动企业健康发展。

一、党风廉政建设对思想政治工作的促进作用

(一)营造积极的思想氛围

做好党风廉政建设有助于营造一个风清气正的企业环境,同时为思想政治工作的开展提供了良好的氛围,在这样的氛围中企业员工能够更加专注工作,强化思想认识。通过营造廉洁从业氛围,思想政治工作得以在企业内部生根发芽,员工在一个廉洁自律的工作环境中更容易形成健康的工作习惯和树立健康的思想观念,这不仅提升了思想政治工作的效果,也为企业的长远发展打下了坚实的基础。

(二)强化思想政治工作的责任感

通过加强党风廉政建设,员工能够更加深刻地认识到自身责任的重要性,增强对企业和社会的责任感,这种责任感促使员工更加积极地参与到思想政治工作中,自觉抵制各种不良风气的影响,充分认识到廉洁从业不仅仅是对企业负责也是对家庭和社会负责。在廉洁文化的渗透浸润下,员工的道德观念和责任意识得到进一步强化,促使形成了良好的思想基础。

(三)提升思想政治工作的实效性

在廉洁文化的影响下,思想政治工作能够更加紧密地与员工的实际工作和生活结合起来,增强工作的针对性和实效性,通过党风廉政建设可以进一步提高思想政治工作的覆盖面和影响力,使其在企业发展中发挥更大作用。深化廉洁文化建设,使思想政治工作不再局限于传统的说教,而是通过实际行动和具体案例来引导员工,使思想政治工作更具说服力和感

召力。

(四)推动企业文化建设与思想政治工作融合

廉洁文化强调廉洁自律、诚实守信的道德规范,与思想政治工作所倡导的社会主义核心价值观高度契合。在企业文化建设中融入廉洁文化,可以进一步巩固思想政治工作基础,使企业文化与思想政治工作相辅相成,形成良性互动的局面,通过有机融合,不仅提升了企业的社会形象,也为思想政治工作的深入开展提供了更为广阔的空间。

(五)增强员工的思想政治觉悟与实践能力

党风廉政建设的深入推进,有助于提升员工的思想政治觉悟,通过廉洁文化教育员工更好地理解认同党的路线方针政策,从而在实际工作中更加坚定地贯彻执行。这种思想觉悟的提升不仅体现在员工的日常工作中,也体现在其对社会问题的认识和判断上,通过强化党风廉政建设,员工的实践能力得到了提升,更加主动地将思想政治教育成果运用于实际工作中,为企业的发展做出更大贡献。

二、廉洁文化助推思想政治工作走深走实

(一)深化廉洁教育宣传

廉洁教育是培育廉洁文化的重要途径,国有企业要深入开展廉洁教育宣传活动,增强员工的廉洁意识和道德素养,通过将廉洁教育与思想政治教育相结合,在企业内部形成一种崇尚廉洁、拒腐防变的文化氛围。国有企业要将廉洁教育纳入员工培训计划,定期开展廉洁教育培训活动,通过邀请专家学者授课、组织观看警示教育片等方式,不断增强员工的廉洁意识和法律意识。

(二)打造廉洁文化品牌

廉洁文化品牌是国有企业廉洁文化建设的重要成果,国有企业要积极打造具有自身特色的廉洁文化品牌,提升企业社会形象和声誉,通过塑造廉洁文化品牌,企业能够在社会上树立起良好的形象,为思想政治工作营造更为有利的外部环境。具体来说,可以通过挖掘企业文化中的廉洁元素,将其打造成具有辨识度的文化品牌,并通过各种形式进行宣传推广,

使廉洁文化深入人心。

(三)营造风清气正氛围

营造风清气正的氛围是廉洁文化培育的重要目标之一,国有企业要通过多种措施和手段营造风清气正的氛围,为企业健康发展提供有力保障。同时,通过思想政治工作将廉洁自律的理念转化为员工的自觉行动,通过树立廉洁典型、开展廉洁文化活动,企业可以进一步深化廉洁文化的影响力,使思想政治工作更具实效性和感染力。

三、以技术创新引领廉洁文化建设

(一)利用信息技术提升廉洁风险防控水平

现代信息技术的发展为廉政管理提供了有力支持,国有企业要充分利用信息技术手段提升廉洁风险防控水平,提高工作效率和效果。国有企业可以建立廉洁信息管理系统,实现廉洁信息的集中管理和共享,通过系统建设实现廉洁数据的实时采集、分析和应用等功能,为决策提供有力支持。国有企业还可以运用大数据分析技术对廉洁数据进行深度挖掘和分析,通过分析数据的关联性和趋势性等特点发现潜在问题和风险点,为制定防控措施提供科学依据。国有企业可以推广智能化监管手段,如利用视频监控、人脸识别等系统对重点区域和关键环节进行实时监控和预警,提高监管效率和准确性,降低人为因素导致的风险。

(二)搭建廉洁文化传播平台

1.建设廉洁文化网站和微信公众号等新媒体平台。国有企业可以建设专门的廉洁文化网站和微信公众号等新媒体平台,发布廉洁文化相关信息和资讯,通过新媒体平台的运用吸引更多年轻员工和社会公众的关注和参与。

2.举办廉洁文化活动。国有企业可以通过定期举办丰富多彩的廉洁文化活动,将廉洁理念融入员工的日常生活,形成潜移默化影响,这些活动可以包括但不限于廉洁主题演讲比赛、廉洁书画展、廉洁微电影创作大赛、廉洁知识竞赛等。通过这些活动不仅能够增强员工的廉洁意识,还能激发员工的创造力和参与度,有助于形成人人讲廉洁、处处见廉洁的良好氛围。

3.国有企业还可以利用重要节日、纪念日等时机,开展主题鲜明的廉洁教育活动。比如,在国庆节、建党节等重要节日期间,组织员工参观红色教育基地,重温党的历史,接受革命先烈的廉洁精神洗礼;在反腐倡廉宣传月期间,开展一系列廉洁宣传教育活动,增强员工的廉洁自律意识。

(三)构建廉洁文化数字化平台

国有企业可以开发专属的廉洁文化APP或小程序,借助这些移动应用,员工可以随时随地查阅最新的廉洁资讯,学习相关的法律法规,观看廉洁教育视频,这种便利性不仅提升了员工获取廉洁信息的效率还提升了学习的主动性和积极性,有助于在企业内部形成良好的廉洁文化氛围。数字化平台可以为廉洁文化的传播提供更为丰富和多样化的互动方式,通过在线论坛、互动问答、实时讨论等,员工可以参与到廉洁文化的讨论中来,分享心得体会、提出建议和问题。这种互动形式打破了传统廉洁教育中单向灌输的模式,通过双向互动、群体讨论等方式,激发员工的思考和参与热情,增强了廉洁文化的认同感和共鸣感;企业还可以通过平台开展线上廉洁文化活动,如廉洁知识竞赛、案例分析比赛等,进一步增强员工的参与感和归属感。数字化平台还能够显著提高廉洁教育培训的覆盖面和针对性,传统的廉洁培训受限于时间和空间的约束,难以全面覆盖到所有员工,通过数字化平台,企业可以实现廉洁培训的线上化、常态化,员工可以根据自身的时间安排,自主选择参与培训的内容和时间,不受地点限制,企业通过平台上的数据分析功能,了解员工的学习进度和效果,并根据实际情况调整培训内容和方式,确保培训的实效性和精准性。

国有企业党风廉政建设中的廉洁文化培育是一项长期而艰巨的任务,需要全社会的共同努力和支持,通过文化教育与氛围营造、技术创新与平台建设等方面的综合施策可以有效推动国有企业廉洁文化建设走深走实。同时,通过将廉洁文化与思想政治工作相结合,不仅可以提升员工的思想政治素养,还能为企业的可持续发展提供强有力的思想保障。

(作者单位:内蒙古森工集团)