

诱骗未成年人发送裸照构成猥亵儿童罪

如今,越来越多的未成年人也开始频频接触互联网,但未成年人防范意识薄弱,缺乏辨别是非的能力,这就让不法分子有了可乘之机。近日,呼伦贝尔市鄂温克族自治旗人民法院审理了一起以互联网为媒介,诱骗未成年人通过微信发送裸照、暴露身体隐私部位的“隔空猥亵”犯罪案件。

2024年,被告人与被害人通过社交软件相识后互加微信。在聊天过程中,被告人常使用猥亵性文字,并以金钱为诱饵,诱骗被害人向其发送暴露身体隐私部位的视频供其观

看。同年5月,二人的聊天内容被被害人母亲发现并报案。法院经审理认为,被告人以满足性刺激为目的,以诱骗方法要求未成年人拍摄裸体、敏感部位照片、视频等供其观看,属于“隔空猥亵”行为,严重侵害了未成年人的人格尊严和心理健康,最终以猥亵儿童罪判处其有期徒刑一年,该案已生效。

以案说法:

行为人通过社交软件隔空、非接触式观看未成年人的私密部位,诱使其发送自己的

私密部位照片、视频等,虽未发生实际身体接触,但仍会对未成年人的身心健康造成危害,具有严重的社会危害性。

相关法条:

《最高人民法院、最高人民检察院关于办理强奸、猥亵未成年人刑事案件适用法律若干问题的解释》

第九条 胁迫、诱骗未成年人通过网络视频聊天或者发送视频、照片等方式,暴露身体隐私部位或者实施淫秽行为,符合刑法第二

百三十七条规定的,以强制猥亵罪或者猥亵儿童罪定罪处罚。

胁迫、诱骗未成年人通过网络直播方式实施前款行为,同时符合刑法第二百三十七条、第三百六十五条的规定,构成强制猥亵罪、猥亵儿童罪、组织淫秽表演罪的,依照处罚较重的规定定罪处罚。

(巴米尔 白璐杰)

以案说法

“托关系”找工作 4人被骗16万余元

不需要参加考试,不对学历做硬性要求,只需交几万元用于疏通关系便可成为央企正式职工,你心动吗?近日,鄂尔多斯市伊金霍洛旗人民检察院办理了一起冒充央企领导以为他人子女安排工作为由骗取钱财的案件。

2021年6月至2022年7月期间,被告人白某某冒充某央企领导,谎称自己有能力安排人员进入央企工作,陆续骗取被害人李某、甄某某、马某某、康某某4人共计16万余元。该案侦查结束后,检察院依法提起公诉。

法院经审理认为,被告人白某某以非法占有为目的,通过虚构事实、隐瞒真相的方法,多次骗取他人财物,数额巨大,其行为已构成诈骗罪,判处被告人白某某有期徒刑四年六个月,并处罚金人民币二万元,责令其向被害人退赔诈骗所得款项。

检察官提示:

父母都希望孩子有一份稳定的好工作,一些不法分子便利用父母着急为子女牵线搭桥求职的急切心理,“精准选取”被害人,夸大自身“办事”能力,甚至伪造相关单位证件,营造出自己“社会能人”的人设,以帮他人“安排”工作为由,从中收取高额请托费用,实施诈骗行为。在此提醒广大群众,需通过正规招聘程序、选择合法合规途径获得理想工作机会,并牢固树立安全防范意识,不要因轻信所谓“走后门”“找关系”谋职而

给骗子留下可乘之机。

《中华人民共和国刑法》第二百六十六条规定,诈骗罪的量刑标准如下:诈骗公私财物,数额较大的,处三年以下有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金;数额巨大或者有其他严重情节的,处三年以上十年以下有期徒刑,并处罚金;数额特别巨大或者

有其他特别严重情节的,处十年以上有期徒刑或者无期徒刑,并处罚金或者没收财产。

(孙昕宇)

检察官提示

法官提示

盗窃飞天茅台被判两年徒刑

夜幕降临,一个“黑影”鬼鬼祟祟,带着小推车潜入某小区地下室,目标竟是别人收藏的飞天茅台……近日,鄂尔多斯市康巴什区人民法院公开开庭审理了一起盗窃案件,依法判处被告人祝某有期徒刑两年并处罚金。

2024年3月的一个夜晚,祝某驾车来到康巴什区某小区后,乘坐电梯进入该小区地下停车场,先后打开两间储藏室房门,用事先购买的平板手推车将被害人王某与伍某存放于储藏室内的多瓶飞天茅台盗走。后祝某将盗窃的茅台酒出售给收酒人员进行销赃。法院经审理认为,被告人祝某以非法占有为目的,盗窃他人财物,数额巨大,其行为已构成盗窃罪。依法判处有期徒刑两年,并处罚金人民币二万元。

法官提示:

《中华人民共和国刑法》第二百六十四条规定:盗窃公私财物,数额较大的,或者多次盗窃、入户盗窃、携带凶器盗窃、扒窃的,处三年以下有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金;数额巨大或者有其他严重情节的,处三年以上十年以下有期徒刑,并处罚金;数额特别巨大或者有其他特别严重情节的,处十年以上有期徒刑或者无期徒刑,并处罚金或者没收财产。

(刘欢 林慧)

企业思想政治工作与文化建设的融合创新探讨

●刘迪

企业的思想政治工作是企业文化的重要组成部分,它关乎员工的价值观、行为规范的企业的长远发展。如何在新时代背景下,将思想政治工作与文化建设进行有效融合,是提升企业整体竞争力的关键任务。

一、强化价值观引领与文化氛围塑造,增强文化认同感

强化价值观引领与文化氛围塑造在企业中具有至关重要的作用,要实现这一目标,企业必须先明确自身的核心价值观,并以这些价值观为基础,构建企业文化,这些核心价值观应当体现在企业的愿景、使命和战略目标中,同时渗透在企业的日常运营和决策过程中,通过持续不断的内部宣传和教育,确保每位员工都能够深刻理解和认同这些价值观。塑造文化氛围需要企业领导者的积极参与和示范,他们的言行举止将直接影响员工的行为模式,领导者应当通过各种方式,如定期召开员工大会、研讨会等,与员工分享企业的文化理念,鼓励员工积极参与到企业文化的实践中来。为了增强员工的文化认同感,企业可以通过制定一系列与企业文化相关的行为准则和激励措施,让员工在实际工作中体验到企业文化的力量,通过表彰那些积极践行企业文化的员工,以及为员工提供参与文化建设的机会,进一步提升员工的参与感和归属感。同时,企业还应当注重培养员工的团队精神和协作能力,通过团队建设活动和项目合作,加强员工之间的相互理解和支持。

例如,企业可以定期举办内部文化节,邀请员工参与设计和规划,通过这些活动让员工在轻松愉快的氛围中体验企业文化的魅力。在文化节中,企业可以设立创新竞赛,鼓励员工提出创新的企业文化实践方案,从而激发员工的创造力和参与热情。企业还可以设置年度文化建设奖项,表彰那些在企业文化推广和实践中做出突出贡献的团队或个人,以此激励员工积极投身于文化建设中。通过这些方式,企业能够将文化理念融入员工的日常工作和生活中,使文化建设不再是抽象的概念,而是具体的行动和成果。

二、创新沟通方式与平台建设,促进文化理解度

一个好的沟通平台不仅能够提高沟通效率,同时也能促进企业的长远发展,企业应构建一个综合性的沟通体系,以支持员工之间的信息交流和共享,通过开发和维护企业内部的互动平台,可以确保员工能够及时便捷地访问到与企业文化相关的资料 and 讨论。这个平台应允许员工提出问题、分享经验、参与讨论,从而加深对企业价值观和文化的理解,企业需定期更新平台上的内容,包括企业文化的最新动态、成功案例和最佳实践,以此激发员工的参与热情和持续学习的动力。企业可以利用数据分析工具来跟踪和分析员工在沟通平台上的活动,从而评估沟通方式的有效性,这些分析结果可以帮助企业了解员工对哪些文化内容最感兴趣,哪些沟通方式最受欢迎,以及在哪些

方面需要改进。光有单方面的投入肯定是不完整的,管理层也应定期参与到平台的互动中,通过直接对话来传达企业文化的重要性,并解答员工的疑虑,这种有效的沟通,能够极大提升领导层的信服力,并提升企业的凝聚力。

例如,企业可以开发一个内部移动应用,该应用应该集成实时通讯、资源共享和文化活动日历等功能,通过这个应用,员工可以轻松地了解公司新闻、政策更新和文化活动信息。应用内可以设置一个问答论坛,鼓励员工提出关于企业文化的问题,并由其他员工或管理层进行解答。同时企业可以在应用中设置一个文化知识竞赛模块,通过趣味问答的形式,让员工在轻松的氛围中加深对企业的理解,这样的移动应用可以极大增强员工对企业文化的参与感和认同感。

三、建立激励机制与文化反馈系统,提高文化建设有效性

为了提高文化建设的有效性,企业需要建立一套激励机制与文化反馈系统,这不仅包括物质奖励,更重要的是要提供精神上的激励,如公开表彰和职位晋升。通过表彰那些在推动企业文化建设中表现突出的员工,能够鼓励更多的员工积极参与到企业文化建设中来。同时,应定期收集员工对企业文化的反馈,可以通过调查问卷、小组讨论或一对一访谈的形式进行,这些反馈将帮助企业了解员工对企业文化的看法和需求,从而调整文化建设策略。通过这些措施,企业能

够确保文化建设工作得到持续的关注和改进,从而提高员工对企业文化的认同感和满意度,增强企业的整体凝聚力和竞争力。在这个过程中,企业领导者的角色尤其重要,他们需要以身作则,积极支持并参与到文化建设中,为员工树立榜样。

例如,企业可以实施一个名为“文化先锋”的激励计划,该计划旨在奖励那些在日常工作中积极推广企业文化、提出创新文化建设建议的员工,通过设立季度文化贡献奖,企业不仅能够表彰这些员工的贡献,还能通过内部通讯和公司网站公开展示他们的成就,从而激励其他员工效仿。企业可以设立一个在线匿名反馈平台,使员工能够匿名或公开地分享他们对企业文化的看法和改进建议,管理层定期审查这些反馈,并在公司会议上讨论可行的改进措施,确保员工的声音被听到,这样的措施有助于构建一个开放、包容的企业文化环境,促进员工的积极参与和文化认同。

综上所述,在新时代背景下,企业的思想政治工作与文化建设的融合创新,既是提升企业核心竞争力的必然要求,也是实现长期发展的重要保障。通过强化价值观引领与企业文化氛围塑造、创新沟通方式与平台建设、建立激励机制与文化反馈系统,企业可以实现思想政治工作与文化建设的深度融合,从而在激烈的市场竞争中脱颖而出,实现可持续发展。

(作者单位:内蒙古根河森林工业有限公司信访办)