



“康法护航” 让法治阳光普照“暖城”

“萌芽破土” 打造法治建设“新引擎”

善谋者胜,远谋者兴。2018年,康巴什区法院全面整合优化司法资源,探索构建“1+1+N”(即1个领导小组,1支讲师团,N个阵地)融合普法模式,院党组紧扣地方实际,精选审判领域理论功底深厚、业务能力精湛、宣讲经验丰富的审判骨干力量26名,组建“康法护航”讲师团,持续以有温度、有热度的宣讲传递法治声音、讲述法治故事。同时,坚持以阵地建设为主,精准培塑“联动式、实践式、智慧式”普法模式,如建立鄂尔多斯市首个“依法行政教育实践基地”、推动哈巴格希法庭成为“康巴什区青少年综合实践教育基地”、设立“连心工作室”“同心工作室”“公职律师实训基地”“连心法庭”、在景区和广场搭建“法律地摊”等一系列卓有成效的举措,有效提升了法治宣传教育覆盖面,进一步筑牢了法治建设的根基,让新时代“枫桥经验”在基层落地生根。

“培土育树” 配制普法教育“金药方”

向“新”而行,以“质”向远。“康法护航”普法项目秉持以人为本理念,一改传统普法模式,深挖法院资源“富矿”,推动普法宣传教育与审判工作有机结合,创新推出“法治文化体验、法

院工作体验、庭审现场体验、互动交流体验、法庭角色体验”,广泛邀请社会各界“沉浸式”打卡法院,“零距离”旁听庭审,“亲体验”扮演角色,“全流程”参与执行,直观体验法院工作日常,具象化感受法律的威严与公正,开启了法治宣传教育与人民群众的“双向奔赴”。经过7年的打磨历练,“康法护航”已不仅是法治宣传教育的平台,更是学习和成长的营地。在这里,广大人民群众与法院人进行思想碰撞、交流互助、相伴成长,办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的自觉性不断增强。

“发荣滋长” 练就为民服务“铁臂膀”

心在哪,行动在哪,收获就在哪。立足地方法治建设,康巴什区法院精心谋划,积极推行“定制普法套餐+定点定向人群”的普法形式,针对不同群体推送专项普法“套餐”,结合重要时间节点形成“民法典”“禁毒与反诈骗”“消费者权益保护”“社会诚信体系建设”等多项专题宣讲内容,推出一系列主题鲜明、内容丰富的课程包、手册、视频等可复制可推广的普法宣传素材,满足不同类别、年龄段、文化层次受众的法律需求。截至目前,“康法护航”普法项目累计开展普法宣讲200余场,宣传辐射人数超万人,发布的典型案例、普法短视频等累计点击

量超千万,初步形成了体系完善、重点突出、全方位、多领域法治宣传教育体系。

“扎根沃土” 厚植少年成长“向阳花”

康巴什区法院立足康巴什区西部教育名城的优势定位,坚持把法治教育融入审判主业和学校教育教学中,贯穿青少年学习成长全过程,结合康巴什区16所中小学地理位置,全方位开展“法官妈妈进校园”系列普法宣讲活动。在青少年“拔节孕穗”关键期,全院17名员额法官履新法治副校长,通过学校“点菜下单”、法治副校长“精准配送”的方式,为学校和师生提供优质高效法律服务。2020年,该院被评为全市维护妇女儿童权益先进集体,2023年,被评为全国维护妇女儿童权益先进集体,一篇典型案例入选“全国依法维护妇女儿童权益十大案例”。

如今,“康法护航”不仅是康巴什区法院的特色党建品牌,更是法治暖城建设的重要力量和靓丽名片。康巴什区法院将充分发挥“康法护航”的普法项目带动作用,吸引更多的人加入到法治宣传教育队伍中,努力在全社会营造浓厚法治氛围,让“人人崇法、全民守法”的精神洒向暖城每个角落。(鄂尔多斯市康巴什区人民法院供稿)

近年来,鄂尔多斯市康巴什区人民法院深入践行习近平法治思想,坚持以助力打造基层社会治理现代化试点城市“暖城样本”和助推地方高质量发展为目标,将法治宣传教育融入司法实践、基层社会治理和百姓日常生活中,积极打造“康法护航”普法项目,让法治阳光照耀在“暖城”的每一寸土地,成为人民群众幸福的“底气”。“康法护航”普法项目如何成为法院为民服务的一张“金色名片”,又何以笃定前行、护航高质量发展?我们可以从它“萌芽破土”“培土育树”“发荣滋长”和“扎根沃土”的过程中找到答案。



普法宣传

浅议高质量党建促进企业高质量发展

●段逸伦

党的二十届三中全会指出,要进一步全面深化改革,这为新时期国有企业的发展指明了方向、提供了遵循。国有企业要抓好“改”和“新”这两个关键点,持续发力用功做好文章,要切实在党建引领下不断夯实工作基础,充分发挥党组织战斗堡垒作用,着力加强企业品牌建设,为推动企业高质量发展注入不竭动力。

党建工作关乎企业长久发展,党建工作既是企业发展的精神支撑,也是企业稳步前进的内在动力。本文以国有企业为例,深入探究高质量党建对企业高质量发展的重要影响,正视当前存在的短板和不足,进而明晰后续改进与优化方向,推动企业稳健迈向高质量发展的新征程。

一、国有企业党建工作开展现状

(一)常态化部署学习工作

近年来,国有企业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦习近平生态文明思想,持续深入开展思想政治理论学习工作。

一方面,国企党委高度重视党员成长,精心部署“三会一课”和主题党日等常态化活动,不断淬炼党员党性。党委明确,要深入推进思政学习行动,确保党员在知、信、行三方面达成统一,充分激发党员的干事创业激情,为企业的发展注入强劲动力。另一方面,着力做好思政学习的考核工作,定期对党员学习情况进行检验,为优化学习工作部署提供有利依据。党委书记以身作则,带头讲党课,深挖队伍潜力,为推动企业党建工

作向纵深发展奠定了坚实基础。

(二)标准化开展人才选拔

国有企业秉持党管干部、党管人才的核心理念,全方位推进人才选拔工作。紧密结合企业经营实际,立足于生态文明建设需求,注重引导优秀人才走到前列,为企业的蓬勃发展提振士气。党委对人才队伍建设高度重视,以思想理论为支撑,积极培育高素质人才,有力推动了队伍的发展。

(三)规范化推进“党建+”融合

目前,国有企业在持续优化党建工作的过程中,创新性地形成了“党建+业务”深度融合的发展思路,从党建助力业务发展的角度出发,推动党建工作与业务工作紧密交织、深度融合,确保党建工作成为国有企业健康发展的强大助推器。

二、存在的问题

(一)党建工作缺乏特色

当前,国有企业所开展的党建工作大多流于常规,缺乏鲜明特色。在企业生产经营压力较大,面临多方面检查的情况下,党员职工虽有一定的思想认识,但缺乏特色的党建工作难以有效凝炼服务精神,无法对队伍发展形成强大的推动力,导致队伍整体工作后劲不足。

(二)党建活动内容单一

由于日常经营中面临的市场压力较大,国有企业在生态环保方面虽采取了新措施,但党建活动开展次数相对较少,且活动内容较为单一,除与工会开展联合行动外,多为日常文化学习或与业务相关的

工作,缺乏特色和吸引力。党委在活动策划过程中未充分吸纳党员职工的意见和建议,导致员工之间针对活动的交流研讨较少,思想碰撞不足,进而影响了思政教育的效果。

(三)谈心谈话不够深入

在党建工作部署环节,企业未全面深入地开展谈心谈话工作,部分职工对谈心谈话后续工作的处理认知不足、方法单一。开展谈心谈话旨在激发职工的工作热情和活力,但由于职工对后续工作落实的方式方法掌握不够,致使谈心谈话的效果大打折扣,未能充分彰显其真正价值。

三、高质量党建推动企业高质量发展的路径

(一)强化思政建设,以理论为导向

党员若不与时俱进学习新思想,工作便如同无舵之舟,失去方向。思想理论的学习,无论何时何地,都是队伍发展的压舱石和定盘星,是推动队伍奋勇前行的强大引擎。所以,国有企业党委应积极围绕党的思想理论进行系统学习,将强化思想政治建设作为重中之重的政治任务,不放松、不动摇、不滞后地抓好抓实。

在思想政治建设方面,要始终坚持党的领导,并将其融入生态环保服务工作的各方面。要深刻认识用思想理论武装头脑的重要性,通过强化党员职工的思想理论学习,使其精准定位,切实提升个人的政治领悟力、政治判断力和政治执行力,让思想内容成为指导实践工作的明灯。

(二)强化队伍建设,以实干为要求

“实干兴邦,实干兴企”。国有企业在党建的引领下,要高度重视队伍建设和发展,压实主体责任,借助“三会一课”和主题党日等工作,全力推动队伍的全面发展。以实干为要求,努力打造一支充满斗志、能力卓越、毅力坚韧、定力十足的队伍。

党委要积极运用党建与经营融合发展的模式,在党建促经营、党建促安全、党建促服务等方面狠下功夫,确保企业在隐患排查、基础建设、班组发展和队伍塑造等方面取得新成效,在党的鲜明旗帜引领下,真正做到洞察形势、把握方向、锚定目标,坚定不移地走正确道路、服务道路,开拓出一条高质量发展的康庄大道。

(三)选拔优秀骨干,以严抓为基石

坚持从严治党,持之以恒纠正“四风”。国有企业党委在组织建设方面要充分发挥支部堡垒作用,高度重视组织建设的重要意义,重点在党员管理工作和培育工作上下功夫。

党支部要引导全体党员干部在深入学习和笃实践中不断提高理论素养,深刻领悟党的思想伟力,在组织服务方面进一步细化工作流程,强化岗位职责,要求党员坚定不移拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,为队伍建设持续注入强大动力。同时,党支部要聚焦中央八项规定,在严守党风廉政建设防线的过程中有效防范化解领域内风险,为推动队伍整体建设提供坚实保障。

(作者单位:内蒙古森工集团)