



# 新形势下机关党委作风建设的几点思考

●朱宝财

党的作风就是党的形象,关系人心向背、发展信心和事业成败。机关是企业各项工作的指挥“中枢”,加强企业机关党的建设,对于转变机关作风、强化机关服务功能、促进企业发展将起到积极的作用。各级党组织要深入学习贯彻党的二十大精神,深刻认识提升机关党员干部能力素质的重要意义,持之以恒把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,更加坚定不移加强作风建设,纵深推进全面从严治党,以优良党风促政风、带民风,为实现国有企业高质量发展提供坚强的组织保障。

## 一、切实端正学风,着力在学以致用、知行合一上见实效

企业机关党委要站在学习第一方阵,坚持学悟为先,在学懂悟透上下功夫,坚持谋划为本,在推进学习型、服务型、创新型机关建设中持续用力。一是深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。要指导机关各党支部在组织领导、宣传发动、学习转化上出实招,多层次开展传达学习、交流研讨、宣传宣讲、教育培训等工作,进一步筑牢党员干部信仰之基、把稳思想之舵。要选准切入点、找准结合点,用“小角度”讲清“大道理”,用“身边事”讲实“新道理”。二是要进一步端正学习态度。要带头学以致用,彻底解决被动应付、学用脱节的问题,深入引导党员认清学习理论的真正目的和意义,改变单纯

应付检查考核的心态,不断增强真学真信真用的自觉性。在工作中注重既抓理论武装,也抓业务水平提升,要结合授课辅导、跟进帮带,利用部署任务、讲评工作、研讨问题等时机,常态化抓好理论武装;充分利用官方网站、微信公众号等载体,发挥好“学习强国”等网络学习平台作用,开展知识竞赛、征文比赛等活动;组织党员干部对照新修订党章认真查找差距和不足,用党章规范自己的一言一行,理清思路,激浊扬清,正本清源。三是要形成正确的工作导向。班子成员抓好对分管领域的学习宣讲工作,做好理论学习与实践运用的“结合”文章,要看思想观念是否持续跟进,工作思路是否清晰明确,办法举措是否务实管用,支部建设有无发展进步。要严肃党的组织生活,加强和改进党员教育管理,提高党员发展质量,开展各项党性教育培训,同时要重点研究破解难点问题,加强不同领域的党建工作,不断提高党务工作者的能力和水平。

## 二、坚持以人为本,着力在相信基层组织、依靠党员上见实效

群力之所举,则无不胜;众智之所为,则无不成。要用好基层党组织这根“牵引绳”,善于引导广大基层干部善用党建优势,以提升党建工作活力检验干部本领,不断推进创新提标、载体提效、服务提质,打造基层党建“升级版”。要充分尊重党员主

体地位。党员是党的肌体细胞,只有紧紧团结和依靠党员,才能解决好机关党委部分党员存在的本领恐慌和服务意识不强等问题,要着力引导党员干部深入基层调研,让党员充分认清基层评价的重要性。要做到民主决策、落实工作依靠各支部党员、依靠基层党组织,主动解人之难、帮人所急、助人成才,努力把服务中心的工作做具体做到位。要努力畅通民主渠道。从基层找答案,到一线听真话,和职工心贴心,广开言路、广纳良谋,促进科学决策。要通过调查研究、专题研讨、座谈讨论等形式,听取群众的意见、批评和呼声,对着“镜子”找差距,及时改进工作。要注重发挥新媒体作用,依托网络信息发展,打造智慧型基层党组织。加速推进党建、互联网深度融合,将基层党建建在“云端”、建在“指尖”。要切实增强服务意识。要打造服务型党组织,切实转变工作方式,把服务导向贯穿于抓党建工作的始终,紧密联系职工群众,坚定为民理念,推出“最多跑一次”工作模式,不断在创新组织方式、服务载体、体制机制等方面下功夫、见实效。

## 三、坚持从严要求,着力在讲党性、重品行、做表率上见实效

机关党委要提高政治站位,学习贯彻好党的二十届三中全会精神和习近平总书记重要指示精神,全面领会三中全会的重大意义,压实压紧责任,持续强化作风

建设,加强日常管理监督,开展党风廉政建设,引导干部筑牢思想防线,防微杜渐,拒腐防变。一是自律要严。小事小节中讲党性、讲原则、讲风格。机关党员干部要增强自律意识,从一点一滴做起,时时发挥表率作用。党员干部要自觉接受监督,加强道德修养,塑造良好的社会形象,以优良的作风促政风带民风。二是处事要公。机关党委要规范权力运行,完善制度机制,进一步增强谨慎用权、公正处事意识。党员干部要坚守底线、不越红线、不碰高压线,在工作中坚持原则,任何时候都要把党的政治纪律和政治规矩摆在前面,树牢纪律和规矩意识,把牢政治方向,牢记自己的身份和责任,发扬为职工群众服务的优良作风,自觉维护公平正义,不辜负组织的培养信任和职工群众的殷切期盼。三是标准要高。“取法于上,仅得为中;取法于中,故为其下。只有高标准、严要求,才能推动机关党建高质量推进,不折不扣落实。党员干部要坚持高标准、严要求,结合工作实际,把初心使命扛在肩上,不断提升职工群众的幸福感和获得感,永葆共产党人清正廉洁的政治本色,绝不满足于一事之成、一时之效,以高标准推动严落实,取得良好实效。

(作者单位:内蒙古森工集团吉文森工公司)

# 浅谈如何做好国企青年干部思想政治工作

●常守权

习近平总书记指出:“青年的理想信念关乎国家未来。”青年干部的成长关乎国企未来发展。思想政治工作是我们的优良传统和政治优势,是国有企业深化改革、转型升级、实现高质量发展的根本保障和精神动力,也是企业一切工作的生命线。加强新时代国企青年干部的思想政治建设,已成为国企各级党组织深度探索的重要课题。

## 一、加强政治历练,为青年干部成长“固根培土”

一要加强党史研习,解决好信仰问题。要把政治历练作为管根本、保方向的基础工作来抓,筑牢青年干部健康成长的思想政治根基。历史是最好的教科书,要充分利用宣传平台,采用灵活的学习形式,搭建指尖上的课堂,引导青年干部进一步了解党领导广大人民群众建立新中国、确立社会主义制度、开创中国特色社会主义的光辉历程,让他们深刻感受到中国特色社会主义发展进程中取得的伟大成就。二要加强理论学习,破解能力恐慌问题。要将理论学习教育贯穿青年干部职业生涯始终,加强企业党委各部门

同人事、专业培训部门的联系,共同制定国企招聘和培训计划,从源头上做好青年干部培训工作。青年干部要多吸收“理论养分”,始终保持“终身学习”的态度,深入开展调查研究,紧盯老问题、发现新问题、研判解决深层次问题,提出解决问题的有效方法。三要加强基层党建文化建设,打造党建文化阵地。认真开展好思想政治教育,必须充分发挥企业文化和党建文化的价值引领和教育引导作用。要带领青年干部致力打造有广度、有深度、有温度的党建品牌,借助企业文化的道德感召力,解决青年干部容易滋生的作风漂浮、贪图享受、奢侈浪费等问题。

## 二、优化培育路径,为青年干部成长“施肥浇水”

一是提高认识“推”。要坚持党管干部、党管人才原则,强化党对优秀青年干部和人才培养选拔工作的领导,要建立后备干部人才储备机制,建立和完善后备干部数据库。探索干部契约化管理,制定科学的优秀青年干部选拔任用实施办法。二是拓宽视野“选”。要

结合企业不同时期的新形势新任务,综合考量企业发展规划、风险控制、技术研发等重点工作,对专业人才进行市场化选聘,统筹开展生产型、智能型、技能型劳动竞赛、岗位比武,挖掘和储备青年干部,让更多的人脱颖而出。三是注重培养“育”。要根据不同干部的类型,有针对性设计培养选树体系,并定期跟踪干部在不同阶段的成长,引导青年干部主动向企业现实需要的方向成长成才。四是压实担子“用”。要注重在基层一线培养锻炼青年干部,坚持和完善干部岗位交流制度,把青年干部安排到艰苦的地方和重要的岗位上去锻炼。同时,搭建能力锻造平台(即一线磨炼平台、重大项目磨炼平台、新型业务开拓磨炼平台等),让青年干部在实践中磨练意志,提高能力。

## 三、严格监督管理,为青年干部成长“修枝剪叶”

一是用理想信念擦亮青年干部忠诚本色。青年干部要永葆自我革命精神,把党和人民的事业作为自己毕生的追求,把“请党放心,强国

有我”写进自己的誓言里,把实干创业和接续奋斗落实到行动上。二是以严管厚爱激发青年干部发展动力。牢牢把握好新时代对于青年干部作风建设的新要求,落实谈话提醒制度,讲清廉政风险,讲细具体规定、讲明操作要求。在关乎企业集体利益的原则问题上,要坚持从严管理没有特殊、不搞例外,加强“田间管理”,及时“修枝剪叶”,持续发挥警示教育作用,同时落实容错机制,把从严管理与正向激励相结合,做到严管而不严苛、厚爱而不溺爱。三是用监督利剑筑牢青年干部思想防线。要从严把好青年干部监督关,对重要岗位、关键岗位上的青年干部经常性开展“政治体检”,注重标本兼治、以案促改,深入剖析青年干部违纪违法新特征,进一步建立健全精准监督长效机制。要精准运用“四种形态”,多维度检验青年干部在急难险重任务面前的作风和担当,对缺乏韧性耐性、工作浮漂的青年干部,及时予以查纠,凝聚青年干部担当作为、奋发有为的强大合力。

(作者单位:内蒙古森工集团吉文森工公司工会)