



# 浅谈中华优秀传统文化对国企发展的作用

●田欣

国有企业构成了中国特色社会主义的坚实物质与政治基石,同时也是中国共产党执政与国家兴盛的关键支撑力量。国有企业中党的建设对于推动国有企业改革深化以及彰显其“社会主义本质特征”具有重要作用。鉴于此,习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出,坚守党的领导核心地位、不断强化党的建设,是我国国有企业长期以来秉承的光荣传统,是国有企业的本质所在与精神内核。

党的二十大报告明确指出,中国共产党立志于中华民族千秋伟业,致力于人类和平与发展崇高事业,责任无比重大,使命无上光荣。全党同志务必不忘初心、牢记使命,务必谦虚谨慎、艰苦奋斗,务必敢于斗争、善于斗争,坚定历史自信,增强历史主动,谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。因此,在全面加强国有企业党的建设过程中,我们不仅要立足现实、展望未来,更要重视中华优秀传统文化,从中探寻“中国特色”的文化底蕴,借助中华优秀传统文化中深邃而广博的思想智慧,为党的建设这一宏伟事业奠定坚实的基础。

## 一、丰富国有企业建设理论

中国共产党历来高度重视从源远流长的传统文化中汲取党建的政治滋养。毛泽东同志曾深刻指出,作为马克思主义者,我们不应割裂历史。同

样,习近平总书记也多次强调,从孔子到孙中山,中国丰富的历史文化遗产是我们应当珍视并继承的宝贵财富。领导干部要广泛学习文史知识,尤其是中国传统文化,以此增长智慧、修养身心。中国传统文化内涵深厚,掌握其中的思想精髓,对于塑造正确的世界观、人生观、价值观大有裨益。国有企业党建工作作为党的建设这一宏伟事业的关键一环,既需要遵循党建工作的普遍规律,更需要不断探索与现代企业发展相契合的党建特色路径。鉴于国有企业所承载的政治责任与经济使命,将优秀传统文化融入国有企业各项工作中,寻找传统文化与党建工作的交汇点,显得尤为重要。这一融合不仅有助于丰富党的建设思想资源,对于发展中国化的马克思主义政党理论更具有深远意义。通过深入挖掘传统文化的精髓,国有企业可以构建出既符合时代要求又独具中国特色的党建品牌,从而为企业的发展注入新的活力与智慧。这一探索过程,既是对传统文化的传承与弘扬,也是对党建工作模式的创新与拓展,对于推动国有企业的持续健康发展将产生积极而深远的影响。

## 二、推进国有企业工作顺利开展

新时代国有企业党建工作的核心在于巩固国有企业“源于党、兴于党”的历史使命,紧握国有企业做强、做优、做大的新发展阶段机遇,贯彻新发

展理念,构建新发展格局。在这一宏伟目标的引领下,国有企业需双管齐下,一方面,通过健全制度体系,推动企业现代化治理水平迈向科学化、规范化的新台阶;另一方面,依托技术创新促进企业生产效率与质量的双重飞跃。同时,塑造具有鲜明特色的党建文化,以激发广大职工的智慧与力量。历经数千年的历史沉淀,中华优秀传统文化的精髓,如“天下为公”“与时俱进”等,已深深融入民族血脉,塑造了独特的民族性格并对现代社会产生了深远影响。其中,“天下兴亡,匹夫有责”的担当精神、“义以为上,义利兼顾”的社会责任感,对于培育自主创新、诚信为本的企业文化具有不可估量的滋养作用。国有企业党委在履行党建工作责任时,通过丰富多彩、特色鲜明的党组织活动,将这些优秀文化理念融入党建实践,这不仅能增强党组织的责任感,还能更好地凝聚职工智慧,激发其求实创新的热情。同时,引导企业管理人员以集体主义为指引,秉持正确的义利观为企业规划发展蓝图,助力国有企业在复杂多变的世界竞争环境中,乘风破浪、稳健前行。

## 三、提升职工文化自信

国有企业如同党和人民的璀璨瑰宝,承载着双重神圣使命:在政治的广阔舞台上,它坚定地守护着国家的经济命脉,确保国家经济的稳健运

行;在文化的深厚土壤中,它则肩负着传承与弘扬中华优秀传统文化的历史重任,让文化之光璀璨夺目。中华优秀传统文化特别是儒家政治伦理道德哲学的精髓,是中华民族五千年文明史的璀璨明珠,凝聚着独特的生存智慧、道义担当和崇高的人生理想。儒家的诚信之道为国有企业诚信文化体系的构建提供了丰富的思想资源,助力企业树立起以诚信为基石的核心价值观,让诚信成为企业最宝贵的无形资产。儒家的仁爱精神则如同一股温暖的力量,滋养着国有企业的人文关怀氛围,汇聚着人心、凝聚着力量,形成了坚不可摧的团队合力,推动企业不断向前发展。而儒家的廉洁思想,更是如同一座灯塔,为国有企业树立了廉洁从业的标杆,引领着企业走向风清气正的发展之路。将中华优秀传统文化的精髓融入党员教育培训之中,让传统文化与现代企业文化在相互交融中绽放出新的光彩。党员干部在儒家修身智慧的滋养下,不断锤炼出“仁、智、勇”的高尚品格,成为企业发展的中流砥柱。这一举措不仅深化了基层党员对中国历史文化的认知与理解,更激发了他们服务国家、奉献社会的责任感与使命感,为国有企业的发展注入了源源不断的生机与活力,让企业在新时代的征程中展翅翱翔,书写更加辉煌的篇章。

(作者单位:内蒙古森工集团)

## 分层教学激活成长密码

### ——呼和浩特市第十六中学女足创新实践探析

●薄浩

在呼和浩特市第十六中学的绿茵场上,一群身着紫色战袍的女足队员正进行着分组对抗训练。这支成立第3个年头的初中女足队伍,已连续捧起“区长杯”冠军奖杯,并在市级赛事中崭露头角。与职业俱乐部动辄百万元的科技投入不同,这支平均年龄14岁的女足队伍,通过一套“土方法”走出了一条特色发展之路——他们不仅自己培养人才,更与呼和浩特市足球强校建立起“初中—高中”贯通培养的通道。

## 一、破解“成长的烦恼”

“同样的训练内容,有的孩子越练越有兴趣,有的却满脸沮丧。”呼和浩特市第十六中学女足教练组展示着手机里存储的100多条训练视频,这些都是他们从网上搜集的国内外最新教学训练片段。为解决技术水平参差不齐、训练效率低下等问题,学校引入“三维分层评估体系”,从身体素质、技术掌握、比赛意识三个维度将队员划分为基础层(初一新生)、进阶层(初二初三进阶生)、精英层(校队核

心)。

在基础层训练场,初一新生哈森正在练习脚内侧传球。教练将训练区域用彩色胶带划分成不同难度等级的网格,每完成一次精准传球就能前进一格。“我们用游戏化的方式降低技术门槛,让每个孩子都能体验成功的喜悦。”教练组指着墙上贴满的队员进步曲线图说,这套系统让基础薄弱队员的技术合格率提升了40%。

## 二、以赛代练锤炼真功

每天训练最后模块的教学对抗赛,是检验训练成果的最佳舞台。球队采用“赛练结合”模式,将常规训练时间的35%用于实战演练。“通过高强度的比赛密度,我们逼着孩子们在压力下成长。”教练组展示着手机里的训练笔记,里面记录着队员们在每场比赛中跑动、抢断及射门的精彩瞬间。

在前不久结束的呼和浩特市中学生“市长杯”足球联赛中,主力队员梁雨轩的赛后感悟令人印象深刻:“以前总想着怎么踢得漂亮,现在更关注怎么把教练教的战术贯彻到位。”这种转

变源自日常训练中贯穿始终的战术演练。教练团队每天都会针对不同对手制定战术,通过视频分析研究对手弱点,甚至会剪辑职业比赛的精彩片段进行战术拆解。

## 三、云端充电提升本领

虽然没有引进智能设备,但教练组的学习热情却从未减退。每周五下午的“教练研习会”,成为了教练组获取新知识的固定时间。通过中国足协线上培训平台及各新媒体平台上的著名青训教练员的训练教程和视频,他们系统学习了足球的传控理念、体能训练方法等先进经验。去年冬天,教练组在网上观摩了恒大青训营的训练视频,发现他们特别注重球员的决策能力培养。教练组模仿着视频中的训练方式,设计出“红蓝对抗决策赛”:在限定区域内,红队队员只能用脚背外侧控球传球,蓝队则必须通过两次触球完成进攻。这种充满趣味性的训练方式,让队员们不仅提升了足球专项技能,更重要的是在动态对抗中锻炼提升了快速决策、团

队协作和心理抗压能力,这些素质对她们未来职业发展或日常学习生活都具有迁移价值。

## 四、贯通培养搭建人才梯队

在取得优异成绩的同时,呼和浩特市十六中女足教练组将目光投向更长远的足球人才培养链条。通过与呼和浩特市女足强校——第三十八中学建立战略合作,创新构建起“初中—高中”贯通培养体系。两校制定了“三年输送计划”:即每年选拔技术突出、综合素质优秀的队员进入第三十八中。2025年,这一机制迎来了首批成果——十六中向第三十八中提前输送3名优秀队员。

夕阳西下,绿茵场上传来阵阵欢笑声。努力对抗、挥洒汗水的女足队员们,正用沾满草屑的球鞋丈量着青春的轨迹。她们的成长故事充分证明:当教育创新遇上体育热情,便能迸发出改变命运的力量。这所普通中学的积极探索,正不断为新时代校园足球发展贡献着智慧与力量。

(作者单位:呼和浩特市第十六中学)