



首府清理“僵尸车” 还路于民保畅通

本报记者●郭星宇●王欣



城市的发展离不开安全、畅通、有序的道路交通环境。呼和浩特市公安局交管支队根据上级指示,要求各交管大队部署开展清理整治“僵尸车”专项行动。一季度以来,各大队积极行动,共清理“僵尸车”200余辆,为首府交通绿色发展扫除了障碍,为优化营商环境注入了活力。

依法依规治理不松懈

专项行动中,回民区大队民警仔细排查辖区公共停车场,深入回民区北垣西街、回民区滨河北路、回民区通道北路金太阳大酒店门口、北二环辅路交通小区门口、回民区大寺北街祥和三区、回民区公园东路等公共区域清理整治“僵尸车”,让公共空间“活起来”。

为什么要常态化开展专项清理整治“僵尸车”工作?3月18日,回民区大队副大队长田红飞接受记者采访时说:“在停车位紧张的城市区域,‘僵尸车’的存在,不但加剧了‘停车难’,而且妨碍车辆和行人正常通行,还易引发交通事故,有的‘僵尸车’还存在轮胎老化、电池漏液、燃油泄漏等情况,极易引发自燃或爆炸。所以,及时清理整治‘僵尸车’,不仅保障了公共安全,也改善了市容环境。”

该大队一中队指导员王哲说:“在清理‘僵尸车’工作中,如何判断车辆是否为‘僵尸车’,民警首先会观察车辆外观,如果车辆长时间未移动,车身会布满灰尘、出现锈迹,有的车辆轮胎也瘪了。经过初步判定之后,民警会通过警用平台查询车辆信息,查看车辆是否存在超过1年未检验、保险超过3个周期未续保等情况,然后根据查询信息联系车主,如果连续多次联系不到车主,民警会依法依

规将车辆拖走处置。”

执法有力度也有温度

3月24日,玉泉区大队二中队在昭君路福利达市场南面汽车修理商铺沿线开展清理“僵尸车”执法行动。二中队中队长赵跃军带领民警排查到4辆占用公共停车位并达到报废标准的“僵尸车”。

记者看到一辆“僵尸车”里面堆满了货物,车轮已经泄了气。清理过程中,车主表示会立即自行处理并注销登记,不占用公共车位。赵跃军对其进行了警示教育,告诫车主一定要办理注销登记,不得驾驶已达到报废标准的机动车,不得买卖、转借车辆,否则,一经查获会依法给予处罚。另外两辆车的车主也表示会尽快去做车辆注销登记,不上路行驶。

民警通过执法移动终端查询到另一辆“僵尸车”的所有人联系方式并致电,但始终无人接听,于是该车辆被清障车依法拖移。记者从执法移动终端上看到,该车有9次违法记录。对于这种情况,赵跃军向记者介绍:“该车辆已达到报废标准,车辆所有人应尽快处理违法行为,并办理车辆注销登记。”

在2月开展的执法行动中,民警发现玉

泉区昭君路沿线种子子公司部分临街商户对公共停车位管理存在认知偏差。经实地调研,商户占用公共停车位主要基于以下原因:为4月前后即将到来的苗木销售旺季提前占据门前公共停车位,将报废车辆作为苗木临时放置用具,缓解高峰期经营压力;部分畜牧用品商户长期在店面门口停放的报废车辆中放置畜牧饲料等经营产品,以达到提升店面辨识度与客源导流效果。

针对此情况,该大队对商户开展了普法宣传教育,同时下达了限期整改通知书,对拒不整改的依法实施清理。同时,该大队同步协调辖区街道办事处规划季节性临时集散场地,更好满足商户的经营需求。

据赵跃军介绍,对于日常工作中排查发现或接到群众举报的“僵尸车”,会及时登记台账。然后,通过公安交通管理信息系统调取目标车辆号牌对应的登记信息,确认车辆所有人。对于登记为企业法人的车辆,需同步核查工商注册信息及企业存续状态。若车辆登记信息失效或关联方失联,要开展补充调查,对车辆最后停放区域开展实地勘查,走访周边居民、商户询问情况,寻找车辆实际使用人。经上述手段仍无法确认车辆权属的,依据相关规定,在完成现场取证、文书制作等

法定程序后,依法清障拖移。

联合攻坚源头治理

谈到如何抓源头治理,达到绿色交通治理标准?玉泉区大队大队长包青山表示:“针对屡禁不止的私占公共停车位乱象,大队积极联合城管、街道等部门,成立专项工作组,联合执法攻坚,破解顽瘴痼疾。采取‘定点巡查+突击整治’模式,重点对商圈、学校、老旧小区等区域开展集中清理,依法清除障碍物,对侵占人行道的‘隐形地桩’等设施予以强制拆除,并及时清理‘僵尸车’。同时,强化巡查管控力度,增设‘延时巡查+错峰执勤’机制,对重点路段实施全天候监管,做到‘发现一处、清理一处’。”

在源头治理过程中,要站在车主的角度出实招、想办法。包青山继续说道:“在治理过程中,有的车主就是单纯想把‘僵尸车’当作库房使用,不理解民警的执法行为。面对此种情况,民警会主动讲解法律法规,告诉车主为什么不能占用公共资源。有的车主想报废车辆,但找不到具有合法资质的机动车回收企业,对此,大队会主动为车主提供多家具有合法资质的机动车回收企业,让车主进行选择。”

打造新时代监管工作的“东胜样板”

本报记者●李亮 通讯员●菅志广

近年来,鄂尔多斯市公安局东胜分局监管大队在分局党委的坚强领导下,深入推进法治文明监所建设,积极探索队伍法治化、规范化和专业化建设之路,创新构建“3+5+3”模式,通过三维培养、五维成长、三项机制的立体化建设,形成了具有示范效应的“监管人才培养模式”,成功打造了一支政治坚定、业务精湛、作风过硬的新时代监管铁军。

三维立体培养 精准滴灌破解能力恐慌

在法治文明监所建设中,该大队构建起“靶向培训+实战练兵+数字赋能”的三维培养体系。创新“轮值轮训+定制菜单”培训模式,设置执法规范、心理干预等四大核心课程,持续开展情景模拟实训,不断提升民警辅警的应急处突能力。

“我们的日巡查系统就像移动考官。”该大队大队长袁泉介绍,通过“日巡查、周大查、月比武”机制,提升全警监区管理教

育综合能力,同时持续深入开展监所安全隐患排查整改清零工作,以排查巩固规范意识,以检查点评补短板。组建党员突击队,在重大勤务中发挥师徒结对优势,攻坚克难,确保安全。设立战时表彰机制,对发现重大安全隐患的民警及时申报表彰,激发战斗力。

依托监所实战平台,积极开展监管能力评估,实现执法行为可量化、可追溯。建立健全语音谈话系统,自动生成谈话笔录、风险评估报告等文书。同时,充分利用公安监管局网页业务考试系统、监管总队视频培训等载体,整合监所相关执法资源,助力全警能力提升。

五维成长生态 激活队伍内生动力

该大队通过建立职业荣誉体系、心理健康护航、学术创新平台、文化浸润工程、职业发展通道“五位一体”成长生态,不断激发监管队伍的内生动力。

通过设立“每月一星”评选机制,实时表彰奖励,激发工作动力。积极组建“阳光心理团”,适时开展心理健康讲座,消除民警辅警的焦虑情绪,并建立健康档案,实时监测民警心理状态。在学术创新上持续发力,建立监管实务研究小组,积极探索监管工作高质量发展的新途径,用集体智慧破解发展难题。创建东胜监所文化驿站,通过以文化人的理念,提升民警综合素养,凝聚警心,激发战斗力。积极落实“专业技术+行政职务”双晋升通道政策,推选符合条件的优秀民警晋升发展。

三项机制保障 构建长效发展格局

“现在积分排名一目了然,干多干少不一样了。”民警韩强指着考核公示栏说。该大队推行的“动态评估+精准配置+多元激励”三项机制,通过共性与个性结合的考核指标,实现每半月督察通报、每月考核公示。为了实现精准配置,该大队专门组建

了讲授团,并根据民辅警的需求,定期进行业务知识和技能培训,有效提升了大家的综合素养。此外,该大队还积极开展跨区域交流活动,学习借鉴先进地区优秀经验,找差距、补短板、扬优势,推动各项工作高质量发展。

该大队以“积分制”的形式,在压实工作责任,激励民警活力方面持续发力,并与晋升、评优直接挂钩,让全体民辅警树立忧患意识,用心用情用力做好各项工作。在上紧“发条”的同时,该大队还积极实施“暖心工程”,深入了解民警存在的生活困难,着力解决他们的后顾之忧。

“3+5+3”模式推行以来,鄂尔多斯市公安局东胜分局监管大队全体民辅警的综合能力得到了显著提升,法治化、规范化、专业化已成为了该大队民辅警展现形象的一张特色“招牌”,人民群众的满意度大幅提升。“我们将继续深化改革创新,努力打造新时代监管工作的‘东胜样板’。”鄂尔多斯市公安局东胜分局监管大队大队长袁泉表示。