



# 打造“融入式”思政工作模式 为国企高质量发展赋能

● 苏新发

习近平总书记指出,思想政治工作是国有企业的传家宝,要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。近年来,鄂尔多斯市水务投资控股集团党委深入落实习近平总书记关于思政工作的重要指示批示精神,推动思政工作和党的建设、战略管理、企业治理、社会服务深度融合,积极打造“融入式”思政工作模式,充分发挥思政工作统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要作用,以思政工作提质增效赋能企业发展蝶变升级。

## 一、牢牢把握思政工作的政治性,推动思政工作和党的建设相融合

要加强党对思政工作的全面领导,着力提升党组织战斗力、党员模范力、职工向心力、企业凝聚力,为企业持续稳定发展提供思想保障。

**聚焦政治引领,实施“旗帜领航”工程。**坚持“哪里有党组织、哪里就有思政工作”的工作思路,推动党组织和思政工作在集团内部实现全覆盖,形成党委统一领导、党群部门组织协调、群团组织分工负责、干部职工共同参与的思政工作格局。创新“党建+”“九学法”“五大课堂”等思政教育形式,在项目一线设立“学习强国暖心驿站”,打通思政工作的“最后一公里”。深化党员“岗、区、队”建设,开展“传帮带”“揭榜挂帅”“晾晒比”等活动,把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、引领生产经营、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。深入贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神,将党的领导融入现代企业法人治理结构,探索形成了“1146”思政工作法,不断夯实思政工作基础。

**聚焦党群同频,实施“群团赋能”工程。**充分发挥工青妇群团组织联系服务职工群众的桥梁纽带作用,建立“四必清五必谈六必访”工作机制,常态化开展谈心谈话、基层走访、关怀慰问等工作,把解决思想问题与解决实际问题结合起来,帮助职工群众在思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压。

**聚焦主线工作,实施“全员凝心”工程。**构建铸牢中华民族共同体意识“12610”工作体系,深入实施“石榴籽+”工程,广泛开展“感恩、听党话、跟党走”群

众教育实践活动,分层分类分众讲好形势政策、生产技能、模范事迹,讲好“六句话的事实和道理”,把广大职工群众更加紧密地团结在党的周围。

## 二、牢牢把握思政工作的规律性,推动思政工作和战略管理相融合

将思政工作与企业战略目标、决策目标、目标管理深度融合,确保思政工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核。

**加强顶层设计,推动战略目标融合。**将思政工作融入公司中长期战略规划和全年生产经营计划,确保思政工作目标与企业发展目标相协调。建立“第一议题”制度和跟进督办制度,引导干部职工将习近平新时代中国特色社会主义思想细化为具体的决策遵循、发展思路和工作举措,确保党中央决策部署在企业不折不扣地落地落实。

**加强统筹协调,推动决策目标融合。**集团党委认真贯彻落实思政工作责任制,建立工作领导小组,将社情民意作为民主决策、解决问题、改进工作的重要参考,推进思政工作和业务工作两手抓、两促进。

**加强督导检查,推动目标管理融合。**建强思政工作队伍,制定工作责任清单,建立思政工作学习宣传、监督检查、联系指导、评价考核机制,将思政工作评价考核与落实全面从严治党主体责任和生产经营业绩挂钩,激励企业不断加强和改进思政工作。

## 三、牢牢把握思政工作的时代性,推动思政工作和企业治理相融合

坚持守正创新,引导干部职工把理想抱负融入强国梦的实践中,打造一支政治强、业务精、作风优的高素质专业化队伍,着力增强思政工作的时代性和感召力。

**激活人才科创引擎,提升新质生产力。**将思政工作贯穿干部“选育管用”和人才“引育用留”全过程,加强对新入职职工、青年职工、年轻干部的思政教育,大力实施双培工程、水投英才培养工程、“师傅开讲”基层素质提升工程,组建“王海源工作室”等技术攻关团队,累计获批专利70余项,培育国家高新技术企业和专精特新企业、自治区创新型和科技型中小企业共7家,以高质量思政工作助力企业提升核心竞争力。

**打造思政文化品牌,提升文化软实力。**

精心打造“润水耕心”思政文化品牌,建立“知、信、行、传、改”闭环管理模式,通过“思政+”方式,将思政文化融入业务、班组和项目,充分发挥劳动模范、“最美水投人”等先进典型示范引领作用,使思政工作成为凝聚职工力量、推动企业发展的强大精神动力。

**夯实风险防控基石,提升安全保障力。**将思政工作融入廉政建设、安全生产、合规管理等工作中,建立思政工作预测预警、风险教育、舆论引导、情绪疏导机制,全方位提升干部职工风险防范意识和能力,及时回应企业职工和社会群众关切,努力营造自尊自信、理性平和、积极向上的干事创业氛围。

## 四、牢牢把握思政工作的人民性,推动思政工作和服务社会相融合

坚持以人民为中心的发展理念,积极履行国企社会责任,在内部协同、行业协作、阵地协育、社会协治中创造性发挥思政工作辐射带动作用,激发强大的凝聚力、感召力、引领力。

**搭建思政协同平台。**开展“一企业一特色”活动,各子企业结合中心工作探索“三坚三聚三弘扬”“五抓五新”“1+N”等思政工作模式,推动思政工作提质增效。建立思政工作协同发展机制,与20余家机关单位、央国企、各类院校开展思政工作联建共建活动,有力推动人才引育互动、意见问题联解、产业发展联动。

**激发思政协育活力。**打造占地800余亩的思政共育基地,开展情景式、互动式、沉浸式党课,每年迎接社会各界研学交流100余次,累计惠及20000余人。利用鄂尔多斯市国家农业科技园区核心区、智慧水务研究开发中心等平台,为10000余名学生、农牧民提供理论研学、技能培训和社会实践机会,助力产学研研教一体化发展。

**探索思政协治模式。**以思政工作助力基层治理,出资为帮扶村、结对社区打造党群服务中心和党群服务站,采用群众喜闻乐见的形式宣讲党的创新理论,汇聚感恩、听党话、跟党走的奋进力量。打造“水润暖城”服务品牌,集团干部职工践行“水润暖城、福泽万家”的服务理念,积极参与幸福便民、扶危助困、结对帮扶等暖心行动,在供水保障、节水行动、粮

食安全、乡村振兴、生态环保等方面担当作为,用心用情为各族群众解忧愁、增福祉。

通过打造“融入式”思政工作模式,鄂尔多斯市水投集团干部职工敢想敢干、敢闯敢试的进取精神进一步提振,为民服务、勇于奉献的责任意识进一步激发,拼出了经营效益稳中向好、综合实力持续提升的喜人局面。“十四五”以来,集团资产总额年均增长31.74%,营业收入年均增长44.54%,利润总额年均增长127.56%,集团思政工作“四同四融”典型案例被中宣部中国思想政治工作研究会宣传报道,机关党支部荣获“内蒙古自治区先进基层党组织”称号,集团党员队伍涌现出自治区党代表、全市劳动模范、创业奉献标兵等先进典型70余人,为鄂尔多斯市经济社会发展、增进民生福祉贡献了国企力量。

## 工作启示

(一)思政工作只有坚持党的领导,才能开花结果

国有企业要充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用,为思政工作把舵定向、谋篇布局,确保不折不扣落实党中央的各项决策部署,防止思政工作出现偏差和误差,促进思政工作落地生根、开花结果。

(二)思政工作只有坚持以人为本,才能发挥作用

要树立以人为本的思政工作理念,用科学理论武装人、用先进典型鼓舞人,以人的全面发展促进企业的高质量发展。发挥好党组织和群团组织力量,把解决思想问题同解决实际问题结合起来,多做得人心、暖人心、稳人心的工作,让思政工作有温度有情怀,凝聚广泛的群众基础。

(三)思政工作只有坚持融入中心,才能激活全局

国有企业要找准思政工作和业务工作融合的切入点、着力点、突破点,建立完善制度机制,明确具体工作措施,科学设置工作载体,把思政工作牢牢镶嵌在企业生产经营活动全过程,实现双向促进、双向提升,确保思政工作有形、有声、有效、有势。

(作者单位:鄂尔多斯市水务投资控股集团有限公司)

# 推进国有企业思政工作提质增效的实践路径

● 商潮

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线,更是国有企业高质量发展的重要前提和保障。国有企业各级党组织要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,扛牢使命担当,奋力攻坚克难,在思想引领、人才培养、建功立业等方面持续深耕厚植,全面提升思政工作水平,助推思政工作与中心工作相融互促,以高质量思政工作赋能企业高质量发展。

## 一、凝聚共识,提升引领力

一是精心打造红色教育阵地。国有企业要持续深入推进基层党组织标准化建设,构建由党员活动室、“红色”书角、“廉洁”角、职工书屋、党建走廊等组成的“红色阵地”,充分宣传展示“一支部一特色”、支部建设风采、廉洁文化等内容,着力增强党员的认同感、归属感和荣誉感。

二是用好用活平台资源。持续推动“强国复兴有我”“中国梦·劳动美”等主题教育宣传,创新打造“职工大讲堂”,为职工

提供学习交流的平台。同时,强化“互联网+党建”思维,利用各党支部微信群,开展线上学习研讨,推动全程纪实管理常态化,涵盖“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等多种组织生活场景,确保组织生活全程留痕、有据可查、规范运行。

## 二、管培同步,提升竞争力

一是实施人才队伍梯次培养。要秉持为党育人理念,构建梯次成材的培养模式,在“选、育、管、用”全链条环节上升级加力,逐步实现工作实绩明晰化、干部评价公开化、考核管理合理化。安排年轻干部多岗锻炼,鼓励年轻干部在一线实践中锤炼党性、砥砺作风。

二是实现人才信息动态管理。分类建立健全高校毕业生人才信息库、高技能人才信息库、专业技术人才信息库。要进一步细化人才队伍管理程序,推动用人单位精准对接,做到对各类人才“底子清、情况明、知现状、明方向”。

三是促进工匠人才充分涌流。要深入

实施职工群众建功立业创新创造建设工程,发挥劳模和工匠人才的示范引领作用,抓住技能培训这个“牛鼻子”,加大复合型技术技能人才培养力度,畅通产业工人职业发展通道,完善以工作业绩为导向、以职业能力为重点的技能人才评价体系。要积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作,不断改善工作环境和劳动条件,丰富产业工人精神文化生活,激励和吸引更多劳动者加入产业工人队伍,走技能成才、技能报国之路。

## 三、精兵强技,提升创新力

国有企业各级党组织要坚持高举思想之旗、精神之帜,把思政工作作为联系职工、服务职工的有力抓手,努力把思政工作融入企业安全生产、经营管理、人才培养等各个方面。要强化典型引领,持续深化岗位建功,积极搭建职业教育和人才开发平台,加大对教材编撰、题库编制、专业授课、结对培训、导师带徒等方面的激励力度,建立健全有利于激发骨干人才干事创业活力

的激励机制,为企业高质量发展提供强有力的人才支撑。要积极搭建劳动和技能竞赛平台,形成以重大项目竞赛、行业竞赛、企业竞赛为基础的多层级、多领域、广覆盖的竞赛格局,实现从行业到企业,从车间班组到员工争先创优的良好态势,激励职工在竞赛活动中比产量、求质量,比技术、赛技能。在重点工程、新兴产业中开展形式多样的劳动技能竞赛活动,通过职工技能培训、岗位练兵、技术比武、名师带徒、职工创新创造等活动,挖掘培育工匠人才、技术标兵等先进典型。充分发挥劳模和工匠人才创新工作室示范引领、集智创新、协同攻关、传承技能、培育人才的作用,将竞赛活动与劳模评选、工匠选树、培训研修等工作有机结合起来,为职工搭建施展才能、切磋技艺、提升水平的广阔舞台,推动产业工人队伍建设改革走深走实,为加快推动企业高质量发展做出新的贡献。

(作者单位:内蒙古森工集团阿里河森工公司)