



“四位一体”推进国有企业思想政治工作守正创新

●林雪梅

思想政治工作是国有企业发展的“生命线”,直接关系到企业发展方向、员工精神风貌以及企业凝聚力。国有企业各级党组织应充分发挥核心引领作用,通过舆论引导、文化育人、典型引领、人文关怀“四位一体”的创新模式,全方位推进思想政治工作守正创新,让这条“生命线”焕发出蓬勃旺盛的“生命力”,为国有企业实现高质量发展提供坚实有力的思想政治保障。

一、聚焦舆论引导,筑牢思想根基

舆论引导是国有企业思想政治工作的关键一环,各级党委应以构建科学有效的舆论引导格局为目标,全面提升舆论引导能力和水平,为企业发展营造良好的思想舆论环境。

(一)坚持政治引领“送共识”

始终将政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”制度,把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务。在集体学习中,采用“学习+研讨+实践”的创新模式,组织党员干部深入学习党的创新理论,并开展深入研讨,将理论学习成果转化为实际工作的思路与方法。同时,组建专业的宣讲团队,针对不同岗位、不同层次的基层员工,开展对象化、分众化、互动化的宣讲活动。通过通俗易懂的语言、生动鲜活的案例,将党的创新理论以更接地气的方式传递到基层一线,推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”,引导全体干部职工在思想上、行动上与党中央保持高度一致,凝聚起推动企业发展的思想共识。

(二)坚持关键时期“送合力”

以“深化形势任务教育、加强思想作风建设”为主线,围绕“立足岗位怎么干”这一核心问题,开展系列主题教育活动。通过组织专题讨论、岗位承诺等方式,引导干部职工明确自身职责与使命,加强作风建设,激励大家时刻保持饱满的激情与

昂扬的干劲,形成“心往一处想、劲往一处使”的强大工作合力,共同攻克企业发展中的难关。

(三)坚持搞好结合“送温暖”

以“我为群众办实事”实践活动为重要抓手,将思想政治工作与解决职工实际问题紧密结合。坚持常态化开展谈心谈话,全面、细致地逐一调查掌握身体残疾、年老体弱、退役军人、生活困难等党员的基本情况,建立详细的帮扶台账。针对不同职工的具体困难,制定个性化的帮扶措施,积极协调各方资源,帮助职工解决工作与生活中的实际难题,让职工真切感受到企业的关怀与温暖,进而增强企业的凝聚力与向心力。

二、聚焦文化育人,凝聚发展动力

企业文化是企业发展的灵魂,是企业生存与发展的核心动力源泉。各级党委要充分认识企业文化建设的重要性,以守正创新的精神大力推进企业文化建设,为企业发展注入强大的精神力量。

(一)强化企业文化宣传贯彻

深入挖掘企业文化内涵,构建全方位、多层次、立体化的文化传播体系。充分利用企业官方网站、微信公众号、抖音短视频等新媒体平台,同时结合内部报刊、宣传栏、文化墙等传统宣传阵地,形成线上线下相结合的宣传矩阵。

(二)推进企业文化深度融合

通过实施“素质提升、班组争先、职工关爱”三大工程,将企业文化深度融合企业发展的各个环节。在素质提升工程中,开展各类专业技能培训、职业素养培训,着力提升员工的业务能力与综合素质;在班组争先工程中,以班组为单位开展劳动竞赛、创新创效活动,激发班组活力与团队协作精神;在职工关爱工程中,建立健全职工关怀机制,密切关注职工身心健康,切实解决职工后顾之忧。

三、聚焦典型引领,凝聚榜样力量

先进典型具有强大的激励、鼓舞与教育作用。各级党委要善于发现典型、培养典型、宣传典型,充分发挥先进典型的示范引领作用,营造比学赶超的良好氛围。

(一)规范程序“选好典型”

制定科学合理、规范严谨的先进典型推荐管理宣传办法,成立专门的先进典型培树工作领导小组,为先进典型的培树提供坚实的组织保障。在评选过程中,严格按照规定程序,坚持公平、公正、公开的原则,确保评选出的先进典型具有广泛的代表性 & 说服力。

(二)结合岗位特点选树典型

紧密围绕企业改革发展中心工作,结合不同岗位的特点与要求,选树工作认真、服务优质、管理创新的先进集体和个人。通过深入挖掘各岗位的先进事迹与优秀品质,促使先进典型培树工作与企业中心工作有机融合,让先进典型成为推动企业发展的中坚力量,激励更多员工立足岗位、建功立业。

(三)增强先进典型影响力,广泛宣传“树好典型”

在企业内部,通过内部刊物、宣传栏、企业广播等渠道,广泛宣传先进典型的事迹;在外部,积极与主流媒体开展合作,扩大先进典型的社会影响力。同时,利用微信公众号、短视频平台等新媒体,以图文、视频等生动形式对先进典型进行宣传推广。此外,定期举办先进典型事迹报告会、经验分享会等活动,让先进典型与员工面对面交流,分享成长经历与工作经验,带动更多员工向典型看齐、向典型学习,形成崇尚先进、学习先进、争当先进的良好风尚。

四、聚焦人文关怀,激发内生动力

各级党委要始终坚持以人为本的发展理念,突出政治上关心、培育上精心、生活上贴心,全方位夯实筑牢干部干事创业的

身心健康保障根基,充分激发干部职工的内生动力。

(一)在政治上关心,解决干部后顾之忧

建立科学合理的干部选拔任用机制,把“好苗子”安排到关键岗位进行培养锻炼,为其提供广阔的发展空间。在干部提拔任用、职级晋升、交流轮岗等工作中,坚持公平公正、任人唯贤的原则,做到优秀者优先、有为者有位,让干部在政治上有盼头、有奔头,切实解决干部的后顾之忧,增强干部的归属感与忠诚度,激励干部全身心投入工作。

(二)在培育上精心,持续优化成长路径

把干部身心健康教育有机纳入党校主体班次课程体系,邀请专家学者开展心理健康讲座、压力管理培训等课程。同时,丰富培训平台载体,积极开展线上线下相结合的多元化培训活动。选派基层一线干部和获得表彰评优的干部赴外培训锻炼,通过参加高端研修班、行业交流活动等,拓宽干部视野,提升干部综合素质,为企业发展储备高素质的人才队伍。

(三)在生活上贴心,激发干部内生动力

严格落实谈心谈话制度,领导干部定期与职工进行深入交流,及时掌握职工的思想动态、工作生活情况,发现并解决职工面临的问题。举办丰富多彩的文体活动,丰富职工的业余生活,缓解工作压力。建立“三必访、六必谈”工作机制,即职工生病住院必访、家庭发生变故必访、生活遇到困难必访;职工入职、离职、岗位变动、受到表彰或处分、思想波动、发生矛盾纠纷时必谈。通过为困难职工送温暖、帮助职工解决实际困难等方式,增进干群之间的思想沟通,营造和谐融洽的企业氛围,充分激发干部职工的内生动力,为企业的和谐健康发展奠定坚实基础。

(作者单位:内蒙古森工集团阿里河森工公司)

“三项举措”推深做实国有企业思想政治工作

●周虎嵩

思想政治工作是一切工作的生命线,是推动国有企业发展的精神动力,更是促进企业高质量发展的重要保障,推深做实思想政治工作既是实现高质量目标的“金钥匙”,也是夯实党执政基础的“法宝”。国有企业各级党组织要紧贴新时代思想政治工作要求,突出“三项举措”抓落实,将思想政治工作贯穿国有企业党的建设始终,努力凝聚思想共识,提振干部职工精气神,为企业高质量发展提供坚强的思想保证和强大的精神力量。

一、突出教育引导,激发思想政治工作内驱力

深化理想信念教育。各级党组织要持续推动理想信念教育常态化制度化,从党委顶层设计到基层党支部贯彻执行,把党的领导融入企业治理各环节。要把社会主义核心价值观融入法治建设,融入企业发展、融入日常生活,要改进创新文明培育、文明实践、文明创建工作机制,将理想信念教育有机融入其中。要着力探索公民道德建设机制,教育引导全体干部职工自觉遵守法律、遵循公序良俗。

持续加强理论武装。要严格落实“第一议题”制度,通过中心组带头学、党支部集中学,推动“专题研讨学”“示范指导学”“实践体验学”。要坚持目标导向和问题导向,通过分享学习体会,开展专题调研,强化成果转化运用,切实把理论学习成果转

化为解决问题、改进工作、推动企业发展的工作思路、方法和具体措施。

强化典型示范引领。要聚焦选典型、学榜样、重实干,扎实开展“学习身边榜样”活动,激励引导广大干部职工学有标杆、行有示范、做有方向。要按照“面向一线、自下而上、逐级推荐”的原则,深入挖掘基层一线中事迹突出的先进典型,评选“身边榜样”,引导广大干部职工对照典型找差距、明方向,掀起崇尚先进、见贤思齐、争当模范的热潮,扩大“学习身边榜样”活动的知晓度和影响力,营造“人人追求先进、事事争当先进”的浓厚氛围。

二、突出责任落实,强化思想政治工作执行力

落实思想政治工作主体责任。要着手建立健全新时代国有企业思想政治工作责任制,党委(党组)要发挥领导核心作用,拧紧责任链条,强化政治担当,带头推进工作,通过问责考核等形式倒逼主体责任有效落实。在责任分解上,要做好分管部门(领域)的责任指标分解,确保一级抓一级,层层有责任。要建立全方位落实机制,充分借助思想政治责任制的制度优势,推动各单位(部门)间协作配合,形成执行合力,营造良好的思想政治工作环境。实施责任导向激励措施,依托企业文化建设、群众性主题实践等活动,不断激发内驱力。

摸清思想政治工作底数。要充分掌握

广大干部职工的思想动态,通过调研指导、座谈交流、日常了解等形式,开展干部职工思想动态调研,将“摸实情、解难题、送温暖”充分结合,切实做到谈心谈话不漏人、全面摸排不漏项,要从理想信念的坚守到工作作风的改进,从心理压力的排解到职业发展的规划,全方位为干部职工答疑解惑、提供指引,切实把组织关心关切送到干部职工心坎上。

解决思想政治工作问题。要科学组织党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间进行全覆盖谈心谈话,通过批评和自我批评,有效进行思想汇报、工作汇报。要通过列席指导的形式,督促各级党组织以组织生活会和民主评议党员为载体,及时掌握干部职工思想动态,切实解决干部职工思想上、工作上的问题,确保思想政治工作落到实处。

三、突出氛围营造,提升思想政治工作凝聚力

注重人文关怀增进感情。扎实开展党内关怀帮扶工作,多维度、全方位地深化关心关爱工作,坚持在一线培养干部,按照人岗相适、人事相宜原则,搭建多岗位实践锻炼平台,要多层次、全覆盖开展廉政家访和谈心谈话,主动倾听和收集干部职工的意见和诉求,通过领导干部家访和工会慰问的形式,帮助解决干部职工的实际困难。要把精神激励、人文关怀与物质帮扶结合

起来,持续加强基层组织建设,不断增强干部职工的归属感和凝聚力。

组织文体活动激发活力。要以促进人的全面发展为本,积极开展丰富多彩、灵活多样、充满活力的文体活动,持续激发队伍的活力与创造力。注重党支部与团支部联合发力,定期组织篮球赛、羽毛球赛、文艺表演等文体活动,丰富职工业余生活;组织参观红色教育基地、举办党史团史知识竞赛等主题活动,增强党员干部和团员青年的爱国爱党情怀,积极培树干部职工自信自强、守正创新的精神风貌,为干事创业注入新的生机与活力。

提升服务能力凝聚人心。要扎实推进“双报到双服务双报告”工作,启动学雷锋志愿服务活动,引导志愿者队伍以实际行动传承雷锋精神,传递社会正能量;围绕提升产业工人经济收入和生活品质促改革,不断完善技术工人培养、评价、使用、激励、保障等机制,鼓舞职工发扬担当奉献精神、爱岗敬业的优良传统,用舒心、安全、体面的工作氛围“拴心留人”;要加强送温暖工作体系化建设,在常态化、经常化、日常化上下功夫,聚焦职工群众最关心最直接最现实的利益问题,常态化制度化开展困难职工慰问、“夏送凉爽、冬送温暖”“职工医疗互助保障”等工作,切实为群众纾难解困,努力增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

(作者单位:内蒙古森工集团绰尔森林工业有限公司)